



ANEXO I

(a que se refere a Resolução SEPLAG/SEE nº 7110, de 06 de julho de 2009)

PLANO DE GESTÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL

1- IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR AVALIADO	
Nome:	Masp
Cargo/Disciplina/Função:	Nº Cargo/admissão:
Unidade de Lotação (Superintendência da Unidade Central ou Regional)	Diretoria/Escola:
2- IDENTIFICAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA	
Nome:	Masp
Cargo:	Unidade de Exercício:
3 – PERÍODO AVALIATÓRIO OU ETAPA DE AVALIAÇÃO: ____/____/____ a ____/____/____.	
4 – DIAGNÓSTICO	
Qualidades do servidor que contribuem para desempenho satisfatório (auto-avaliação do servidor)	
Dificuldades do servidor que interferem no desempenho (auto-avaliação do servidor)	
5 - INFORMAÇÕES SOBRE AS CONDIÇÕES DE TRABALHO	



Data: ____/____/____

Assinatura Servidor / MASP

Assinatura Chefia / MASP



6 – REGISTRO DE METAS, AÇÕES E ACOMPANHAMENTO DO RESULTADO DA META

METAS	AÇÕES	ACOMPANHAMENTO DO RESULTADO DA META		
		1º MOMENTO DATA ____/____/____	2º MOMENTO DATA ____/____/____	OBSERVAÇÃO
		LEGENDA	LEGENDA	

7- INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Assinatura chefia _____

Legenda: A - Executou as ações e alcançou a meta
B - Executou as ações e alcançou parcialmente a meta
C - Executou as ações e não alcançou a meta

Assinatura servidor _____

D - Executou parcialmente as ações e não alcançou a meta
E - Não executou as ações e não alcançou a meta