



**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ПРАВОБЕРЕЖНИЙ ВІДДІЛ ОСВІТИ
ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА – САДОК)
№ 287 «СОНЯЧНИЙ ПРОМІНЧИК»
ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

шосе Хортицьке, 14А, м. Запоріжжя, 69123, тел.: (061)226-04-33

Е-mail: dnz287@ukr.net

Код ЄДРПОУ 26469289

31.05.2024 № 01-26/44

Директору департаменту

освіти і науки Запорізької міської ради

Юлії ПОГРЕБНЯК

**Звіт про виконання умов строкового трудового договору
директора закладу дошкільної освіти (ясел-садка) № 287 «Сонячний промінчик»
Запорізької міської ради Євстафієвої Анни Миколаївни
за 2023-2024 навчальний рік**

Даний звіт складено відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX; Указу Президента України №49/2024 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 28.07.2023 № 782 «Про початок навчального року під час дії правового режиму воєнного стану в Україні», наказу Департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 17.07.2023 № 202р «Про організацію 2023/2024 навчального року в комунальних закладах освіти міста Запоріжжя в умовах воєнного стану», наказу територіального відділу освіти Хортицького району від 27.07.2023 року № 40р «Про організацію 2023/2024 навчального року в закладах освіти Хортицького району в умовах воєнного стану» з урахуванням рекомендацій Міністерства освіти і науки України щодо особливостей організації нового навчального року та першочергових кроків підготовки до нього (лист від 24.08.2023 № 1/12702-23), Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 № 1669, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.01.2018 за № 100/31552; статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. № 2628- III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. № 305 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», від 28 січня 2005р. № 55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005р. № 178, директор дошкільного закладу

має звітувати про свою діяльність перед педагогічним колективом, батьківським комітетом, радою та громадськістю.

Мета звітування:

- подальше утвердження відкритої та прозорої демократичної державно – громадської системи управління закладом дошкільної освіти,
- поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень,
- запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 287 «Сонячний промінчик» Запорізької міської ради (далі ЗДО № 287 ЗМР) – заклад дошкільної освіти для дітей віком від одного до шести (семи) років (для дітей з особливими освітніми потребами – від одного до семи (восьми) років), де забезпечуються догляд за ними, розвиток, виховання і навчання відповідно до вимог Базового компонента дошкільної освіти, у складі якого на підставі письмового звернення одного з батьків або іншого законного представника дитини з особливими освітніми потребами утворюються інклюзивні групи.

Місцезнаходження ЗДО № 287 ЗМР: м. Запоріжжя, шосе Хортицьке, 14А.

Електронна пошта: dnz287@ukr.net

Веб-сайт: <https://www.dnz287.zp.ua/>

Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=100058067813290>

Телефон: (061) 226-04-33

Директор Євстафієва Анна Миколаївна – очолює ЗДО №287 ЗМР з 02.09.2020 року, має повну вищу освіту, загальний педагогічний стаж 24 роки, на посаді директора – 4 роки.

Згідно проектної потужності ЗДО №287 ЗМР розрахований на 240 місць, в тому числі для дітей віком від 1,6 до 3 років – 60 місць, від 3 до 6 (7) років – 180 місць.

В період 2023-2024 навчального року в ЗДО № 287 ЗМР функціонує 12 груп. 3 групи для дітей раннього віку та 9 груп для дітей дошкільного віку:

- ранній вік від 1 року до 2-х років, група №3 «Сонечко»;
- ранній вік від 2-х років до 3-х років, група №2 «Бджілки»;
- ранній вік від 2-х років до 3-х років, група №1 «Капітошки»;
- молодший дошкільний вік, група №12 «Дзвіночки»;
- молодший дошкільний вік, група №9 «Казка»;
- середній дошкільний вік, група №5 «Ромашка»;
- середній дошкільний вік, група №7 «Дзвоники»;
- середній дошкільний вік, група №10 «Україночка»;
- старший дошкільний вік, група №8 «Веселі козачата»;
- старший дошкільний вік, група №11 «Веселка»;
- старший дошкільний вік, група №14 «Метелики»;
- підготовча група №1 «Калинка»;

Загальна кількість в 2023-2024 н.р. складає 248 дітей, це на 15 дітей менше, порівняно з 2022-2023 н.р. Причиною зменшеної наповнюваності закладу дошкільної освіти є – введення воєнного стану, з причини агресії з боку Російської федерації (далі РФ). Слід зауважити, згідно із Законом України «Про дошкільну освіту» наповнюваність груп від 1 до 3-х років за

встановленими нормативами складає до 15 осіб, від 3-х до 6(7) років 20 осіб – фактично до 25 дітей, що дозволяє зробити певні висновки. Перевантаження груп дошкільного віку зумовлене запитом батьків.

