

**БЕЛОРУССКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

БЕРЕЗОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

СОГЛАШЕНИЕ

**между отделом по образованию
Березовского райисполкома и Березовской
районной организацией Белорусского
профессионального союза работников
образования и науки на 2022-2025 годы**

БЕРЕЗА, 2022

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Соглашение (далее - Соглашение) заключено между отделом по образованию Березовского райисполкома и Березовской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 23 августа 2005 года № 392 «О внесении дополнений и изменений в Указ Президента Республики Беларусь от 12 апреля 2000 года №180», Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2022-2024 годы, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019-2022 (*продлено на 2022-2025 годы*), Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом и объединениями профсоюзов и нанимателей, Соглашением между управлением образования Брестского облисполкома и Брестской областной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки на 2020-2022/2022-2025 годы и другими законодательными актами Республики Беларусь на основе принципов социального партнерства, сотрудничества и равноправия сторон.

2. Сторонами Соглашения (далее - Стороны) являются отдел по образованию Березовского райисполкома и Березовская районная организация Белорусского профсоюза работников образования и науки в лице его руководящего органа - Березовского районного комитета профсоюза работников образования и науки. Сторонами коллективных договоров являются наниматели и работники учреждений образования в лице выборного профсоюзного органа.

Отдел по образованию Березовского райисполкома признает Березовский районный комитет профсоюза полномочным представителем работников организаций системы образования района - членов Белорусского профсоюза работников образования и науки в коллективных переговорах.

Сторонами коллективных договоров являются наниматели и работники организаций системы образования в лице выборного профсоюзного органа.

3. Соглашение является нормативным актом, устанавливающим общие принципы трудовых, социально-экономических и связанных с ними отношений, а также определяющим дополнительные трудовые и социальные гарантии (далее - гарантии) работникам учреждений образования Березовского района. Данные гарантии не могут быть изменены в сторону снижения правовой, социальной и экономической защищенности работников в Соглашении и коллективных договорах учреждений образования.

4. *Соглашение распространяется на нанимателей — организации системы образования, структурное подразделение исполнительного органа, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — отдел по образованию), нанимателей — организации системы образования подчиненные отделу образования, на работников вышеперечисленных организаций, отдела образованию — членов Профсоюза.*

Соглашение служит основой для коллективных переговоров, заключения коллективных договоров организаций системы образования и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

При этом нормы Соглашения, регулирующие трудовые отношения в сфере контрактной формы найма, оплаты и охраны труда, социального партнерства, являются обязательными для включения в каждый коллективный договор.

Нормы и гарантии Соглашения являются обязательными минимальными для всех соответствующих организаций системы образования и распространяются на всех работников учреждений образования – только членов Профсоюза.

На государственных служащих действие Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений наиболее благоприятных для работников.

Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников – членов отраслевого профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплат и порядке индексации заработной платы, охраны труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов отраслевого профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами отраслевого профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзом.

Коллективные договоры могут включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности организаций системы образования Березовского района, местного бюджета, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством.

5. Установленные законодательством, Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в локальных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Порядок участия и учета мнения профсоюзных организаций при решении вопросов работников учреждений образования Березовского района (согласование с профсоюзными организациями проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений при участии их представителей в разработке проектов решений) определяется Соглашением, коллективным договором, приложениями к нему, другими локальными правовыми актами.

Положения местных соглашений, коллективных договоров учреждений образования, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в соответствие с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.

6. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное предложение одной из Сторон о проведении переговоров, внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании Совета по трудовым и социальным вопросам (далее – Совет). Соглашение подписывается представителями Сторон после одобрения советом отдела по образованию Березовского райисполкома и президиумом Березовского районного комитета Профсоюза.

Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

После внесения изменений и дополнений в Соглашение коллективные договоры приводятся в соответствие с ним в срок не позднее двух месяцев со дня регистрации Соглашения.

Проект соглашения между отделом по образованию и организацией отраслевого профсоюза, изменения и (или) дополнения к ним направляются для регистрации в

управления по труду, занятости и социальной защите районного исполнительного комитета после анализа его содержания на соответствие законодательству Республики Беларусь, и областному Соглашению работниками областной организации отраслевого профсоюза и Главного управления по образованию.

Проекты коллективных договоров организаций системы образования направляются на регистрацию в городские (районные) исполнительные комитеты после изучения районным комитетом профсоюза их содержания на соответствие областному и районному соглашению.

7. Стороны совместно осуществляют систематический анализ, обобщение опыта работы социальных партнеров в соответствии с местным соглашением и коллективными договорами организаций системы образования через Совет, а также распространяют положительный опыт этой работы.

8. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

9. Предложения о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать одного месяца.

10. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании Совета.

11. Стороны совместно реализуют Соглашение в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании утверждаемого ежегодно Плана совместной работы отдела по образованию и районного комитета Профсоюза.

12. Проведение переговоров по заключению районного соглашения и коллективных договоров, внесение изменений и (или) дополнений в них не должно превышать двух месяцев со дня опубликования Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

13. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

14. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

По предложению одной из Сторон отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на заседании Совета, на совместном заседании отдела по образованию и президиума районного комитета и доводятся до сведения организаций системы образования и соответствующих первичных организаций Профсоюза.

15. Отдел по образованию направляет Соглашение для регистрации в Комитет по труду, занятости и социальной защите Березовского райисполкома в месячный срок после подписания его Сторонами.

16. В целях реализации Соглашения отдел по образованию доводит его текст, изменения и (или) дополнения в него до местных органов управления образованием, а районный комитет профсоюза – до первичных организаций профсоюза для его реализации.

17. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, на сайтах промежуточные итоговые результаты выполнения Соглашения, направлять их в учреждения образования.

Соглашение вступает в силу с 18 февраля 2022 года и действует по 17 февраля 2025 года.

С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется

дополнительным соглашением к нему в порядке, определяемым Трудовым кодексом Республики Беларусь.

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

18. Отдел по образованию обязуется:

18.1. Представлять в соответствующие государственные органы проекты нормативных актов, инструктивные письма, касающиеся условий оплаты труда, материального стимулирования, оказания материальной помощи, а также предложения по совершенствованию и изменению действующих условий оплаты труда и других положений, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников, после согласования с областным комитетом профсоюза.

18.2. Осуществлять контроль за полнотой финансирования и расходования бюджетных средств, выделяемых на заработную плату, надбавки стимулирующего характера, премии, единовременной выплаты на оздоровление и материальную помощь, учреждениями образования, в том числе и финансируемыми из бюджета районного исполнительного комитета.

18.3. Вносить предложения по совершенствованию нормирования продолжительности рабочего времени отдельных категорий педагогических работников.

18.4. При введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до организаций системы образования для применения в работе.

18.5. По мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения по вопросам нормирования и оплаты труда работников подведомственных учреждений, проводить семинары и совещания для руководителей и профсоюзного актива по социально-экономическим вопросам.

18.6. Ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников организаций системы образования с участием представителей областного, районного комитетов Профсоюза.

18.7. Принимать меры по своевременной выплате заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска и выплат на приобретение методической литературы в учреждениях образования.

18.8. Осуществлять премирование и установление надбавок стимулирующего характера руководителям учреждений образования в соответствии с Положением о материальном стимулировании, утвержденным отделом по образованию райисполкома и согласованным с президиумом районного комитета Профсоюза.

18.9. *Осуществлять контроль, за планированием и использованием средств на оплату труда, в том числе за направлением неиспользованных средств на премирование в течение планового периода в порядке, установленном в соответствующих положениях.*

18.10. Своевременно направлять принятые и поступившие из вышестоящих организаций нормативные акты, касающиеся организации, нормирования и оплаты труда, подчиненным учреждениям и районному комитету Профсоюза.

19. Районный комитет профсоюза обязуется:

19.1. Принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда, добиваться соблюдения прав и законных интересов работников отрасли.

19.2. Оперативно доводить до сведения профсоюзных комитетов руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для профсоюзного актива по их изучению.

19.3. По мере необходимости давать разъяснения по актуальным вопросам оплаты, нормирования и условий оплаты труда и направлять их в письменном виде городским и районным комитетам отраслевого профсоюза.

19.4. Поддерживать действия Министерства образования и Центрального комитета отраслевого профсоюза в установлении базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума.

19.5. Осуществлять общественный контроль за своевременностью и полнотой исполнения нормативных правовых актов по вопросам заработной платы, организации, условий и нормирования труда. Информировать о выявленных нарушениях руководителей органов управления образованием и учреждений образования для принятия мер по устранению и недопущению нарушений социально-экономических прав работников образования.

19.6. В соответствии с законодательством Республики Беларусь по просьбе членов профсоюза или ходатайству первичных профсоюзных организаций с согласия работников обращаться в суд с исковыми заявлениями о взыскании невыплаченных сумм заработной платы, премий, единовременной выплаты на оздоровление, надбавок стимулирующего характера, материальной помощи, а также компенсаций за несвоевременно выплаченную заработную плату и среднего заработка за время трудового отпуска.

20. Отдел по образованию и районный комитет обязуются:

20.1. Поддерживать инициативу Министерства образования и Центрального комитета профсоюза по повышению статуса работников отрасли, в том числе в части:

20.1.1. поэтапного повышения размера оплаты труда отдельных категорий работников в целях обеспечения к 2025 году соотношения заработной платы со среднереспубликанским уровнем: педагогических работников – до 100 процентов, учителей – до 106 процентов, профессорско-преподавательского состава – до 150 процентов.

20.1.2. повышения размера оплаты труда работников учреждений образования, в том числе путем ее совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

20.1.3. восстановления продолжительности трудовых отпусков работников учреждений образования;

20.1.4. увеличения бюджетных средств на заработную плату;

20.1.5. внедрения нормативного финансирования в учреждениях образования;

20.1.6. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы Министерства образования для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования»;

20.1.7. снижения документооборота;

20.1.8. сохранения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий;

20.1.9. внесения в тарифно-квалификационные характеристики и условия оплаты труда руководителей физического воспитания учреждений образования изменений в части установления квалификационных категорий «Высшая квалификационная категория», «Первая квалификационная категория», «Вторая квалификационная категория» независимо от типа учреждения образования;

20.1.10. внесения изменений в законодательство в части оплаты труда за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) в размере 100% оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности.

20.2. Принимать меры к своевременной выплате заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях системы образования. Обмениваться оперативной информацией о наличии задолженности по

заработной плате.

20.3. Обеспечивать в организациях системы образования объективность и широкую гласность в вопросах, касающихся оплаты труда.

21. Стороны пришли к соглашению:

21.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления надбавок стимулирующего и компенсирующего характера (далее – материальное стимулирование труда), оказания материальной помощи, осуществления единовременной выплаты на оздоровление решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

21.2. Порядок, показатели, условия и размеры премирования, установления надбавок стимулирующего и компенсирующего характера, оказания материальной помощи, осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании организации и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Информация о размере направляемых на вышеуказанные цели средств доводится до сведения руководителей и комитетов Профсоюза.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи целесообразно в учреждениях образования (организациях системы образования) создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителей комитетов Профсоюза.

При распределении надбавок, средств материального стимулирования труда учитывается осуществление учителями, преподавателями классного руководства, руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы и т.д. в порядке и на условиях, определяемых частями второй и четвертой настоящего подпункта, коллективным договором учреждения образования (организации системы образования).

Начисление и выплата премий, надбавок стимулирующего характера, материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление осуществляются на основании приказов нанимателей, согласованных с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза.

21.3. Установить членам профсоюза надбавку в размере не менее 15% оклада и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью не менее 2 календарных дней при заключении (продлении) с работником контракта.

Установить работникам, членам профсоюза, имеющим основной трудовой отпуск 24 дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 дней при заключении (продлении) с работником контракта.

21.4. Материальное стимулирование труда руководителей учреждений образования осуществляется по согласованию с комитетами отраслевого профсоюза, вышестоящими для первичных профсоюзных организаций, в которых эти руководители состоят на профсоюзном учете. (Приложение 1. Приложение 2.)

Материальная помощь руководителям учреждений образования оказывается на условиях, установленных коллективным договором учреждения образования.

21.5. Дополнительное премирование работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется в соответствии с коллективным договором, соглашением по согласованию с соответствующими комитетами Профсоюза.

21.6. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится до сведения руководителей учреждений образования (организаций системы образования) и комитетов отраслевого профсоюза. Эти средства направляются на

материальное стимулирование работников в соответствии с положениями.

21.7. Распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности, в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников до начала трудовых отпусков в летний период, но не позднее 1 июня текущего года.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника на учебный год, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

21.8. Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т.д. Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и согласовывается с соответствующим профсоюзным комитетом.

Режим работы учреждений образования устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка по согласованию с руководителем отдела по образованию районного исполнительного комитета. Если режим рабочего времени и времени отдыха отдельных работников отличается от общеустановленного режима работы учреждения, то режим их рабочего времени и отдыха устанавливается приказом руководителя учреждения по заявлению работника или трудовым договорам (контрактом) с работником.

