

ΠΟΛΙΤΙΚΗ
του ΣΥ.ΦΑ.
κατά της
ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

PAGE 1
MERGEF
ORMAT7

(Εταιρικό Σήμα)

Σεπτέμβριος, 2024

Ιστορικό εκδόσεων:

A/A Αναθεώρησης	Υπεύθυνος Σύνταξης	Όργανο που το ενέκρινε	Ημερομηνία Έγκρισης	Ημερομηνία Εφαρμογής

Στοιχεία που άλλαξαν συγκριτικά με την προηγούμενη έκδοση:

A/A	Τμήμα Κειμένου	Αλλαγή

PAGE 1
MERGE
FORMAT7

ΔΙΑΝΟΜΗ:	- Μέλη Συνεταιρισμού - Εργαζόμενοι Συνεταιρισμού - Τρίτοι*
----------	--

* Πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες ή άλλοι αντισυμβαλλόμενοι.

ΑΝΑΡΤΗΣΗ:	- Ιστοσελίδα Συνεταιρισμού - Πλατφόρμα B2B Συνεταιρισμού
-----------	--

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01.	Εισαγωγή	04
02.	Τι είναι η Πολιτική κατά της Σύγκρουσης Συμφερόντων	04
03.	Σκοποί της Πολιτικής	04
04.	Πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής	04
05.	Ποιους δεσμεύει η Πολιτική	05
06.	Αρμοδιότητες	05
07.	Ορισμοί	05
08.	Περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων	06
09.	Άσκηση Παράλληλων Δραστηριοτήτων	07
10.	Πολιτική & Συνδικαλιστική Δραστηριότητα	08
11.	Πρόσληψη / Απασχόληση συγγενών	08
12.	Πρόληψη, Ανίχνευση, Αντιμετώπιση	09
13.	Πληροφόρηση, Ενημέρωση & Εκπαίδευση	10
14.	Δήλωση Σύγκρουσης Συμφερόντων	10
15.	Αντιμετώπιση Σύγκρουσης Συμφερόντων	11
16.	Μητρώο	12
17.	Αναφορά	13
18.	Σύνδεση με άλλες Πολιτικές	13
	Πρότυπο Δήλωσης Σύγκρουσης Συμφερόντων	14

01. Εισαγωγή

Ο Συνεταιρισμός είναι μια πολυάριθμη οργάνωση (μέλη και εργαζόμενοι), καθημερινά πραγματοποιεί πολυάριθμες συναλλαγές με μεγάλο αριθμό προμηθευτών και πελατών ενώ τα μέλη (κυρίως αιρετοί) και οι εργαζόμενοι (κυρίως στελέχη) λαμβάνουν πολυάριθμες αποφάσεις, με φυσικό επακόλουθο, την αυξημένη πιθανότητα εμφάνισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Ο Συνεταιρισμός μας αναγνωρίζοντας το ανωτέρω γεγονός, καθώς επίσης τη νομική υποχρέωση αλλά και το ηθικό καθήκον τόσο να προστατεύσει τους πόρους που έχουν εισφέρει τα μέλη φαρμακοποιοί όσο και την εμπιστοσύνη με την οποία έχουν περιβάλλει τον Συνεταιρισμό για την κάλυψη των αναγκών και προσδοκιών τους, δεσμεύεται να υιοθετεί τα υψηλότερα πρότυπα διαφάνειας και να ακολουθεί μια προσέγγιση αυστηρού ελέγχου των καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

02. Τι είναι η Πολιτική κατά της Σύγκρουσης Συμφερόντων («Πολιτική»)

Η Πολιτική κατά της Σύγκρουσης Συμφερόντων είναι ένα σύνολο βασικών αρχών, κανόνων και οργανωτικών ρυθμίσεων, που εφαρμόζονται για την πρόληψη, ανίχνευση και αντιμετώπιση φαινομένων σύγκρουσης συμφερόντων στον Συνεταιρισμό μας.

03. Σκοποί της Πολιτικής

- Να περιγράψει την έννοια της σύγκρουσης συμφερόντων καθώς και τις ειδικές περιπτώσεις κατά τις οποίες δύναται να ανακύψει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων.
- Να συνοψίσει τις υποχρεώσεις μελών, εργαζομένων και τρίτων.
- Να θέσει τα πρότυπα ως προς την πρόληψη, ανίχνευση και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- Να επιτρέψει τη σωστή αξιολόγηση και διαχείριση των περιπτώσεων κατά τις οποίες δύναται να ανακύψει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων.
- Να ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά κάθε περιστατικού ή βάσιμης υπόνοιας, μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας που έχει θεσπίσει ο Συνεταιρισμός.
- Να προάγει την ευαισθητοποίηση και επαγρύπνηση μελών, εργαζομένων και συνεργατών για την αναγνώριση ενεργειών που συνδέονται με καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.
- Να κατευθύνει μέλη και εργαζομένους, ιδιαίτερα όσους επηρεάζουν τις δραστηριότητες του συνεταιρισμού, ώστε να διασφαλίζεται ότι η λήψη των αποφάσεων δεν επηρεάζεται από προσωπικά συμφέροντα.
- Να προστατεύσει τον Συνεταιρισμό & του Τρίτους, διασφαλίζοντας την ύπαρξη κατάλληλης οργανωτικής δομής και διαδικασιών για την πρόληψη, την ανίχνευση και αντιμετώπιση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

04. Πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής

Η παρούσα πολιτική, εφαρμόζεται σε όλο το φάσμα των λειτουργιών του συνεταιρισμού (συμπεριλαμβανομένων τυχών θυγατρικών του).

