

主題：在職場成全聖徒

經文：弗4:11-12

講員：蔡維倫牧師

一、前言

曾在中會舉辦的長執訓練會裡，聽見講員分享教會五大目標，分別為敬拜、服事、團契、裝備、宣教。他說雖然每間教會各有不同的地方，但這五大目標，卻是每間教會都需要具備的。透過講員進一步的解釋，也讓我對於「成全聖徒」，有更寬廣和全面的看見。今天要從這開始談，最後要將焦點放在，如何在職場上成全聖徒。

二、關於服事的內涵

這次訓練會的講員是陳明志牧師，他將服事再細分為三大類，由內至外分別為—生命事奉、聖所事奉，以及萬民事奉。在他的論述和分析中，三者的區別是：

1. 生命事奉

是這三種事奉中的根源，也是所有事奉的基礎，包括了讀經和禱告，讓心中常存著對上帝的渴慕。他也說，假如沒有這生命事奉的基礎，就先去作其他的事奉，那麼教會的牧師往往就會像是消防隊員，常常在緊急的救火。有了生命事奉的基礎，才能建造其他的事奉。

2. 聖所事奉

指的是保留出分別為聖的時間，在教會中參與服事。我們看重在教會中一起敬拜時間，但這同時，也需要許多人投入服事。教會要鼓勵會友參與在教會內各樣的服事，可以從淺到深，並照著恩賜和才幹來服事。聖所事奉是重要的，也是我們基督徒回應上帝恩典的方式，同時也是我們信仰更進一步成長的機會。回想自己在當兵之後，受邀參加在少年主日學和少年團契的服事中，也因此增加許多對聖經人物的認識。或是當我們擔任禮拜的招待中，因著接待和招呼其他人，讓我們越來越感受到，我們是教會的一份子，不再像是教會中的客人。

在教會中的兄姊所參與服事裡，有很大一部分是屬於聖所的事奉，透過這些好讓弟兄姊妹們能一起在這裡敬拜上帝。而陳牧師提出一個很好的觀察，就是他發現許多教會的教導，往往讓人以為聖所的事奉就是終極目的，但他說還有另外一個層面，是各教會都需要被擴張的，那就是萬民的事奉。

3. 萬民事奉

什麼是萬民的事奉呢？是以基督的愛去愛人，在各種不同的場域中去事奉，像是在校園、職場、家庭、公園的讚美操、社區、長者關懷、監獄事工等。透過這樣更全面的事奉觀，由內而外來展開，從生命事奉的基礎，到在聖所事奉中的培育，再到萬民事奉的開展，以更全面的角度去看見整個圖像。同時，透過事奉，也會讓人學習愛人愛神、更依靠神，並鍛鍊

出好品格。在今天所讀的經文，以弗所書4:11-12「他所賜的有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。」使徒保羅在這書信中提到的成全聖徒，是讓各種不同恩賜的人，讓他們能發揮各自的才幹，成全眾聖徒，建立基督耶穌的身體。而如此成全聖徒的內涵，也不該僅僅在個人生命的成長，或是僅僅只於在教會聖所內的事奉，更要在教會外，那萬民的事奉中去成全聖徒。

三、在職場中成全聖徒

1. 七星中會職場部是在做什麼？

今天的題目「在職場中成全聖徒」，是我和一群牧者同工們在一段不算短的時間中的共同領受。什麼是在職場中成全聖徒呢？又為什麼需要在職場中成全聖徒呢？大家可能沒有注意到，我們七星中會組織中，有一個職場事工部，在台灣長老會23個中區會裡，是目前唯一有職場事工部的中會。這源於2014年中會進行組織改造，有鑑於長老會組織架構中缺少這一區塊設立職場事工部。其實在各個地方教會中，也陸續感受到青壯年牧養的重要性，特別在職場和家庭這兩個面向，是教會需要投入更多關注。如果我們將人在家庭和職場上所投入的時間，與參加教會各項活動的時間相比，在家庭和職場上投入的時間更多，所面對的挑戰更大，所受到影響的價值觀也更深，該如何教導信徒們用信仰的態度去面對，這部分實在很重要。換句話說，當我們在教會中提到要「成全聖徒」時，如果忽略了職場的這一區塊，是沒有辦法完全的。

