

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЯСЛИ-САД № _____
ГОРОДА ДОНЕЦКА»**

Программа

«Развитие и обновление кадрового потенциала»

Срок реализации: 2023 — 2027 годы.

Цель программы: Формирование эффективного кадрового обновления и условий его дальнейшего развития.

Задачи программы:

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами.
-
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
-
- Развитие корпоративной культуры, экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания условий для наиболее полной самореализации педагогов.
-
- Совершенствование управленческой компетенции руководителей образовательного учреждения.
-
- Создание эффективной системы стимулирования деятельности работников дошкольного учреждения.
-
- Организация непрерывного образования педагогических кадров, системы повышения их профессиональной квалификации и мастерства, как основное условие повышения качества образования.

Сроки и этапы реализации:

I этап. Организационный – 2023-2027 учебный год:

- Анализ состояния кадровой политики.
-
- Планирование реализации основных направлений подпрограммы.
-
- Создание условий реализации программы.

- Начало реализации программы.

II этап. Практический – 2023-2025 учебные годы:

- Поэтапная реализация ведущих направлений и идей программы в соответствии с целями и задачами.
- промежуточный мониторинг результатов.
- Корректировка планов в соответствии с целями и задачами и промежуточными результатами.

III этап. Заключительный - 2025-2027 учебный год:

- Завершение реализации программы.
- Мониторинг результатов.
- Анализ результатов и определение перспектив дальнейшего развития школы.

Основные направления деятельности:

- Поддержка, стимулирование и повышение статуса педагогических работников.
- Подготовка педагогических кадров, развитие профессиональной культуры и компетенции работников ДОУ.
- Совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.
- Обновление структуры и содержания методической службы с учетом основных направлений Программы развития ДОУ.
- Сохранение и укрепление здоровья педагогических работников.
- Развитие системы школьных традиций для педагогов.

Ожидаемые результаты реализации программы:

- Создание условий, обеспечивающих личностный рост педагогов.
- Развитие кадрового потенциала как носителя духовных и нравственных ценностей.
- Привлечение в дошкольное учреждение молодых педагогов.

Источники финансирования программы:

Бюджетные средства.

Исполнители:

Административная команда и педагогический коллектив ДООУ.

Координатор:

Заведующий дошкольным образовательным учреждением.

Актуальность создания программы «Развития и обновления кадрового потенциала» обусловлена переменами, происходящими в сфере образования. Данные перемены предъявляют новые требования к системе повышения квалификации работников образования, к личности самого педагога. В настоящее время среди педагогов велика доля работников пенсионного возраста. Нет притока молодых специалистов, молодежь уходит в другие сферы. Несмотря на укомплектованность штата, педагоги работают на 1,5 ставки и более, что не способствует необходимому качеству образования. Образование нуждается в мобильном педагоге, способном модернизировать свою деятельность посредством критического, творческого ее преобразования, использования новейших достижений науки и передового педагогического опыта.

Содержание работы и ожидаемые результаты

по развитию кадрового потенциала

Мероприятия	Результаты	Ответственные
Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов и членов административной команды	Своевременное прохождение курсовой подготовки.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель
Организация инновационной деятельности в коллективе	Увеличение количества педагогов, работающих в инновационном режиме.	Старший воспитатель, руководители МО
Оказание методической помощи при аттестации	100% педагогов аттестуются в соответствии с заявленной категорией.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель
Организация индивидуальной помощи педагогам в профессиональной деятельности	Повышение количества педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель
Представление и награждение лучших работников ДОУ.	Поощрение труда педагогов-новаторов, стимулирования педагогов для вовлечения их в инновации	Заведующий ДОУ, старший воспитатель
Организация постоянного мониторинга состояния кадрового обеспечения.	Формирование заказа на подготовку педагогических кадров.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель, руководители МО
Организация обучения всех педагогов основам компьютерной грамотности.	Достижение стопроцентной ИК-компетенции педагогов ДОУ.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель, руководители МО
Организация научно-методического сопровождения развития кадрового потенциала.	Повышение мастерства педагога Теоретическая подготовка педагогических работников к	Старший воспитатель

Мероприятия	Результаты	Ответственные
	инновационным преобразованиям в области образования	
Привлечение научного руководителя ДОУ.	Организация постоянно действующего методического семинара.	Заведующий ДОУ
Организация дистанционного обучения педагогов.	Регистрация педагогов на сайтах дистанционного обучения.	Заведующий ДОУ, старший воспитатель, руководители МО
Совершенствование форм методического сопровождения, адаптации и становления молодых специалистов.	Организация стажировок, обязательные курсы повышения квалификации, консультации методистов и опытных педагогов, участие в школе молодого педагога	Старший воспитатель, руководители МО
Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов.	Организация семинаров-практикумов.	Заведующий ДОУ, психолог.
Развитие конкурсного движения педагогов.	Организация конкурса авторских методических разработок. Увеличение количества участников конкурсного движения различного уровня	Старший воспитатель
Создание оптимальных санитарно-гигиенических и психологических условий для укрепления здоровья работников ДОУ	- Создание уголка для отдыха, психологической разгрузки. - Рациональное расписание в соответствии с нагрузкой педагогов. - Предоставление санаторно-курортных путевок	Заведующий ДОУ

Мероприятия	Результаты	Ответственные
	педагогическим работникам, в т.ч. молодым специалистам. - Проведение Дня здоровья для педагогических работников. - Проведение ежегодного бесплатного медицинского осмотра.	
Развитие и поддержка традиций.	- День работников образования . - Новый год. - 8 марта. - Встреча поколений. - Окончание учебного года.	