Групи у ЗДО №287 комплектувалися за віковими ознаками, відповідно до санітарно-епідеміологічних вимог до прийому дітей з урахуванням побажань батьків. Зараховування дітей до ЗДО № 287 ЗМР здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря про те, що вона може відвідувати заклад дошкільної освіти, довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини, направлення територіального відділу освіти і науки Департаменту Запорізької міської ради Хортицького району.

Навчальний рік у ЗДО № 287 ЗМР розпочався з 01 вересня 2023 і закінчився 31 травня 2024 року. Дошкільна освіта впродовж 2023- 2024 н.р. надавалась для вихованців ЗДО № 287 ЗМР – дистанційно. Причиною дистанційної освіти є агресія з боку Російської федерації, введення воєнного стану в Україні з 24.02.2022 року та його продовження по теперішній час.

З 01 червня 2024 по 31 серпня 2024 ЗДО № 287 ЗМР переходить на літній період роботи. Колектив закладу буде працювати та надавати послуги в дистанційному режимі роботи для вихованців та їх батьків.

В звичайному очному режимі, заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 287 «Сонячний промінчик» Запорізької міської ради працює за 12-ти годинним режимом перебування дітей, а саме з 06.30 – до 18.30 годин, за п'ятиденним робочим тижнем.

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу в ЗДО № 287 ЗМР з 2020 року організовано сучасний сайт ЗДО № 287 ЗМР <https://www.dnz287.zp.ua/> де висвітлюється вся інформація відповідно до Закону України «Про освіту» Стаття 30. Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти.

Упродовж навчального року мною особисто висвітлюється інформація про роботу закладу та освіти вихованців в ЗДО № 287 ЗМР, цікаві моменти життя нашого садочка в соціальній мережі «Фейсбук», за допомогою організованої групи ЗДО «Сонячний промінчик» <https://www.facebook.com/profile.php?id=100058067813290> .

Освітній процес в ЗДО № 287 ЗМР визначається Базовим компонентом дошкільної освіти (Державний стандарт дошкільної освіти) нова редакція та реалізується через виконання комплексної освітньої програми «Стежинки у Всесвіт» та річного плану роботи закладу.

Відповідно до Закону України «[Про дошкільну освіту](#)» діяльність ЗДО № 287 ЗМР регламентується річним планом роботи. Річний план на 2023/2024 навчальний рік та літній період 2024 року схвалено педагогічною радою та затверджені директором. Саме річним планом регламентувалася організація методичної роботи, заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес. Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в ЗДО № 287 ЗМР функціонує методичний кабінет, який є науково-методичним осередком для педагогів та батьків. Педагогічний колектив має змогу здійснювати переорієнтацію всього освітнього процесу з навчального на розвивальний. Вихователі користуються сучасними науковими розробками, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів, розробками занять, свят, розваг, періодичними педагогічними виданнями. Педагогічний колектив ЗДО № 287 ЗМР виходячи з аналізу управлінської, методичної, організаційно-педагогічної, адміністративно-господарської роботи, враховуючи досягнення і перспективи розвитку, діагностичне анкетування педагогів, та з метою усунення недоліків і забезпечення більш високої якості дошкільної освіти, ефективного педагогічного впливу на розвиток особистості дитини, разом з батьками та громадськістю закладу дошкільної освіти в новому навчальному році спрямує свою діяльність на подальше забезпечення методичного та педагогічного супроводу реалізації Державного стандарту дошкільної освіти, визначених у Базовому компоненті дошкільної освіти.

Продовжуючи роботу щодо підвищення результативності освітнього процесу з метою ефективності впливу роботи дошкільного закладу на розвиток особистості дитини колектив визначив такі пріоритетні завдання на 2023/2024 навчальний рік:

1. Цифровізація освітньо-виховного процесу на основі впровадження мультимедійного контенту з метою підвищення мотивації дошкільників, формування та поглиблення уявлення про навколишній світ та розвитку навичок критичного мислення.
2. Продовжити роботу по формуванню в учасників освітнього процесу основ безпечної поведінки в довіллі з урахуванням умов воєнного (післявоєнного) стану. Використовуючи різні форми організації освітнього процесу навчати дошкільників обачності, навичок орієнтування та адекватної реакції на різноманітні чинники ризику для життя.
3. Продовжити сприяти удосконаленню культури українського мовлення між учасниками освітнього процесу як основи формування національно-патріотичних почуттів. Спрямувати діяльність педагогів на формування розмовного мовлення дітей шляхом використання сучасних технологій, розвитку зв'язного мовлення, прозових та поетичних творів сучасних авторів, кращих зразків малих фольклорних жанрів.