21.9. Правила внутреннего трудового распорядка, должностные и рабочие инструкции, графики работ (сменности), расписание учебных занятий, другие локальные правовые акты согласовываются с соответствующим комитетом Профсоюза.

21.10. Способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов и образовательного процесса в целом в порядке, определенном коллективным договором, и правилами внутреннего трудового распорядка.

При составлении расписания учебных занятий предусматривать предоставление учителям дня для методической работы и самообразования:

руководителям районных методических объединений;

работникам, имеющим педагогическую нагрузку до 20 часов в неделю.

Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста и (или) учащихся первой ступени общего среднего образования, день для методической работы и самообразования предоставляется (по желанию работника) в субботу.

День для методической работы и самообразования является рабочим днем и при проведении общешкольных мероприятий, предусмотренных годовым планом работы, работники в соответствии с должностной инструкцией принимают в них участие.

21.11. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями заработная плата выплачивается им в полном объеме.

21.12. Устанавливать выпускникам, получившим высшее, среднее специальное и профессионально-техническое образование и получившим место работы путем распределения, а также выпускникам, получившим высшее, среднее специальное и

профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования на платной основе и прибывшим согласно свидетельству о направлении на работу для работы в учреждениях образования (организациях системы образования), дополнительные меры стимулирования труда:

надбавку за работу по контракту не менее 50% оклада;

дополнительный поощрительный отпуск за работу по контракту в количестве не менее 3 календарных дней;

надбавку за высокие достижения в труде с учетом объема и качества выполняемых работ и проявленной инициативы в размере не менее 30% оклада.

Данные дополнительные меры стимулирования труда устанавливаются в первые три года работы. По решению нанимателя эти меры стимулирования труда в соответствии с коллективным договором могут быть установлены на более длительный срок.

21.13. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

21.14. Выплату заработной платы производить регулярно в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором, но не реже двух раз в месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

При заключении коллективных договоров в учреждениях образования (организациях системы образования) сроки выплаты заработной платы устанавливаются не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Зарплата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

21.15. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

21.16. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводится повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы.

21.17. Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам организаций системы образования (их подразделений), имеющих специальные классы, группы, классы и группы интегрированного обучения и воспитания, классы и группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, регулируются коллективными договорами, а их руководителям – устанавливаются органом, уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

21.18. Привлечение отдельных работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местным соглашением, коллективными договорами, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы образования, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого *неоплачиваемого* дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса.

21.19. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя учреждения образования (организации

системы образования) за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом.

21.20. Содействовать введению в штатные расписания учреждений дошкольного, общего среднего и дополнительного образования детей и молодежи системы образования, которые имеют статус юридического лица, должностей инспектора по кадрам, юрисконсульта, инженера по охране труда.

21.21. В целях обеспечения в учреждениях образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования, воспитателей (далее – воспитатели) в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и другое) педагогические работники могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на курсы повышения квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя образования.

21.22. Рекомендовать нанимателям и профсоюзным комитетам постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер.

21.23. Деятельность педагогических работников в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей.

21.24. Рекомендовать руководителям учреждений образования (организаций системы образования) предусматривать в коллективных договорах, соответствующих положениях о материальном стимулировании труда, установление надбавки за высокие достижения в труде, *но не более чем за одну награду*, следующим категориям работников:

победителям и призерам республиканского конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других профессиональных конкурсов, проводимых Министерством образования, в течение двух лет с момента подведения итогов конкурсов – 100% базовой ставки;

победителям и призерам областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других конкурсов профессионального мастерства, проводимых Главным управлением по образованию облисполкома, в течение двух лет с момента подведения итогов конкурсов- 60% базовой ставки;

педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров республиканской предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства в течение двух лет с момента победы на олимпиадах, конкурсах – до 100% базовой ставки; областной предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства в течение двух лет с момента победы на олимпиадах, конкурсах – до 60% базовой ставки;

работникам, награжденным нагрудным знаком «Выдатні кадукацыі» - 120 % базовой ставки;

работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженный учитель Республики Беларусь», «Заслуженный работник образования Республики Беларусь» 150% базовой ставки;

работникам и активистам профсоюзного движения за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами;

педагогический состав за подтвердившуюся информацию, способствовавшую выявлению преступлений против половой неприкосновенности и половой свободы несовершеннолетних.

21.25. Присвоение соответствующей квалификации непедagogическим работникам

осуществляется в порядке, установленном в коллективном договоре, на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2010 г. № 784 «Об утверждении типового положения об аттестации руководителей и специалистов организаций» и Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 г. № 1.

Новые ставки заработной платы работникам образования с учетом квалификационных категорий устанавливаются согласно приказу руководителя со дня принятия решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории независимо от даты издания приказа.

21.26. Рекомендовать руководителям учреждений образования устанавливать в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия.

21.27. Предусматривать в коллективных договорах (*соглашениях*) перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.

21.28. Включить в коллективные договоры меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации.

21.29. В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

22. Отдел по образованию обязуется:

22.1. Проводить консультации для руководителей учреждений образования по вопросам законодательства отруде, заключения коллективных договоров. Включать соответствующие темы в учебно-программную документацию соответствующих образовательных программ дополнительного образования взрослых.

22.2. Оперативно доводить до сведения руководителей учреждений образования (организаций системы образования) изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве.

22.3. При подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников организаций системы образования, вопросы социальной защиты, Соглашения, предоставлять возможность районному комитету отраслевого профсоюза принимать участие в разработке проектов указанных актов.

22.4. Представлять заблаговременно на рассмотрение для внесения предложений (а в предусмотренных законодательством случаях – для согласования с районным комитетом отраслевого профсоюза) проекты нормативных правовых актов, вносимых отделом по образованию в Березовский районный исполнительный комитет, и правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

При подготовке проектов локальных правовых актов учитывать положения Соглашения.

Рекомендовать организациям системы образования осуществлять аналогичный по

отношению к соответствующим органам отраслевого профсоюза порядок подготовки, согласования проектов и издания локальных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

22.5. При проведении социологических опросов, анкетирования в организациях системы образования включать по согласованию с районным комитетом отраслевого профсоюза вопросы, касающиеся социально-экономического положения работников отрасли.

23. Районный комитет Профсоюза обязуется:

23.1. Оказывать помощь профсоюзному активу, организациям системы образования в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь.

23.2. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда в организациях системы образования. При необходимости информировать отдел по образованию, нанимателей об итогах мониторингов.

23.3. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов отраслевого профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы.

23.4. Принимать участие в рассмотрении проектов законов Республики Беларусь, декретов, указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, постановлений, приказов, инструктивных писем Министерства по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников организаций системы Министерства.

24. Стороны пришли к соглашению:

24.1. Локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников учреждений образования (организаций системы образования), разрабатываются и принимаются отделом по образованию, нанимателями или уполномоченными нанимателя должностными лицами учреждений образования (организаций системы образования) по согласованию с соответствующими комитетами отраслевого профсоюза, в учреждениях образования с численностью членов профсоюза до 25 человек включительно – по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации.

24.2. Обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников учреждений образования (организаций системы образования), представителей другой Стороны.

24.3. Систематически проводить встречи представителей Профсоюза, с работниками системы образования по вопросам реализации законодательства о труде, об охране труда, социальном партнерстве. Обеспечивать оперативное информирование о принимаемых мерах по улучшению социально-экономического положения.

24.4. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе в части в том числе в части соблюдения требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 Декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», аттестации педагогических работников, в учреждениях образования (организациях системы образования) с последующим рассмотрением итогов на совете отдела по образованию и президиума районного комитета Профсоюза.

Установить, что наниматели представляют по запросам выборных органов профсоюза сведения по соблюдению трудовых и социально-экономических прав работников и

осуществляют беспрепятственный допуск представителей профсоюза в организации системы Министерства образования Республики Беларусь для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, в иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оказания методической помощи руководителям и профсоюзным комитетам организаций системы образования в обеспечении трудовых и социально-экономических прав работников учреждений образования.

24.5. Совершенствовать порядок проведения аттестации педагогических работников учреждений образования на основе мониторинга практики применения Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы Министерства образования.

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы Министерства образования (работники культуры, физической культуры и спорта, медицинские работники и др.) осуществляется в соответствии с законодательством.

24.6. Наниматель имеют право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом Профсоюза.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объёма педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Рекомендовать руководителям учреждений образования предупреждать за один месяц педагогических работников, для которых аттестация является обязательной, о возможном изменении существенных условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

При отсутствии такого уведомления изменение оклада по занимаемой должности педагогическим работникам, которым по результатам аттестации снижается квалификационная категория, производится через месяц после уведомления работника о снижении размера заработной платы с учетом квалификационной категории.

В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы образования комиссии по трудовым спорам из равного числа представителей профсоюза и нанимателей сроком на 1 год.

24.7. Работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки.

24.8. Наниматели создают условия для совмещения работы с обучением работникам получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего среднего образования, профессиональное –техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки. При установлении более высокой квалификации(разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником

образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Наниматели в коллективных договорах предусматривают направление работников для получения образования, предоставление гарантий работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего среднего образования, профессиональное –техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, установленных Трудовым кодексом.

Направление для получения образования оформляется приказом нанимателя, а в случае направления на обучения за счет средств нанимателя- также соответствующим договором в сфере образования.

Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

24.9. График трудовых отпусков работников учреждений образования составляется на календарный год не позднее 5 января с корректировкой в соответствии с производственной необходимостью до 30 апреля с учетом пожеланий работников и утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника:

в летнее или другое удобное время:

- 1) лицам моложе восемнадцати лет;
 - 2) ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;
 - 3) женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до шестнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, разведенным женщинам и вдовам, имеющим по одному и более ребенку до 16 лет;
 - 4) работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;
 - 5) работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;
 - 6) участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;
 - 7) работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года;
 - 8) донорам, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР»;
 - 9) Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;
 - 10) в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором;
- в определенный период:
- 1) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;
 - 2) работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;
 - 3) работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по

основной работе;

4) учителям учреждений общего среднего, специального образования, в летнее время – (в исключительных случаях: болезнь работника, его близких родственников, – по просьбе работника в иное время);

5) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

6) работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен).

24.10. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение, необходимости сопровождать детей при направлении на стационарное лечение в лечебные учреждения в течение учебного года, в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования (по желанию работника,) – отпуск без сохранения заработной платы.

24.11. Наниматель не вправе принудить работника без его согласия к отпуску без сохранения заработной платы.

24.12. По письменной просьбе работника наниматель предоставляет ему отпуск по следующим семейно-бытовым причинам при наличии подтверждающих документов (бракосочетания самого работника, его детей, внуков; рождения внуков; смерти близких родственников, посещение школьных линеек (1-4 и выпускные классы), по другим семейно-бытовым причинам, предусмотренных коллективным договором продолжительностью, указанной в коллективных договорах:

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

смерть члена семьи, близкого родственника;

бракосочетание самого работника, его детей, внуков;

рождение детей, внуков;

а также для работы над диссертацией, для подготовки методических пособий и учебников;

иные случаи, предусмотренные в коллективных договорах

24.13. Наниматель предоставляет:

отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 90 календарных дней в год на основании личных заявлений работников в соответствии с коллективным договором:

для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях среднего специального и высшего образования;

для работы над диссертацией, подготовкой методических пособий и учебников;

в связи с необходимостью прохождения лечения в учреждениях здравоохранения;

при необходимости ухода за больными членами семьи (супруг, отец, мать, дети) на основании заключения медицинского учреждения, сопровождения на лечение супругов, несовершеннолетних детей, престарелых родителей;

по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет в период каникул;

в других случаях, предусмотренных коллективным договором.

Установить, что на время социальных отпусков сохраняется прежняя работа. Включать в рабочий год период социального отпуска без сохранения заработной платы общей продолжительностью 30 календарных дней в течении рабочего года.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Наниматели предоставляют матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до

восемнадцать лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней» (далее – Постановление № 34).

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в соответствии с Постановлением № 34.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно в соответствии с частью 3 статьи 265 Трудового кодекса предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня.

24.14. При формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны.

24.15. По письменной просьбе учителя учреждения общего среднего образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября).

24.16. Наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые *определяются коллективным договором*, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо заменяется денежной компенсацией (при условии использования трудового отпуска продолжительностью не менее 21 календарного дня), если *иное не предусмотрено коллективным договором*.

