

**I CONCURSO NACIONAL DE ARTIGOS JURÍDICOS (CNAJ) DO  
PESSOA E PESSOA**

**HOMENAGEM AO DR. ROBERTO FREITAS PESSOA**

**EDITAL DO CONCURSO**

**I - APRESENTAÇÃO**

É com orgulho que o escritório Pessoa & Pessoa vem promover seu **I Concurso Nacional de Artigos Jurídicos (CNAJ)**.

O concurso será desenvolvido em homenagem aos 80 anos de vida e 55 anos de atividade jurídica do Dr. Roberto Freitas Pessoa, como forma de reconhecimento da sua contribuição para a comunidade jurídica e incentivo à produção científica de acadêmicos e profissionais no âmbito do Direito e Processo do Trabalho.

**II – OBJETIVO:**

O objetivo do concurso é fomentar a produção de artigos jurídicos que abordem temas relevantes na área trabalhista sob as perspectivas do Direito Material, Direito Processual e o uso da Inteligência Artificial (IA).

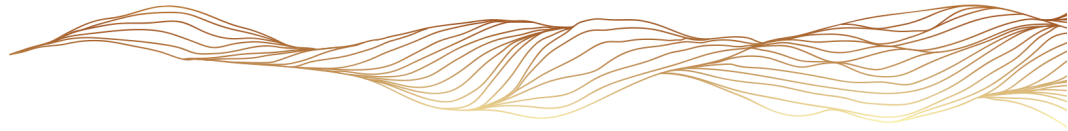
Busca-se reconhecer talentos e premiar produções de elevada qualidade intelectual, que serão analisadas por uma comissão especialmente designada para esta tarefa.

**III – PÚBLICO ALVO E ABRANGÊNCIA**

O concurso será aberto a estudantes de graduação e pós-graduação, bacharéis, advogados(as) e demais profissionais do Direito de todo o Brasil (abrangência nacional).

**IV – TEMÁTICA DOS ARTIGOS**

Os artigos deverão ser relacionados às linhas de pesquisa:



1. **Direito Material do Trabalho:** Os(as) participantes deverão explorar questões relacionadas aos direitos e deveres dos trabalhadores e empregadores, como jornada de trabalho, remuneração, saúde e segurança do trabalho, discriminação no ambiente laboral, entre outros. Os artigos devem analisar as nuances legais e as evoluções jurisprudenciais nessa área.
2. **Direito Processual do Trabalho:** Os(as) participantes deverão investigar as normas, princípios e procedimentos do sistema processual trabalhista, abordando questões relativas ao sistema recursal, execução, negócios jurídicos processuais, arbitragem/mediação, vícios processuais, sistema de precedentes, gerenciamento processual, entre outros. Os artigos devem abordar desafios, inovações e propostas de melhoria nesse campo.
3. **Inteligência Artificial (IA) e Trabalho:** Os(as) participantes deverão examinar como a Inteligência Artificial vem sendo aplicada no contexto das relações de trabalho, como em processos de seleção de pessoal, gestão de recursos humanos, automação de tarefas, análise de contratos, etc. Os artigos devem discutir os impactos da IA no Direito e no Processo do Trabalho, discutindo questões como privacidade, ética, futuras tendências nesse campo, dentre outros.

Os(as) candidatos(as) podem abordar quaisquer outras questões relacionadas às linhas de pesquisa indicadas acima, como novas modalidades de trabalho e suas implicações legais, desafios e perspectivas para a Justiça do Trabalho no Brasil, litigância predatória, plataformas digitais, compliance trabalhista, LGPD, provas digitais, análises críticas de jurisprudência e outros temas relevantes.

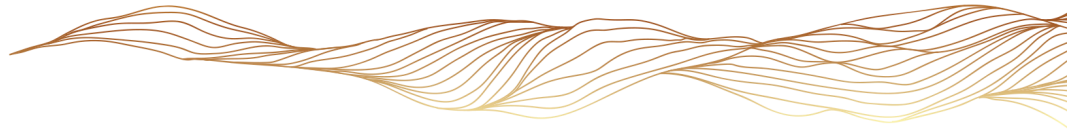
## V – INSCRIÇÃO

Os artigos deverão ser enviados, no período de **13.05.2024 a 01.09.2024**, eletronicamente no ato da inscrição, que deverá ocorrer exclusivamente via internet, pelo link

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeiYn31b5zNye\\_mBjUH7k62R\\_0a1LNJHRKtd1UW26hq\\_CDx3w/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeiYn31b5zNye_mBjUH7k62R_0a1LNJHRKtd1UW26hq_CDx3w/viewform), também disponibilizado no site do escritório (<https://pessoaepessoa.com.br/>) e redes sociais (pessoaepessoa\_advogados). Em caso de dúvida, enviar para o e-mail [concursodeartigos@pessoaepessoa.com.br](mailto:concursodeartigos@pessoaepessoa.com.br).

