QUESTIONNAIRE D'ENTRETIEN

Poste	Candidat	Date entretien

Q1. Qu'avez-vous retenu du dossier de fonction ?

Cite des points précis du dossier, sans hésitation	Démontre de l'intérêt pour le dossier et son contenu	Se déclare en phase avec des points très importants	Se projette dans le futur du poste
Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non

Q2. Quels résultats avez-vous obtenus dans vos précédents postes ?

Répond sans hésiter avec des faits et des chiffres précis, sur des aspects clairement mesurables / vérifiables	Ne s'attarde pas sur les efforts entrepris mais plutôt sur l'atteinte des objectifs	Sait préciser la progression des résultats	Montre une certaine fierté à expliquer comment il a obtenu ses résultats
Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non

Q3. Qui pourrait me confirmer vos résultats ?

Mentionne rapidement au moins une personne	Réagit bien quand vous annoncez que vous serez peut-être amené à contacter ses références	Si le candidat a quitté son poste en mauvais termes, n'hésite pas à expliquer pourquoi	Ultérieurement : vous parvenez à joindre la/les références transmises
Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non

Q4. Pouvez-vous me décrire une expérience dont vous êtes particulièrement fier (vie professionnelle ou vie privée) ?

N'hésite pas à raconter une expérience et y associe spontanément des résultats	Répond avec fierté, sans retenue	L'expérience relatée implique un groupe / une équipe
Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non

Q5. Mise en situation

Vous devez avoir préalablement préparé un ou plusieurs scénarios. L'objectif est de tester l'aisance du candidat sur des sujets qui sont nécessairement le cœur du poste.

Exemple : Voici 2 mises en situation possibles pour un Ingénieur QSE :

- *Mise en situation sur le thème de la qualité : l'ingénieur QSE est confronté à un opérateur de fabrication qui, dès le début du poste, a complètement rempli la fiche de contrôle qui doit normalement accompagner chaque étape de la fabrication*
- *Mise en situation sur le thème de la sécurité : l'ingénieur QSE est confronté à un opérateur sur une ligne de conditionnement bruyante qui ne porte pas ses bouchons d'oreille malgré l'affichage de rappel.*

Fait preuve de savoir-faire ET savoir-être dans le traitement de la situation	Démontre une connaissance pratique du sujet au-delà de la simple théorie	Est à l'aise dans la simulation du problème qui lui est présenté	Prouve sa capacité d'adaptation rapide à la situation
Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non

Q6. Pouvez-vous me donner des exemples précis de votre contribution à un travail de groupe / d'équipe ?

Est capable de présenter clairement des accomplissements réalisés en groupe / équipe	Explique comment il a su faire bénéficier le groupe / l'équipe de ses compétences et de ses efforts	*(Pour les postes d'encadrement)* Démontre ses capacités de leadership
Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non

Q7. Quels éléments appréciez-vous particulièrement dans le poste proposé ?

Vous devez préalablement définir la « réponse idéale » que vous attendez sur ce thème.

Répond de manière directe, persuasive, enthousiaste	Evoque des points primordiaux du poste, tant techniques, que relationnels ou comportementaux	Affirme se reconnaitre dans une/des qualités déclarées essentielles dans le dossier de fonction
Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non

Q8. Pourquoi devrais-je vous sélectionner plutôt qu'un autre candidat ?

Répond sans hésitation et clairement	Développe des arguments persuasifs, vend efficacement sa saluer/ son potentiel	Se déclare intéressé par le défi personnel que représente le poste	Met l'accent sur l'aspect équipe ou relationnel comme facteur de motivation
Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non	Oui / Non

Questions posées par le candidat à l'issue de l'entretien

Traits de personnalité	Ressenti			
	- -	-	+	+ +
Enthousiasme				
Dynamisme				
Esprit d'analyse				
Concentration				
Esprit d'initiative				
Communication				
Ecoute				
Confiance personnelle				
Vivacité d'esprit				
Esprit d'équipe				
Patience				
Persuasion				
Tolérance				
Convivialité				
Loyauté				
Ambition				
Projection future				
J'ai envie de travailler avec elle/lui				
J'ai envie de lui faire confiance				