05. Ποιους δεσμεύει η Πολιτική

Η Πολιτική δεσμεύει όλα τα μέλη (αιρετούς και μη), τους εργαζομένους (στελέχη και μη) και όλους τους υπολοίπους που σχετίζονται με τον Συνεταιρισμό και τυχών θυγατρικές του (πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες ή άλλους αντισυμβαλλόμενους - εφεξής οι "Τρίτοι"), οι οποίοι αναμένεται και οφείλουν να συμμορφώνονται με τις κείμενες διατάξεις της και να προασπίζουν τον Συνεταιρισμό από καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

Πρέπει να σημειωθεί πως σημαντικό ρόλο στη συμμόρφωση των προσώπων, με την παρούσα πολιτική, παρουσιάζουν τα μέλη του στενού οικογενειακού περιβάλλοντος:

- Σύζυγος ή σύντροφος που θεωρείται ισοδύναμος με σύζυγο σύμφωνα με το ελληνικό δίκαιο.
- Τέκνο / τέκνα (συμπεριλαμβανομένων αυτών του/της συζύγου ή του/της συντρόφου).
- Οι συντηρούμενοι συγγενείς από αυτόν ή από τον/την σύζυγο ή τον/την σύντροφο.
- Οι συνδεδεμένες με τα παραπάνω παρατιθέμενα πρόσωπα νομικές οντότητες (δηλ. κάθε είδος νομικό πρόσωπο, του οποίου η διοίκηση/διαχείριση ασκείται από αιρετό ή εργαζόμενο του Συνεταιρισμού ή από πρόσωπο που παρατίθεται παραπάνω ή το οποίο ελέγχεται άμεσα ή έμμεσα από ένα τέτοιο πρόσωπο, ή το οποίο συστάθηκε προς όφελος ενός τέτοιου προσώπου, ή του οποίου τα οικονομικά συμφέροντα είναι ουσιωδώς ταυτόσημα με τα οικονομικά συμφέροντα ενός τέτοιου προσώπου).

06. Αρμοδιότητες

Αρμόδιος για την σύνταξη, διάδοση (περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τη διανομή και ανάρτηση) και εφαρμογή της Πολιτικής, είναι ο

.....

(Επικεφαλής της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης – εφεξής «ΜΚΣ»), ο οποίος φέρει επίσης την αρμοδιότητα:

- Για την ερμηνεία της Πολιτικής σε περίπτωση αμφιβολίας.
- Για την σύνταξη εκθέσεων για τη βελτίωση του περιεχομένου, τη διάδοση και εφαρμογή της Πολιτικής.

Αρμόδιο για την αρχική έγκριση της Πολιτικής και την μετέπειτα έγκριση τυχών ουσιωδών τροποποιήσεων της, είναι η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού. Αρμόδιο για μη ουσιώδεις τροποποιήσεις είναι το Διοικητικό Συμβούλιο.

Είναι ευθύνη του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου, του Γενικού Διευθυντή και κάθε Διευθυντή να τηρείται η παρούσα πολιτική στον τομέα της λειτουργικής του ευθύνης, να αποτελεί παράδειγμα και να παρέχει καθοδήγηση στους υφιστάμενους εργαζομένους.

07. Ορισμοί

Ως «Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων» νοείται κάθε κατάσταση κατά την οποία ένα σύνολο περιστάσεων δημιουργεί τον κίνδυνο οι διαχειριστικές / επαγγελματικές κρίσεις ή ενέργειες, που αφορούν ένα πρωτεύον συμφέρον, όπως το καθήκον πίστης στον Συνεταιρισμό, να επηρεάζεται ανεπίτρεπτα από ένα δευτερεύον

συμφέρον ή καθήκον. Περιλαμβάνει κάθε περίπτωση, επαγγελματική ή προσωπική, η οποία θα μπορούσε ενδεχομένως να επηρεάσει με αθέμιτο τρόπο την ικανότητα ενός προσώπου να εκτιμήσει μια κατάσταση ή να λάβει μια απόφαση, ανεξάρτητα και αμερόληπτα, και η οποία έχει ως πιθανό αποτέλεσμα να τεθούν τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού σε κίνδυνο.

Σύγκρουση συμφερόντων ανακύπτει κατά κύριο λόγο όταν ένα πρόσωπο έχει και χρησιμοποιεί τα ιδιωτικά του συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα του Συνεταιρισμού και θα μπορούσαν ενδεχομένως να επηρεάσουν τις επαγγελματικές του υποχρεώσεις και καθήκοντα, προς δικό του όφελος ή όφελος τρίτου, σε βάρος του Συνεταιρισμού.

Αναλυτικότερα, για την ύπαρξη κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων ή καθηκόντων απαιτείται η συνδρομή όλων των εξής προϋποθέσεων:

(i) πρόσωπο, φυσικό ή νομικό, που διαχειρίζεται περιουσία της εταιρίας ή συναλλάσσεται με αυτήν ή στο όνομα αυτής, το οποίο (ii) αντιμετωπίζει πραγματικά περιστατικά, ιδίως προσωπικού συμφέροντος ή και τρίτου ενδεχομένως, που ευλόγως μπορεί να οδηγήσουν σε (iii) εσωτερική σύγκρουση ικανή να (iv) υπεισέρχεται και επηρεάζει αποφασιστικά τη διαμόρφωση της κρίσης του υπόψιν προσώπου στη διαχείριση που του έχει ανατεθεί με τρόπο ώστε (v) να μην εξυπηρετούνται ή και βλάπτονται τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.