Планування розвитку освітньої системи ЗДО № 287 ЗМР зумовлено необхідністю кардинальних змін, спрямованих на підвищення якості і конкурентоспроможності закладу освіти, вирішення стратегічних завдань, що стоять перед колективом закладу в нових економічних і соціокультурних умовах. З цією метою розроблено Стратегію розвитку закладу на 2023-2027 роки, яка визначає стратегічні пріоритети розвитку установи, започатковує організаційні шляхи реалізації, обґрунтовує ресурсні потреби, скеровує учасників освітнього процесу до реалізації ціннісних пріоритетів особистості, суспільства та держави на засадах європейських вимірів якості освіти.

В умовах правового режиму воєнного стану у 2023/2024 навчальному році з метою організації освітнього процесу, виконання Базового компоненту дошкільної освіти, як стандарту дошкільної освіти, освітніх програм, налагодження ефективної комунікації учасників освітнього процесу, створення умов для підвищення фахового рівня педагогічних працівників щодо організації освітнього процесу за дистанційною формою навчання, сприяння всебічного розвитку, психологічної стабільності та виховання дітей раннього та дошкільного віку в домашніх умовах була організована і налагоджена робота із застосуванням дистанційних технологій у всіх вікових групах, використовуючи доступні технічні можливості.

Проведення дистанційної освіти потребувало від педагогів певних знань та навичок щодо використання технологій в освітньому процесі. На початку навчального року було проведено вивчення рівня сформованості у педагогічних працівників інформаційно-комунікаційної компетентності. Опитування показало, що у педагогів достатній рівень сформованості ІК-компетентності. Середній показник рівня сформованості ІКТ-компетентності складає 10,8 балів (достатній рівень). Проте дистанційне навчання потребує опанування нових підходів, більш ширших методів, форм та засобів дистанційного навчання. З метою можливості надання практичної допомоги, аналізу системи роботи кожного педагога, попередження негативних факторів та адаптування освітнього процесу відповідно до сучасних вимог в ЗДО № 287 ЗМР широко використовувались можливості цифрових ресурсів. В закладі запроваджено електронний документообіг.

Вихователі працюють з онлайн документами:

- індивідуальний план-звіт;
- календарне та перспективне планування освітньої діяльності.

Всі документи систематизовані та розміщені на онлайн-дошках Padlet:

«Дистанційна робота ЗДО № 287ЗМР у 2023-2024 навчальному році» - планування освітньої діяльності;

«Сторінка вихователя-методиста ЗДО № 287 ЗМР» - розміщено матеріали на допомогу педагогам у здійснення освітньої роботи у дистанційному форматі;

Зворотній зв'язок, який надавали вихователям здобувачі освіти, розміщений на Padlet дошці на офіційному сайті ЗДО № 287 ЗМР.

Дистанційне навчання здійснювалось в асинхронному режимі з використанням Classroom, блог «Платформа гр. та розвитку», YouTube канал закладу освіти, Viber, Padlet дошку (які сприяють створенню умов для опрацювання пізнавальних матеріалів в зручний для батьків час), офіційної сторінки ЗДО № 287 ЗМР соціальної мережі Facebook та офіційного веб сайту закладу. При необхідності та по запити батьків використовувався телефонний зв'язок.

Свою роботу педагоги закладу здійснювали відповідно до розробленого та затвердженого орієнтовного алгоритму дистанційної роботи та забезпечували надання освітніх послуг у встановлених обсягах, відповідно до визначених освітніх програм та планів, розкладу організованих видів діяльності. Всі педагоги закладу тісно співпрацювали та організовували зворотній зв'язок з батьками дітей через телефонні дзвінки, вебсайт закладу, програми Viber та соціальні мережі з питань стану здоров'я дитини, особливостей навчання, виховання, розвитку дітей при використанні дистанційних видів комунікації. Результати зворотного зв'язку використовували як основу для планування консультативної та методичної допомоги батькам з різних питань виховання дітей. При здійсненні дистанційного навчання педагоги закладу використовували публікації психолого-педагогічного та методичного спрямування, розміщені зокрема на сайті МОН «Сучасне дошкілля під крилами захисту», ЮНІСЕФ, дитячий онлайн-садок НУМО з відео-заняттями для дітей віком від 3 до 6 років у Telegram-каналі «Підтримай дитину» та інші.

