



SAN ANDREAS HIGHWAY PATROL

Honor, Integrity and Pride

BEWERBUNG ZUM LEADER DES SAHP

OOC Information

Reallife-Name: Nick

Alter: 25

Discord: nick216911

Wie lange spielst du schon auf Grand: Seit dem 24.04.2024

Durchschnittlich online pro Tag: Ca. 2-10 Stunden

IC-Informationen

Name + ID von Server 3: Junior Black | ID: 101643

Jahre im Staat: 39

Zusätzliche Informationen

1. Für welche Organisation bewirbst du dich als Leader?

Ich bewerbe mich für den Leader Posten des SAHP

Aktuelle Biografie: Bad-Cop SAHP

2. Warum möchte ich Leader dieser speziellen Organisation werden.

Ich möchte Leader des SAHP werden weil ich seit meiner Zeit auf dem Server immer ein Teil der staatlichen Organisationen war, unter anderem war ich Vize Leader der NG, Captain beim LSPD, Deputy Chief LSPD, Leader des Staatsgefängnis (SAHP) sowie Berater des SG's, Berater der SHD (Gehnstabschutz NG) und Leader der MP (Military Police NG) zur Zeit jedoch bin ich für Hansi Jackson im SAHP als Deputy Sheriff (Berater des SG's) sowie als Bad-Cop für die Organisation SAHP tätig.

zusätzlich liebe ich es zu sehen wie sehr sich etwas mit der Zeit verändert wofür man seine Zeit, Kraft und Energie investiert, ich sehe es so wie in den anderen Orgas wo ich als Leitungsfunktion fungiert habe, mir ist dabei etwas ganz besonders aufgefallen, und zwar das wenn das Alpha des Rudels sich nicht auf seine Position ausruht, sondern tatsächlich bei allem mit anpackt das alle anderen an demselben Strang ziehen, bestes Beispiel die Übergangszeit der National Guard wo Kai Predator Aura Predator und ich die NG wortwörtlich gerockt haben, wir haben mit 14 wundervollen Menschen jedes Event gemeistert, jede Orga hat täglich ihre Waffenlieferung VOLLSTÄNDIG erhalten ohne Ausnahme, wir haben Ghetto Streifen gemacht wie aus dem Bilderbuch Jeden bis auf 2 FZ's gewonnen. Wie ist so etwas möglich? Wir waren ein Team was zu jeder Sekunde zusammen gehalten hat, wir waren in unseren Augen unbesiegbar da sich in dieser absolut kurzen Zeit nicht nur eine Freundschaft gebildet hat sondern eine Familie der eins klar war und zwar das alles möglich ist egal was, man muss nur fest daran glauben und zusammen halten egal was passiert. Das war und ist unser Motto und genau das will ich für meine Zeit als Leader des SAHP wieder haben, ein gesamtes Team was 100% zusammenhält, egal was passiert, was gute sowie aber auch schlechte Zeiten zusammenhält, denn nur so können wir die schlechten Zeiten zu guten Zeiten machen.

Ich habe in dieser einen Woche dank meinem großen Vorbild Kai Predator sehr viel gelernt, und zwar dass Spass haben alles bedeutet, Spass haben bedeutet, dass wirklich die lästigsten Aufgaben wie Torwache oder WK zu lustig und vor allem zu den angenehmsten Aufgaben werden können.

Kommen wir nun zum SAHP, bereits unter Valdes seiner Führung konnte ich mich als Leader des SG's beweisen, dies hat mir sehr viel Spaß gemacht, weshalb ich mich bei meinem Freund Hansi Jackson erneut beweisen durfte. kurze Zeit später als ich in wenigen Stunden und Tagen das komplette SG mit über 30 Mann aufgebaut habe wurde ich aus Personalwechsel Gründen zum Berater des SG's ernannt, seit dem bin ich nicht nur fürs SG zuständig, sondern versuche dort zu helfen wo ich kann und wo meine Hilfe gebraucht wird.

Was mir am meisten Spaß macht im SAHP, morgens aufzustehen und zu wissen, dass wenn ich in den Dienst gehe, viele Freunde warten, um mit mir durch den Tag zu starten. Teamgeist, der Zusammenhalt zwischen Kollegen und Kolleginnen spielt dabei eine enorme Rolle, nun ist es so das ich fast jeden Posten des SAHP'S mir erarbeitet habe es fehlt nur noch einer, und das ist der SHERIFF also mein jetziges Ziel.