Η σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να είναι:

Δυνητική σύγκρουση συμφερόντων: δυνητική σύγκρουση συμφερόντων ανακύπτει όταν ένα Υπόχρεο Συμμόρφωση Πρόσωπο, έχει ιδιωτικά συμφέροντα τέτοια, ώστε δύναται να προκληθεί σύγκρουση συμφερόντων εάν τυχόν αναλάβει σχετικά (ήτοι συγκρουόμενα) επαγγελματικά καθήκοντα στο μέλλον.

Πραγματική σύγκρουση συμφερόντων: σύγκρουση μεταξύ των επαγγελματικών καθηκόντων και των ιδιωτικών συμφερόντων, στο πλαίσιο της οποίας ένα Υπόχρεο σε Συμμόρφωση Πρόσωπο έχει ιδιωτικά συμφέροντα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν με αθέμιτο τρόπο, την άσκηση των επαγγελματικών υποχρεώσεων και καθηκόντων του.

08. Περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων

Ανεξαρτήτως των προσώπων τα οποία συμμετέχουν σε ενδεχόμενα φαινόμενα σύγκρουσης συμφερόντων, απαριθμούνται, ενδεικτικά, οι εξής περιπτώσεις:

- Η οποιαδήποτε εμπλοκή, συμμετοχή, μερίδιο, μετοχή ή συμφέρων σε οντότητα (αλλά και η άμεση ή έμμεση σχέση με νομικό πρόσωπο ή φυσικό πρόσωπο το οποίο επηρεάζει τις λειτουργίες της οντότητας), η οποία συνάπτει συμβάσεις με τον συνεταιρισμό, παρέχει υπηρεσίες ή προϊόντα στον συνεταιρισμό, χρησιμοποιεί υπηρεσίες ή προϊόντα από τον Συνεταιρισμό (εξαίρεση αποτελεί η εμπλοκή, συμμετοχή, μερίδιο, μετοχή ή συμφέρων σε φαρμακεία εξυπηρετούμενα από τον Συνεταιρισμό).
- Η χρησιμοποίηση ή εκμετάλλευση από τα υπόχρεα σε συμμόρφωση πρόσωπα της ιδιότητας, της διοικητικής, διευθυντικής, διαχειριστικής ή εποπτικής θέσης τους στον Συνεταιρισμό, καθώς και της

περιουσίας ή υποδομής του Συνεταιρισμού για ίδιο όφελος ή για όφελος τρίτου προσώπου αντίθετα στα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.

- Η ανάληψη καθηκόντων, η παροχή υπηρεσιών, η εκτέλεση έργου και η παροχή εργασίας από τα υπόχρεα σε συμμόρφωση πρόσωπα σε οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο, η οποία επηρεάζει την υποχρέωσή τους να θέτουν ανεπιφύλακτα τις ικανότητες και την εμπειρία τους στην υπηρεσία του Συνεταιρισμού, καθώς και την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που απορρέουν από την ιδιότητα, τη διοικητική, διευθυντική, διαχειριστική ή εποπτική θέση τους στον Συνεταιρισμό.
- Η επιχειρηματική δραστηριοποίηση ή η εμπλοκή σε άλλη δραστηριότητα των υπόχρεων σε συμμόρφωση προσώπων, η οποία επηρεάζει την υποχρέωσή τους να θέτουν ανεπιφύλακτα τις ικανότητες και την εμπειρία τους στην υπηρεσία του Συνεταιρισμού, καθώς και την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που απορρέουν από την ιδιότητα, τη διοικητική, διευθυντική, διαχειριστική ή εποπτική θέση τους στον Συνεταιρισμό.
- Η άσκηση από τα υπόχρεα σε συμμόρφωση πρόσωπα ανταγωνιστικών πράξεων ή δραστηριότητας έναντι του Συνεταιρισμού.
- Η λήψη από τα υπόχρεα σε συμμόρφωση πρόσωπα οποιασδήποτε αντιπαροχής, προμήθειας ή ωφέλειας κάθε είδους για τη σύναψη σύμβασης, την εκτέλεση έργου ή την παροχή υπηρεσιών από τον Συνεταιρισμό, με ή προς οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο.
- Η εκμετάλλευση από τα υπόχρεα σε συμμόρφωση πρόσωπα επιχειρηματικής ευκαιρίας που ανακύπτει κατά τη λειτουργία και τη δραστηριότητα του Συνεταιρισμού για ίδιο όφελος ή για όφελος τρίτου προσώπου.
- Η εκμετάλλευση από τα υπόχρεα σε συμμόρφωση πρόσωπα προνομιακών πληροφοριών του Συνεταιρισμού, για τη διενέργεια συναλλαγών και την αποκόμιση ίδιου οφέλους ή οφέλους από πρόσωπο.
- Η βλάβη από τα υπόχρεα σε συμμόρφωση πρόσωπα της φήμης και της εικόνας του Συνεταιρισμού, ή άλλης ζημίας, διότι ενήργησαν παρά τη σύγκρουση συμφερόντων.

PAGE 1
MERGEF
ORMAT7

Σε περίπτωση που οποιοδήποτε Υπόχρεο σε Συμμόρφωση Πρόσωπο διατηρεί αμφιβολίες για το κατά πόσο συντρέχει στο πρόσωπό του κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων, ή επιθυμεί οποιοδήποτε άλλες σχετικές διευκρινίσεις για ζητήματα σύγκρουσης συμφερόντων που τυχόν ανακύψουν, πρέπει να απευθύνεται στη ΜΚΣ του Συνεταιρισμού για την παροχή σχετικής καθοδήγησης.