## VI - ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS

Os trabalhos deverão observar as seguintes especificações:



- a) formato “.pdf”, fonte Arial ou Times New Roman, corpo 12, espaço 1,5 e conter no mínimo 15 (quinze) e no máximo 30 (trinta) laudas no formato A4, excluídas capa, folha de rosto e referências bibliográficas.
- b) a primeira página deverá conter o título do trabalho, o nome completo do(a) autor(a), dados pessoais (endereço, telefone e e-mail) e breve qualificação acadêmica e/ou profissional.
- c) podem ser enviados trabalhos de conclusão de curso (TCC), artigos produzidos no âmbito de mestrado e doutorado, entre outros, não se exigindo o ineditismo, desde que atenda às especificações previstas neste edital.

## VII – AVALIAÇÃO

A avaliação se dará em duas etapas:

- **ETAPA 1: Análise prévia (eliminatória):**
  - Um comitê será responsável por realizar uma pré-avaliação dos artigos recebidos, considerando critérios básicos de formatação e adequação às linhas de pesquisa propostas. Serão selecionados os melhores artigos para avançarem para a segunda etapa do concurso.
- **ETAPA 2: Avaliação Final (eliminatória e classificatória):**
  - Os artigos pré-selecionados serão avaliados pela Comissão Avaliadora, observando os seguintes critérios: relevância do tema, qualidade da pesquisa, consistência argumentativa, clareza na exposição das ideias e contribuição para o debate jurídico. Os artigos serão classificados de acordo com suas pontuações.

## VIII - HIPÓTESE DE EXCLUSÃO SUMÁRIA

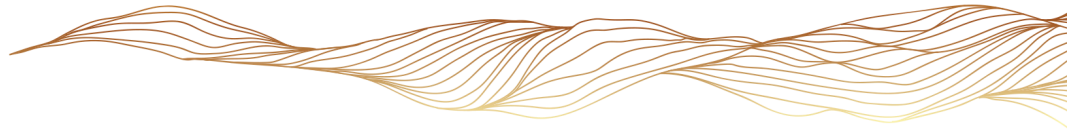
Os artigos passarão por programas de inteligência artificial para detectar se há plágio e/ou a utilização de ferramentas de I.A, a exemplo de Chat-GPT e, uma vez, constatado o uso, o(a) candidato(a) será sumariamente excluído do concurso.

Não serão admitidos artigos de múltiplas autorias.

## IX - COMISSÃO AVALIADORA

A seleção dos melhores artigos será realizada pela Comissão Avaliadora, composta pelos seguintes membros:

- i) Juliane Facó;
- ii) Roberto Pessoa;



- iii) Valton Pessoa;
- iv) Renata Azi;
- v) Josaphat Marinho;
- vi) Gustavo Galvão.

## X – RESULTADO

O resultado do concurso será divulgado por meio do endereço eletrônico <https://pessoaepessoa.com.br/>, no Instagram do escritório (@pessoaepessoa\_advogados) e em outros meios amplos de divulgação.

Os(as) autores(as) dos três melhores artigos serão convidados a participar da solenidade que será realizada em dia e local a ser definido.

## XI – PREMIAÇÃO

Serão premiados os três melhores artigos científicos, em duas categorias diferentes, da seguinte forma:

Categoria estudante – que não possui o título de bacharel em Direito

- 1º lugar: R\$ 2.500,00
- 2º lugar: Tablet + voucher de R\$ 500,00 de livro nas editoras Jus Podivm ou Mizuno
- 3º lugar: Kindle + voucher de R\$ 300,00 de livro nas editoras Jus Podivm ou Mizuno

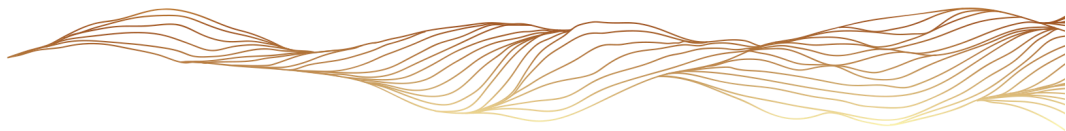
Categoria profissional – que possui o título de bacharel em Direito

- 1º lugar: R\$ 3.500,00
- 2º lugar: Tablet + voucher de R\$ 700,00 de livro nas editoras Jus Podivm ou Mizuno
- 3º lugar: Kindle + voucher de R\$ 450,00 de livro nas editoras Jus Podivm ou Mizuno

Os três melhores artigos do concurso, de cada categoria, a critério da banca avaliadora, poderão ser selecionados para publicação (forma e local a definir).

## XII – CALENDÁRIO

**Inscrição: de 13.05.2024 a 01.09.2024.**



**Resultado (divulgação dos selecionados): a definir.**

**Cerimônia de entrega da premiação: data e local a definir**

### **XIII - DISPOSIÇÕES FINAIS**

As informações prestadas no momento da inscrição serão de inteira responsabilidade do(a) candidato(a), devendo este(a) responder por qualquer falsidade.

Casos omissos e conflitos ou dúvidas de interpretação ou aplicação deste Edital serão arbitrados, resolvidos e decididos pela Comissão desta Seleção.

**Salvador, 13 de MAIO de 2024**

**PESSOA E PESSOA ADVOGADOS ASSOCIADOS**