

ДЯКУЄМО УСІМ БАТЬКАМ ЗА ТІСНУ СПІВПРАЦЮ, ПІДТРИМКУ ТА
БЛАГОДІЙНУ ДОПОМОГУ НАШОМУ ЗАКЛАДУ!

МИ ЦІНУЄМО ВАШУ ТУРБОТУ ПРО РОЗВИТОК ДИТЯЧОГО САДКА!

ЗАВДЯКИ ВАШІЙ НЕБАЙДУЖОСТІ, ВАШІЙ АКТИВНОСТІ, ВАШОМУ
РОЗУМІННЮ ВСІХ НАШИХ ЖИТТЄВИХ ПРОБЛЕМ - МИ ПРАЦЮЄМО!

**Звіт директора ЗДО «Калина»
Чудеської сільської ради
Чернівецького району
Чернівецької області
Георгіян Світлани Іллівни
перед колективом та громадськістю
за 2022-2023 н.р.**

01 червня 2023 року

Даний звіт складено відповідно до Наказу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», який запроваджено з 5:30 ранку 24.02.2022, Закону України № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року, рішенню протоколу позачергового засідання місцевої комісії техногенно – екологічної безпеки і надзвичайних ситуацій м. Чернівці, статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. № 2628-III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. № 305 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», від 28 січня 2005р. № 55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005р. № 178 директор дошкільного закладу має звітувати про свою діяльність перед педагогічним колективом, батьківським комітетом, радою та громадськістю, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно – технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю».

Мета звітування:

Подальше утвердження відкритої та прозорої демократичної державно – громадської системи управління закладу дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Відповідно до пункту 3 Примірною положення завданнями звітування є:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління дошкільним навчальним закладом.

2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладу дошкільної освіти.

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Калина» (далі ЗДО «Калина») є закладом загального розвитку, в якому забезпечується фізичний, розумовий і психологічний розвиток дітей, навчання, виховання та оздоровлення дітей віком від двох до шести (7) років.

Освітній процес в ЗДО «Калина» в 2022 - 2023 навчальному році здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Концепції Нової української школи, Базового компонента дошкільної освіти (нова редакція), Указу Президента України «Про стратегію національно-патріотичного виховання» від 18 травня 2019 року № 286/2019, Статуту ЗДО «Калина» та інших чинних нормативно-правових документів про дошкільну освіту.

Загальні відомості про Череський ЗДО «Калина»:

Знаходиться за адресою: с. Череш, вул. Сіретська, 8

Електронна пошта: chargeorgian@gmail.com

Телефон: (03735) 47-3-01

Функціонує з 1970 року.

Проектна потужність - 35 місць.

Режим роботи закладу – 10,5 годин; з 8:00 до 18:30

У своїй діяльності Череський ЗДО "Калина" керувався законодавством України та чинними нормативно-правовими актами у галузі освіти.

У ЗДО спілкування, навчання ведеться рідною (румунською) та державною мовами. Ведення ділової документації здійснюється державною мовою.

Функціонує – 2 групи, які відвідує 34 дитини.

Група ясельного (молодшого) віку (2-4р.): 1 група в який налічується 14 дітей;

Група старшого (середнього) дошкільного віку (4-6 р.): 1 група - 20 дітей.

Заклад дошкільної освіти «Калина» здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України (1996),
- Закон України «Про освіту» (2017),
- Закону України «Про дошкільну освіту» (2001),
- Положення про заклад дошкільної освіти (2021),
- Базового компоненту дошкільної освіти в Україні (редакція 2021),
- Закон України «Про охорону праці»(1992),
- Закону України «Про цивільну оборону»
- Закону України «Про дорожній рух»

- Закону України «Про відпустки»
- Кодексу «Про працю»
- Освітніх програм «Дитина», «Впевнений старт»
- Статут ЗДО "Калина",
- Стратегія розвитку ЗДО "Калина",
- Програма розвитку ЗДО "Калина", на 2021-2026 роки,
- Річний план роботи ЗДО "Калина", на 2022/2023 н.р.,
- Освітня програма ЗДО "Калина", та ін.

Головною метою діяльності закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Безпосереднє керівництво ЗДО здійснював директор згідно з повноваженнями, закріпленими Статутом ЗДО "Калина".

Групові приміщення ЗДО забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище дитячого садка відповідає інноваційним вимогам та організовано з урахуванням інтересів дітей та їх віковим особливостям: створені комфортні, сприятливі умови для розвитку вихованців в самостійній і спільній діяльності.