09. Άσκηση παράλληλων δραστηριοτήτων

Οποιαδήποτε παράλληλη άσκηση άλλων δραστηριοτήτων μελών ή εργαζομένων εκτός του Συνεταιρισμού, που εξυπηρετεί προσωπικά συμφέροντα ή συμφέροντα τρίτων και μπορεί να συγκρούεται με τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού, θα πρέπει να γνωστοποιείται αμελλητί.

Η απασχόληση συζύγων ή άμεσων συγγενών πρώτου και δευτέρου βαθμού μελών ή εργαζομένων, εξ αίματος ή/και εξ αγχιστείας σε προμηθευτή / ανταγωνιστή / πελάτη / συνεργάτη ή άλλο αντισυμβαλλόμενο του Συνεταιρισμού, θα πρέπει να γνωστοποιείται αμελλητί.

Επίσης, οποιαδήποτε άσκηση παράλληλης δραστηριότητας των εργαζομένων, δεν θα πρέπει να επηρεάζει την ικανότητά για ικανοποιητική παροχή εργασίας προς τον Συνεταιρισμό.

Επιπρόσθετα:

- Οι εργαζόμενοι (εκτός των στελεχών) δεν μπορούν να παρέχουν υπηρεσίες σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη χωρίς προηγούμενη άδεια του Γ.Δ. του Συνεταιρισμού.
- Για τα στελέχη, η παροχή υπηρεσιών σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη ή οποιαδήποτε εμπλοκή, συμμετοχή, μερίδιο, μετοχή ή συμφέρων σε οντότητα, άμεση ή έμμεση, η οποία συνάπτει συμβάσεις με τον συνεταιρισμό, παρέχει υπηρεσίες ή προϊόντα στον συνεταιρισμό, χρησιμοποιεί υπηρεσίες ή προϊόντα από τον Συνεταιρισμό ή ασκεί δραστηριότητα ίδια ή παρεμφερή με τον Συνεταιρισμό ή έχει σκοπούς ίδιους ή παρεμφερείς με τον Συνεταιρισμό, απαιτεί προηγούμενη γραπτή άδεια του Δ.Σ. του Συνεταιρισμού.
- Για τους αιρετούς οποιαδήποτε εμπλοκή, συμμετοχή, μερίδιο, μετοχή ή συμφέρων σε οντότητα, άμεση ή έμμεση, η οποία συνάπτει συμβάσεις με τον συνεταιρισμό, παρέχει υπηρεσίες ή προϊόντα στον συνεταιρισμό, χρησιμοποιεί υπηρεσίες ή προϊόντα από τον Συνεταιρισμό ή ασκεί δραστηριότητα ίδια ή παρεμφερή με τον Συνεταιρισμό ή έχει σκοπούς ίδιους ή παρεμφερείς με τον Συνεταιρισμό, απαιτεί προηγούμενη γραπτή άδεια της Γ.Σ. του Συνεταιρισμού (εξάιρεση αποτελεί η εμπλοκή, συμμετοχή, μερίδιο, μετοχή ή συμφέρων σε φαρμακεία εξυπηρετούμενα από τον Συνεταιρισμό).

Σε περίπτωση που τα ανωτέρω πρόσωπα προτίθενται να προβούν σε οποιαδήποτε από τις προαναφερόμενες πράξεις / δραστηριότητες, οφείλουν προηγουμένως να ενημερώσουν τη ΜΚΣ. Η ΜΚΣ προβαίνει σε αξιολόγηση της διαμορφωθείσας κατάστασης προκειμένου να αποφασισθεί κατά πόσο υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων και κατά πόσο απαιτείται η εφαρμογή πρόσθετων μέτρων σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας Πολιτικής. Εφόσον τελικώς χορηγηθεί η σχετική άδεια, η ΜΚΣ ζητά από το αδειοδοτηθέν πρόσωπο να υποβάλει συμπληρωμένη / επικαιροποιημένη την Δήλωση Σύγκρουσης Συμφερόντων.

PAGE 14
MERGE
FORMATT

10. Πολιτική & Συνδικαλιστική Δραστηριότητα

Όλα τα μέλη και οι εργαζόμενοι του Συνεταιρισμού έχουν το δικαίωμα να ασκούν ελεύθερα πολιτική και συνδικαλιστική δραστηριότητα της επιλογής τους, πάντα όμως στο πλαίσιο που ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και υπό τις εξής προϋποθέσεις:

- Δεν θα πρέπει να επηρεάζεται η εργασία από τη συγκεκριμένη δραστηριότητα.
- Δεν θα πρέπει να χρησιμοποιηθούν το όνομα και η φήμη του Συνεταιρισμού, τα περιουσιακά του στοιχεία και η επαγγελματική ιδιότητα για να προωθηθούν οι προσωπικές πολιτικές ή συνδικαλιστικές επιδιώξεις ή οφέλη.

11. Πρόσληψη / Απασχόληση συγγενών

Η ισχύουσα πολιτική πρόσληψης και απασχόλησης συγγενών εργαζομένων, σκοπό έχει τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και την αναγνώριση και παροχή σε αυτούς ίσων ευκαιριών, με απώτερο στόχο τη δημιουργία ενός φιλικού, ειρηνικού και δίκαιου περιβάλλοντος εργασίας, στο οποίο ο κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται ισότιμα με τον κάθε συνάδελφο του.

Προς τούτο, απαραίτητη είναι η θέσπιση κανόνων και κωλυμάτων, αναφορικά με την πρόσληψη και απασχόληση συγγενών, ώστε η συγγένεια να μην ανάγεται σε επαγγελματικό προσόν και αφετέρου να μην δημιουργούνται υπόνοιες μεροληψίας και αδιαφάνειας κατά τη διαδικασία της κάθε πρόσληψης.