Відповідальною особою за організацію, провадження дистанційного освітнього процесу призначено вихователя-методиста Олену ТЮТЮННИК. Директор та вихователь-методист приєднані до створених груп із батьками, вихователями в соціальних мережах Telegram, Viber, Classroom та мають змогу надавати і корегувати інформаційно-освітні та психолого-педагогічні послуги. Систематично переглядалися відео- заняття, дидактичний матеріал, який використовувався педагогами, підготовку до робочого дня. У закладі організована взаємодія всіх учасників освітнього процесу за допомогою веб-сайту ЗДО № 287 ЗМР, шляхом створення віртуальної бібліотеки, банку освітніх ресурсів, систематично ведеться ділова документація, планується робота. На основі наданих педагогами матеріалів вихователем-методистом створена і постійно поповнюється віртуальна тека, банк освітніх занять, інших організованих видів діяльності.

Попри збройний наступ РФ педагоги ЗДО № 287 ЗМР продовжують надавати дітям освітні послуги. Організація освітнього процесу залежить від безпекової ситуації в місті. Освітнє середовище, в якому перебувають дошкільники в нових соціальних умовах воєнного стану, має бути не лише безпечним, а й інформативним, цікавим, змістовним. З метою залучення дітей до різних видів діяльності педагогічний колектив зосередив свою діяльність на підготовці змістовного контенту, що відвертатиме увагу дітей від хвилювань, страхів та сприятиме зниженню тривожності. Педагоги використовують технічні засоби навчання, дидактичні, настільно-друковані ігри, різні види театрів, залучають дітей до малювання та поробок з паперу, природного матеріалу тощо.

Згідно річного плану для педагогів були проведені семінари-практикуми, майстер-класи, тренінги. Підвищували свою педагогічну кваліфікацію через перегляд вебінарів, брали участь у методичних веб-інтенсивах, педагогічних онлайн-конференціях, онлайн-тренінгах.

За цей період в дистанційному форматі проводились Тематичні тижні з фізкультури, безпеки життєдіяльності, тиждень толерантності, тиждень енергозбереження, тиждень Рідної мови, Всеукраїнський тиждень гри, 16 днів проти насильства. До свят педагоги закладу готували відео-вітання, флешмоби, челенджі, знімали авторські театралізовані вистави.

Освітній процес у закладі забезпечують 22 педагогічних працівника, у тому числі: вихователь-методист – 1, інструктор з фізкультури – 1, вихователів - 20.

З них мають повну вищу освіту – 9, базову освіту – 11.

Педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом ЗДО № 287 ЗМР укомплектований згідно зі штатним розписом на 96 %, на сьогодні існуює вакансія керівника музичного (3). Кадровий склад протягом року не змінювався.

Педагоги ЗДО № 287 ЗМР усвідомлюючи важливість реформування і оновлення дошкільної освіти щороку, згідно з графіком, проходять курси підвищення кваліфікації та підлягають атестації відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України. Таким чином, простежується поступове підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Атестація педагогічних працівників у ЗДО № 287 ЗМР базується на принципах демократії, загальності, колегіальності, морального заохочення. Особлива увага приділяється самоосвіті педагогічних працівників. Педагогічна освіта та самоосвіта здійснюється різнобічно, включаючи навчання у закладах вищої освіти, участі у тренінгах, майстер-класах, семінарах-практикумах, тощо.

Адміністрація з свого боку створює оптимальні умови для творчого зростання педагогічних працівників, пошуку та застосування ними ефективних форм і методів навчання та виховання. До кожного педагога здійснюється індивідуальний і диференційований підхід, тому плинності кадрів не спостерігається, а в колективі панує позитивна психологічна атмосфера, яка стимулює до розвитку майстерності усіх педагогів, сприяє підвищенню їх фахового рівня.

Виконання пріоритетних завдань колектив протягом року реалізовував через різноманітні форми роботи як онлайн, так і офлайн, а саме: педагогічні ради, семінари-практикуми, методичні ринги, майстер-класи, ділові ігри, круглі столи, методичний марафон, консультації, виставки-презентації, роботу з батьками. Всі ці форми роботи були дієвими та оперативними за рахунок розуміння педагогами актуальності питань, що розглядалися, різнобічного і ґрунтового аналізу освітнього та виховного процесу, його позитивних сторін та невдач, необхідності якісних і суттєвих змін з метою реалізації поставлених завдань. Зазначені форми роботи відзначались актуальністю, науковістю та педагогічною доцільністю тематики та інноваційним підходом до їх проведення через використання інтерактивних форм та методів роботи.