Для занять дітей створені всі умови, а саме, обладнані спеціальні приміщення:

- методичний куток та медичний блок;
- прогулянкові майданчики для кожної вікової групи,
- спортивний та ігрові майданчики.

Дошкільний заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та на період оздоровлення. Навчальний рік у дошкільному закладі починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня (оздоровчий період) у закладі дошкільної освіти проводиться оздоровлення дітей.

План роботи схвалюється педагогічною радою закладу і затверджується директором.

Для підвищення рейтингу дошкільного закладу, пропагування досвіду роботи педагогічного колективу, ознайомлення громадськості та батьків з життям ЗДО постійно поповнюється матеріалами сайт закладу <https://dnzkalinacher.blogspot.com>

Упродовж навчального року мною особисто висвітлюється інформація про роботу закладу та життя вихованців в ЗДО "Калина", цікаві моменти життя нашого садочка в соціальній мережі «Фейсбук», за допомогою організованої групи Череський ЗДО «Калина».

Станом на 31.05.2023 р. було проведено опитування серед батьків щодо вступної компанії дітей – випускників до першого класу. За результатами опитування встановлено: що 10 дітей подали документи до шкіл с. Череш та 3 дітей до с. Давидівка. Одна дитина не йде до школи та залишається у дитячому закладі з причини неготовності до шкільного навчання. Всі батьки випускників були

проінформовані про умови вступної компанії дітей до першого класу та терміном подачі пакету документів.

В порівнянні з 2021-2022 н.р. можемо визначити, що соціальна та психологічна готовність дітей в поточному 2022-2023 р. вища на 30 %, у зв'язку з гарною підготовки та проведення повноцінних занять, а також особливості розвитку деяких дітей.

З метою прогнозування перспективної мережі ЗДО працівниками закладу щорічно проводиться облік дітей села Череш. У Череському ЗДО "Калина" станом на 01.06.2023 року зареєстровано заяв від батьків – 10 дітей віком від народження до 6(7) років, з них від 2 до 3 років – 7 дітей (53%) та від 3 до 6(7) років 3 дітей (47%). Причиною є те, що багато батьків з дітьми повиїжджали за кордон у зв'язку із повномасштабним вторгненням РФ на території України.

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», листа МОН України від 18.12.2000 року «Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку», Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади», «Про здійснення соціально-педагогічного патронату» від 17.12.2008 №1/9 – 811, у закладі дошкільної освіти особлива увага приділялась навчанню дітей 5-ти річного віку. На протязі року педагогічні працівники ЗДО надавали сім'ям з такими дітьми консультативну допомогу з питань розвитку виховання та навчання дітей старшого дошкільного віку. На кінець навчального року в ЗДО виховується 13 дітей 5-річноговіку.

З метою пропагування дошкільної освіти було організовано проведення семінару для батьків потенційних майбутніх вихованців дитсадка, де керівник ознайомила з нормативно-правовими документами щодо діяльності закладу, а педагогічні працівники дитсадка надано рекомендації стосовно підготовки малюків до умов дитячого садка.

В Череського ЗДО "Калина" було проведено відкритті заняття для батьків: в старшій групі по фізичній культурі фіз.інструктор Георгіян М.М., в ясельній групі свято до «Міжнародного дня жінок» (8 Березня) де керувала вихователь Боднарюк Д.Д.; свято осені для дітей старшої групи вихователь Тоненька Г.О., до Великодня проведено свято-практикум з ознайомленням великодніх традицій - організували педагоги Георгіян М.М., Боднарюк Д.Д., Минайлюк Ю.В. та муз. керівник Алексюк Д.Г. та до Міжнародного Дня захисту дітей проведено свято-розвага на свіжому повітрі для дошкільнят «стежинами казок».

Вже стали традиційними свята, що проводяться в закладі: «Осінь щедра і багата», «До Дня дошкілля», «Все починається з мами», «Тато, мама, дитина-дружня родина», «До Дня захисту дітей», «Завітало до нас літо», «Україна в нас одна» та багато інших до яких завчасно готуються та з нетерпінням чекають діти та батьки.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість та демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Кадрове забезпечення

Колектив дошкільного закладу згідно штатного розкладу нараховує 15 штатних одиниць, з них - педагогічного персоналу 6 осіб (5,18 ст.). ЗДО «Калина» укомплектований педагогічними кадрами: директор -1 (1 ст.), вихователі - 4 (3,1 ст.),

вихователь короткотривалої групи (0,33 ст.), музичний керівник - 1 (0,5 ст.), інструктор з фізкультури - 1 (0,25 ст.).