3. Welche Vorschläge zur Verbesserung des Roleplays trägt deine Organisation bei, welches Ziel strebst du an?

Als Leiter der Organisation SAHP (San Andreas Highway Patrol) habe ich das Ziel, die Sicherheit und Ordnung auf und um den Highway sowie dem Staat LS zu gewährleisten. Wir arbeiten hart daran, den Staat sowie die Bürger und Bürgerinnen vor Rasern und kriminellen Machenschaften sowie Terror Maßnahmen zu schützen und selbstverständlich dafür zu sorgen, dass die Kollegen der anderen Staates jederzeit auf unsere Unterstützung zählen dürfen.

Wir setzen auf Professionalität, klare Kommunikation und effektive Zusammenarbeit mit anderen Behörden. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig geschult und weitergebildet, um immer auf dem neuesten Stand der Technik und Taktik zu sein.

Wir arbeiten aktiv daran, die Beziehung zur Gemeinschaft zu verbessern, indem wir an öffentlichen Veranstaltungen teilnehmen, und Globale Events durchzuführen sowie Bürger einen sicheren Arbeitsplatz bieten

Unser oberstes Ziel ist es, eine sichere und gerechte Gesellschaft für alle Bürger von Los Santos sowie San Andreas zu schaffen, und wir setzen alles daran, dieses Ziel zu erreichen.

Zudem möchten wir einen guten und zuverlässigen Arbeitsplatz den Bürgern bieten, wo auch schon die kleinsten ganz groß werden können.

Die Abteilungen werden so aufgebaut, dass es mind. 2 - 4 Kollegen gibt die in allen anderen Abteilungen aushelfen können, falls mal an einem Tag in einer Abteilung Not am Mann ist, wovon wir natürlich nicht ausgehen wollen, jedoch dient dies nur für die Sicherheit der Abteilungen.

Das SG wird stark mit dem SMD zusammenarbeiten, was die Sicherheit im SG fördert.

Die Spezialeinheit wird intensiver geschult, es wird eine Besprechung mit den anderen Orgas für allgemeine Schulung unter Spezialeinheiten geben.

Das sind alles Punkte, die wir anstreben, um das Roleplay zu verbessern.

(Alle Mitarbeiter der Leitungsebene des aktuellen SAHP's werden vorerst übernommen.)

Globale Events:

Wir müssen regelmäßig Globale Events planen, das ist uns absolut klar, doch jetzt gibt es etwas komplett Neues. Wir werden Events planen, die es unter anderem auch in der echten Welt gibt, wie z.B. einen M.A.N.F, was ist ein M.A.N.F? Ein M.A.N.F ist ein Katastropheneinsatz mit mehr als 100 verletzten Personen, zum Beispiel ein Flugzeugabsturz oder ein Verkehrsunfall mit mehreren verletzten Personen, oder ein Zugunglück etc.

Eine weitere Idee wäre eine globale Verfolgungsjagd zu starten, wo die Zivilisten ein illegales Straßenrennen starten und das SHAP, LSPD etc. müssen dies versuchen zu unterbinden mit allem was sie haben und was ihnen zur Verfügung steht.

Da wir 6 Global Events und 6 Interne Events planen werden, lege ich wert die Meinung meiner Vize, sowie Beamten dort mit einzubeziehen, daher werden die weiteren Event Ideen im Laufe der Leaderzeit folgen bis dahin... seid gespannt, denn es wird spannend.



4. Wie lauten die Namen der Vize?

1. Hansi Jackson (Zusage des Beamten)

2. Max McGarrett (Zusage des Beamten)

3. Kai Predator (Back Up mit Zusage)

5. Hast du bereits Erfahrung mit der Gestaltung und Pflege eines Forums Bereiches?

Leider habe ich diese noch nicht, könnte mir diese jedoch von Kollegen anlernen lassen.

6. Hast du die Regeln für den Leader gelesen und stimmst du dem zu?

Ich habe die Regeln des Leader gelesen, somit stimme ich den Server Regeln der Leadership zu, und halte mich daran.