24.17. Перечень категорий работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в учреждениях образования, являющихся бюджетными организациями, определяются приказом нанимателя по согласованию с профсоюзным комитетом. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы Министерства образования, предусмотренных частью первой настоящего пункта, производится за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

В организациях системы образования, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего пункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективным или трудовым договором (контрактом), нанимателем. Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

24.18. По уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.), которые указываются в коллективном договоре, соглашении,

или по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

24.19. По письменному заявлению работника предоставлять социальный отпуск в случае смерти членов семьи (родителей, супругов, детей, братьев, сестер) на период проведения ритуальных мероприятий. Продолжительность и порядок предоставления отпуска указывается в коллективных договорах.

24.20. Сохранять средний заработок работникам организаций, участвующим в областных, республиканских и международных соревнованиях (на период спортивных сборов и проведения соревнований), а также работникам, участвующим в региональных (районных, городских), областных, республиканских и международных смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, фестивалях, научно-практических конференциях, предметных олимпиадах в качестве членов жюри, представителей команд, в других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях.

24.21. За достижения в работе, образцовое выполнение трудовых обязанностей, активное участие в работе общественных организаций применять следующие поощрения:

награждение грамотами Главного управления по образованию, обкома профсоюза, денежными премиями, ценными подарками;

вручение приветственных адресов, благодарственных писем;

представление к наградам Министерства образования Республики Беларусь;

представление к государственным и правительственным наградам;

представление к наградам исполнительных и распорядительных органов власти.

Работникам, награжденным Грамотой Министерства образования Республики Беларусь и Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь, выплачивается единовременная денежная премия в размере 5 базовых величин, награжденным нагрудным знаком Министерства образования «Выдатнік адукацыі» – в размере 7 базовых величин.

Выплата премий проводится в пределах средств, предусмотренных на премирование работников учреждений образования.

24.22. Содействовать организации работы Совета ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза, проведению ими мероприятий, приглашать ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза для участия в проводимых соответствующими организациями системы Министерства образования Республики Беларусь и организационными структурами отраслевого профсоюза воспитательных, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных, праздничных мероприятиях.

24.23. Руководители учреждений образования и профсоюзные комитеты разрабатывают и утверждают Положения об организации работы наставников в учреждении образования, где предусматривают меры морального и материального стимулирования работы наставников.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

25. Отдел по образованию обязуется:

25.1. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в организациях системы образования, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

Предусматривать меры по переподготовке и трудоустройству кадров, а также меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям) востребованным в организации.

25.2. Уведомлять районный комитет отраслевого профсоюза не позднее чем за три месяца предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы учреждения образования, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с комитетами

отраслевого профсоюза в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

25.3. Решение об оптимизации системы образования района принимать с участием представителей отраслевого профсоюза.

С целью создания новых рабочих мест и повышения качества образования способствовать:

развитию сети дошкольных центров развития ребенка;

развитию системы дополнительного образования детей и молодежи для талантливых детей и молодежи в сельских населенных пунктах в области художественного, технического творчества, биолого-экологической деятельности и спорта;

расширению сети кружков, секций, студий и других форм внеклассной работы и дополнительного образования с учащимися в учреждениях общего среднего образования;

выделению необходимых для обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

26. Районный комитет обязуется:

26.1. Осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций.

26.2. Рекомендовать соответствующим комитетам отраслевого профсоюза не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

26.3. Рекомендовать создание в организационных структурах отраслевого профсоюза фондов солидарности для оказания помощи нуждающимся в связи с потерей работы.

26.4. Проводить юридические консультации для членов профсоюза и руководителей учреждений образования.

26.5. Добиваться включения в местные соглашения и коллективные договоры условий и порядка заключения контрактов с работниками в соответствии с пунктом 27 Соглашения.

27. Стороны обязуются добиваться:

27.1. Развития:

27.1.1. сети дошкольных центров развития ребенка;

27.1.2. системы дополнительного образования детей и молодежи в сельских населенных пунктах (агрозодках) в области художественного, технического творчества, биолого-экологической деятельности и спорта;

27.1.3. сети объединений по интересам и других форм дополнительного образования детей и молодежи в учреждениях общего среднего образования.

27.2. Обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

28. Стороны пришли к соглашению:

28.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительств или иного обособленного подразделения организации, расположенной в другой местности), 4, 6, абзацу второму, четвертому пункта 7 ст. 42 Трудового кодекса, производится с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем 6 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза.

28.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается

(помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам:

- разведённым женщинам (мужчинам), имеющим несовершеннолетних детей;
- являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;
- имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (срок определяется коллективным договором);
- получившим трудовое увечье или профзаболевание на производстве;
- избранным в состав профсоюзных органов;
- членам комиссий по трудовым спорам;
- предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту);
- работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы образования специальностям;
- участникам и ветеранам боевых действий на территории других государств и другим категориям работников, определённым в коллективных договорах.

28.3. Сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждений дошкольного образования на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест допускается только после предварительного согласования с соответствующим комитетом Профсоюза.

28.4. Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, содействовать их переобучению.

28.5. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на не определённый срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнения условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключении контракта) не позднее, чем за один месяц до заключения контракта.

В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.

28.6. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределённый срок, если они не дали письменного согласия на заключение таких контрактов.

28.7. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.

28.8. Заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

28.9. Заключение контрактов с работниками – членами отраслевого профсоюза организаций системы образования производится при участии представителя Профсоюза.

28.10. Заключать новые контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации самостоятельно в коллективном договоре, на срок не менее трех лет либо на

максимальный срок действия контракта, если это предусмотрено в коллективном договоре организации, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт заключать только с письменного согласия работника.

Продлевать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации самостоятельно в коллективном договоре, на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника.

Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса.

28.11. Рекомендовать нанимателям производить лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений в связи с оптимизацией сети, численности или штата работников, при отсутствии оснований для выплаты выходного пособия, выплату среднего месячного заработка за счет средств от внебюджетной деятельности или оказывать содействие в переводе к другому нанимателю.

28.12. Прекращение трудовых отношений по инициативе нанимателей в связи с истечением срока действия контракта с не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, одинокими матерями (отцами, воспитывающими детей без матери), разведенными женщинами, вдовами, не состоящими в браке, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 и пунктами 1 – 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.

28.13. Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу.

При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса.

28.14. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающих несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок 5 лет.

28.15. Сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

28.16. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под роспись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации.

Наниматель обязан при приеме на работу работника, если иное не установлено

законодательными актами, запрашивать: характеристику с предыдущего места работы; характеристику из государственной организации, являющейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. В случае, если таким местом работы являлось несколько государственных организаций, характеристика запрашивается по последнему из них. Характеристика подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

28.17. Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

28.18. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 261² Трудового кодекса.

28.19. Наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления, досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, поступление на военную службу по контракту, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда, пенсионный возраст, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, другие случаи, предусмотренные коллективным договором, соглашением.

28.20. Установить, что при наличии оснований, предусмотренных статьей 32 Трудового кодекса, наниматель с согласия работников и уведомления комитета отраслевого профсоюза может установить работникам неполное рабочее время.

28.21. Рекомендовать нанимателям учреждений образования, территориальным организациям отраслевого профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала учреждений образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям); предусмотреть разработку на территориальном уровне программы развития кадрового потенциала учреждений образования, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников отрасли, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и т.д.

28.22. В рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в виде надбавок стимулирующего характера, а также необходимое обучение работников, оснащение эксперимента техническими средствами, средствами коммуникации, учебно-наглядными пособиями и др. за счет средств соответствующих бюджетов.

28.23. Не допускать привлечение работников учреждений образования к выполнению

работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

28.24. Осуществлять прием на работу студентов и учащихся учреждений высшего и среднего специального образования, обучающихся в очной форме получения образования, на общих основаниях с оформлением трудовых книжек при работе свыше 5 дней.

28.25. Устанавливать работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день и другое по их инициативе.

ОХРАНА ТРУДА

29. Отдел по образованию обязуется:

29.1. Осуществлять управление охраной труда в учреждениях образования района. Продолжить совместно с учреждениями образования работу по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, безопасности образовательного процесса, соблюдению установленных нормативных и технических нормативных правовых актов, требований по охране труда, сохранению жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности. Обеспечить выполнение в установленные сроки плана мероприятий по охране труда в учреждениях образования.

29.2. Организовывать подготовку и обучение, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников, проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, их заместителей, специалистов учреждений образования.

29.3. Продолжить работу по пересмотру, корректировке локальных правовых актов. Своевременно проводить их утверждение с учетом изменений и дополнений, вносимых в законодательные акты Республики Беларусь.

29.4. Осуществлять контроль за соблюдением работниками требований по охране труда в учреждениях образования, ежегодно подводить итоги работы учреждений образования по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и информировать районный комитет профсоюза.

29.5. Планировать и выделять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, установленных коллективным договором, Соглашением, планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать целевое использование.

29.6. Выполнять представления и рекомендации выборных органов, представителей профсоюза по устранению нарушений правил охраны труда и безопасности образовательного процесса.

30. Районный комитет обязуется:

30.1. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей.

30.2. Организовывать участие профсоюзных комитетов учреждений образования в республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзом общественного контроля по охране труда, ежегодно подводить его итоги.

30.3. Не реже одного раза в год совместно с отделом по образованию анализировать состояние производственного травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. Принимать участие в работе комиссии отдела по образованию по проверке знаний работающих по вопросам охраны труда.

30.4. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда в учреждениях отрасли, готовностью их к началу учебного года, к работе в осенне-зимний период, к оздоровительному периоду, предоставлением работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда льгот и компенсаций в порядке, установленном законодательством.

30.5. Координировать деятельность общественных инспекторов по охране труда, оказывать методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда.

30.6. В ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов профсоюза, в том числе, в суде в соответствии с пунктом 299 Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности».

30.7. Требовать устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, а в случае непосредственной угрозы для жизни и здоровья – приостановления выполнения работ, эксплуатации помещений, учебных классов и кабинетов, оборудования, до устранения нарушений. Выдавать обязательные для исполнения представления и рекомендации об устранении выявленных в ходе проверок и мониторингов нарушений законодательства об охране труда или фактов неисполнения коллективного договора.

30.8. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

30.9. Обеспечить выполнение Плана мероприятий отраслевого профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

31. Стороны пришли к соглашению:

31.1. Сотрудничать в работе по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса. Осуществлять во всех подведомственных учреждениях образования и организациях контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием представителей профсоюза, в том числе общественных инспекторов по охране труда и общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Требовать от нанимателя создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда и безопасности образовательного процесса, от работающих – соблюдения законодательства об охране труда.

31.2. В целях обучения работников отрасли, профсоюзного актива и пропаганды здоровых и безопасных условий труда продолжить работу по созданию в районе базовых (опорных) учреждений образования, укреплению их материальной базы.

31.3. Включить в соглашение и коллективные договоры учреждений образования положения:

о выделении средств для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда;

о выплате из средств нанимателя:

семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

при отсутствии финансовых средств ходатайствовать перед областным, районными исполнительными комитетами об их выделении для обеспечения выплаты единовременной материальной помощи за вред, причиненный по вине нанимателя здоровью и жизни работника в результате несчастного случая на производстве

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника;

порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

о выплате нанимателем выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание при прекращении ими трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса.

31.4. Проводить совместные обучающие семинары по охране труда представителей органов по образованию, комитетов отраслевого профсоюза и Департамента государственной инспекции труда.

31.5. Обеспечивать выполнение приложений к соглашению (коллективным договорам), содержащих:

список профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам (Приложение № 1);

перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами (Приложение № 2);

перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными веществами, дающих право на бесплатное обеспечение молоком в профилактических целях (Приложение № 3);

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест, подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение № 4);

перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение № 5);

перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам (Приложение № 6);

нормы выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам учреждений дошкольного образования (Приложение № 7);

нормы выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам, обеспечивающим организацию общественного питания системы Министерства образования Республики Беларусь (Приложение № 8);

перечень кабинетов и помещений, обеспечиваемых аптечками первой помощи (универсальными) (Приложение № 9).

31.6. Разрабатываемые для применения в организациях образования локальные правовые акты по соблюдению требований норм охраны труда, проекты приказов и распоряжений, касающиеся вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда, принимаются после обязательного согласования со службой охраны труда (уполномоченным должностным лицом, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда).

31.7. Включать представителей профсоюза в состав аттестационных комиссий по аттестации руководителей и специалистов учреждений образования, аттестации рабочих мест по условиям труда, проверке знаний работников по вопросам охраны труда.

31.8. проводить совместные проверки, мероприятия по наблюдению, анализу и оценке организации работы по охране труда в учреждениях образования.