Планова та фактична чисельність педагогічними кадрами та працівників адміністративно-господарського і обслуговуючого персоналу співпадає і становить 100 % загальної забезпеченості кадрами.

Однак, залишилася невирішеною проблема – забезпечення закладу дошкільної освіти кваліфікованими кадрами. Ввесь навчальний рік дошкільний заклад працював без логопеда, психолога.

Фаховий рівень педагогічних кадрів забезпечується безперервною системою підвищення кваліфікації педагогічних кадрів на рівні дошкільного закладу, курсів підвищення кваліфікації при ІППОЧО кадрів.

Ефективність кадрової політики полягають у забезпеченості дитсадка трудовими ресурсами, а показники професійного і кваліфікаційного рівня кадрів виявляють резерви підвищення ефективності трудової віддачі. Тому своїм прикладом адміністрація дитсадка, мотивувала педагогічний колектив до максимальної віддачі сил, пошуків нових нетрадиційних підходів, які сприяли досягненню колективу нових успіхів.

Управлінська діяльність

Керуючись основними положеннями нормативних документів, які визначають сучасну законодавчу базу й методичне забезпечення дошкільної освіти та планом роботи на 2022-2023 навчальний рік, колектив закладу зосереджував увагу на пошуку оптимальних засобів навчання та виховання дітей з метою реалізації пріоритетних завдань, визначених на основі аналізу роботи дошкільного закладу за попередній навчальний рік, а саме:

1. Продовжувати забезпечувати належні умови для отримання дошкільної освіти, відповідно до вимог Державного стандарту, впровадження інноваційних освітніх технологій та методик.
2. Спрямувати роботу на розвиток патріотичного виховання у контексті розвитку морально-духовного потенціалу особистості дитини дошкільного віку у процесі ознайомлення з природою рідного краю.
3. Розвивати комунікативно-мовленнєву компетенцію та творчі здібності дітей дошкільного віку в процесі навчання і виховання під час різних видів діяльності.
4. Продовжити формувати здоров'язберігаючу компетентність дітей шляхом активізації рухового режиму та забезпечення доступних знань та умінь про здоровий спосіб життя.
5. Спрямовувати роботу з екологічного виховання дошкільників у процесі організованої пошуково-дослідницької діяльності, розширювати знання про власний організм, розуміння цінності життя і здоров'я людей, їх залежності від природного довкілля;
6. Забезпечувати системний, творчий підхід у використанні педагогами в роботі з дітьми інноваційних та сучасних інформаційних технологій.

Керування управлінськими процесами ЗДО - це частина здійснюваної в ній управлінської діяльності, у якій засобом планування, організації, керівництва і контролю процесів розробки та освоєння нововведень забезпечується цілеспрямованість і організованість діяльності колективу, отримання якісно нових результатів освіти.

Критерії якими керується в своїй роботі керівник закладу є:
- доцільність під час виконання державних освітніх стандартів;

У результаті проведеної роботи (за даними анкетування) визначено 95 % батьків, які відзначають, що діти з бажанням відвідують дитячий садок і повертаються додому в гарному настрої; батьки задоволені роботою педагогів, їхнім ставленням до дітей.

Діяльність адміністрації з питань управління

У 2022-2023 н.р. продовжується розбудова системи внутрішньої системи якості освіти в ЗДО.

В ЗДО "Калина" складено та затверджено Положення про систему внутрішньої системи якості освіти в ЗДО "Калина", яке містить чіткий алгоритм дій розробки стратегії. В закладі існує робоча група, яка розробляє стратегію розбудови системи для забезпечення функціонування всіх компонентів даної системи якості освіти. З цього питання директор пройшла курси при ІППЧО та отримала свідоцтво.

Контроль.

Контроль є важливою функцією управління, який спрямований на інформування про стан об'єкта. В закладі забезпечена та розпочала функцію Внутрішня система забезпечення якості освіти.

На 2022-2023 н.р. закладом було розроблено програма контролю в ЗДО "Калина" щодо забезпечення внутрішньої системи якості освіти у 2022-2023 н.р., яка забезпечила охопити функціонування компонентів внутрішньої системи.

Найбільша увага була приділена напрямам освітньої діяльності ЗДО:

- Здобувачі дошкільної освіти. Забезпечення всебічного розвитку дитини дошкільного віку, набуття нею життєвого соціального досвіду.
- Впродовж навчального року було забезпечено тематичного контролю:
- Взаємоконтроль «Організація роботи вікових груп щодо формування ігрової компетентності дошкільників.

