

法令タイムテーブル(LEGAL TIMETABLE)

日付	内容
2025年9月24日	メイン州: 家族医療休暇法に基づく断続的な休暇利用の明確化
2025年9月24日	メイン州: 保護命令に関する差別の定義を拡大
2025年9月24日	メイン州: 有給休暇取得法を改正(繰越上限・キャリーオーバーに関して)
2025年9月24日	メイン州: 出勤保証時間／レポートタイム・ペイを義務化
2025年9月25日	アラスカ州: 有給病気休暇の最終規則が施行
2025年9月26日	オレゴン州: 家族休暇法の従業員資格および通知要件を改正
2025年9月26日	オレゴン州: 有給家族医療休暇の復職要件を改正
2025年9月28日	オレゴン州: 年齢に関連する質問を禁止
2025年9月29日	オハイオ州: ミニWARN法が施行
2025年9月29日	オハイオ州: 性の定義を改正
2025年9月30日	フロリダ州: 最低賃金が14.00ドルに引き上げ
2025年10月1日	ネバダ州: 児童労働の労働時間制限を改正
2025年10月1日	ネバダ州: 宗教差別調査に反ユダヤ主義を含めることを義務化
2025年10月1日	ミシガン州: 小規模事業主にも有給病気休暇法を適用
2025年10月1日	メリーランド州: 軍人・退役軍人の定義を改正
2025年10月1日	メリーランド州: オンライン・データプライバシー法施行
2025年10月1日	コネチカット州: 性的暴行および人身取引被害者への保護を追加
2025年10月1日	ネブラスカ州: 住民発議による有給病気休暇法が施行
2025年10月1日	ネバダ州: 民間航空パトロール休暇法を制定
(廃止済み)	コロンビア特別区: チップ従業員への最低直接現金賃金を12ドルに引き上げ

日付	内容
2025年10月1日	コネチカット州:有給・無給の家族医療休暇法における雇用主・従業員の適用範囲を改正
2025年10月1日	カリフォルニア州:人工知能に関する規制が施行
2025年10月1日	メリーランド州:親休暇法における雇用主の定義を明確化
2025年10月1日	モンタナ州:緊急対応者への報復を禁止
2025年10月1日	モンタナ州:遺伝情報プライバシー法を改正
2025年10月1日	バーモント州:労災補償の延滞料報告義務が施行
2025年10月1日	モンタナ州:労災補償のための雇用主適用推定を改正
2025年10月27日	オハイオ州クリーブランド市:給与の透明性および給与履歴禁止法が施行
2025年10月29日	ペンシルベニア州:PTSDを抱える救急隊員への労災給付を拡大
2025年10月29日	マサチューセッツ州:求人広告に賃金情報の記載を義務化
2025年11月1日	オクラホマ州:チップ・クレジットおよび食事・宿泊クレジットを拡大
2025年11月1日	ミネソタ州:有給家族医療休暇に関する報復禁止条項が施行
2025年11月1日	オクラホマ州:追加の従業員を労災補償の対象外に
2025年11月1日	オクラホマ州:運転中のモバイル機器使用に関する法律を施行
2025年12月1日	ミネソタ州:有給家族医療休暇に関する通知義務が施行
2025年12月1日	カリフォルニア州ロサンゼルス市:特定のホテル従業員に公共ハウスキーピング研修を義務化
2025年12月31日	カリフォルニア州:従業員1~4名の雇用主に対するCalSavers年金制度登録期限
(廃止済み)	メリーランド州:小規模雇用主の最低賃金を14.60ドルに引き上げ
2026年1月1日	ミネソタ州セントポール市:大規模雇用主の最低賃金が16.37ドルに引き上げ
2026年1月1日	オレゴン州:有給病気休暇の適格理由を拡大

日付	内容
2026年1月1日	ルイジアナ州: 短期勤務非居住者の源泉徴収免除の閾値を引き上げ
2026年1月1日	ロードアイランド州: 有給家族休暇の適格理由および対象家族を拡大
2026年1月1日	デラウェア州: 有給家族医療休暇の給付が利用可能に
2026年1月1日	カリフォルニア州: 特定の商業漁業従事者に対する独立請負人の適用除外が失効
2026年1月1日	ニューヨーク州: 農業従事者に52時間超の労働で残業代を義務化
2026年1月1日	ミシガン州: 失業保険の週給付額を増額
2026年1月1日	ワシントン州ベリンハム市: 最低賃金をインフレ調整
2026年1月1日	ロードアイランド州: 新規雇用者への賃金関連通知義務が施行
2026年1月1日	OBBBA法: 適格なプライマリ・ケア契約に関する条項が施行
2026年1月1日	ハワイ州: W-2およびHW-2電子提出の基準を引き下げ