31.9. Постоянно осуществлять контроль за:

31.9.1. исполнением работниками законодательства об охране труда;

31.9.2. предоставлением компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. При необходимости оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда;

31.9.3. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

31.10. Руководители отдела по образованию и организаций системы образования:

31.10.1. организуют работу по охране труда, обеспечению условий, соответствующих требованиям по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством, Трудовым кодексом и Законом Республики Беларусь «Об охране труда», Кодексом Республики Беларусь об образовании; назначают должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и контроль за соблюдением работниками требований по охране труда, безопасность образовательного процесса;

31.10.2. обеспечивают прохождение работниками обязательных и внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения обязательных и внеочередных медосмотров;

31.10.3. принимают меры по недопущению работников к работе на оборудовании, средствах подмащивания, инструменте, имеющих неисправности, либо при отсутствии их испытаний, осмотров, технических освидетельствований;

31.10.4. осуществляют беспрепятственный допуск представителей профсоюза в организации системы образования для проведения проверок, мероприятий по наблюдению, анализу и оценке организации работы по охране труда, а также расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

31.10.5. осуществляют прием на работу на должности руководителя и специалистов службы охраны труда организации системы Министерства образования, в том числе инженера по охране труда, в строгом соответствии с квалификационными характеристиками и требованиями Типового положения о службе охраны труда организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь;

31.10.6. при происшествии несчастного случая с тяжелым либо смертельным исходом, группового несчастного случая, требующего специального расследования, незамедлительно извещают вышестоящий профсоюзный комитет для обеспечения участия главного технического инспектора труда областного комитета профсоюза в расследовании данного несчастного случая, обеспечивают возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника;

31.10.7. каждому работнику при приеме на работу и в период работы представляют полную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной и коллективной защиты, льготах и компенсациях, установленных законодательством и коллективным договором;

31.10.8. принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих, обучающихся и воспитанников, недопущению производственного и детского травматизма. Утверждают локальные правовые акты, содержащие требования по охране труда, по согласованию с профсоюзом;

31.10.9. обеспечивают условия для регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, контроля за соблюдением работниками требований по охране труда. Предоставляют свободное от работы время для исполнения обязанностей общественного инспектора по охране труда. Проводят совместно с профсоюзом обучение общественных инспекторов по охране труда;

31.10.10. устанавливают ежемесячную надбавку за высокие достижения в труде работникам, избранным общественными инспекторами по охране труда, за активную работу в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в размере не менее 10 процентов оклада в учреждениях общего среднего образования, не менее 5 процентов оклада – в учреждениях дошкольного, специального и дополнительного образования детей и молодежи;

устанавливают ежеквартальную надбавку заведующим кабинетов повышенной опасности за надлежащее состояние кабинетов в полном соответствии с требованиями

технических нормативных правовых актов в размере не менее 10 процентов ставки (оклада);

31.10.11. добиваются выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда;

31.10.12. применяют меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

31.10.13. предусматривают в коллективных договорах, должностных и рабочих инструкциях обязанность работников:

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

соблюдать требования по охране труда, заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории учреждения;

немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

31.11. В целях профилактики производственного травматизма во взаимодействии с социальными партнерами организовывать и проводить мероприятия в рамках «Недели нулевого травматизма», определить базовые организации по продвижению Концепции «Нулевого травматизма».

31.12. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее - СУ ОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

31.13. Предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

32. Отдел по образованию обязуется:

32.1. Содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли.

32.2. Осуществлять регулярный ведомственный контроль за организацией питания в учреждениях образования.

33. Районный комитет обязуется:

33.1. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем, итоги оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли и информировать местные исполнительные комитеты, выборные органы профсоюза и органы управления образованием.

33.2. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников отрасли, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления скидок для членов отраслевого профсоюза и их детей.

34. Стороны обязуются поддерживать инициативу Министерства образования и Центрального комитета профсоюза в вопросах:

34.1. поэтапного увеличения доли расходов на финансирование отрасли по отношению к ВВП в размере до 6 %;

34.2. выделения построенного в агрогородках жилья педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах.

35. Стороны пришли к соглашению:

35.1. Председатели комитетов отраслевого профсоюза, их заместители включаются в составы советов организаций системы образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам организации и оплаты труда, коллективно-договорных отношений.

Представители комитетов отраслевого профсоюза включаются в составы создаваемых в учреждениях образования (организациях системы образования) комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов отраслевого профсоюза для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами.

35.2. Рекомендовать руководителям учреждений образования (организаций системы образования) совместно с комитетами отраслевого профсоюза ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий.

35.3. Провести районные отраслевые спартакиады и туристские слеты, физкультурно-оздоровительные и спортивные мероприятия, а также обеспечить участия сборных команд работников организаций системы образования в межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

35.4. Наниматели в соответствии с коллективным договором, Соглашением создают для работников надлежащие бытовые условия, условия для питания и занятий физической культурой, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, в том числе в части предоставления в установленном порядке возможности участия работников организаций системы образования в отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, их санаторно-курортного лечения.

35.5. Содействовать закреплению ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания через установление над ними шефской помощи путём развития волонтерского движения организациями профсоюза.

35.6 Содействовать организации работы Молодежного совета, Совета ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза, проведению ими мероприятий.

Приглашать ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы образования и организационных структурах Профсоюза.

35.7. Координировать работу учреждений образования (организаций системы образования) и организационных структур отраслевого профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и Профсоюза, оказанию им необходимой помощи.

35.8. Определять в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли Профсоюза.

35.9. Рекомендовать для включения в коллективные договоры нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 % от суммы средств на оплату труда из внебюджетных средств при их наличии.

35.10. Рекомендовать нанимателям осуществлять подвоз работников учреждения образования на работу и обратно школьными автобусами при наличии в них свободных мест.

35.11. Сохранять право на оздоровление для неработающих пенсионеров, бывших работников организаций системы образования, состоящих на учете в профсоюзной организации.

35.12. Оказывать работникам учреждений образования (организаций системы образования) платные услуги на льготных условиях и в соответствии с соглашением и

коллективными договорами.

35.13. В каждом учреждении образования (организации системы образования) иметь банк данных об инвалидах, пенсионерах, многодетных семьях, семьях, в которых воспитываются дети-инвалиды, других категориях малообеспеченных граждан, нуждающихся в помощи и поддержке. Уделять им постоянное внимание в решении материальных и социальных проблем.

35.14. Включать в состав комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей соответствующих комитетов профсоюза.

35.15. Рекомендовать проводить для работников учреждений образования (организаций системы образования) бесплатные медицинские осмотры не реже одного раза в два года за счет средств местных бюджетов.

35.16. Предоставлять жилье или компенсировать расходы по найму жилых помещений молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), выпускникам, получившим высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования за счет средств физических лиц или собственных средств граждан, прибывшим согласно свидетельству о направлении на работу для работы в учреждениях образования (организациях системы образования).

Производить указанным лицам ежемесячно компенсацию затрат на наем жилых помещений в размерах фактических расходов, но не более двух базовых величин.

35.17. Выделять работникам учреждений образования (организаций системы образования) из числа молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование в дневной форме получения образования за счет собственных средств и прибывшим согласно свидетельству о направлении на работу для работы в учреждениях образования (организациях системы образования), а также специалистов с высшим и средним специальным образованием, получившим образование в дневной форме получения образования за счет собственных средств и приступившим к работе в учреждениях образования (организациях системы образования), мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей.

Предоставлять дополнительные меры поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию им материальной помощи на обустройство.

35.18. Рекомендовать минимальный перечень оснований оказания материальной помощи работникам учреждений образования (организаций системы образования) в связи с непредвиденными материальными затруднениями для непосредственного включения в коллективный договор:

материальная поддержка членам семьи, осуществляющим погребение умершего работника учреждения образования (организации системы образования);

материальная поддержка работника в связи со смертью близких родственников (отец, мать, сын, дочь);

материальная поддержка работника в связи с рождением детей и юбилейными датами;

материальная поддержка выпускникам с высшим и средним специальным образованием, получившим образование в дневной форме получения образования за счет собственных средств и приступившим к работе в учреждениях образования (организациях системы образования), для компенсации расходов по найму жилья, улучшения жилищно-бытовых условий и других целей;

материальная поддержка семей на подготовку детей к учебному году;

материальная поддержка членов профсоюза (и их детей) на санаторно-курортного лечения в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» не менее 25% от стоимости путевки;

материальная поддержка работника в случае оздоровления детей в летний период в загородных оздоровительных лагерях.

Размер и порядок оказания материальной помощи определяется в положении об оказании материальной помощи.

35.19. Рекомендовать руководителям учреждений образования (организаций системы

образования):

35.19.1. обеспечивать в учреждениях образования (организациях системы образования) условия для занятий физической культурой, спортом и туризмом, любительским художественным творчеством работающих и членов их семей;

35.19.2. организовывать целенаправленную работу по воспитанию у членов коллективов потребности и личной ответственности за собственное здоровье. Разрабатывать и внедрять системы стимулирования здорового образа жизни;

35.19.3. предусматривать в коллективных договорах нормы о:

35.19.3.1. моральном и материальном поощрении работников, занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни (регулярное прохождение диспансеризации, вакцинации) и принимающих участие в спортивно-массовых мероприятиях, в том числе по приобретению за счет средств учреждений или на паритетных условиях с профсоюзными организациями абонементов для занятий физической культурой либо полному или частичному возмещению их стоимости работнику;

35.19.3.2. социальной поддержке работников, находящихся под угрозой увольнения в условиях реструктуризации организаций, в части сохранения за ними права возврата на прежнее место работы;

35.19.3.3. стимулировании и поощрении членов коллективов работников, активистов профсоюзного движения за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами;

35.19.3.4. поощрении руководителей первичных ветеранских организаций;

35.19.3.5. наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения кадров непосредственно на рабочем месте, где предусматриваются меры морального и материального стимулирования работы наставников.

35.20. Стороны обязуются способствовать решению вопросов:

35.20.1. закрепления за учреждениями образования базовых предприятий с целью оказания помощи в практической реализации Кодекса Республики Беларусь об образовании;

35.20.2. установления в каждой сельскохозяйственной организации тарифов при расчете оплаты услуг по оказанию помощи в выращивании продукции растениеводства и животноводства для работников организаций, обслуживающих (пенсионеров – ранее обслуживающих) население и проживающих в сельской местности, не выше, чем для работников этих сельхозпредприятий.

ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

36. Отдел по образованию обязуется:

36.1. Предоставлять в районный комитет отраслевого профсоюза информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав отраслевого профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав законных интересов работников учреждений образования (организаций системы образования).

36.2. Рассматривать по представлению районного комитета обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами отраслевого профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах учреждений образования (организаций системы образования), по итогам проверок, проведенных профсоюзными органами. Принимать в установленном порядке необходимые меры.

37. Районный комитет профсоюза обязуется:

37.1. Проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, об охране труда, реализации Соглашения.

37.2. Осуществлять за счет профсоюзных средств поощрение за активное участие в жизни профсоюзной организации.

37.3. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам отраслевого профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, как правило, на основании личного заявления члена отраслевого профсоюза.

37.4. Предусматривать выделение средств профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии со сметами доходов и расходов профсоюзных организаций, номенклатуры и норматива использования членских профсоюзных взносов на:

37.4.1. оздоровление членов профсоюза и их детей;

37.4.2. оказание материальной и социальной помощи ветеранам труда отрасли и отраслевого профсоюза, воинам-интернационалистам;

37.4.3. награждение, премирование членов профсоюза, победителей и активных участников трудовых и спортивных соревнований, смотров, конкурсов, первичных профсоюзных организаций по ходатайству профкомов учреждений образования за высокие показатели в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях, активное участие в профсоюзной работе, в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками;

37.4.4. награждение, поощрение передовиков-тружеников села в период уборочных работ из числа работников учреждений образования (организаций системы образования) – членов отраслевого профсоюза.

38. Стороны пришли к соглашению:

38.1. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в учреждениях образования (организациях системы образования).

38.2. Использовать отраслевые и местные информационные системы для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы образования условий для обеспечения гласности в деятельности комитетов отраслевого профсоюза.

Руководители отдела по образованию, учреждений образования (организаций системы образования) обеспечивают предоставление профсоюзным органам отраслевого профсоюза для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений.

38.3. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, мероприятий, включенных в план совместной работы отдела по образованию и районного комитета отраслевого профсоюза, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника другая равноценная работа (должность).

38.4. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени профсоюзной организации.

38.5. Предоставлять возможность лицам, уполномоченным комитетом отраслевого профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охраны труда.

38.6. При поощрении профсоюзных активистов наградами Министерства образования, Главного управления по образованию облисполкома, отдела по образованию районного исполнительного комитета учитывать наличие Почетной грамоты Центрального комитета отраслевого профсоюза, областного, районного комитета профсоюза наравне с Почетной грамотой Министерства образования, Главного управления по образованию облисполкома, отдела по образованию райисполкома.

38.7. Устанавливать работникам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, ежемесячную надбавку за высокие достижения в труде:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – 30% оклада по основной работе;

достигшим 100% членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектива – в размере 50% оклада по основной работе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза.

38.8. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников, членов отраслевого профсоюза, в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», Уставом отраслевого профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, на счета профсоюзных органов.

