

Orain dela aste bi komiteari bilerara deitu zioten, lana era esanguratsuan jeitsi egiten zela esateko eta beharrezkoa zela langile kopurua murriztea eta, 2012/04/30ean bukatzen zuten 10 langileen kontratua deuseztatzeko asmoa zutela eta aldebakarreko erabakia zela esateko asmoarekin. Erabaki honen ondorioz, 2012/02/29ko datarekin 10 langile hauei kontratua deuseztatu egiten zaie eta desegokitasuna onartzen zaie eta urteko 45 eguneko kalte ordaina ordaintzen zioten.

MARTXOA

2012

Kaleratze hoietatik bi egun bakarrik pasa direnean, baja batzuk ordezkatzeko bitartekotasun kontratua egin dieten hiru pertsonekin topatu egin gara. Zer esanik ere ez trokelgintzan aurkitu ditugun aurpegi berrietaz, zeinetaz ezer ere ez dakigun.

Honarte denok ikusi ahal izan dugun gertakaria. Eta honek plangintza eta antolakuntza, inprobisaketa hutsa besterik ez dela erakusten digu (langileon kontura). Badirudi antolaketa sistema berri honek informazioa interesatzen zaien sentsu eta momentura egokitzen dutela, zuzendaritza honek ez bait dio ezer jakinarazi enpresa komiteari, dakiguna ikusi eta galdetu dugulako izan da. Enpresa gestio honetan, zeinetan sarritan langilegoa proiektuaren jabea balitzan modura erakutsi nahi duten, ikusten dugun bakarra, langilegoarekiko errespetu falta nabaria da, zuzendaritza honen partetik, Ikusi ahal dugun gauza garden bakarra enpresa guztian ipini duten beirateak dira. Gardetasun guzti honentzat denbora eta dirua dago,... aurreko ohar batetan esaten genuen bezala pesetetan aurrezten da ogerlekotan gastatzeko.

Non dago enpresarentzat jasangaitza den langile eszedentea? Nola liteke atzorarte 10 langile kaleratzeko arrazoiak zeudenean, hortik bi egunetara hiru pertsona kontratatze beharra onartzea?kontratuak deusezten ziren bitartean, zein zen ordu extremen beharra? Noren eskutan dago enpresa honetako plangintza eta antolaketa?.

Enpresak pentsatzen du langileak ekoizpen prozesuko beste kontsumible bat garela. Agian hemen ez daude lehen lerroko langileak soberan, agian soberan dagoena lana era egoki eta begirunetsuaz antolatzeko eta plangintzatzeko gai ez den zuzendaritza baten gestioa da.

Kokoteraino gaude behin eta berriz standaretaz entzuteak(ez dakigu nondik ateratzen duten standarrak edo langilegoaren beharrak), langilegoa soberan dagoela diote, eguneroko errealitateak kontrakoa esaten digunean.

LABetik egoera hau salatu egin nahi dugu, argi utzita, gure posibilitatearen arabera ez dugula horrelako zentzugabekeriak egiten utziko. Larria da enpresak horrelako neurriak hartzea kontutan hartu gabe langileen egoera, langilegoak jasaten ari garen krisi egoera honen soluzioa malgutasunean eta gure kaleratzeen erraztean dagoela pentsatzen dutenen neurrian ipinita. Horiek denak eta baita zuzendaritza honek erantzun irmo bat merezi dute datorren martxoaren 29an eta egunez egun.

Azkenik eta zuzendaritza honek ez badu ohar honen edukia ondo ulertu, bere gestioari buruz gure eritzia irudi eran helarazi nahi diogu.



Hace dos semanas llaman al comité de empresa a una reunión diciendonos que bajaba el trabajo de manera notable y que era absolutamente necesario reducir la plantilla, y nos comunican su decisión unilateral de rescindir con antelación el contrato de 10 trabajadores eventuales que finalizaban el 30/04/2012. A raíz de esa decisión, con fecha 29/02/2012 se les rescinde el contrato a los 10 reconociéndoles la improcedencia y abonándoles una indemnización de 45 días /año.

MARTXOA

2012

Solo 2 días más tarde de dichos despidos, nos encontramos con que la empresa ha contratado a otras 3 personas con contratos de interinidad para suplir ciertas bajas. por no decir nada de las caras nuevas que vemos en troquería y de las cuales no sabemos nada.

Hasta aquí los hechos que todos y todas hemos visto. Y esto nos demuestra que la organización y la planificación de su famoso sistema, no es sino el arte de la improvisación (a costa de los trabajadores y trabajadoras). Parece ser que la información que fluye en este nuevo sistema de organización lo hace en el sentido y en el momento que solo a ellos les interesa, ya que esta dirección de empresa no ha notificado nada al comité de empresa, lo que sabemos es porque lo hemos visto y lo hemos preguntado. En esta gestión de empresa en la que muchas veces nos quieren hacer ver que el trabajador y trabajadora son "propietarios" del proyecto, lo único que vemos es lo absolutamente irrespetuosa que es esta dirección con la plantilla, lo único transparente que vemos son las cristaleras que se han colocado por toda la empresa. Para ese tipo de transparencia hay tiempo y dinero, ya lo decíamos en la nota anterior ahorrar en pesetas para gastar en duros.

¿Donde esta el excedente de personal *insostenible* para la empresa?, ¿Como es posible que cuando ayer mismo había razones insalvables para despedir a 10 trabajadores, a los dos días reconozcan que es necesario contratar a tres personas?, ¿a la vez que se rescindian contratos, cual era la necesidad de hora extras?, ¿en manos de quien está la planificación y organización de esta empresa?.

La empresa cree que los trabajadores somos un consumible más del proceso de producción. Quizás lo que sobra aquí no son trabajadores y trabajadoras de a pie, posiblemente lo que sobre sea esa gestión de una dirección incapaz de planificar y organizar el trabajo de una forma correcta y respetuosa.

Estamos hartos de escuchar que los standares (standares o necesidades de personal que desconecemos de donde los sacan) dicen que hay excedente de personal, cuando la realidad del día a día dice lo contrario.

Desde LAB queremos denunciar esta situación, dejando claro, que en la medida de nuestras posibilidades no permitiremos que se vuelvan a dar absurdos de este tipo. Es preocupante que la empresa tome este tipo de medidas sin tener en cuenta la situación de los trabajadores y trabajadoras, poniéndose a la altura de aquellos que estiman que esta situación de crisis que vivimos los trabajadores y trabajadoras se soluciona flexibilizando y facilitando nuestro despido. Todos ellos y esta dirección también merecen una respuesta contundente, el 29 de marzo y en el día a día.

Por último, y si la dirección no ha entendido bien el contenido de esta nota, queremos transmitirle de manera gráfica nuestra opinión sobre su gestión.