З запланованих заходів щодо охоплення Внутрішньої системи забезпечення якості освіти, з 2022-2023 н.р. було виконано - 73 %.

Не відбувся комплексний «Вивчення стану організації життєдіяльності дітей старшого дошкільного віку, відповідно до Базового компоненту дошкільної освіти». Причиною, недостатнього забезпечення контролю є введення воєнного стану в Україні та виїздом дітей закордон і деяких педагогів.

Результати контролю за Внутрішньою системою забезпечення якості освіти систематично розглядалися на нарадах при директорів, оцінювалися на педагогічних годинах. За результатами контролю було узагальнено: довідки, доповідні записки.

Впродовж навчального 2022/2023 року були проведені заплановані контролі: тематичний, оглядовий, попереджувальний.

Робота з даного напрямку проведена на достатньому рівні.

Методична робота

Методична робота у закладі була спрямована на створення оптимальних умов для навчання, виховання, розвитку дошкільників та побудована згідно з принципами і положеннями нормативних документів про освіту, рекомендаціями Відділу ОСМС Чудейської ТГ.

Протягом 2022-2023 навчального року працювали такі методичні структури: педагогічна рада, семінари, методичне об'єднання вихователів, інструктивно-методичні наради при директора, розробка методичних рекомендацій, співбесіди та консультації з педагогами. Методична робота з педагогічними працівниками

реалізовувалася як через традиційні (колективні та індивідуальні), так і нетрадиційні форми її організації.

Традиційними формами методичної роботи у закладі є педрада, метою якої є розвиток та вдосконалення навчально-виховного процесу, підвищення майстерності педагогічних працівників.

У 2022-2023 н.р. було проведено 4 засідання педагогічної ради з таких тем:

1. «Про завдання діяльності редколективу»;
2. «Дидактичні ігри як засіб розвитку інтелектуальних і творчих здібностей дітей»;
3. «Інтеграція патріотичного виховання в систему роботи ЗДО»;
4. Підсумкова педрада.

Засідання педагогічної ради проходили в атмосфері щирості та відвертості, взаємоповаги і принциповості. Ефективність діяльності педагогічної ради залежить від форми й моделі проведення засідань. Саме тому адміністрація закладу завжди використовує неформальні, творчі, інтерактивні форми проведення засідань педагогічної ради.

Впродовж року педагогічними працівниками було виготовлено багато необхідного цікавого та змістовного дидактичного та розвивального матеріалу для роботи з дітьми. Поповнено методкуток посібниками та педагогічною літературою відповідно до сучасних вимог, переглянуто та поновлено наповнення патріотично-національних куточків, забезпечено наявність дитячих знарядь праці.

Реалізація завдань Базового компонента здійснювалась за інваріантною (обов'язковою) та варіативною складовою навчального плану.

Особлива увага надавалась реалізації завдань пріоритетних напрямків освітнього процесу – національно-патріотичного, мовленнєвого, екологічного, музичного вихованню дітей.

З метою забезпечення високої результативності освітнього процесу педагоги дошкільного закладу широко використовують педагогічну спадщину та інноваційні технології.

Протягом 2022-2023 н.р. з вихованцями дошкільного закладу «Калина» були проведені різноманітні заходи та свята.

Головним підсумком освітньо-виховної роботи на протязі усього періоду перебування дитини у дошкільному закладі є рівень її шкільної готовності. Особлива увага приділялась якійсній підготовці дітей до школи. Бо наші випускники – це наша марка, наше обличчя успіху.

У ЗДО розроблено та реалізуються план заходів із запобігання та протидії булінгу, проявам дискримінації, інших форм насильства, вчасно реагують на звернення щодо таких проявів, у разі потреби надається психолого-соціальна підтримка психологічної служби закладу.

Освітнє середовище ЗДО мотивує вихованців дитсадка до оволодіння різними видами компетенцій, навичками та вміннями.

Упродовж навчального року в ЗДО тричі здійснено моніторинг рівня засвоєння знань, умінь і навичок дошкільників. Діти раннього віку на початку року не мали високого рівня із жодної освітньої лінії, та на кінець 2022/2023 н. р. високий рівень зріс на 20 %; дітей з низьким рівнем зменшилось на 40%. Діти середнього рівня орієнтуються у найближчому оточенні.

У групі дітей молодшого дошкільного віку рівень засвоєння програми з освітньої лінії «Мовлення дитини» на кінець навчального року має такі показники: високого рівня збільшилось на 15%, низького зменшилось на 23%, у порівнянні з початком навчального року. Показники за іншими розділами програми також

набули позитивних змін. Рівень засвоєння матеріалу за усіма лініями розвитку підвищився на 15%, у порівнянні з початком навчального року.