Заклад з квітня 2024р. є учасником проєкту «Покращення доступу до послуг дошкільної освіти в умовах надзвичайних ситуацій та раннього відновлення в Україні». З лютого 2024р стали активними учасниками національного проєкту «Цікава фізкультура 2.0».

Налагоджена взаємодія із БФ «Посмішка», БФ «Центр соціального розвитку «Міст». Вихователі отримали послуги соціально-психологічної підтримки. Для батьківської громадської були організовані лекції онлайн від ГО «Центр родинної психології «Формула щасливого батьківства».

Інструктор з фізичної культури Вікторія ГАНЧЕКВА брала участь у П'ятнадцятій міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти» у номінації «Упровадження здоров'язбережувальної педагогіки в практику діяльності закладів освіти», робота отримала бронзову медаль, також приймала участь першому обласному фестивалі веб-ресурсів «ЗІР: здоров'я, інклюзія, розвиток» - де зайняла перше місце.

У обласних фестивалях «Україна - рідний край: батьки завжди поруч» - педагоги закладу Ольга ВАСЕЦЬКА та Оксана ШМОРГУНЕНКО мають 1 місце.

Відповідно до листа МОН України від 07.08.2013 № 1/9-533 «Про методичні рекомендації для проведення державної атестації та внутрішнього контролю навчальних закладів» в ЗДО № 287 ЗМР створена система внутрішнього контролю. Внутрішній контроль відповідає річним завданням та нагальним потребам закладу. Управлінському контролю підлягають питання з різних напрямків діяльності, а саме: виконання законодавчих актів та нормативних документів, корекційно-відновлювальної роботи та освітнього процесу, матеріально-технічного та

навчально-методичного забезпечення тощо. Внутрішній контроль корегується відповідно до вивчення стану роботи з певного напрямку діяльності.

У рамках зазначеної системи у 2023/2024 навчальному році здійснені заходи щодо створення освітнього середовища для оптимального розвитку кожного вихованця, відповідно до його задатків, нахилів, здібностей, індивідуальних, психічних та фізичних особливостей, культурних потреб. При облаштуванні приміщень закладу особлива увага приділяється якості матеріалів, з яких виготовлене обладнання, та правилам добору іграшок, їх відповідності санітарно-гігієнічним нормам. В цьому році освітнє середовище груп було максимально наближено до параметрів підшкал міжнародної системи оцінювання якості освітнього процесу в закладах дошкільної освіти ECERS-3 щодо облаштування м'якого середовища груп та створення умов по використанню книжки в освітньому процесі.

На постійному контролі у мене, як директора ЗДО № 287 ЗМР знаходиться:

- дотримання протиепідемічних вимог;
- дотримання санітарно-гігієнічних вимог;
- дотримання режиму виховання;
- дотримання вимог безпеки в умовах правового режиму воєнного стану.

У період з 1 вересня 2023 року по 31 травня 2024 року харчування дітей в закладі не відбувалося у зв'язку з дистанційною формою навчання. Причиною цього є введення воєнного стану в Україні з 24.02.2022 року та його продовження по теперішній час. Однак незважаючи на ситуацію, яка склалась наразі, медичною сестрою та педагогами закладу постійно проводилась відповідна робота з батьками вихованців в онлайн-режимі та в групах Viber, де висвітлювалась інформація з теми здорового харчування, а саме: «Особливості харчування дитини при стресі»; «Вітаміни для повноцінного розвитку дитину»; «Поради батькам щодо харчування дитини вдома»; «Харчування дітей які часто хворіють»; «Профілактика харчових отруєнь та кишкових інфекцій» тощо.

Медичне обслуговування дітей здійснюється у відповідності до Закону України «Про дошкільну освіту», Порядку медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2002 р. № 826, наказу МОЗ України та МОН України «Про вдосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі» від 30.08.2005р. № 432/496. У 2023-2024 навчальному році робота сестри медичної щодо охорони та зміцнення здоров'я дітей, формування звичок до здорового способу життя вихованців залишається актуальною та проходить у дистанційному форматі. Пріоритетними напрямками щодо медичного обслуговування дітей у визначено такі:

- збереження і зміцнення здоров'я дітей;
- забезпечення ефективного фізичного розвитку дітей;
- формування у дітей свідомого ставлення до власного здоров'я і здоров'я оточуючих як до найвищої індивідуальної і суспільної цінності.

