

2.2 การประเมินตามตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้ที่ 1 การประเมินภาวะผู้นำและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารทุกระดับ

คำอธิบาย :

มหาวิทยาลัยได้กำหนดเกณฑ์การประเมินหน้าที่และบทบาทของผู้บริหาร รวมทั้งความสามารถการบริหารจัดการหน่วยงาน โดยการมอบหมายงาน กำกับดูแล ติดตาม และส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน ภายใต้การบริหารจัดการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

ตารางผลการประเมินภาวะผู้นำและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารทุกระดับ

ที่	รายชื่อผู้บริหารในฝ่าย/หน่วยงาน	ภาวะผู้นำ และธรรมาภิบาล	ขีดความสามารถเชิง สมรรถนะ	คะแนนเฉลี่ย
1				
2				
3				
คะแนนเฉลี่ยรวม				

การคำนวณ :

$$\text{คะแนนเฉลี่ย} = \frac{(\text{คะแนนประเมินภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล} + \text{คะแนนขีดความสามารถเชิงสมรรถนะ})}{2}$$

เกณฑ์การประเมิน : คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ใช้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมผลการประเมินภาวะผู้นำและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและขีดความสามารถเชิงสมรรถนะของการบริหารจัดการ ของผู้บริหารทุกระดับ

$$\text{คะแนนเฉลี่ยรวม} = \frac{(\text{คะแนนเฉลี่ยผู้บริหารคนที่ 1} + \text{คะแนนเฉลี่ยผู้บริหารคนที่ 2} + \dots + \text{คะแนนเฉลี่ยผู้บริหารคนที่ } n)}{n}$$

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย (✓, □)	เป้าหมายปิด ไป

รายการหลักฐาน

หมายเลข	รายการหลักฐาน
1.1	

ผู้กำกับดูแลตัวป่งชี้ :	ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงานผลการดำเนินงาน :
-------------------------	---