四、提問幾個問題—從個人到教會的層面

過去這幾年參與在中會的職場事工部，也觀察到關於職場和青壯牧養的內容和做法，和其他教會相比，他們真的走得比我們長老教會來得快許多，以後還有機會再多些介紹和分享。但今天我們先提問幾個問題，關於個人和工作職場的事，以及教會該再多些什麼問題。

1. 工作對你的意義是什麼？信仰和工作兩者有怎樣的關係。

我們常會聽到，很多人想要找到的工作，是去找到一個「錢多、事少、離家近」的工作，但是，這真的就是我們心目中「理想的」工作嗎？或另外一個極端，是想努力拼命地工作，以便有好的收入、受到肯定和被升官等。但請大家想想，當我們為老闆或為理想而「做牛做馬」的一切努力，與耶穌教我們要「做鹽做光」，彼此有怎樣的關係呢？試問，許多人一生花了這麼多時間投入職場，信仰又是這麼重要的事，兩者究竟該有怎樣的關係呢？其中關於工作價值、工作倫理，以及工作與信仰兩者間該如何連結等，是我們個人會想要去釐清，也是需要去釐清的。

2. 從個人的議題到教會存在的目的

當然，我們或許會認為，這僅僅是某些人對這類問題感到興趣而已。但這也不該只是個人單獨面對的問題。教會，作為一個信仰群體，也需要從「如何在職場上成全聖徒」的角度，多傾聽職場上的弟兄姊妹們以下這些問題，像是：