Ειδικότερα, βάσει της πολιτικής του Συνεταιρισμού απαγορεύεται:

- Η απασχόληση εργαζομένων με σχέση συζυγική ή σχέση συγγένειας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας α', β', και γ' βαθμού στην ίδια διεύθυνση.
- Η πρόσληψη στον Συνεταιρισμό συζύγων ή συγγενών εξ αίματος ή εξ αγχιστείας α', β' και γ' βαθμού.

Από τα παραπάνω (σχετικά με απασχόληση και πρόσληψη) εξαιρούνται οι εργαζόμενοι στο τηλεφωνικό κέντρο, στην παραλαβή, στην προετοιμασία παραγγελιών, στη διανομή, εφ' όσον δεν έχουν μεταξύ τους σχέση άμεσης ή έμμεσης ιεραρχικής αναφοράς.

- Η απασχόληση και πρόσληψη εργαζομένου με σχέση συζυγική ή σχέση συγγένειας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας α', β', και γ' βαθμού:
 - ο Με αιρετούς
 - ο Με τους διευθυντές τμημάτων
 - ο Με ανώτερα ή μεσαίας βαθμίδας στελέχη

Διευκρίνιση:

- Ως «συγγένεια πρώτου βαθμού» ορίζεται η σχέση μεταξύ γονέων και παιδιών.
- Ως «συγγένεια δεύτερου βαθμού» ορίζεται η σχέση αδελφών.
- Ως «συγγένεια τρίτου βαθμού» ορίζεται η σχέση θείων και ανιψιών.
- Ως «πρόσληψη» ή «απασχόληση», ορίζεται η πρόσληψη ή απασχόληση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

PAGE 1
MERGEF
ORMATT

Κανένα μέλος, εργαζόμενος ή Τρίτος δεν μπορεί να συμμετέχει σε οποιαδήποτε απόφαση πρόσληψης προσώπων στον Συνεταιρισμό που σχετίζονται στενά (συμπεριλαμβανομένων της εσωτερικής μετακίνησης ή άλλης κρίσης).

12. Πρόληψη, Ανίχνευση, Αντιμετώπιση

Οι πρακτικές και οι διαδικασίες που εφαρμόζει ο Συνεταιρισμός αποσκοπούν κυρίως στην πρόληψη και αποτροπή εμφάνισης ανεπιθύμητων καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων και δευτερευόντως στην καταστολή τους.

Ο Συνεταιρισμός έχει υιοθετήσει μία σειρά από μέτρα πρόληψης, ανίχνευσης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Τα μέτρα αυτά δεν αναιρούν την υποχρέωση μελών και εργαζομένων, σε περιστάσεις όπου τα προσωπικά τους συμφέροντα ενδέχεται να έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού, να αποκαλύπτουν την ύπαρξη τους (γνωστοποίηση) και εν συνεχεία να μη συμμετέχουν στη λήψη της σχετικής απόφασης (αποχή).

- Ειδικότερα όσον αφορά την γνωστοποίηση, τα υπόχρεα σε συμμόρφωση πρόσωπα υποχρεούνται να γνωστοποιούν εγκαίρως στη ΜΚΣ του Συνεταιρισμού κάθε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων

(πραγματική ή δυνητική) στην οποία τυχόν περιέλθουν και να αναζητούν καθοδήγηση από την ως άνω Μονάδα για τη διαχείρισή της. Προς το σκοπό αυτό, οφείλουν αμέσως μόλις προκύψει ή εντοπιστεί κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων που τους αφορά να υποβάλλουν στη ΜΚΣ συμπληρωμένη (ή/και επικαιροποιημένη) τη συνημμένη Δήλωση Σύγκρουσης Συμφερόντων (εφεξής η «Δήλωση»).

- Ειδικότερα όσον αφορά την αποχή, τα Υπόχρεα σε Συμμόρφωση Πρόσωπα που αντιμετωπίζουν σύγκρουση συμφερόντων δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συζητήσεις, διαδικασίες λήψης αποφάσεων, ή/και ψηφοφορίες σε συνεδριάσεις οργάνων και επιτροπών του Συνεταιρισμού που αφορούν θέματα ή συναλλαγές στις οποίες ανακύπτει (ή με τις οποίες συνδέεται) η εν λόγω σύγκρουση, αλλά θα πρέπει να ζητούν τη εξαίρεσή τους από αυτές γνωστοποιώντας καταλλήλως την επίμαχη σύγκρουση συμφερόντων. Σε περιπτώσεις που η σύγκρουση συμφερόντων ανακύψει στο πλαίσιο και κατά τη διάρκεια μιας τέτοιας συζήτησης, διαδικασίας λήψης απόφασης ή/ και συνεδρίασης, το Υπόχρεο σε Συμμόρφωση Πρόσωπο που βρίσκεται υπό καθεστώς σύγκρουσης συμφερόντων οφείλει να γνωστοποιήσει αμέσως, και σε κάθε περίπτωση πριν τη λήψη απόφασης / διενέργεια ψηφοφορίας, την εν λόγω σύγκρουση σε όλα τα μέλη του συνεδριάζοντος οργάνου ή επιτροπής και στη συνέχεια να αποχωρήσει από τη σχετική διαδικασία / συνεδρίαση.

13. Πληροφόρηση, Ενημέρωση & Εκπαίδευση

Ο Συνεταιρισμός δεσμεύεται να πληροφορεί, να ενημερώνει και να εκπαιδεύει τα Υπόχρεα σε Συμμόρφωση Πρόσωπα αναφορικά με ζητήματα σύγκρουσης συμφερόντων. Αρμόδιο για τα ανωτέρω θέματα είναι η ΜΚΣ.

