



# FRANK WONG

À LA

## VICE-PRÉSIDENTE DU GROUPE VFS

*(Traduit de l'anglais)*

### EXPÉRIENCE :

- Président (de mars 2015 à aujourd'hui) et vice-président (de janvier 2010 à mars 2015) du sous-groupe et du chapitre VFS de Toronto-Ouest, deux des plus grands organismes constituants de l'IPFPC, représentant les membres lors des audiences sur les griefs, les mesures disciplinaires, les mesures d'adaptation, les recours en matière de dotation et le harcèlement.
- Organisation des membres pour le dépôt de plus de 500 griefs, préparation de présentations et coordination avec trois autres bureaux de Toronto pour arrêter avec succès le plan de 2017 de l'Agence du revenu du Canada (ARC) visant à restructurer les quatre bureaux de Toronto et à déplacer plus de 2 000 employé·es.
- Organisation et exécution de la première participation et de la participation subséquente de l'IPFPC aux défilés de la fête du Travail de Toronto et à la marche inaugurale de la fête du Travail de Toronto-Ouest à Mississauga en 2023.
- Demande à la direction de recourir au répertoire de postulant·es existant avant de faire appel à de nouvelles personnes.
- Vérificateur à l'ARC depuis plus de 29 ans.

Nos membres sont actuellement confronté·es à des problèmes qui nécessitent un leadership fort de la part de l'exécutif du groupe VFS ainsi que des idées novatrices et audacieuses pour les résoudre. Avec votre soutien, je vous demande humblement de me permettre de travailler avec l'exécutif de notre groupe pour répondre à nos préoccupations, notamment :

1. Le retour possible au bureau trois jours/semaine;
2. Les pressions occasionnées par le coût de la vie pour l'ensemble des membres. Cependant, les membres qui travaillent dans les grands centres urbains ont été ignoré·es assez longtemps. Des mesures doivent être mises en place pour tenir compte du coût de la vie plus élevé à Toronto, Vancouver, Montréal, Ottawa et dans les régions avoisinantes.
3. Sécurité de l'emploi/sous-traitance – Pourquoi l'ARC réembauche-t-elle du personnel récemment retraité? Pourquoi y a-t-il un moratoire sur les nominations pour une période indéterminée pour les employé·es nommé·es pour une période déterminée après trois ans de service?
4. La direction ne respecte pas le travail et les droits de notre syndicat et de nos membres – Pourquoi les gestionnaires remettent-ils/elles en question les cycles de compression, la possibilité de travailler dans d'autres lieux de travail et les demandes d'accommodement?

Pourquoi la direction informe-t-elle presque toujours notre syndicat de faits accomplis sans l'avoir d'abord consulté?

Veillez communiquer avec moi à [fwpipsc@live.com](mailto:fwpipsc@live.com).

Merci.