7. Das Konzept deiner Organisation

Das Konzept von Hansi Jacksons 6 Monatiger Amtszeit war bisher sehr erfolgreich und ein guter Bestandteil des Servers, daher wird das Konzept so weiter geführt mit ein paar kleinen Änderungen, die mir als jetziger Deputy Sheriff aufgefallen sind.

Zunächst möchte ich erwähnen, dass das SAHP nicht nur für Verkehrskontrollen, Verfolgungsjagden oder Mautstellen zuständig ist, sondern auch für das Staatsgefängnis, somit möchten wir ein Staatsgefängnis zu Verfügung stellen was sehr gut geschult sowie ausgebildet ist, zusätzlich werden die State Marshalls zu Dienstbeginn Essen und Trinken mitnehmen, sodass Inhaftierte nach einer Zellenkontrolle die Möglichkeit haben ihren Hunger und Durst zu stillen.

Wir werden zusätzlich das MD mit ins SG einbeziehen, als Leader/Berater des SG's haben wir herausgefunden, das es möglich ist im Behandlungsraum Medikids und Pillen zu verkaufen, somit ist nicht nur die Gesundheit des Häftling/Beamten gesichert sondern auch das dort dieser Raum Sinnvoll genutzt wird und sogar daraus ein gutes RP entstehen kann.

Wir werden außerdem noch etwas verändern, wir werden die Trooper Rookies nach bestehen der GA für die Anfangszeit am HQ Versicherungen verkaufen lassen, sodass man sieht, wie der Umgang mit den Bürgern und Kollegen ist, ich denke unter strenger Aufsicht kann man schnell feststellen wer Interesse an dem Beruf Zeigt und wer nicht.

Der Towing Service wird von nun an im SG stationiert sein, sodass dieser jederzeit gut und schnell reagieren und den Einsatz aufnehmen kann, dies ermöglicht uns schnelle Unterstützung für Los-Santos jedoch auch auf unserem Hauptaufgabengebiet, dem Highway.

Thema Spezialeinheit **B.E.A.R** ab sofort wird sich auch bei der Spezialeinheit Bear etwas ändern, die Bear wird intensiv geschult, was Einsätze wie Geiselnahmen oder die Suche nach Drogen vereinfacht und flexibler gestaltet. Dazu kommt, dass die B.E.A.R bis zu 3 mal in der Woche aktiv mit der SCU nach Drogen fahnden muss, um Beweise zu sammeln, für diese Einsätze gibt es extra Auszahlungen.

Zusätzlich werden wir ein Programm ins Leben rufen, wo wir Orga Übergreifend mit allen Spezialeinheiten zusammen schulen und trainieren möchten, so dass wir Hand in Hand jede Hürde ergreifen und bewältigen können, somit wird die Zusammenarbeit unter den Orgas gefördert.

Was möchten wir noch bieten, wir möchten regelmäßig die **Mautstelle** besetzen um das Thema **Verkehrskontrollen** auf ein komplett neues Level zu bringen, wir werden versuchen die Mautstelle zu einem Ort zu machen, wo die Raser von sich selbst aus

realisieren, das Geschwindigkeit gefährlich und leben kosten kann, somit bringen wir auch hier wieder gutes RP ins Spiel.

Der Streifendienst wird erweitert auf die Umliegenden Wälder und Berge, dabei denke ich stark an den Holzfäller, dort mal zu patrouillieren schadet den Beamten nicht und hebt das Erscheinungsbild der Orga noch mal mehr vor sowie bieten wir auch dort für mehr Sicherheit.

In der PTD wird sich vor allem das Schriftliche ändern, heißt die dokumentation der Beamten gerade auch bei Prüfungen werden übersichtlicher und vor allem einfacher gestaltet, vor allem werden die GA's von nun an am selben Tag der Einstellung Kontrolliert, um den verlust neuer Kollegen zu verringern.

Das sind alles Punkte, die wir anstreben, um das bestehende Konzept zu verbessern.