■教會該問，目前職場上的弟兄姊妹們正面對那些的挑戰和變化？

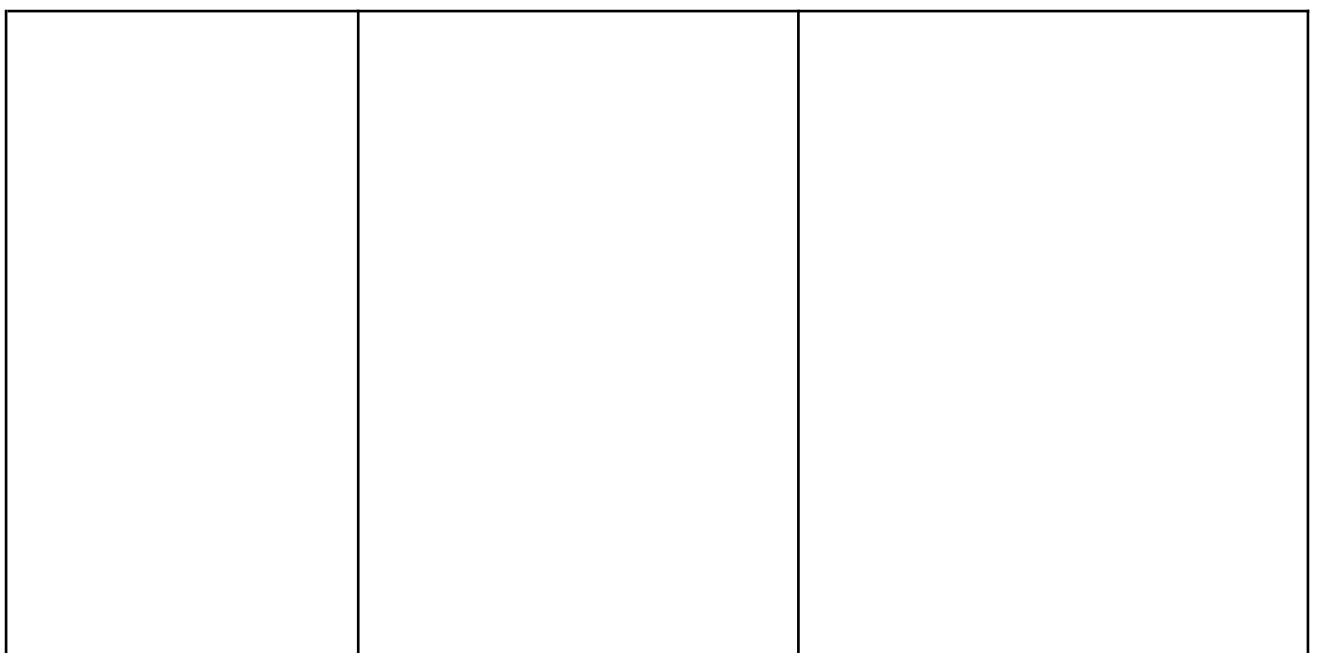
■教會該怎樣支援職場基督徒，並該如何為他們禱告？

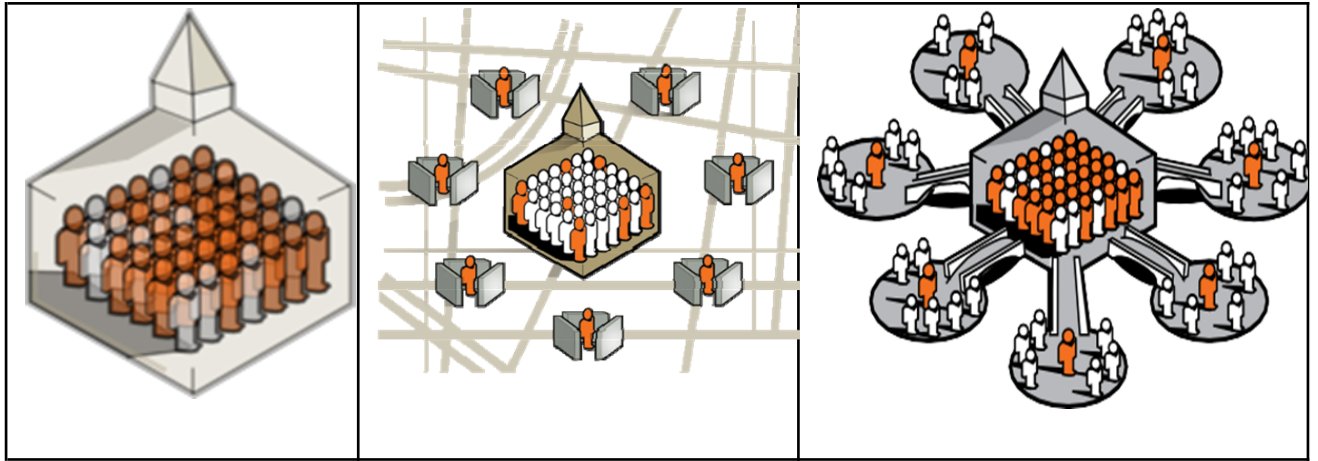
■教會如何成為，一個能關心弟兄姊妹積極面對職場工作的教會？

在職場中的弟兄姊妹們，你對上述的問題會不會很有感？我自己也省思，過去對於職場兄姊牧養的忽略和虧欠。大家是否認同，在職場上成全聖徒，這是教會需要有的，在更整全的服事觀中，除了生命事奉、聖所事奉之外，在萬民事奉中很重要的一環？

3. 教會究竟該長成什麼樣子？

接著，給大家看這三個圖，左邊這第一個圖，中間都有一個尖頂的建築物，裡面有很多人，代表教會。接著，我們看到第二個圖，同樣是一個建築物，裡面有很多人，但同時看見在這四周圍有些線條，好像是街道，有個別的人在不同的空間中，代表的是個別的職場分散各地，單獨存在。右邊這第三個圖，是中間的教會和個別的職場間建立連結，每個職場成為教會的一個延伸，職場中的人也進入教會。