Ειδικά όσον αφορά την εκπαίδευση, αυτή θα πρέπει να στοχεύει τα Υπόχρεα σε Συμμόρφωση Πρόσωπα:

- Να κατανοούν τι είναι σύγκρουση συμφερόντων και τι επιπτώσεις μπορεί να έχει.
- Να αποφεύγουν τις καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων όπου είναι δυνατόν.
- Να κατανοούν πότε μπορεί να προκύψει μια κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων.
- Να γνωρίζουν την υποχρέωση γνωστοποίησης και τους τρόπους γνωστοποίησης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

14. Δήλωση Σύγκρουσης Συμφερόντων

Οι αιρετοί και οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμπληρώσουν το έγγραφο «Δήλωση Σύγκρουσης Συμφερόντων», όπου δηλώνουν πως δεν υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων όπως περιγράφεται στην παρούσα πολιτική, ή, εναλλακτικά αποκαλύπτουν οποιαδήποτε κατάσταση που μπορεί να συνεπάγεται σύγκρουση συμφερόντων.

Η Δήλωση συμπληρώνεται:

α) Πριν την ανάληψη καθηκόντων (το τμήμα ανθρώπινων πόρων είναι υπεύθυνο για τη διασφάλιση ότι οι νέες προσλήψεις συμμορφώνονται με την απαίτηση συμπλήρωσης της Δήλωσης).

β) Ετησίως

γ) Εκτάκτως (π.χ. μόλις προκύψει / εντοπιστεί μια νέα κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων ή παύσει να συντρέχει μια προηγούμενως δηλωθείσα σύγκρουση).

Οι δηλώσεις παραλαμβάνονται από τον Επικεφαλής της ΜΚΣ.

15. Αντιμετώπιση Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η ΜΚΣ είναι υπεύθυνη για την υποδοχή της «Δήλωσης Σύγκρουσης Συμφερόντων», την ανάλυση των πληροφοριών που λαμβάνονται μέσω αυτών και την αξιολόγηση της κάθε περίπτωσης ώστε να καθορισθεί εάν υπάρχει σύγκρουση, εάν ναι το είδος της σύγκρουσης, δηλαδή πραγματική ή δυνητική, και τον πιθανό τρόπο διαχείρισης της.

Για τη διενέργεια της απαιτούμενης αξιολόγησης λαμβάνονται υπόψη όλες οι ειδικές συνθήκες κάθε περίπτωσης και διασφαλίζεται ότι η τελική απόφασή βασίζεται σε διαφανή και αντικειμενικά στοιχεία. Στο πλαίσιο της ως άνω αξιολόγησης, η ΜΚΣ σε συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία δύναται να καλεί το εμπλεκόμενο Καλυπτόμενο Πρόσωπο σε συζήτηση των πραγματικών στοιχείων της εξεταζόμενης σύγκρουσης ή/ και να ζητά από αυτό την προσκόμιση περαιτέρω στοιχείων ή/και αποδεικτικών εγγράφων προς αποσαφήνιση της κατάστασης. Περαιτέρω, μπορεί να ζητά τη συνδρομή οποιαδήποτε άλλης Διεύθυνσης ή Μονάδας του Συνεταιρισμού κρίνεται απαραίτητο, όπως για παράδειγμα της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού.

Κατόπιν της αξιολόγησης της περίπτωσης, η ΜΚΣ διαπιστώνει εάν δεν συντρέχει περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, οπότε η εξετασθείσα υπόθεση καταγράφεται στο σχετικό μητρώο χωρίς τη λήψη περαιτέρω μέτρων ή εάν συντρέχει πράγματι περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων οπότε και καθορίζει περαιτέρω όλα τα μέτρα που κρίνει απαραίτητα να ληφθούν και τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθηθούν για τη διαχείριση, τον περιορισμό και την επίλυση της διαπιστωθείσας σύγκρουσης.

Ενδεικτικά, μπορεί να συσταθούν τα κάτωθι:

- Δημοσιοποίηση της σύγκρουσης (Η γνωστοποίηση της σύγκρουσης συμφερόντων σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη ενδέχεται σε ορισμένες περιπτώσεις να θεωρείται αναγκαίο ή επαρκές μέτρο για τη διαχείριση των κινδύνων που προκύπτουν από την εν λόγω σύγκρουση).
- Εξαίρεση του εμπλεκόμενου προσώπου από σχετικές δραστηριότητες/συναλλαγές ή ανάθεση των αρμοδιοτήτων / καθηκόντων του σε άλλο πρόσωπο (Σε περίπτωση διαπίστωσης σύγκρουσης συμφερόντων ενδέχεται να αποφασισθεί η εξαίρεση του εμπλεκόμενου προσώπου από συμμετοχή σε συζητήσεις, διαδικασίες λήψης αποφάσεων, ή ομάδες εργασίας που αφορούν και ασχολούνται με συναλλαγές ή θέματα στα οποία θα μπορούσε να ανακύψει η επίμαχη σύγκρουση συμφερόντων. Αντίστοιχα, μπορεί να κριθεί απαραίτητη η τοποθέτηση του εμπλεκόμενου μέρους σε άλλη Μονάδα/Διεύθυνση του Συνεταιρισμού και η ανάθεση των αρμοδιοτήτων/καθηκόντων του σε άλλο πρόσωπο. Περαιτέρω, επιβεβλημένη μπορεί να κριθεί η απαγόρευση πρόσβασης του εμπλεκόμενου προσώπου σε συγκεκριμένες εμπιστευτικές πληροφορίες).
- Τερματισμός κατάστασης σύγκρουσης ή αποτροπή ενδεχόμενης σύγκρουσης (Εάν αξιολογείται ότι μια κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων δεν μπορεί να επιλυθεί με άλλα μέτρα, ενδέχεται να αποφασιστεί ο τερματισμός της σχέσης που προκαλεί ή δύναται να προκαλέσει την εν λόγω σύγκρουση).

