

Una compiuta e corretta valutazione della attendibilità intrinseca del collaboratore non può prescindere da una più complessiva valutazione dell'attendibilità generale dello stesso e quindi della VALENZA INDIZIANTE delle sue affermazioni in linea generale.

Si tratta in sostanza di misurare il grado di AFFIDABILITA' di ciascun collaboratore e differenziare le singole valenze indizianti.

Ciò naturalmente non per far discendere da un giudizio GENERALIZZATO conseguenze immediate e dirette nella valutazione di ogni singolo argomento, quanto invece per graduare l'attività di verifica e di controlli esterni per ciascun collaboratore.

Al fine di giungere ad una valutazione del GRADO DI ATTENDIBILITA' GENERALE del collaboratore si procederà all'esame di:

93 verbali di Lauro -(All. A)

85 verbali di Barreca - (All. B)

21 verbali di Scopelliti - (All. C)

45 verbali di Riggio - (All. D)

Ciascun verbale verrà distinto, con una numerazione progressiva, per singoli argomenti.

Gli ARGOMENTI verranno discriminati sulla base del tipo di conoscenza

DI - DIRETTA

DR - DE RELATO

DE - DEDOTTA

e per quanto riguarda la qualità ed il grado di conoscenza verranno distinti in

F Fonte non dichiarata ma presumibilmente nota

F1 Informazione assunta dal diretto responsabile

F2 Informazione acquisita da terza persona nota

F3 Informazione acquisita attraverso più persone note

F4 Fonte generica, imprecisata e non individuabile

All'interno di questo quadro di riferimento va poi inserita la valutazione della posizione del Romeo per la quale occorre preliminarmente:

a) Focalizzare l'imputazione contestata