Медичні послуги для вихованців закладу надаються сестрою медичною Іриною КОТОВОЮ, яка має великий досвід роботи. У своїй роботі сестра медична:

- керується чинним законодавством, нормативно-правовими актами органів охорони здоров'я, освіти та науки;
- здійснює онлайн-контроль за станом здоров'я дітей, проведенням обов'язкових медичних оглядів працівників закладу;
- надає онлайн-консультації батькам за потребою
- надає невідкладну медичну допомогу працівникам закладу у разі нещасного випадку;
- здійснює контроль за дотриманням Санітарного регламенту щодо дистанційного режиму освітньої діяльності в закладі, санітарно-гігієнічних вимог та протиепідемічного режиму;
- проводить санітарно-просвітницьку роботу серед дітей, батьків або осіб, які їх замінюють в онлайн-форматі;
- на постійній основі для працівників закладу проводить навчання з гігієнічного виховання;

- веде звітно-облікову медичну документацію в порядку, встановленому МОЗ України;
- тримає на контролі провітрювання та кварцування приміщень, прибирання приміщень з деззасобами;
- розробляє алгоритм дій на випадок надання домедичної допомоги у наслідок воєнних дій.

Для роботи сестри медичної, організації медичного обслуговування у дитячому садку створені всі необхідні умови. У закладі є медичний кабінет, який укомплектований всім необхідним обладнанням для роботи. Наявність медикаментів відповідає переліку надання першої медичної допомоги не тільки для медичного кабінету та ще і для Пункту незламності, який знаходиться у приміщенні закладу.

Протягом року щодня інструктор з фізкультури та вихователі закладу проводили ранкові руханки та фізкультурні заняття, які передбачають мінімальне фізичне навантаження на дітей і дозволяють займатися фізичними вправами дітям незалежно від групи здоров'я та в домашніх умовах. Акцентуючи увагу на здійснення постійного зміцнення здоров'я дітей, формування звичок до здорового способу життя сестра медична та педагоги закладу, проводячи різноманітні онлайн-заходи продовжують досягати поставленої мети щодо зменшення захворюваності та зміцнення здоров'я вихованців як фізичного так і психічного. Питання стану здоров'я дітей, створення оптимальних умов для зниження захворюваності розглядалися на нараді при директорі. У закладі постійно проводиться онлайн-роз'яснювальна робота серед батьківської громадськості щодо проведення профілактичних заходів по запобіганню захворюваності та ефективності вакцинації. Інформація з приводу санітарно-просвітницької роботи згідно графіку висвітлюється на сайті закладу, у групах Viber, Classroom.

Проходження медичного огляду працівниками здійснюється відповідно до Законів України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про захист населення від інфекційних хвороб», згідно Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007р. № 246 та наказу Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України від 30.08.2005 №432/496 «Про удосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі» – обов'язковим для усіх категорій працівників закладу є проходження щорічних медичних оглядів. Працівники дошкільного закладу, незважаючи на введенням воєнного стану та дистанційної форми навчання, двічі на рік, згідно графіку, проходять обов'язковий медичний огляд відповідно до наказу МОН України від 25.11.2011 № 1365 «Про посилення контролю щодо проходження обов'язкових медичних оглядів працівниками дошкільних навчальних закладів». Відповідальність за своєчасне проходження медичних оглядів працівниками, згідно наказу, покладено на сестру медичну Наталію ЧУБЕНКО, яка тримає на контролі дане питання, веде облік проходження персоналом періодичних медичних оглядів.

Матеріально-технічна база ЗДО № 287 ЗМР включає в себе будівлі, споруди, земельну ділянку, комунікації, обладнання та інвентар, інші матеріальні цінності. За звітний період мною як директором та всіма працівниками закладу було забезпечено збереження комунального майна.

Групові кімнати забезпечені меблями, естетично обладнані ігрові осередки, робота в яких сприяє організації освітньо-розвивальної діяльності. Предметно-ігровий простір груп повністю підвладний дітям, не обмежує їх у свободі вибору, є динамічним, варіативним, різноманітним. В достатній кількості групи забезпечені сучасним, яскравим, багатофункціональним дидактичним матеріалом, який сприяє підвищенню ефективності навчання. Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям та чекає своїх вихованців.