38.9. Предоставлять организационным структурам отраслевого профсоюза на основании соглашения, коллективных договоров, действующих в учреждениях (организациях) всех форм собственности, помещения, транспортные средства, средства связи, оргтехнику, канцтовары, бумагу, и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

38.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности) 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7, Трудового кодекса:

работников, избранных в составы комитета Профсоюза и не освобожденных от основной работы - с письменного согласия соответствующего комитета Профсоюза, а председателей комитетов Профсоюза - только с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

работников, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты Профсоюза и не освобожденных от работы – с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны;

работников, представителей Профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов Профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия соответствующего комитета Профсоюза.

38.11. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза

38.12. Привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 45.10 настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

38.13. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их

полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания.

38.14. Не допускать увольнение по инициативе нанимателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом.

38.15. Предоставлять неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций еженедельно от 3 до 5 часов свободного времени для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

39. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

40. Отдел по образованию обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью органов управления образованием и организаций системы образования, анализировать ход выполнения Соглашения.

41. Районный комитет профсоюза обязуется:

41.1. Изучать практику социального партнерства в учреждениях образования, реализацию настоящего Соглашения через коллективные договоры, анализировать проекты коллективных договоров учреждений образования, изменений и дополнений в них на соответствие настоящему Соглашению.

41.2. Периодически проводить прямые линии по вопросам реализации Соглашения, соблюдения трудовых и социально-экономических прав работников организаций системы образования, итоги прямых линий публиковать в средствах массовой информации.

42. Стороны пришли к соглашению:

42.1. Контроль за выполнением Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет отраслевой Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Итоги выполнения Соглашения рассматривать на заседании отраслевого Совета, а итоги выполнения, утверждение Соглашения, изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение – на совместном заседании совета отдела по образованию и президиума районного комитета Профсоюза.

42.2. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием и исполнением, а также предоставлять друг другу необходимые материалы и документы по этим вопросам.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок, сторонами даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать учреждениям по образованию осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам отраслевого профсоюза порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования.

42.3. Принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах.

42.4. Лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

лишаются надбавок к окладам, премий, других персональных выплат;
привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

Представления о привлечении к дисциплинарной ответственности направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы, которые информируют коллективы о принятых мерах в месячный срок.

42.5. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать включать в коллективные договоры, соглашения следующие положения:

42.5.1. режим работы учреждения;

42.5.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки (учителей, педагогов дополнительного образования, аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культурных организаторов);

42.5.3. сроки выплаты заработной платы (не реже двух раз в месяц);

42.5.4. виды поощрений за успехи в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях и порядок их применения;

42.5.5. об удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;

42.5.6. положения о материальном стимулировании труда работников (положение о премировании и положение об установлении надбавок) с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и механизма принятия решения;

42.5.7. порядок и источники оказания материальной помощи, *единовременной выплаты на оздоровление* работникам;

42.5.8. размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам;

42.5.9. размеры и порядок установления надбавки за характер труда педагогическим работникам;

42.5.10. перечень категорий работников, которым устанавливается гибкий режим рабочего времени;

42.5.11. перечень категорий работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени;

42.5.12. перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов;

42.5.13. план мероприятий по охране труда;

42.5.14. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

42.5.15. перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

42.5.16. перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами;

42.5.17. перечень профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

42.5.18. перечень кабинетов и помещений учреждений образования, обеспечиваемых аптечками первой помощи (универсальными);

42.5.19. перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

42.5.20. перечень работников, на период отсутствия которых требуется выполнение их

обязанностей;

42.5.21. случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с согласия или предварительного уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза;

42.5.22. случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения;

42.5.23. порядок участия комитета отраслевого профсоюза в заключении контрактов с работниками;

42.5.24. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;

42.5.25. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

42.5.26. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;

42.5.27. правовые гарантии деятельности отраслевого профсоюза и профсоюзного актива;

42.5.28. материальные условия для деятельности комитетов отраслевого профсоюза, которые обеспечивают наниматели (предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги, средств связи, в необходимых случаях транспортных средств и др.);

42.5.29. порядок уплаты профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой зарплаты путем безналичных расчетов по форме:

78,5% от валовой суммы собранных членских профсоюзных взносов на расчетный счет соответствующего городского или районного комитета

21,5% на расчетный счет областного комитета профсоюза № ВУ60ВЛВВ30150200258165001001 дирекции ОАО «Белинвестбанк» по Брестской области МФО 200258165, для дальнейшего перечисления вышестоящим профсоюзным органам в соответствии с Уставом Белорусского профсоюза работников образования и науки;

42.5.30. персональный состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

42.5.31. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков;

42.5.32. случаи переноса, продления трудового отпуска работников;

42.5.33. о разделении отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;

42.5.34. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

42.5.35. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и отраслевого профсоюза;

42.5.36. согласование с профсоюзным комитетом локальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

42.5.37. порядок изменения существенных условий труда;

42.5.38. гарантии работникам совмещающим работу с получением образования

42.5.39. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

42.5.40. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;

42.5.41. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

42.5.42. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

- 42.5.43. условия заключения контрактов с работниками на 3-5 лет;
- 42.5.44. о письменном предупреждение сторон друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;
- 42.5.45. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;
- 42.5.46. об обязательном включении в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключении с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок – в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;
- 42.5.47. условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;
- 42.5.48. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый»;
- 42.5.49. развитие в организациях института наставничества;
- 42.5.50. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;
- 42.5.51. перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности;
- 42.5.52. об одновременном вручении работнику с предупреждением о заключении контракта его проекта;
- 42.5.53. о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других);
- 42.5.54. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;
- 42.5.55. установление и изменение норм труда с участием профсоюзного комитета;
- 42.5.56. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем с согласия работника, работнику, добросовестно работающему, не допускающему нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;
- 42.5.57. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;
- 42.5.58. порядок распространения положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др).
- 42.6. Проводить разъяснительную работу в организациях системы образования о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в коллективах работников.
43. Предусматривать в коллективных договорах конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах.
44. Выполнение коллективного договора контролируется его сторонами. Проверки проводятся не менее двух раз в год с составлением акта.
- Руководитель и председатель первичной профсоюзной организации учреждения образования (организации системы образования) отчитываются о выполнении коллективного договора на профсоюзном собрании коллектива работников не реже двух раз в год.
45. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной

ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы сторон, которые должны информировать соответствующие стороны и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

Постановление совета отдела
Березовского райисполкома и
президиумарайонного комитета профсоюза
работников образования и науки
17.02.2022 № 2 /4

Начальник отдела по образованию
Березовского районного исполнительного
комитета

Е.М.Сакович

Председатель Березовской районной
организации Белорусского
профессионального союза работников
образования и науки
С.Я.Фомюк

Приложение 1
к Соглашению между отделом по
образованию Березовского
райисполкома и Березовской
районной организацией
Белорусского профсоюза
работников образования и науки на
2022-2025гг.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей учреждений образования Березовского района

1. Положение об оплате труда руководителей учреждений образования Березовского района (далее - Положение) устанавливает порядок и условия оплаты труда в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (изменения и дополнения Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2021г. №482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь №27) с 1 июля 2021 года.

Положение утверждается начальником отдела по образованию Березовского районного исполнительного комитета (далее – начальник отдела) по согласованию с президиумом Березовского районного комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Президиум) и вступает в силу с 1 июля 2021 года.

Оплата труда руководителей учреждений образования Березовского района (далее – руководителей) производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и тарифную сетку, установленными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Заработная плата руководителей состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премии. К компенсирующим выплатам относятся доплаты.

2. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты – надбавки:

2.1. надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в соответствии с Указом №27в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы: до 5 лет – 10 процентов; от 5 до 10 лет – 15 процентов; от 10 до 15 лет – 20 процентов; от 15 лет и выше – 30 процентов;

2.2. надбавка по контракту в размере не более 50 процентов оклада. Конкретный размер надбавки устанавливается (изменяется) нанимателем в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный год);

2.3. в соответствии с Постановлением Министерства образования от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (изменения и дополнения Постановление от 25.11.2020 №286 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019г №71»):

2.3.1. надбавка за специфику работы в сфере образования устанавливается в следующих размерах от оклада:

2.3.1.1. руководителям из числа педагогических работников учреждения и структурных подразделений - 30 процентов;

2.3.1.2. руководителям за выполнение в рабочее время оплачиваемой преподавательской работы по месту основной работы:

не имеющим квалификационной категории – 30 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 40 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 50 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 65 процентов;

имеющим квалификационную категорию «учитель-методист» – 80 процентов.

2.3.2. надбавка за высокие достижения в труде в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих и компенсирующих выплат (Приложение 1);

2.3.3. надбавка за работу в сельской местности руководителям и специалистам в размере 20 процентов от базовой ставки;

3. Руководителям устанавливаются следующие компенсирующие выплаты – доплаты:

3.1. за особые условия труда руководителям устанавливаются приказом начальника отдела по образованию на учебный год. (Приложение 1)

4. На выплату премий руководителям направляются бюджетные средства в размере:

4.1. 20 процентов от суммы окладов работников и неиспользованные средства на оплату труда.

4.2. Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются согласно Положению о премировании руководителей учреждений образования (Приложение 2);

4.4. Руководителям ежегодно:

4.4.1. Осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) из расчета 1 оклада.

4.4.2. Размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяются согласно Положению о единовременной выплате на оздоровление (Приложение 3).

4.4.3. Оказывается материальная помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников. Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи определяются согласно Положению об оказании материальной помощи учреждений системы образования.

4.5. На выплату заработной платы, осуществление единовременной выплаты на оздоровление и оказание материальной помощи направляются бюджетные средства, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника включается в плановый фонд при расчете неиспользованных средств на оплату труда.

Постановление совета отдела
Березовского райисполкома и
президиумарайонного комитета профсоюза
работников образования и науки
17.02.2022 № 2 /4

Начальник отдела по образованию
Березовского районного исполнительного
комитета

Е.М.Сакович

Председатель Березовской районной
организации Белорусского
профессионального союза работников
образования и науки
С.Я.Фомюк

Приложение №2
к Соглашению между отделом
по образованию Березовского
райисполкома и Березовской
районной организацией
Белорусского профсоюза
работников образования и
науки на 2022-2025гг

**Положение
о порядке установления стимулирующих и компенсирующих выплат
руководителям учреждений образования
Березовского района**

I. Надбавка за высокие достижения в труде. Порядок и условия установления надбавки за высокие достижения в труде.

1. Надбавка за высокие достижения в труде устанавливается руководителям за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждений образования, структурных подразделений, обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять образовательный процесс, а также за действия руководителя позволившие добиться качественного улучшения хозяйственной деятельности подведомственного учреждения образования, эффективную и безопасную организацию образовательного процесса, соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности, трудовой и исполнительской дисциплины всеми работниками учреждения образования.

2. Надбавка за высокие достижения в труде устанавливается на месяц в процентном выражении от оклада.