- Άρνηση συνεργασίας ή παροχής υπηρεσίας (Σε περιπτώσεις που δεν είναι εφικτό να αποτραπεί ή να περιοριστεί επιτυχώς μια κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων με κανέναν από τους προαναφερόμενους (ή άλλους) τρόπους, ενδέχεται να κριθεί ως επιβεβλημένο ο Συνεταιρισμός να αρνηθεί εξ αρχής την παροχή συγκεκριμένης υπηρεσίας (λ.χ. έναντι συγκεκριμένου πελάτη) ή τη συνεργασία με συγκεκριμένα πρόσωπα (λ.χ. υποψήφιο)).

Κατόπιν των ανωτέρω, η ΜΚΣ ενημερώνει αναλυτικά για την αξιολόγηση και τον προτεινόμενο τρόπο διαχείρισης:

- Τον Διευθυντή του τμήματος εάν πρόκειται για μη στέλεχος.
- Τον Γενικό Διευθυντή του Συνεταιρισμού εάν πρόκειται για στέλεχος.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο εάν πρόκειται για τον Γενικό Διευθυντή.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο και το Εποπτικό Συμβούλιο εάν πρόκειται για μέλος των δύο αυτών οργάνων.

Ο Διευθυντής ή ο Γενικός Διευθυντής ή το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Γενική Συνέλευση αντίστοιχα, θα αποφασίσουν σχετικά με τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση της σύγκρουσης, κατόπιν της σύστασης της ΜΚΣ. Η απόφαση που θα ληφθεί θα πρέπει να σταθμίζει τις επιπτώσεις που μπορούν να προκύψουν από αυτή τη σύγκρουση και τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να επηρεάσει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Η απόφαση, τεκμηριωμένη και αναλυτική, αποστέλλεται στην ΜΚΣ.

Σε κάθε περίπτωση, η ΜΚΣ σε συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία ενημερώνουν εγγράφως το εμπλεκόμενο Πρόσωπο για το αποτέλεσμα της διενεργηθείσας αξιολόγησης και για τη ληφθείσα ως άνω σχετική απόφαση, γνωστοποιώντας του λεπτομερώς όλα τα μέτρα που κρίθηκαν κατά περίπτωση ως ενδεδειγμένα για διαχείριση, τον περιορισμό και την επίλυση της τυχόν διαπιστωθείσας σύγκρουσης συμφερόντων.

PAGE 17
MERGEFORMAT7

Η ΜΚΣ παρακολουθεί τουλάχιστον σε ετήσια βάση όλες τις καταχωρηθείσες συγκρούσεις συμφερόντων ώστε να διαπιστώνει αφενός εάν εξακολουθούν να υφίστανται και αφετέρου κατά πόσο τηρούνται όλα τα μέτρα και οι διαδικασίες που είχαν αποφασισθεί για τον περιορισμό κάθε σύγκρουσης.

Σε περίπτωση κατά την οποία παρά τα μέτρα που έχουν ληφθεί για την αποφυγή ή διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, κρίνεται ότι δεν είναι εφικτό να διασφαλιστεί επαρκώς η αποτροπή ή η πλήρης διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων, η ΜΚΣ μπορεί να προχωρήσει σε εκ νέου σύσταση για τη λήψη πρόσθετων μέτρων.

Σε περίπτωση κατά την οποία διαπιστωθεί μη συμμόρφωση οποιουδήποτε Υπόχρεου σε Συμμόρφωση Προσώπου είτε με τις προβλέψεις της Πολιτικής είτε με τα υποδειχθέντα μέτρα διαχείρισης της σύγκρουσης συμφερόντων, ο Συνεταιρισμός διατηρεί το δικαίωμα να επιβάλει στα μη συμμορφούμενα πρόσωπα πειθαρχικές κυρώσεις ή επιπλέον μέτρα σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας του Συνεταιρισμού.

16. Μητρώο

Με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας των διαδικασιών του Συνεταιρισμού και για την αποτελεσματική παρακολούθηση του τρόπου διαχείρισης ενδεχόμενων συγκρούσεων συμφερόντων, στη ΜΚΣ τηρείται μητρώο καταγραφής συγκρούσεων συμφερόντων στο οποίο καταχωρούνται:

- Όλες οι Δηλώσεις και λοιπές γνωστοποιήσεις συγκρούσεων συμφερόντων που υποβάλλονται στη ΜΚΣ, και κάθε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων που έχει εντοπιστεί με οποιονδήποτε άλλο τρόπο.
- Όλα τα έγγραφα και τεκμήρια που έχουν τυχόν προσκομισθεί στη ΜΚΣ και τα πρακτικά τυχόν συνεδριάσεων ή συζητήσεων που έχουν λάβει χώρα στο πλαίσιο κάθε διαδικασίας αξιολόγησης συγκρούσεων συμφερόντων.
- Οι αξιολογήσεις της ΜΚΣ για κάθε περίπτωση δυνητικής ή πραγματικής σύγκρουσης συμφερόντων, συμπεριλαμβανομένων όλων των μέτρων και διαδικασιών που έχει τυχόν κριθεί απαραίτητο να ληφθούν για τη διαχείριση, τον περιορισμό και την επίλυση της διαπιστωθείσας σύγκρουσης.
- Οι αποφάσεις των αρμοδίων προσώπων ή οργάνων για κάθε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.