LEGAL TIMETABLE

•	
Development	Implementation Date
Maine Clarifies Intermittent Leave Use Under Paid Family and Medical Leave Law	September 24, 2025
Maine Broadens Order of Protection Discrimination Definition	September 24, 2025

Development	Implementation Date
Maine Amends Earned Paid Leave Law Regarding Accrual Cap and Carryover	September 24, 2025
Maine Requires Show-Up Time / Reporting Time Pay	September 24, 2025
Alaska Paid Sick Leave Final Regulations Take Effect	September 25, 2025
Oregon Amends Family Leave Act Employee Eligibility and Notice Requirements	September 26, 2025
Oregon Amends Paid Family and Medical Leave Reinstatement Requirements	September 26, 2025
Oregon Prohibits Age-Related Inquiries	September 28, 2025
Ohio Mini-WARN Act Takes Effect	September 29, 2025
Ohio Amends Definition of Sex	September 29, 2025
Florida Minimum Wage Increases to \$14.00	September 30, 2025
Nevada Amends Child Labor Working Hour Restrictions	October 1, 2025
Nevada Requires Religious Discrimination Investigations to Address Antisemitism	October 1, 2025

Development	Implementation Date
Michigan Paid Sick Leave Applies to Small Business Employers	October 1, 2025
Maryland Amends Military and Veteran Definitions	October 1, 2025
Maryland Online Data Privacy Act Takes Effect	October 1, 2025
Connecticut Adds Protections for Sexual Assault and Human Trafficking Victims	October 1, 2025
Nebraska Voter-Initiated Paid Sick Leave Takes Effect	October 1, 2025
Nevada Enacts Civil Air Patrol Leave Law	October 1, 2025
District of Columbia Minimum Direct Cash Wage for Tipped Employees Increases to \$12.00	Repealed
Connecticut Amends Employer and Employee Coverage Under Paid and Unpaid Family and Medical Leave Laws	October 1, 2025
California Artificial Intelligence Regulations Take Effect	October 1, 2025
Maryland Clarifies Employer Definition Under Parental Leave Act	October 1, 2025
Montana Prohibits Emergency Responder Retaliation	October 1, 2025

Development	Implementation Date
Montana Amends Genetic Information Privacy Act	October 1, 2025
Vermont Workers' Compensation Late Fee Reporting Requirement Takes Effect	October 1, 2025
Montana Amends Presumption of Employer Coverage for Workers' Compensation Purposes	October 1, 2025
Cleveland Pay Transparency and Salary History Law Takes Effect	October 27, 2025
Pennsylvania Expands Workers' Compensation Benefits for First Responders with Post-Traumatic Stress Disorder	October 29, 2025
Massachusetts Requires Pay Information in Job Postings	October 29, 2025
Oklahoma Expands Tip Credit and Meals and Lodging and Credit	November 1, 2025
Minnesota Paid Family and Medical Leave Antiretaliation Provisions Take Effect	November 1, 2025
Oklahoma Excludes Additional Employees From Workers' Compensation Coverage	November 1, 2025

Development	Implementation Date
Oklahoma Implements Law on Use of Mobile Devices While Driving	November 1, 2025
Minnesota Paid Family and Medical Leave Notice Requirements Take Effect	December 1, 2025
Los Angeles, California, Requires Public Housekeeping Training for Certain Hotel Workers	December 1, 2025
California CalSavers Retirement Savings Program Registration Deadline for Employers With One to Four Employees Takes Effect	December 31, 2025
Maryland Minimum Wage Increases to \$14.60 for Small Employers	Repealed
St. Paul, Minnesota, Minimum Wage for Macro Employers and Large Employers Increases to \$16.37	January 1, 2026
Oregon Expands Paid Sick Leave Qualifying Reasons	January 1, 2026
Louisiana Increases Short-Term-Service Nonresident Employee Withholding Exemption Threshold	January 1, 2026

Development	Implementation Date
Rhode Island Expands Paid Family Leave Qualifying Reasons and Covered Family Members	January 1, 2026
Delaware Paid Family and Medical Leave Benefits Available	January 1, 2026
California Sunsets Independent Contractor Exemption for Certain Commercial Fisherpersons	January 1, 2026
New York Requires Overtime for Farm Workers Who Work More Than 52 Hours	January 1, 2026
Michigan Increases Unemployment Insurance Weekly Benefit Amount	January 1, 2026
Bellingham, Washington, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation	January 1, 2026
Rhode Island New Hire Pay Related Employee Notification Requirements Take Effect	January 1, 2026
One Big Beautiful Bill Act Provision Regarding Qualifying Direct Primary Care Arrangements Takes Effect	January 1, 2026

Development	Implementation Date
Hawaii Lowers Form W-2 and HW-2 Electronic Filing Threshold	January 1, 2026