Моніторинг знань, умінь та навичок дітей середнього віку в пізнавальній та мовленнєвій діяльності складає 40%, середній рівень покращився на 17%. Рівень засвоєння інших програмних розділів підвищився на 10% у порівнянні з початком навчального року. Дотримувався добовий об'єм рухової активності (рухливі ігри, заняття з фізкультури, хореографічні вправи тощо).

У дітей старшого дошкільного віку, порівняно з початком навчального року, підвищився рівень засвоєння програмового матеріалу за всіма освітніми лініями:

«Мовлення дитини» - на 30%, «Дитина у природному довкіллі» - на 24%, «Дитина у сенсорно-пізнавальному просторі» - на 24%, «Дитина у світі культури» - на 22%. На 23% збільшились позитивні показники фізичного розвитку дітей старшого дошкільного віку, у порівнянні з початком навчального року. Це обумовлено переглядом та урізноманітненням форм роботи з дітьми, здійсненням медико-педагогічного контролю, аналізу роботи під час епізодичного вивчення «Формування культурно-гігієнічних навичок у дошкільнят», «Фізкультурно-оздоровча робота на свіжому повітрі», «Організація та проведення прогулянок у ЗДО».

У порівнянні з обстеженням рухової активності, проведеним на початку навчального року, показники на кінець року покращились: кількість дітей із достатньою руховою підготовленістю збільшилась на 13%, кількість дітей із недостатньою руховою підготовленістю зменшилась на 5%, що свідчить про ефективність застосованих методів та прийомів роботи з фізичного розвитку.

Педагоги постійно вели щоденники з самоосвіти, плани, вивчали новинки науково-методичної літератури, знайомилися з тематикою педагогічних інноваційних проблем, над якими працювали вихователі ЗДО.

Вихователі кожної групи продовжують спілкування з батьками у Viber-чаті. У Viber-чаті щоденно викладалися робота педагогів з дітьми протягом дня. Для батьків у Viber-чатах розміщено перелік дитячих сайтів на допомогу батькам.

При перевірці вебсайтів ЗДО Чернівецької області, Управлінням Державної Служби Якості Освіти у Чернівецькій області, відповідно до ліцензійних умов адміністрацією ЗДО "Калина" оприлюднили відповідну інформацію на 91% на, що посіли III місце в області та отримали ліцензію.

Робота медичного персоналу

Медичне обслуговування вихованців закладу дошкільної освіти здійснюється одним штатним медичним працівником закладу. Відповідно до графіку проводилися щомісячно антропометричні виміри дітей, оформлення карток до школи. Усі діти мають рівень фізичного розвитку, що відповідає стандартам нашого регіону.

Аналіз стану захворюваності вихованців ЗДО у порівнянні з минулим роком знизився на 5%. Це свідчить про те, що постійно медичною сестрою, адміністрацією проводилися рейди контролю санітарно-гігієнічного стану приміщень, режиму провітрювання, вологого прибирання. Вівся контроль за миттям іграшок, посуду, маркування меблів, інвентарю. За результатами перевірок Держпродспоживслужби стан приміщень ЗДО оцінювався як задовільний, усі приписи виконані на 90%.

Безумовно, щаслива дитина – це здорова дитина. Постійно велась робота по формуванню правильної постави, профілактики плоскостопості. Загартування, та реалізація програми валеокорекції дали можливість знизити показники простудної захворюваності.

Директор та сестра медична Гольба А.О. постійно контролювали дотримання у групах режиму дня, режиму провітрювання, рухового режиму, санітарний стан.

Відвідування дітьми закладу є також показником не тільки стану здоров'я дітей, але і рівня психологічного комфорту у групах. Однак, на жаль, відношення деяких батьків до необхідності систематичного відвідування дитиною групи залишає бажати кращого. Причинами тривалих пропусків також є: неплатіжоспроможність батьків, перебування матерів у відпустці по догляду за дитиною, яка вже відвідує ЗДО, канікули старших дітей, тому середньорічна відвідуваність дітей молодшої групи становить 60 %, дітей дошкільної групи 71% навчання батьків, безробіття. Середньорічна кількість відвідуваності складає 85%.