Αρμόδιος για την τήρηση και ενημέρωση του εν λόγω αρχείου είναι ο Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος τουλάχιστον ετησίως συντάσσει σχετική ειδική έκθεση την οποία υποβάλλει στον Γενικό Διευθυντή του Συνεταιρισμού και στον Επικεφαλή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου προς τον σκοπό ενημέρωσής τους για τις διαπιστωθείσες συγκρούσεις συμφερόντων και τον τρόπο διαχείρισής τους.

17. Αναφορά

Οποιοδήποτε μέλος ή εργαζόμενος του Συνεταιρισμού ή Τρίτος, έχει μια ανησυχία και πιστεύει καλόπιστα ότι η παρούσα Πολιτική έχει παραβιαστεί ή πρόκειται να παραβιαστεί, έχει το καθήκον – υποχρέωση να το αναφέρει. Υποχρέωση αναφοράς υπάρχει και εάν σε οποιονδήποτε μέλος ή εργαζόμενο γίνει αναφορά από τρίτο ζητήματος παραβίασης της παρούσας Πολιτικής.

Η αναφορά περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων γίνεται, μεταξύ άλλων, μέσω του εμπιστευτικού διαύλου επικοινωνίας: pes.me.asfaleia@XXXXXX.gr. Η αναφορά μπορεί να γίνει ανώνυμα. Ωστόσο, η ανωνυμία μπορεί να περιορίσει την ικανότητα πλήρους και διεξοδικής αξιολόγησης ή διερεύνησης ενός ζητήματος. Αναφορά μπορεί να γίνει και μέσω εξωτερικών διαύλων επικοινωνίας όπως αυτός της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (<https://aead.gr/submit-complaint>).

Ανεξαρτήτως του διαύλου που κάποιος χρησιμοποιεί για να εγείρει ζητήματα, δεν θα υποστεί πειθαρχικές διώξεις ή διακρίσεις, εφόσον ενεργεί με καλή πίστη και χωρίς δόλια πρόθεση, ακόμη κι αν τα γεγονότα που αναφέρονται αποδειχθούν ανακριβή ή αν δεν γίνουν περαιτέρω ενέργειες. Ο Συνεταιρισμός λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να προστατεύσει όσους καταγγέλλουν πιθανές παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής.

Όλες οι καταγγελίες και οι ανησυχίες θα εξετάζονται πλήρως και θα αντιμετωπίζονται με διακριτικότητα. Ο Συνεταιρισμός δύναται να αποφασίσει (και σε ορισμένες περιπτώσεις υποχρεούται) να αναφέρει στις αρχές περιστατικά που συνιστούν παραβίαση του νόμου ή όπου υπάρχει υποψία παραβίασης του νόμου.

Η διαδικασία υποβολής και διαχείρισης Αναφορών περιγράφεται διεξοδικά στην «Πολιτική Αναφορών».

18. Σύνδεση με άλλες Πολιτικές

Η παρούσα πολιτική συμπληρώνεται από τις ακόλουθες πολιτικές του Συνεταιρισμού:

- Κώδικας Δεοντολογίας
- Πολιτική κατά της Απάτης & Διαφθοράς
- Πολιτική Αναφορών
- Κάθε άλλη συναφής πολιτική

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Προσωπικές Πληροφορίες:

Όνοματεπώνυμο	
Τμήμα / Θέση	
Τηλέφωνο Επικοινωνίας	
Ηλεκτ. Ταχυδρομείο	

Δηλώνω υπεύθυνα ότι:

- Έχω λάβει γνώση, κατανοώ, και συμφωνώ να συμμορφώνομαι με την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων.
- Αναλαμβάνω την υποχρέωση να γνωστοποιήσω άμεσα οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων υπάρχει προκύψει κατά τη διάρκεια των καθηκόντων μου στον Συνεταιρισμό.

PAGE 1
MERGEF
ORMAT7

Δηλώνω επίσης υπεύθυνα ότι (κυκλώστε την εκδοχή Α ή Β):

A.

Δεν έχω να γνωστοποιήσω τρέχουσες συγκρούσεις συμφερόντων, όπως αυτές ορίζονται στην Πολιτική.

B.

Έχω να γνωστοποιήσω πιθανή / πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων. Πιο συγκεκριμένα:

Περιγράψτε εδώ:

- Τα γεγονότα που υποδεικνύουν πιθανή ύπαρξη κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων.
- Τον τρόπο με τον οποίο το εν λόγω περιστατικό έχει επηρεάσει, δύναται ή ενδέχεται να επηρεάσει την ικανότητά σας να διεκπεραιώνετε τις επαγγελματικές σας υποχρεώσεις ή/και τη λήψη αποφάσεων που απορρέουν από τη θέση ευθύνης σας.
- Τον προτεινόμενο από εσάς χειρισμό του περιστατικού σύγκρουσης συμφερόντων.

Εάν δοθεί σχετική εντολή, αναλαμβάνω την υποχρέωση να συμμορφώνομαι με οποιεσδήποτε οδηγίες ή μέτρα επιβάλλονται από τα αρμόδια όργανα ή τμήματα του Συνεταιρισμού για τη διαχείριση της σύγκρουσης.

Ημερομηνία:

__/__/__

Ο Δηλών / Η Δηλούσα:

PAGE *
MERGEF
ORMAT7

(Εταιρικό Σήμα)