透過這三個圖在表達教會應該有的眼光，從原有僅看到的教會中心，漸漸擴大去看到更大的真實圖像，是教會弟兄姊妹週間工作和生活的各個領域，接著，再進一步看到教會該如何和這些地方做連結。接續，用另外兩張照片做類比，讓我們思想教會該是什麼。問大家，你認為教會比較像是一艘郵輪，裡面有各樣的設施，可以滿足各樣的需求。或者教會更該像是一艘航空母艦，一個裝備和向外行動的基地，載著不同的戰鬥機飛出去，在不同地方作戰，再回來加油和維修。

--	--



大家想想看，我們所熟悉的教會比較像哪一種？當然，從左邊變成右邊的模樣，也不是一下子就可以完成，需要先從教會的眼光被擴大來開始，看見信徒們從禮拜一到禮拜五所在的地方——關注家庭和職場的重要性。

大家是否同意，教會可以做和需要去做的，可以包括以下幾項：

- (1)幫助信徒整合信仰和職場工作。
- (2)裝備和鼓勵信徒抵制被世界同化。
- (3)激發並經歷上帝在職場中的信仰意識和實踐。
- (4)在日常生活中活出福音、應用福音、分享福音。
- (5)裝備和鼓勵信徒採取主動祈禱和行動，並看到職場中的改變。

你覺得我們會透過以上的教導、陪伴我們當中青壯年們，去面對一生中超過二三十年，甚至四十年，一週五天的朝九晚五生活，這是不是一件很重要的事情？如果我們和教會的青壯族群開啟對話，會真實發覺我們當中的青壯年職場人，他們正面對許多壓力，真需要被陪伴和受裝備，好能穿上基督的全副軍裝，在職場中靠主得勝。雖然過去我們做得真的還

不夠，也無法再去追回，但現在還來得及，只要有開始，就有轉機，不是嗎？

五、結論：從10/40之窗到9/5之窗

不知大家是否曾聽過「10/40之窗」嗎？這是從世界宣教的視野，觀察到位於北緯10度至北緯40度之間，其範圍涵蓋北非，中東和亞洲地區。10/40之窗的人口大多為穆斯林、印度教徒或是佛教徒。經過宣教組織的調查，這個地區大約有60多個國家，有將近40億的人口，其中包含了90%世界上最貧困的人，據估計，在10/40之窗裡，大約有61%的人口和6,000個民族從來沒有機會聽到耶穌基督的福音。(引自少數民族宣教中心網站的說明)，透過10/40之窗，顯出在現今的世界中，有一個需要各個教會去關注，並投入宣教的空間圖象。

那麼，也要問大家，你有聽過「9/5之窗」嗎？在從每週一到週五，早上九點到下午五點，在許多人一生中那段最寶貴的黃金時間，這是另一個需要被教會關注並投入，陪伴和宣教的時間圖像。當我們聽過10/40之窗之後，會開始為這來禱告和關心，但總覺得這離我們的距離還很遙遠。但當我們聽過9/5之窗之後，這9/5之窗離我們不遠，甚至我們就生活在這當中，卻同樣是一塊常被教會所忽略的部分。親愛的弟兄姊妹們，讓我們一起來重視青壯年族群的牧養，重視基督徒的家庭--夫妻、親子，重視職場。求主打開我們的眼睛，依靠主的恩典，看見9/5之窗的需要，讓教會被打開，被擴張，讓我們的事奉，從內在生命的事奉開始建造，到在聖所

服事，讓教會從郵輪轉向成為航空母艦，打開萬民的服事，在這三個層面中都去成全聖徒。各位，你們願意這樣做嗎？讓我們同心來禱告。

【默想與行動】

1. 你是否認同，在職場中成全聖徒是教會需要關注的方向？
2. 你是否看見，教會裡這群在職場中奮鬥的青壯年們？請你試著跨出行動，主動關懷陪伴，用主的愛來愛他們，聆聽他們的心聲，並為他們禱告。