

Mitmekesisuse plaan

1. ÜLDINFO

Ettevõtte/organisatsiooni nimi:

Õiguslik vorm ja registrikood:

Sektor, milles peamiselt tegutsetakse:

Töötajate arv:

Kontakt:

Kontaktisiku nimi:

Ametikoht:

Address :

Tel:

E-mail:

Plaani koostas(id):

2. MITMEKESISUS ETTEVÕTTE/ORGANISATSIOONI JAOKS

--

3. MAJASISELT PLAANI EEST VASTUTAV TÖÖRÜHM

LOOMISE KUUPÄEV	▪	
LIHKMED	▪ ▪	
ROLLID JA FUNKTSIOONID	▪ ▪	

4. ÜLEVAADE OLUKORRAST ENNE PLAANI

	kõik kok ku	emakeel		vanus			eriv ajad uste ga töö taja d	sugu	
		eest i	mu u	alla 26	26- 50	üle 50		me hed	nais ed
Töötajaid									
Keskastmejuhid									
Tippjuhtkond									
Alla 3-aastase lapsega töötajad		-	-	-	-	-			
Kokku									

Info on kogutud (kuupäev)

Lisakommentaariid / selgitused:

5. KVALITATIIVNE ANALÜÜS:

MITMEKESISUSEGA SEOTUD TUGEVUSED NING TÄHELEPANU VAJAVAD ASPEKTID

	TUGEVUSED	TÄHELEPANU VAJAVAD ASPEKTID
	<i>Meetmed-tegevused, mis on osutunud tõbusaks:</i>	<i>Meetmed-tegevused, mida on vaja tugevdada:</i>
Mitte-est i emakeele ga inimesed	- - -	- - -
Alaealiste lastega töötajad	- -	- -
Alla 26aastase d töötajad	- - -	- - -
Üle 50 aastased töötajad	- - -	- - -
Erivajadu sega isikud	- - -	- - -
Sugu	- - -	- - -

▪ JUHTIMISVALDKONDADE JÄRGI

	TUGEVUSED	TÄHELEPANU VAJAVAD ASPEKTID
	<i>Meetmed-tegevused, mis on osutunud tõhusaks:</i>	<i>Meetmed-tegevused, mida on vaja tugevdada:</i>
Töötajate otsimine ja valimine	- - -	- - -
Personali-juhtimine	- - -	- - -
Sisekommunikatsioon	- - -	- - -
Väliskommunikatsioon (sh. reklaam ja bränding)	- - -	- - -

Lisakommentaariid:

6. TEGEVUSKAVA, MIS SISALDAB MUUHULGAS:

i. OLULISEMAD TEGEVUSED

ii. KAHE AASTA AJAKAVA

iii. ORIENTEERUV EELARVE JA KULUDE KATMISE ALLIKAD