Для занять дітей створено всі умови, обладнані спеціальні приміщення:

- музична, спортивна зали;
- кабінети практичного психолога;
- методичний кабінет та медичний блок;

- прогулянкові майданчики для кожної вікової групи;
- спортивний майданчик, обладнаний всім необхідним спортивним інвентарем.

На жаль, продовження дії воєнного стану та дистанційний формат навчання дітей дошкільного віку не надав змогу організувати та внести новизну до середовища закладу, але повернення дітей до очних зустрічей надихне педагогів щодо відтворення та організації нового формату освітнього оточення.

Питання господарської діяльності є найскладнішими у моїй роботі, оскільки на розв'язання господарських проблем потрібні кошти. Проте протягом 2023/2024 року були зроблені поточні ремонти в спортивній залі та медичному блоку. Заходи щодо зміцнення матеріально-технічної бази закладу – є одним із провідних напрямків роботи директора. Навіть під час воєнного стану ми дбаємо про модернізацію та покращення стану будівлі та групових приміщень.

За звітний період благодійними організаціями та Департаментом освіти і науки надавалась різноманітна допомога (баки, генератори, ігрові набори). Департамент освіти і науки Запорізької міської ради забезпечував заклад господарчими товарами. Ще одна зі складових нашої роботи – це сумісна праця з благоустрою території. Садочок – красивий та яскравий, звичайно, це постійна кропітка робота всіх працівників закладу

На сьогоднішній день залишаються актуальними проблеми:

- ремонт даху;
- ремонт павільйонів;
- ремонт пральні;
- придбання електрообладнання;
- поточні ремонти електромережі;
- ремонт музичної зали.

Згідно Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону праці» та інших нормативно-правових документів в ЗДО № 287 ЗМР створені відповідні умови для організації безпечної життєдіяльності дітей та працівників. Розроблені і затверджені інструкції з безпеки життєдіяльності під час освітнього та виховного процесу, посадові та функціональні обов'язки всіх категорій працівників.

Як директор ЗДО № 287 ЗМР планово проводжу з працівниками інструктажі, з метою збереження життя і здоров'я всіх учасників освітнього процесу. Робота всього педагогічного колективу спрямована на профілактику та попередження дитячого травматизму. Тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі. Кожен працівник закладу проявляє відповідальність за створення безпечних умов для перебування дітей. Охорону праці розглядаю, як систему правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.

Охорону праці в закладі здійснюю за такими основними напрямками:

- створення безпечних умов праці та навчання;
- систематичне навчання вихованців та працівників закладу безпеці праці та життєдіяльності;
- профілактика нещасних випадків;
- контроль за дотриманням вимог чинного законодавства з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності;
- документальне оформлення питань з охорони праці, безпеки життєдіяльності

Створюючи безпечні умови праці, дотримуюся основ чинного законодавства з питань охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки тощо. У зв'язку з цим забезпечую належне утримання будівель і споруд, використання обладнання та устаткування.

Адміністрацією систематично проводились огляди стану роботи з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, складалися акти про обстеження приміщення та території. Результати цих оглядів розглядалися на виробничих нарадах та нарадах при директорі.

У ЗДО № 287 ЗМР оформлені куточки цивільного захисту, пожежної безпеки, охорони безпеки життєдіяльності.

Систематично проводяться Тижні безпеки та заняття з надзвичайних ситуацій. В ігровій онлайн-формі дітям даються знання з правил культури поведінки в оточуючому середовищі. Проводяться бесіди, конкурси малюнків, створюються проблемні ситуації, перегляд театральних вистав, презентацій. По завершенню «Тижня безпеки» діти узагальнюють одержані знання у своїх творчих роботах. Проводиться робота з навчання персоналу правилам поведінки та основних способів захисту у надзвичайних ситуаціях, прийомам надання першої медичної допомоги постраждалим. Педагогами закладу проводиться агітаційна робота через пропаганду здорового способу життя та виховання у дітей відповідального ставлення до збереження власного життя на онлайн заняттях.

Протипожежна безпека в ЗДО № 287 ЗМР посідає важливе місце в організації роботи. Розроблені плани евакуації на випадок пожежі, призначені відповідальні особи. Систематично проводяться евакуаційні заходи.

Для працівників ЗДО № 287 ЗМР було проведено практичне заняття «Навчання з попередження ризиків від вибухонебезпечних предметів» спеціалістами Асоціації саперів України у безпезні.