8. Rang Information.

Leaderschaft

30 - Sheriff of SAHP

29 - Assistant Sheriff

28 - Deputy Sheriff

27 - SAHP Management

Abteilungsleitung

26 - Chief of IAD

25 - Director of Marshal Service

24- B.E.A.R Commander

23 - Chief of SCU

22 - Chief of PTD

21 - Captain

20 - Orga Anwalt

19 - Interne Affairs

18 - Captain Of Marshal Service

17 - B.E.A.R Captain

16 - PTD Supervisor

15 - Senior State Marshal

14 - Master Sergeant

13 - Sergeant

12 - State Marshal

11 - SAHP PTD

10 - Junior State Marshal

9 - Corporal

8 - Special Trooper

7 - Master Trooper

6 - Trooper First

5 - Trooper

4 - Junior Trooper

3 - Trooper Rookie

2 - Suspended

1 - Onboarding



9. Die Events bei denen das SAHP vertreten ist:

- ***U-Boot (Verteidigung der U-Boote) Freiwillig***
- ***Flugzeugträger (Verteidigung des Flugzeugträgers)***
- ***Bank Verteidigung (Verteidigung der Maze Bank)***
- ***Geldtransporter (Begleiten des Geldtransporters in einem Konvoi)***
- ***Waffenkonvoi***
- ***Fort Zancudo Verteidigung (Wenn von der NG angefordert)***
- ***Informant 1 (Informanten Verteidigung)***
- ***Informant 2 (Versuchter Fahrzeugdiebstahl der Gangs)***
- ***Schutz des NG Fort (Verteidigung)***

10. Roleplay.

Das Roleplay des SAHP's sollte professionell und realistisch verlaufen. Die Units sollten sich auf ihre jeweiligen Aufgaben konzentrieren, wie Event-Abarbeitung, Verkehrskontrolle, Ermittlungen gegen Gangs/Familien, Kollegen/Zivilisten, die sich nicht an das Gesetz sowie BDG halten. Es sollte eine klare Hierarchie geben, aber auch eine offene Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen Kollegen/Kolleginnen.

Die Mitarbeiter sollten geschult werden und regelmäßig an Weiterbildungen teilnehmen, um ihre Fähigkeiten zu verbessern und auf dem neuesten Stand zu bleiben. Es ist wichtig, dass das SAHP ein respektvolles und unterstützendes Arbeitsumfeld bietet, in dem jeder Mitarbeiter sich wohl und geschätzt fühlt.

Regelmäßige Besprechungen und Feedbackrunden sollten stattfinden, um Probleme anzusprechen und Verbesserungsvorschläge zu diskutieren. Es ist wichtig, dass alle Mitarbeiter motiviert und engagiert sind, um ihre Aufgaben mit Professionalität und Engagement zu erfüllen.

Insgesamt sollte das SAHP ein Vorbild für andere Organisationen/Zivilisten sein und eine positive und vertrauenswürdige Beziehung zur Bevölkerung aufbauen. Es ist wichtig, dass die Mitarbeiter stolz auf ihre Arbeit sind und sich für die Sicherheit und das Wohl der Bürger von San Andreas und Los Santos einsetzen.

Die wichtigsten Dokumente:

-Ausbildungsdokumente (Ersteinweisung, Fahrsicherheit, Flugsicherheit, Funkschulung, Taktisches Verständnis, Einsatz & Verhalten im Dienst, Dienst an der Waffe)

-Dienstblatt (Ein Dienstblatt, welches Überblick über die Mitarbeiter, Schulungen, den Internen und die Allg. Regeln im Dienst verleiht.)

Die wichtigsten Dokumente:

-Ausbildungsdokumente (Ersteinweisung, Fahrsicherheit, Flugsicherheit, Funkschulung, Taktisches Verständnis, Einsatz & Verhalten im Dienst, Dienst an der Waffe)

-Dienstblatt (Ein Dienstblatt, welches Überblick über die Mitarbeiter, Schulungen, den Internen und die Allg. Regeln im Dienst verleiht.)



Danksagung:

Ich, Junior Black, möchte Spaß und Motivation mit den vielen Spielern auf diesem Server erleben und ein gutes SAHP aufbauen, um weiterhin den Menschen Schutz und Sicherheit in San Andras sowie Los Santos bieten zu können.

Ich bedanke mich vielmals für das lesen meiner Bewerbung und freue mich auf eine Rückmeldung!



Junior Black

Select for moderation