Організація харчування

Велика увага приділялася організації правильного харчування дітей раннього та дошкільного віку. Забезпечення асортименту продуктів здійснювалося відповідно до перспективного меню на сезон (зимовий, весняний, літній, осінній періоди) технології та якості приготування страв, організації харчування в групах. Для дітей з 10,5 годинним перебуванням у ЗДО пропонувалося триразове харчування. У ЗДО створені умови для безпечного та якісного зберігання продуктів харчування. Під час приготування страв суворо дотримувалися всі правила кулінарної обробки продуктів із максимальним збереженням смакових якостей та корисних речовин, вітамінів. Перелік страв, які готувалися, затверджені у обласній Держпродспоживслужбі.

Організація харчування дітей в ЗДО, здійснювалася згідно Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої Наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України 17.04.2006 за №298/227.

Середня вартість харчування дітей в ЗДО у 2022/2023 н. р. встановлено 29 грн. Батьки вносять плату за харчування у розмірі 60 % від вартості харчування за день. Від оплати за харчування звільнена 1 дитина сирота та 2 дітей малозабезпеченої сім'ї.

Харчування дітей в ЗДО у 2022/2023 н. р. здійснювалось за перспективним меню. За результатами аналізу виконання норм харчування за звітний період складає 87%. У порівнянні з 2022 роком зменшились показники виконання натуральних норм харчування. Причиною є тендерне постачання. Організація харчування дітей в ЗДО, здійснювалася згідно Інструкції з організації харчування дітей у ЗДО, затвердженої Наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України 17.04.2006 за №298/227.

Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог на харчоблоці та процесу приготування і зберігання їжі. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримуються встановлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни. Результатом є відсутність зафіксованих випадків отруєнь і кишкових захворювань дітей. Аналіз виконання норм харчування показав, що в середньому на протязі року виконано норми з м'яса на 93%, риби на 105%, молока на 85%, сир кисломолочний на 65%, яйця на 95%, овочі на 91%, сир твердий на 94%, масло вершкове на 91%.

Перспективні та поточні заявки подавались своєчасно. Продукти постачальниками завозились вчасно, були якісними, відповідали замовленню, завжди надавались супроводжувальні документи. Протягом навчального року стан матеріально-технічного забезпечення харчоблоку та груп відповідав достатньому

рівню (харчоблок забезпечений посудом та кухонним інвентарем; обладнання знаходилось у справному стані).

Аналіз кадрового забезпечення харчоблоку дозволяє зробити висновок, що харчоблок укомплектований кадрами відповідно до штатного розпису, не всі мають спеціальну фахову освіту. Стаж роботи кухарів у закладі понад 13 років. Кухарі мають достатню професійну компетентність.

Режим харчування вихованців цілком відповідав режиму роботи закладу дошкільної освіти. Інтервали між прийомами їжі суворо витримувались. Протягом навчального року у закладі перебували діти пільгового контингенту. Загальний контроль за станом харчування здійснював директор закладу та сестра медична.

Створення умов щодо безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу

Згідно ст. 23 Закону України «Про освіту» дошкільний заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Створення безпечних умов для перебування дітей.
- Організація догляду за дітьми.
- Робота з колективом по ОП, ПБ, БЖД.
- Навчально-виховна робота з дітьми з питань БЖД.
- Робота з батьками.

Кожен працівник ЗДО «Калина» проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Вчасно відбувається усунення несправності устаткування, ремонт меблів та іншого обладнання.

У відповідності до нормативно-правових документів ведеться документація, навчальний заклад забезпечений нормативно-правовими документами. Своєчасно видавались накази про організацію роботи, щодо запобігання дитячого травматизму в дошкільному закладі в осінній, зимовий, весняний та літній періоди, про підсумки роботи закладу щодо запобігання дитячого травматизму. Щоквартально проводився аналіз статистичних даних щодо травмування дітей під час навчально-виховного процесу, звіти своєчасно надавались до Чудейського відділу освіти.

Згідно з графіками проводились інструктажі з працівниками з безпеки життєдіяльності дітей, охорони праці, пожежної безпеки. Упродовж року розроблено пам'ятки для батьків щодо правил поведінки під час літнього періоду, на воді, Новорічних та Різдвяних свят, вимог безпеки при проведенні Новорічних свят.

Питання безпеки життєдіяльності дітей та запобігання усіх видів дитячого травматизму розглядалися на нарадах при директора, виробничих нарадах. Були освітлені питання важливості виконання заходів техніки безпеки на робочих місцях для забезпечення життєдіяльності малюків під час навчально-виховного процесу, аналізувалася робота колективу з даних питань, санітарні правила улаштування та утримання дошкільного закладу, пожежно-технічних умов влаштування ЗДО.