Про якість проведеної роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності вихованців свідчить, що за звітний період випадків травматизму зареєстровано не було.

Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом. В ЗДО № 287 ЗМР ведеться робота на виконання Закону України «Про звернення громадян».

Дана інформація розміщена на інформаційних стендах закладу та на веб-сайті. Розгляд, реєстрація та проходження звернень здійснюється відповідно до вимог.

Під час звернень більше за все порушуються питання працевлаштування, постановки дитини на електронну чергу, зарахування або відрахування дітей, небажання батьків віддавати дитину до школи з 6-ти річного віку тощо. Всі пропозиції та прохання батьків адміністрація вирішує позитивно, намагається враховувати в роботі.

Всі питання звернень вирішую, як керівник, в межах повноважень на особистому прийомі. Жодне із звернень громадян не залишилося без уваги.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин. Колективна угода між адміністрацією та трудовим колективом виконувалась на належному рівні і забезпечувалась за такими напрямками: своєчасна виплата заробітної плати; матеріальна допомога на оздоровлення педагогічним працівникам; доплата педагогічним працівникам за престижність в роботі; доплата за вислугу років; доплата за особливий характер праці; шкідливі та важкі умови праці; за роботу в нічний час; доплата за додаткове навантаження; створення безпечних умов життєдіяльності вихованців та працівників; надання основної щорічної та соціальної відпустки; надання додаткових днів відпуски за особливий характер праці.

Адміністрація та Профспілковий комітет в інтересах соціальної підтримки та турботи про працівників закладу для вирішення соціально-побутових питань та покращення стану працівників зверталися до волонтерської організації «Белуга» щодо надання гуманітарної допомоги для працівників. Впродовж року були надані зазначеним фондом продуктивні набори для всіх працівників.

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. Мікроклімат в колективі можна визначити добрим, відносини - доброзичливими,

позитивними, стабільними. Найважливішим завданням – є піклування про вразливі категорії, підтримку колективу у важкі часи.

Протягом 2023/2024 н.р. педагоги активно брали участь у заходах міського та міжнародного рівня, що були організовані Департаментом освіти і науки ЗМР та ЗОДА, КУ «ЦПРПП» ЗМР:

- «Управлінська кадрова сотня»;
- «Академія ефективного управління закладом освіти»;
- «Online школа Запоріжжя» розділу «Дошкільна освіта» (18 педагогів учасники проєкту);
- «Цифрова майстерня закладу дошкільної освіти» (10 педагогів);
- П'ятнадцята міжнародна виставка «Сучасні заклади освіти-2024» (1 педагог);
- Міжнародний форум «Відкритої освіти» (3 педагоги);
- Презентації, вебінари, майстер-класи від КЗ «ЗОППО» ЗОР

Для підвищення рівня компетентності педагоги та спеціалісти переглянули вебінари, організовані цифровим видавництвом МСFR, Ранок, ВСЕОСВІТА.

Цей навчальний рік, як і минулий, закінчується в умовах повномасштабної війни. Де хто з наших вихованців вимушено покинули рідні домівки. Станом на кінець травня в місті знаходиться 154 дитини, 94 дитини знаходяться за межами міста, а саме: 23 дитини в Україні за межами області, 64 дитини знаходяться за кордоном. Попри всі трагічні обставини в країні, колектив нашого закладу працює, не зупиняючись. Протягом цього навчального року, окрім того, що безпосередньо виконували свої професійні обов'язки, а ще активно допомагали ЗСУ (приготування їжі військовослужбовцям), вимушеним переселенцям, організовували цілодобове функціонування Пункту незламності. Виконуючи завдання намічені у річному плані, педагогічний колектив закладу намагався створити найсприятливіші умови для успішного розвитку, навчання та виховання дітей. Протягом року педагогічний колектив закладу вирішував безліч творчих та буденних проблем, що були спрямовані на досягнення успіху. Завдяки праці всього колективу, умінню приймати рішення в інтересах дитини, вибирати педагогічні засоби і відповідати за свій вибір, нам вдалося зробити педагогічний процес у 2023/2024 навчальному році цікавим, насиченим та корисним для дошкільнят. За підсумками роботи колективу упродовж навчального року можна зазначити, що поставлені завдання в цілому виконані на 85%.

Не дивлячись на важкі часи нашої країни, продовження воєнного стану в Україні, ЗДО № 287 ЗМР залишається сучасним дитячим садком, який має власний імідж та користується великим попитом серед батьків.

31.05.2024

Директор

Анна ЄВІСТАФІЄВА