3. Надбавка за высокие достижения в труде начисляется руководителю учреждения за создание условий для результативной и эффективной работы учреждения образования и подчиненного ему коллектива по показателям, а именно:

3.1. за проведение мероприятий по выполнению государственных социальных стандартов по обслуживанию населения в области образования, за проведение мероприятий по выполнению Концепции и Программы непрерывного воспитания детей и молодежи в размере до 20% от оклада (включительно) по мере проведения мероприятий;

3.2. за развитие дополнительных платных образовательных услуг в размере до 20% от оклада (включительно) по мере организации услуг;

3.3. за эффективную финансово-хозяйственную деятельность: целевое, рациональное использование бюджетных средств, надлежащий учет и сохранность материальных ценностей, достоверность и оперативность предоставления статистической отчетности, отчетности по линии Министерства образования Республики Беларусь, других документов в вышестоящие инстанции в размере до 20% от оклада (включительно);

3.4. за эффективную воспитательно-профилактическую работу с несовершеннолетними, отсутствие фактов противоправного поведения учащихся и работников до 10% от оклада (включительно);

3.5. за эффективную работу с семьей по профилактике, выявлению и устранению факторов семейного неблагополучия, работу с несовершеннолетними находящимися в социально-опасном положении, своевременное и грамотное проведение социальных расследований в размере до 10% от оклада (включительно) по мере завершения социального расследования;

3.6. за эффективную работу по охране труда и профилактике производственного и детского травматизма, выразившуюся в отсутствии фактов травмирования воспитанников, учащихся и работников в размере до 10% от оклада (включительно);

3.7. за эффективную работу по организации питания воспитанников и учащихся в размере до 20% от оклада (включительно);

3.8. за эффективную работу по организации сбора вторичных материальных ресурсов в размере до 30% от оклада (включительно) один раз в год после подведения итогов;

3.9. за эффективную работу по созданию условий для достижения учащимися высоких результатов в олимпиадах, конкурсах, спортивных мероприятиях, выразившуюся в учащих-победителях различного уровня (международного, республиканского, областного) в размере до 20% от оклада (включительно) по мере подведения итогов олимпиад, конкурсов, спортивных мероприятий;

3.10. за открытие и эффективную работу профильных классов, а также классов аграрной, спортивной и другой направленности, в размере до 20% от оклада (включительно) ежемесячно, в течении учебного года;

3.11. за работу по повышению престижа педагогической профессии, профориентации на педагогические специальности, выразившуюся в открытии и эффективной работе профильных классов педагогической направленности, в размере до 20% от оклада (включительно) ежемесячно, в течении учебного года;

3.12. за эффективную информационную работу с работниками и гражданами по вопросам трудовых отношений, вопросам, касающимся образовательного процесса, деятельности учреждения образования в целом, отсутствие обращений граждан (устных, письменных, электронных, на прямую телефонную линию) в вышестоящие организации, в размере до 20% от оклада (включительно);

3.13. за организацию на должном уровне мероприятий по контролю за ходом образовательного процесса по линии Министерства образования Республики Беларусь, главного управления по образованию Брестского облисполкома, отдела по образованию Березовского райисполкома (государственная аккредитация, республиканские контрольные работы, изучение состояния преподавания учебных предметов и другие мероприятия) до 50% от оклада (включительно) по мере проведения данных мероприятий;

3.14. за реализацию мероприятий по инновационной деятельности (на основании приказа МО РБ) до 20% от оклада (включительно) ежемесячно на период реализации проекта;

3.15. по итогам проверок, изучения деятельности учреждения вышестоящими организациями с учетом рекомендаций о поощрении до 30% от оклада (включительно) разово, после получения акта проверки, справки, информации об изучении деятельности, о поощрении;

3.16. за инициативную работу по оперативному устранению аварийных, чрезвычайных ситуаций до 50% от оклада (включительно) разово, после устранения аварийной ситуации;

3.17. за создание условий по повышению методического уровня педагогов, выразившееся в повышении квалификационных категорий на первую и высшую квалификационные категории, а также на квалификационную категорию «учитель – методист» в размере до 30% от оклада (включительно) 1 раз в год;

3.18. за создание условий по повышению методического уровня педагогов, выразившееся в участии педагогов (выступления, доклады, мастер-классы, представление педагогического опыта) в конкурсах, фестивалях, выставках педагогического мастерства различного уровня (международный, республиканский, областной, районный) в размере до 20% от оклада (включительно) по мере участия;

3.19. за подготовку и размещение информационных материалов о результативной работе учреждения образования, методических материалов по распространению передового педагогического опыта педагогов через республиканские, областные профессиональные средства массовой информации (разработки уроков, внеклассных мероприятий, мастер-классов) до 10% от оклада (включительно) разово после размещения информации в СМИ;

3.20. за организацию на должном уровне работы по оздоровлению детей в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, по трудовой занятости несовершеннолетних, в том числе организацию вторичной занятости, лагерей труда и отдыха (выполнение плановых показателей, грамотное оформление документации, отсутствие травматизма) в размере до 20% от оклада (включительно) по мере завершения оздоровления, трудовой занятости учащихся;

3.21. за стабильное, бесперебойное обеспечение подвоза учащихся к местам учебы и обратно транспортом, закрепленным за учреждением образования (в зависимости от продолжительности и сложности маршрута, количества несовершеннолетних на подвозе) до 20% от оклада (включительно) ежемесячно;

3.22. за создание условий для эффективного проведения на базе учреждения образования образовательных, методических, спортивных и других мероприятий различного уровня (международный, республиканский, областной, районный) в размере до 20% от оклада (включительно) по мере проведения;

4. Надбавка за высокие достижения в труде начисляется руководителю за создание условий для результативной работы учреждения образования, по показателям указанным в п. 3. Отдельные финансовые средства по показателям суммируются.

5. Надбавка за высокие достижения в труде не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- трудовым отпускам;
- социальным отпускам;
- времени повышения квалификации;

- за другие периоды, когда за работником в соответствии с законодательством РБ сохраняется средняя заработная плата.

6. Руководителям, вновь принятым на работу, отработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, надбавка за высокие достижения в труде начисляется за фактически отработанное время.

7. Конкретный размер надбавки работнику устанавливается приказом начальника отдела по образованию по согласованию с Президиумом районного комитета профсоюза.

II. Доплата за особые условия труда. Порядок и условия установления доплаты за особые условия труда.

1. Доплата за особые условия труда устанавливается руководителям учреждений образования, имеющим в подведомственном учреждении:

1.1. классы (группы) для детей с тяжелыми и (или) множественными физическими и (или) психическими нарушениями, умеренной, тяжелой интеллектуальной недостаточностью; нарушениями функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием:

1 - 2 класса (группы) – 35% от базовой ставки;

3-4 класса (группы) – 45% от базовой ставки;

5 классов (групп) и более – 50% от базовой ставки.

1.2. классы (группы) для детей из числа лиц с особенностями психофизического развития, в том числе с аутистическими нарушениями:

2-4 класса (группы) - 10 % от базовой ставки;

5 классов (групп) и более – 15% от базовой ставки.

2. Доплата за особые условия труда устанавливается руководителям социально-педагогических учреждений образования за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в размере 15% от базовой ставки.

3. Конкретный размер доплаты за особые условия труда руководителям учреждений образования устанавливается приказом начальника отдела по образованию по согласованию с Президиумом районного комитета.

Постановление совета отдела
Березовского райисполкома и
президиумарайонного комитета профсоюза
работников образования и науки
17.02.2022 № 2 /4

Начальник отдела по образованию
Березовского районного исполнительного
комитета

Е.М.Сакович

Председатель Березовской районной
организации Белорусского
профессионального союза работников
образования и науки
С.Я.Фомюк

Приложение №3
к соглашению между отделом
по образованию
Березовского районного
исполнительного комитета
и Березовской районной
организацией Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки
на 2022-2025гг.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителей учреждений образования Березовского района

1. Положение о премировании руководителей учреждений образования Березовского района (далее – Положение) устанавливает порядок и условия премирования руководителей в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (изменения и дополнения Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2021г. №482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь») с 1 июля 2021 года.

Положением определены показатели премирования, периодичность и источники выплаты премий, предусмотрен дифференцированный подход к премированию в зависимости от личного вклада каждого руководителя в результаты деятельности учреждения образования.

Положение утверждается начальником отдела по образованию Березовского районного исполнительного комитета (далее – начальник отдела) и согласовывается с президиумом Березовского районного комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Президиум).

Премирование является материальным поощрением руководителей за их личные достижения количественных и качественных показателей в работе, которые способствовали эффективной организации образовательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности учреждения образования.

На премирование направляются бюджетные средства, неиспользованные средства на оплату труда с 1 июля 2021года, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

На выплату премий руководителям направляются бюджетные средства в размере:

- 20 процентов от суммы окладов работников и неиспользованные средства на оплату труда с 1 июля 2021 года и далее.

Премирование работников производится ежемесячно.

Премия устанавливается в процентном выражении от оклада.

Основными условиями для выплаты ежемесячной премии являются личные заслуги руководителя влияющие на качественную, эффективную и безопасную организацию образовательного процесса, соблюдение требований охраны труда, пожарной безопасности, трудовой и исполнительской дисциплины.

Конкретный размер премии руководителю устанавливается приказом начальника отдела по образованию по согласованию с Президиумом районного комитета профсоюза работников образования и науки.

2. Порядок и условия премирования за счет бюджетных средств

2. Премия руководителям может быть выплачена за личный вклад в работу учреждения образования по следующим показателям:

2.1. за подготовку учащихся-победителей олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, соревнований республиканского и международного уровней: 1-е место – в размере 50% от оклада; 2-е место – в размере 45% от оклада, 3-е место – в размере 40% от оклада в течении 2-х лет после подведения итогов мероприятия и официального объявления победителей;

2.2. за подготовку учащихся-победителей олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, соревнований областного уровня: 1-е место – в размере 35% оклада; 2-е место – в размере 30% оклада, 3 - е место – в размере 25% оклада в течении 2-х лет после подведения итогов мероприятия и официального объявления победителей;

2.3. за подготовку учащихся-победителей районных олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, соревнований районного уровня: 1-е место – в размере 20% оклада; 2-е место – в размере 15% оклада, 3-е место – в размере 10% оклада в течении 3-х месяцев после подведения итогов мероприятия и официального объявления победителей;

2.4. за личное участие в работе районных методических объединений и других мероприятиях, направленных на повышение своего профессионального уровня (выступления, презентации, представление своего профессионального и управленческого опыта, открытые уроки, мероприятия, выставки), в размере до 20 % от оклада (включительно) разово;

2.5. за личное участие в работе областных методических объединений и других мероприятиях, направленных на повышение своего профессионального уровня (выступления, презентации, представление своего профессионального и управленческого опыта, открытые уроки, мероприятия, выставки) в размере до 30 % от оклада (включительно) разово;

2.6. за личное участие в работе республиканских методических объединений и других мероприятиях, направленных на повышение своего профессионального уровня (выступления, презентации, представление своего профессионального и управленческого опыта, открытые уроки, мероприятия, выставки) в размере до 40 % от оклада (включительно) разово;

2.7. за личное участие в мероприятиях различного уровня (районного, областного, республиканского, международного), организуемых на базе подведомственного учреждения образования и (или) других учреждений образования района, направленных на повышение качества образовательного процесса в размере до 50% от оклада (включительно) разово;

2.8. за личное участие в работе методических семинаров, мастер-классов и других мероприятиях, направленных на повышение своего профессионального уровня проводимых на платной основе (по согласованию с начальником отдела по образованию) – разово возмещаются затраты, понесенные руководителем на основании предоставленных финансовых документов;

2.9. за нагрудный знак Министерства образования Республики Беларусь «Отличник образования» - 50% от оклада ежемесячно;

2.10. за долголетний, добросовестный труд в системе образования и вклад в развитие образования района в связи:

с юбилеем 50 лет – 50% от оклада, разово;

с увольнением с занимаемой должности в связи с уходом на пенсию – 65% от оклада, разово;

2.11. за привлечение средств (услуг, материалов) спонсоров, шефствующих организаций, а также проведение работ (мероприятий) по улучшению материально-технической базы учреждения образования в размере до 50% от оклада (включительно) по факту привлечения средств, проведения работ;

2.12. за подготовку и успешное представление методических материалов, отражающих управленческую и педагогическую деятельность в профессиональных журналах, газетах и республиканских средствах массовой информации в размере до 30% от оклада (включительно) по факту публикации;

2.13. за подготовку и успешное представление информационных материалов (статей) о ходе образовательного процесса, результативности работы учреждения образования в районные и областные средства массовой информации в размере до 20% от оклада (включительно) по факту публикации;

2.14. за личное ведение и информационное наполнение личного сайта, интернет-блога, странички в социальных сетях в целях популяризации профессии педагога, информирования учащихся, родителей и граждан о ходе образовательного процесса, результативности работы учреждения образования в размере до 50% от оклада (включительно) ежемесячно;

2.15. за эффективную личную педагогическую деятельность в профильных классах в размере до 30% от оклада ежемесячно в течении учебного года;

2.16. в связи с награждением:

нагрудным знаком Министерства образования Республики Беларусь «Отличник образования» - 7 базовых величин разово;

Почетными грамотами Министерства образования Республики Беларусь – 6 базовых величин разово;

грамотами Министерства образования Республики Беларусь – 5 базовых величин разово;

благодарностями Министерства образования Республики Беларусь - 3 базовых величин разово;

грамотами главного управления по образованию Брестского облисполкома— 5 базовых величин разово;

грамотами отдела по образованию Березовского райисполкома – 2 базовых величины разово.

2.17. Премия может устанавливаться по нескольким показателям, которые суммируются.

2.18. Средства фонда премирования направляются также на единовременные выплаты руководителю в связи с награждением грамотами, нагрудными знаками (главного управления по образованию Брестского областного исполнительного комитета, Министерства образования Республики Беларусь и других государственных органов (по согласованию).

2.19. При увольнении руководителя в течение премиального периода вопрос о его премировании рассматривается начальником отдела.

3. Порядок и условия премирования за счет внебюджетных средств.

Премия руководителям может быть выплачена за счет внебюджетных средств за личный вклад по показателям 2.1.-2.17

4. Порядок и условия премирования за счет средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.

Премия руководителям может быть выплачена за счет средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации за личный вклад по показателям 2.1.-2.17

Постановление совета отдела
Березовского райисполкома и
президиумарайонного комитета профсоюза
работников образования и науки
17.02.2022 № 2 /4

Начальник отдела по образованию
Березовского районного исполнительного
комитета

Е.М.Сакович

Председатель Березовской районной
организации Белорусского
профессионального союза работников
образования и науки
С.Я.Фомюк

Приложение 4
к соглашению между отделом
по образованию
Березовского районного
исполнительного комитета
и Березовской районной
организацией Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки
на 2022-2025гг.