З метою запобігання дитячого травматизму та безпеки життєдіяльності проводилися наступні види контролю:

- адміністративно-громадський контроль за станом з охорони праці, дотриманням правил пожежної безпеки (щомісячно), за проведенням та реєстрацією інструктажів з безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки (щоквартально), за проходженням медогляду працівниками (2 рази на рік);

- попереджувальний контроль за створенням умов щодо безпеки життєдіяльності дітей та запобіганням дитячого травматизму у групах, обсягу знань дітей з безпеки. Випадків виробничого та дитячого травматизму, за звітний період, зареєстровано не було.

Матеріально-технічна база

Фінансово-господарська діяльність здійснювалася на основні коштів сільського бюджету, що надходять у розмірі, передбаченому нормативами фінансування закладу. Для забезпечення належних умов життєдіяльності закладу залучалися інші джерела фінансування, які унеможливають випадки корупції.

Складним та відповідальним напрямком у роботі директора є збереження, зміцнення та розвиток матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти. Заклад дошкільної освіти знаходиться у комунальній власності Чудейської сільської ради. Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється згідно кошторису. Виділені фінансові асигнування 100% забезпечували захищені статті (оплата комунальних послуг, заробітна плата працівників та нарахування до неї, 40 % оплати за харчування дітей в дитсадку).

Завдяки фінансованого проекту «Департаменту для румунів звідусіль» наш садочок отримав мультимедійне обладнання: ноутбук, принтер, ламінатор, навчальні матеріали румунською мовою, стенди, в старшій групі дитячі гардеробні шафи в роздягальній кімнаті, дитячі ліжечка в спальній кімнаті, стільчики та одномісні столики для заняття дітей, ігрові шафи-куточки для дидактичних ігор малят.

Також, через Чудейську сільську раду, від іноземних донаторів-благодійників, ми отримали гуманітарну допомогу у вигляді електрогенератора та від компанії UNICEF електричний обігрівач для обігріву приміщення укриття, щоб дошкільникам під час "Повітряної Тривоги" було тепло.

До початку 2022/2023 навчального року переобладнано підвал під укриття для учасників освітнього процесу. Закуплено 2 залізно-бетонні плити для покриття підвалу, поштукатурено стіни, залито стяжку підлоги, викопано та залито сходи для входу в укриття, які накрито шифером та облаштовано стіни дерев'яними дошками, сконструювали залізні двері з замком, які закриваються на ключ та закуплено відповідний інвентар для комфортного перебування дітей в укриття під час Повітряної тривоги.

Закладу дошкільної освіти «Калина» вже за 50 років. Життя вимагає постійних реконструкцій та оновлень. Це питання є одним із основних у діяльності директора. Багато проблем ми вирішуємо, але є проекти з великими фінансовими затратами: утеплення веранд під роздягалень, встановлення протипожежної сигналізації закладу та розширення укриття.

За підсумками роботи колективу упродовж навчального року можна зазначити, що поставлені завдання в цілому виконано.

Успіхи дитячого садка це не мої особисті успіхи, а успіхи всього колективу, це успіхи нашого закладу.

Висловлюю подяку всім, хто причетний до навчально-виховного процесу та матеріально-технічного забезпечення діяльності нашого закладу і допомагає у здійсненні всіх тих цілей і завдань, які ставить перед собою педагогічний колектив, хто сприяє розвитку і вихованню молодого покоління.

У 2022 - 2023 навчальному році методичний куток поповнився різноманітним наочно – дидактичним матеріалом, науковою, навчально – методичною літературою. Була проведена підписка на фахові періодичні видання. Вихователі користуються

сучасними науковими розробками, розробками занять, свят та розваг, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів закладу та України в цілому.

За 2022-2023 н.р. було придбано: 1 методичний посібник.

Ігрові приміщення ЗДО "Калина" забезпечені дитячими меблями, які відповідають індивідуальним особливостям дітей для забезпечення повноцінного перебування дитини в умовах дошкільного закладу.

В період 2022-2023 років було придбано: методична література в асортименті, новорічні прикраси, іграшки в асортименті (ляльки, настільні ігри, м'ячі тощо).

Все обладнання відповідає вимогам екологічності, безпечності, привабливості, багатфакторності.

Розвивальне середовище закладу організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

В період 2022-2023 років було придбано для потреб господарчої частини: контейнери харчові – 3 шт., відро – 4 шт., замок – 1шт., робочі рукавиці, тощо.

Природне освітлення садочку забезпечують великі вікна, в які встановлені склопакети з багатофункціональним склом, яке забезпечує відмінні теплозберігаючі та сонцезахисні характеристики в поєднанні з високими показниками світлопропускання. Штучне освітлення забезпечує 40 LED ламп, мінімальний строк використання яких – 5 років. Унікальність вікон ще в тому, що вони забезпечують безпеку дітей під час експлуатації, а саме: широке підвіконня – 45 см., нижня частина вікна є нефункціональною. Все це в купі забезпечує безпечне перебування дітей у приміщенні.

Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», з працівниками закладу дошкільної освіти проведено навчання та перевірку знань з охорони праці, повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей в ЗДО, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги. Традиційно тричі на рік проводиться випробування спортивного та нестандартного обладнання на території закладу. Відповідальною особою з охорони праці проводяться перевірки обладнання на відповідність вимогам безпеки. Обладнання, що не відповідає вимогам, вилучається для ремонту чи списується.

Робота педагогічного колективу та всіх працівників закладу дошкільної освіти щодо профілактики дитячого травматизму спрямована на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Адже тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпечної поведінки в життєвому середовищі.

Протипожежна безпека у закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, за звітний період перезаряджено всі вогнегасники та придбано ще один, призначено відповідальних осіб. Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожеж, тиждень безпеки дитини, згідно з наказом по закладу.

Стан дитячого травматизму

Впродовж 2022-2023 н.р. не було зафіксовано випадків дитячого травматизму під час освітньо-виховного процесу та в побуті. Задля профілактики та попередження випадків дитячого травматизму педагогами закладу проводиться систематична робота з підвищення та опанування знаннями щодо дотримання

правил особистої безпеки під час прогулянки, рухливих ігор, правил поводження на проїжджій частині тощо.

Соціальний захист працівників.

Щодо соціально-трудова пільг, гарантій, компенсацій адміністрація забезпечує належні умови соціального захисту працівників.

Між адміністрацією та трудовим колективом існує тісний зв'язок. Готуються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени трудового колективу є членами атестаційної та тарифікаційної комісії, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці.

Кожен працівник закладу 2 рази на рік проходить обов'язковий безкоштовний медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках. Відносно Закону про соц. виплати робітникам, які тимчасово хворіють надаються виплати згідно листам непрацездатності.

Усім працівникам закладу надається щорічна основна відпустка згідно графіка, погодженого з трудовою організацією. Педагогічні працівники отримують матеріальну допомогу на оздоровлення.

Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення.

З метою морального стимулювання, кращі педагоги та обслуговуючий персонал за успіхи в роботі, адміністрацією закладу дошкільної освіти протягом 2022-2023 н.р., згідно з існуючими законодавчими актами та відповідно колективному договору, про щорічну грошову винагороду та преміювання, одержували грошову винагороду та премії.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу та затверджений в Управління Праці та Соціального Захисту Населення Чернівецької Районної Військової Адміністрації Чернівецької Області в місті Заставна. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин. У 2023 році Колективний договір було переглянуто та узгоджено з трудовим колективом.

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та трудовим колективом існує тісний зв'язок. Мною, як директором, постійно подаються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени трудового колективу є членами тарифікаційної комісії, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці.

Адміністрація та трудовий колектив разом виступають за належний контроль в освітньо - вихованій роботі, оздоровчій та культурно – масовій роботі.

Проте мікроклімат в колективі залишається добрим та стабільним.

Адміністрація та трудовий колектив разом виступають за належний контроль в освітній роботі, оздоровчій та культурно-масовій роботі. В колективі створено позитивний мікроклімат.

Створені належні умови для здійснення освітньої роботи, відносини з керівництвом та колегами стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно з відповідальністю ставиться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків.

Творча атмосфера у колективі відповідає високому рівню професійності працівників. Керівник у співпраці з головою трудового колективу Тоненьки Г.О. проводили велику роботу з колективом, використовуючи усі психолого-педагогічні методи кадрової роботи. Моральне та матеріальне стимулювання праці є потужним фактором досягнення високих результатів у роботі.

Контрольно-аналітична діяльність та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу.

Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом. Особистий прийом громадян керівником в закладі проводиться згідно графіка роботи директора. Основні проблеми, з якими зверталися до керівника за 2022-2023н.р. це: працевлаштування, оформлення дитини до закладу або переведення до іншого закладу. За ініціативи директора на особистий прийом запрошуються батьки дітей, які мають заборгованість по оплаті за харчування та тривало не відвідують ЗДО.

***Зібрайтесь разом - це початок, тримайтесь разом - це
прогрес, працювати разом - це успіх!***