СПИСОК

профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих
предварительным и периодическим медицинским осмотрам

№ п/п	Наименование профессии и должности работающих	Наименования вредных и (или) опасных производственных факторов	Периодичность медосмотра
1	Водитель	Приложение 1 П.1.2.5 Смесь углеводородов (К): бензины Приложение 3 П.30.Работы на всех видах транспорта, связанные с непосредственным обслуживанием пассажиров	1 раз в два года (только периодический) 1 раз в год
2	Дворник (при покосе травы бензокосилкой)	Приложение 1 П.1.2.5 Смесь углеводородов (К): бензины	1 раз в два года (только периодический)
3	Кастелянша	Приложение 3 П.24. Работы в организациях бытового обслуживания (бани, парикмахерские, прачечные, пункты приема белья)	1 раз в год
4	Кладовщик	Приложение 3 П.20. Работы в организациях общественного питания, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том	1 раз в год

		числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования	
5	Кухонный рабочий	<p>Приложение 1</p> <p>П.1.2.8. Дезинфицирующие средства (А) (приготовлении и использование (если оно является аллергеном))</p> <p>Приложение 3</p> <p>П.20. Работы в организациях общественного питания, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования</p>	<p>1 раз в 2 года</p> <p>1 раз в год</p>
6	Мастер производственного обучения	<p>Приложение 1</p> <p>П.1.2.5 Смесь углеводородов (К): бензины</p> <p>Приложение 3</p> <p>П.12. Работы на механическом оборудовании (токарных, фрезерных и других станках), имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции)</p> <p>П.22. Работы в учреждениях образования для детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей</p>	<p>1 раз в год (только периодический)</p> <p>1 раз в два года</p> <p>1 раз в год</p>
7	Кочегар котельной	<p>Приложение 1</p> <p>П.2.7. Пыль животного и растительного происхождения (А): древесины, торфа и другие</p> <p>П.3.7. Углеродные пыли (уголь)</p>	1 раз в два года
8	Повар Шеф-повар	<p>Приложение 1</p> <p>П.5.4. Нахождение в позе стоя более 60 % времени рабочей смены, обусловленное технологическим процессом (класс условий труда 3.1 и выше)</p> <p>Приложение 3</p> <p>П.20. Работы в организациях общественного питания, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования</p>	<p>1 раз в 2 года</p> <p>1 раз в год</p>
9	Помощник воспитателя	<p>Приложение 1</p> <p>П.1.2.8. Дезинфицирующие средства (А) (приготовление и использование (в случае, если оно является аллергеном))</p> <p>Приложение 3</p> <p>П.1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных</p>	<p>1 раз в два года</p> <p>1 раз в 2 года</p>

		<p>перепадов по высоте 1,3 м и более) П.22. Работы в учреждениях образования для детей (за исключением работ, предусмотренных в пункте 23 настоящего приложения), связанные с непосредственным обслуживанием детей, П.23. Работы в учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного образования, детских интернатных учреждениях, в том числе учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, круглогодичных санаторно-курортных и оздоровительных организациях, в сезонных оздоровительных организациях с круглосуточным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей</p>	<p>1 раз в год</p> <p>1 раз в год</p>
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	<p>Приложение 3 П.1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более)</p>	1 раз в два года
11	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	<p>Приложение 3 П.24. Работы в организациях бытового обслуживания (бани, парикмахерские, прачечные, пункты приема белья)</p>	1 раз в год
12	Сторож Вахтер	<p>Приложение 3 П.11. Работа в организациях, не обладающих правом создания военизированной охраны</p>	1 раз в два года
13	Уборщик помещений	<p>Приложение 1 П.1.2.8. Дезинфицирующие средства (А) (приготовление и использование (если оно является аллергеном)) Приложение 3 П.1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более)</p>	<p>1 раз в два года</p> <p>1 раз в два года</p>
14	Учитель трудового обучения, имеющий квалификацию «станочник»	<p>Приложение 3 П.12. Работы на механическом оборудовании (токарных, фрезерных и других станках), имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции)</p>	1 раз в два года
15	Работники учреждений общего среднего, среднего специального образования,	<p>Приложение 3 П.22. Работы в учреждениях образования для детей (за исключением работ, предусмотренных в пункте 23 настоящего приложения), учреждениях спорта и туризма, сезонных оздоровительных</p>	1 раз в год

	спорта и туризма, сезонных оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей	организациях с дневным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику	
16	Работники данных учреждений образования и организаций	Приложение 3 П.23. Работы в учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного образования, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	1 раз в год
17	Работники общепита и пищеблоков (шеф-повар, повар и т.д.)	Приложение 3 П.20. Работы, на базах и складах продовольственных товаров, работы в организациях общественного питания, торговли, в буфетах, раздаточных, пищеблоках, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации, в том числе работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке на всех видах транспорта	1 раз в год

и другие.

Примечание. Класс условий труда проставляется в соответствии с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Пункты приложения 1 Списка применяются только в случае проведения комплексной гигиенической оценки условий труда (с установлением 2 или 3 класса вредности) на рабочем месте для данной профессии.

Предварительный медосмотр лиц, поступающих на работу, осуществляется по направлению работодателя, в котором указываются производство, профессия, вредные и (или) опасные факторы производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудового процесса.

Периодические медосмотры проводятся в соответствии со списком профессий (должностей) работников, составляемым нанимателем с учетом результатов комплексной гигиенической оценки условий труда, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, вредных и (или) опасных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса. Проводятся с 1 января по 31 декабря календарного года.

Внеочередные медосмотры работающих проводятся в течение их трудовой деятельности.

Проведение внеочередных медосмотров осуществляется в следующих случаях:

а) по инициативе работодателя:

- в случае изменений условий труда работающего;

- при заболевании (травме) работающего с временной утратой трудоспособности свыше трех месяцев;

- по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) по инициативе организации здравоохранения:

- при вновь возникшем заболевании и (или) его последствиях, препятствующих продолжению работы;

- при необходимости проведения дополнительных исследований, динамического наблюдения, консультаций врачей-специалистов и другого (по результатам периодического

медосмотра);

- при угрозе возникновения или распространения групповых инфекционных заболеваний;

в) по инициативе работающего при ухудшении состояния его здоровья.

Основание: 1. Статья 228 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2.Статья 27 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 № 356-3 (в редакции Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 № 274-3).

3.Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 года № 74 «О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих».

4.Перечень платных медицинских услуг, оказываемых гражданам Республики Беларусь государственными учреждениями здравоохранения (п.12 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 10.02.2009 № 182 (в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь № 809 от 10.10.2016)).

Приложение 5

к соглашению между отделом

по образованию

Березовского районного

исполнительного комитета

и Березовской районной

организацией Белорусского

профессионального союза

работников образования и науки

на 2022-2025гг.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами

№ п/п	Наименование профессий и работ	Выдаваемое средство и количество
1.	Аппаратчик химводоочистки	Мыло, 400 г(для спорт. шк.спспорспорт.школы)
2.	Уборщик служебных помещений	Мыло, 400 г
3.	Дворник	Мыло, 400 г
4.	Водитель автомобиля	Мыло, 400 г
5.	Машинист (кочегар) котельной	Мыло, 400 г
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Мыло, 400 г
7.	Конюх-возчик	Мыло, 400 г
8.	Машинист (кочегар) котельной	Мыло, 400 г
9.	Работники учебных и подсобных хозяйств, теплиц	Мыло, 400 г
10.	Работники пищеблоков	Мыло, 400 г
11.	Заведующий лабораторией	Мыло, 400 г
12.	Заведующий складом (кладовщик)	Мыло, 400 г

13.	Лаборант	Мыло, 400 г
14.	Оператор копировальных и множительных машин	Мыло, 400 г
15.	Оператор хлораторной установки, дезинфектор	Мыло, 400 г
16.	Подсобный рабочий	Мыло, 400 г
17.	Столяр, плотник	Мыло, 400 г
18.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Мыло, 400 г
19.	Мастер производственного обучения, занятый в механических, слесарных и столярных мастерских; учитель трудового обучения	Мыло, 400 г
20.	Иные работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях (определяются нанимателем исходя из штатного расписания)	Мыло, 400 г
1-20.		Дерматологические средства - не менее 5 граммов в месяц

Основание: 1. Статья 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 года № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами»

Примечание:

1. Конкретный перечень профессий рабочих и должностей служащих, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами, определяется и утверждается нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профсоюзом.

2. Мыло или аналогичные по действию смывающие средства выдаются работнику в количестве не менее 400 граммов в месяц, а дерматологические средства - не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы.

В учреждениях и организациях, при наличии санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача данных средств непосредственно работникам не проводится. Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам.

Наниматель компенсирует расходы на приобретение необходимых смывающих и обезвреживающих средств, если работник вынужден приобретать их за свой счет.

Приложение 6
к соглашению между отделом
по образованию
Березовского районного
исполнительного комитета
и Березовской районной
организацией Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки
на 2022-2025гг.

Перечень

рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест, подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Класс условий труда	Процент от базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу*	Численность работающих
1	2	3	4	5	6

Перечень определяется аттестационной комиссией учреждения образования и приказом руководителя по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

* Постановление Совета Министров республики Беларусь от 14 июня 2014 года № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда» (в редакции от 28.01.2020 № 50).

Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (с изменениями и дополнениями).

4. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 35 «Об утверждении инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (с изменениями и дополнениями).

Приложение 7
к соглашению между отделом
по образованию
Березовского районного
исполнительного комитета
и Березовской районной
организацией Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности специалистов согласно ОКПД	Код выпуска ЕТКС, ЕКСД	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1.	2.	3.	4.	5.	6.

Перечень определяется аттестационной комиссией учреждения образования и приказом руководителя по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Основание: 1. Статья 225 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Статья 13 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (с изменениями и дополнениями).

4. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 года № 35 «Об утверждении инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (с изменениями и дополнениями).

5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 года № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работ» (с изменениями и дополнениями).

Приложение 8
к соглашению между отделом по
образованию
Березовского районного
исполнительного комитета
и Березовской районной
организацией Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Классификация (маркировка) СИЗ по защитным свойствам	Срок носки в месяцах
1	2	3	4	5
1.	Аппаратчик химводоочистки	Комбинезон хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы х/б комбинированные Колпак хлопчатобумажный <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>При выполнении работ по хлорированию дополнительно</u> Противогаз	ЗМи К20Щ20 К20Щ20 К50Щ20 Ми Тн Тн 20 В	12 Дежурный 12 До износа 1 6 36 48 24 До износа
2.	Водитель автомобиля	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы хлопчатобумажные с накладками двупалые <u>При работе на автобусе и легковом автомобиле выдаются:</u> <i>Халат хлопчатобумажный вместо костюма хлопчатобумажного</i> Перчатки хлопчатобумажные <u>При техническом обслуживании и текущем ремонте (ТО,ТР) выдаются:</u> Костюм хлопчатобумажный	ЗМи Ми Ми Ми Ми ЗМи	12 12 1 24 6 24

		(халат хлопчатобумажный) Ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве Перчатки трикотажные <u>При участии в международном и междугороднем движении:</u> Жилет сигнальный <u>Зимой дополнительно</u> куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные Рукавицы утепленные	МиНсНм Ми Со Тн Тн Тн20 Тн	24 До износа До износа 36 36 24 12
3.	Гардеробщик	Халат хлопчатобумажный Тапочки кожаные	ЗМи З	12 12
4.	Уборщик территорий	Костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Ботинки кожаные Рукавицы хлопчатобумажные с накладками <u>Зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>В остальное время года</u> <u>дополнительно</u> Плащ непромокаемый Сапоги резиновые	ЗМи Ми Ми Ми Тн Тн Тн 20 В Вн В	12 12 12 2 36 36 48 24 36 24
5.	Заведующий складом	Халат или костюм хлопчатобумажный Перчатки резиновые Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные <u>При работе в</u> <u>неотапливаемом помещении</u> <u>дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	ЗМи Вн Ми Ми Тн	12 До износа 12 6 36
6.	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный или вискозно-лавсановый	ЗМи	12
7.	Кладовщик	Костюм или халат хлопчатобумажный Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	ЗМи Ми	12 3

		<u>Зимой при работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>В остальное время года</u> Плащ непромокаемый	Тн Тн Тн 20 В Вн	36 36 48 24 <i>Дежурный</i>
8.	Лаборант	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Очки защитные <u>При выполнении работ с кислотами дополнительно:</u> Халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой вместо халата хлопчатобумажного Нарукавники прорезиненные или нарукавники хлорвиниловые Сапоги резиновые или ботинки кожаные Противогаз	ЗМи К20Щ20 К50Щ20 ЗН(Г) К20Щ20 К50Щ50 К50Щ50	12 <i>Дежурный</i> До износа До износа 12 12 <i>Дежурные</i> До износа
9.	/кочегар/ котельной	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные или сапоги резиновые Рукавицы хлопчатобумажный с накладками или брезентовые Очки защитные <u>На наружных работах зимой дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке <u>При работе в котельной, работающей на жидком топливе, дополнительно</u> Полусапоги резиновые <u>При выполнении работ в котельной, работающей на твердом минеральном топливе при ручной загрузке</u> Костюм мужской для защиты от искр, брызг, раскаленного металла, окалины вместо	Тр Ми Ми/Тп ЗН Тн НсНм Тр	12 12 1 До износа 36 12 12

		<p>костюма х/б</p> <p>При выполнении работ в котельной, работающей на газе:</p> <p>Комбинезон хлопчатобумажный вместо костюма хлопчатобумажного</p> <p>Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный</p> <p>Очки защитные</p>	<p>ЗМи</p> <p>ЗМи</p> <p>Зн(Г)</p>	<p>12</p> <p>12</p> <p>До износа</p>
10.	<p>Мастер производственного обучения, учитель трудового обучения, постоянно занятые работой в механических, слесарных и столярных мастерских</p>			
11.	<p>Оператор копировальных и множительных машин</p> <p>Оператор ЭВМ</p>	<p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Халат хлопчатобумажный из антистатической ткани</p>	<p>ЗМи</p> <p>ЗМиЭС</p>	<p>12</p> <p>18</p>
12.	<p>Оператор стиральных машин</p>	<p>Костюм хлопчатобумажный</p> <p>Фартук хлопчатобумажный с нагрудником</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Перчатки резиновые</p>	<p>ЗМи</p> <p>К20Щ20</p> <p>К50Щ50</p> <p>Ми</p> <p>К50Щ20</p>	<p>12</p> <p>6</p> <p>12</p> <p>3</p> <p>3</p>
13	<p>Оператор хлораторной установки</p>	<p>Костюм суконный</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p>Белье нательное</p> <p>Берет суконный</p> <p>Рукавицы хлопчатобумажный с накладками или рукавицы суконные</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Нарукавники прорезиненные</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Противогаз</p> <p>Очки защитные</p>	<p>Яа</p> <p>Вн</p> <p>Яа</p> <p>Ми/Яа</p> <p>В</p> <p>Яа</p> <p>Вн</p> <p>О</p>	<p>6</p> <p>Дежурный</p> <p>6</p> <p>12</p> <p>2</p> <p>До износа</p> <p>Дежурные</p> <p>9</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p>
14.	<p>Подсобный рабочий</p>	<p>Костюм хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный с нагрудником</p> <p>Рукавицы хлопчатобумажные с накладками</p> <p>Ботинки кожаные с защитным</p>	<p>ЗМи</p> <p>Вн</p> <p>Ми</p> <p>Ми</p>	<p>12</p> <p>Дежурный</p> <p>0,5</p> <p>12</p>

		носком Сапоги резиновые <u>На наружных работах зимой</u> <u>дополнительно</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке Валяная обувь Галоши на валяную обувь <u>В остальное время года</u> <u>дополнительно</u> Плащ непромокаемый	Вн Тн Тн Тн 20 В Вн	24 36 36 48 24 24
15.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Костюм хлопчатобумажный или халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Берет хлопчатобумажный или колпак хлопчатобумажный Сапоги резиновые Перчатки резиновые	ЗМи Вн В Вн	12 Дежурный 6 12 До износа
16.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Головной убор Перчатки резиновые Очки защитные <u>Зимой на наружных работах</u> <u>дополнительно:</u> Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке сапоги кирзовые утепленные на резиновой подошве рукавицы утепленные подшлемник зимний <u>При выполнении работ на</u> <u>высоте:</u> каска защитная пояс предохранительный лямочный	ЗМи Ми Ми Вн Г Тн Тн СлТн30 Тн	12 12 До износа 12 До износа До износа 36 36 24 До износа 24 Дежурный
17.	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии,	<u>При работе, связанной с</u> <u>загрязнениями:</u> Халат хлопчатобумажный Перчатки трикотажные	ЗМи Ми	До износа До износа

	туристической группы и других)			
19	Слесарь-сантехник	<p><u>При выполнении работ по обслуживанию и ремонту санитарно-технических системы оборудования</u></p> <p>Костюм брезентовый или комбинезон из х/б ткани с водоотталкивающей пропиткой</p> <p>Ботинки кожаные или сапоги кирзовые</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Рукавицы хлопчатобумажные с накладками</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Противогаз шланговый</p> <p><u>При наружных работах зимой дополнительно</u></p> <p>Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке</p> <p>Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке</p> <p><u>В остальное время года зимой дополнительно</u></p> <p>Плащ с водоотталкивающей отделкой с капюшоном</p>	<p>Ми Ву</p> <p>Ву</p> <p>В</p> <p>В</p> <p>Вн</p> <p>Тн</p> <p>Тн</p> <p>Ву</p>	<p>18</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>1</p> <p>До износа</p> <p>36</p> <p>36</p> <p>Дежурн.</p>
20.	Сторож-вахтер	<p>Халат хлопчатобумажный (вискозно-лавсановый) или костюм хлопчатобумажный</p> <p><u>На наружных работах дополнительно</u></p> <p>Ботинки кожаные или сапоги кирзовые</p> <p>Плащ с капюшоном</p> <p>Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке</p> <p>Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке</p> <p>Валяная обувь</p> <p>Галоши на валяную обувь</p> <p>Рукавицы ватные</p> <p>Полушубок</p>	<p>ЗМи</p> <p>Ми</p> <p>Вн</p> <p>Тн</p> <p>Тн</p> <p>Тн 20</p> <p>В</p> <p>Тн</p>	<p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>36</p> <p>36</p> <p>48</p> <p>24</p> <p>24</p> <p>Дежурн.</p>
21.	Уборщик служебных помещений	<p>Халат х/б</p> <p>Рукавицы х/б с накладками</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p><u>При выполнении работ по мытью полов и мест общего пользования дополнительно</u></p>	<p>ЗМи</p> <p>Ми</p> <p>Вн</p>	<p>12</p> <p>2</p> <p>Дежурн.</p>

		Сапоги резиновые или полусапоги резиновые Перчатки резиновые	В Вн(Бм)	12 До износа
--	--	---	-------------	-----------------

Основание: 1. Статья 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

2. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (с дополнениями и изменениями).

3. Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь, утвержденные приказом Министерства образования Республики Беларусь № 696 от 24 ноября 1999 года.

4. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в организациях образования, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28 июля 2009 года № 93.

5. Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 22 сентября 2006 года № 110.

6. Рекомендации по организации работы комиссии по контролю качества средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28 февраля 2001 года № 12.

7. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 08.12.2005 № 166 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом автомобильных транспортных средств, строительством, реконструкцией, ремонтом и содержанием автомобильных дорог».

Приложение 9
к соглашению между отделом
по образованию
Березовского районного
исполнительного комитета
и Березовской районной
организацией Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки

НОРМЫ
выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам учреждений дошкольного
образования

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование санитарно-гигиенической одежды	Сроки носки в месяцах	Кол-во комплектов
1	2	3	4	5
1.	Заведующий детским садом	Халат хлопчатобумажный	12	2
2.	Заместитель по основной деятельности	Халат хлопчатобумажный	12	2
3.	Помощник заведующего по хозяйственной части	Халат хлопчатобумажный	12	3
4.	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный Косынка хлопчатобумажная	12 6	3 3
5.	Кладовщик	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Рукавицы комбинированные	12 6 3	4 2 2
6.	Кухонный рабочий	Халат хлопчатобумажный Передник хлопчатобумажный Ботинки или тапочки кожаные Колпак или косынка хлопчатобумажные Фартук клеенчатый с нагрудником Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Зимой дополнительно:	12 6 12 6 6 До износа 3	4 5 2 4 3 2

		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей подкладке	48	
7.	Помощник воспитателя	<u>Для уборки помещений:</u> Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые <u>Для раздачи пищи:</u> Фартук хлопчатобумажный Косынка хлопчатобумажная <u>Для мойки посуды:</u> Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые <u>Для уборки туалета:</u> Халат хлопчатобумажный Фартук клеенчатый	12 До износа 6 6 6 До износа 12 6	3 3 3 2 3 2
8.	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный	12	3
9.	Шеф-повар	Халат хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажный Ботинки или тапочки кожаные	12 6 12	4 4 2
10.	Повар	Халат хлопчатобумажный Передник хлопчатобумажный Ботинки или тапочки кожаные Колпак хлопчатобумажный Фартук клеенчатый с нагрудником	12 6 12 6 6	4 4 2 4 2

Основание: 1. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (с изменениями и дополнениями).

2. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 13 ноября 2000 года № 50 «О внесении дополнений в Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь»

Приложение 10
к соглашению между отделом
по образованию
Березовского районного
исполнительного комитета
и Березовской районной
организацией Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки на
2022-2025гг.

НОРМЫ

выдачи санитарно-гигиенической одежды работникам, обеспечивающим организацию общественного питания системы Министерства образования Республики Беларусь

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование санитарно-гигиенической одежды и обуви	Сроки носки в месяцах	Кол-во комплектов
1	2	3	4	5
1.	Заведующий столовой, заведующий производством	Халат или куртка хлопчатобумажная Шапочка или косынка хлопчатобумажная Фартук хлопчатобумажный	12 6 6	4 3 3
2.	Повар (шеф-повар)	Халат или костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный Шапочка или косынка хлопчатобумажные Туфли или тапочки кожаные	12 6 6 12	4 3 3 2
3.	Кухонный рабочий	Куртка хлопчатобумажная Фартук хлопчатобумажный с водоотталкивающей Колпак или косынка хлопчатобумажные Перчатки резиновые	12 6 6 До износа	4 3 3
4.	Мойщик посуды, машинист моющих машин	Куртка хлопчатобумажная Шапочка или косынка хлопчатобумажные Фартук клеенчатый Перчатки резиновые	12 6 6 До износа	4 3 2
5.	Буфетчица	Халат или куртка хлопчатобумажные Шапочка или косынка хлопчатобумажной Фартук с нагрудником хлопчатобумажный Тапочки кожаные	12 6 6 12	3 3 3 1

Основание: 1. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (с изменениями и дополнениями).

2. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 13 ноября 2000 года № 50 «О внесении дополнений в «Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь».

Приложение 11
к соглашению между отделом
по образованию
Березовского районного
исполнительного комитета
и Березовской районной
организацией Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки
на 2022-2025гг.

Перечень
кабинетов и помещений, обеспечиваемых аптечками первой помощи (универсальными)

1. Спортивный и тренажерный залы, бассейны.
2. Лаборантские кабинетов химии и физики.
3. Мастерские по обработке металла и древесины (комбинированные мастерские).
4. Кабинет информатики.
5. Кабинеты биологии и обслуживающего труда.
6. Пищеблок.
7. Прачечная.
8. Иные рабочие места, определенные коллективным договором и нормативными правовыми актами.

Основание:

1. Статья 30 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда».
2. Пункт 64 Глава 4 Межотраслевые общие правила по охране труда, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 июня 2003 г. № 70 (с изменениями и дополнениями).
3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 4 декабря 2014 г. № 80 «Об установлении аптек первой помощи, аптек скорой медицинской помощи, вложений, входящих в эти аптечки, и определение порядка их комплектации (с изменениями и дополнениями).
4. Правила безопасности при организации образовательного процесса по учебному предмету (дисциплине) «Физическая культура и здоровье», проведении факультативных занятий «Час здоровья и спорта», физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий в учреждениях общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, дополнительного образования детей и молодежи Республики Беларусь, утвержденные заместителем Министра образования Республики Беларусь А.В.Кадлубае 20.06.2020.
5. Санитарные нормы и правила «Требования к учреждениям дополнительного образования детей и молодежи, специализированным учебно-спортивным учреждениям», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 4 июня 2013 г. № 43.
6. Санитарные нормы и правила «Требования к устройству и эксплуатации физкультурно-спортивных сооружений», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16 декабря 2013 г. № 127;
7. Правила безопасности при организации образовательного процесса по учебным предметам (дисциплинам) «химия» и «физика» в учреждениях образования Республики Беларусь, утвержденные приказом Министерства образования Республики Беларусь от 26 марта 2008 г. № 26.
8. Положение об учебных мастерских общеобразовательной школы, утвержденные

приказом Министерства образования Республики Беларусь от 1 марта 1993 г. № 71.

9. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 24 сентября 2007 г. № 50 «Об утверждении перечней оборудования для учреждений, обеспечивающих получение дошкольного образования (с изменениями и дополнениями).

10. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 75 «Об установлении перечня мебели, инвентаря и средств обучения, необходимых для организации образовательного процесса учреждениями образования, реализующими образовательные программы общего среднего образования, реализующими образовательные программы специального образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями, реализующими образовательные программы специального образования на уровне дошкольного образования (с изменениями и дополнениями).