



ITA



**รายงานผลการ
ดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยง
ต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ
2569
สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
เสลา**

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงานนั้น สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตเป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

บทความรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชั้นเคลื่อนและ
กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Interrity & Transparency Assesssment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบนี้

พันตำรวจโท



(สมบัติ พงษ์วิเศษ)

สารวัตรสถานี

ตำรวจภูธรกุตเสลา

**รายงานผลการ
ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรกุตเสลา
ประจำปีงบประมาณ 2569**

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
---------------------------------------	-------------------------------------	-----------------------

<p>1.การเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการ มีการ หาช่องทางเพื่อผล ประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>2.การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการ หาช่องทางเพื่อผล ประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>3.การขออนุญาต ต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการ ดำเนินการโดยไม่ จำเป็น</p> <p>4.การจัดซื้อจัดจ้างมี ผลประโยชน์ ในการดำเนินการ</p> <p>5.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อ พวกพ้อง</p>	<p>1. กำกับดูแล การ ปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตาม สายการ บังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่อง ว่างในการ เรียกรับผล ประโยชน์</p> <p>2.อบรม กำกับการปฏิบัติงา นของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิต สำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>1.มีการอบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ</p> <p>2.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติ งาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็น อยู่สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทาง แก้ไขปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง</p>
--	--	---

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ 24 มกราคม 2569 พ.ต.ท.สมบัติ พงษ์วิเศษ สารวัตร สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต มีการอบรมกำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ ตำรวจหัวหน้างานอำนวยการที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯการจัดซื้อ จัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



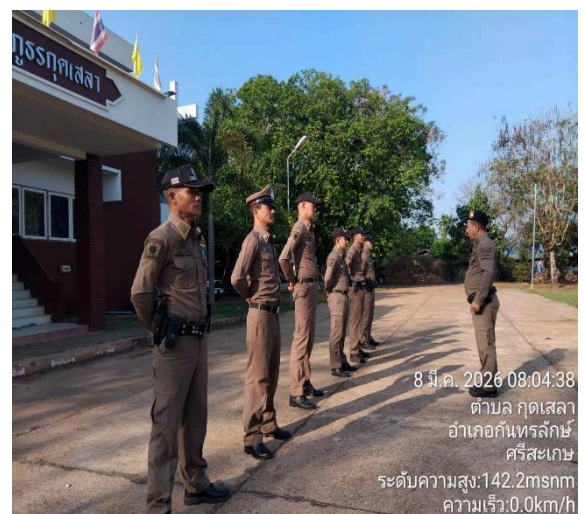
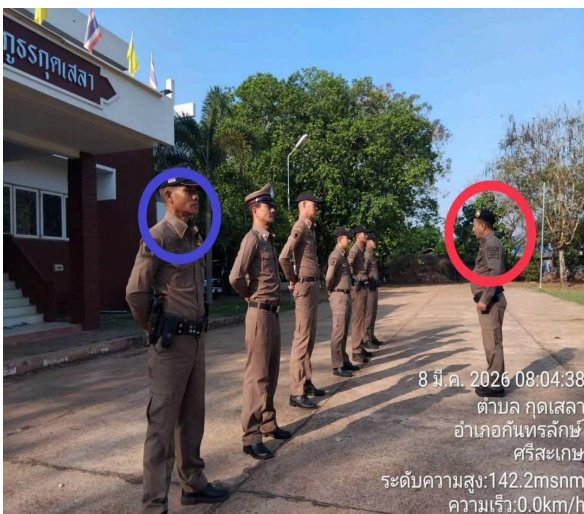
วันที่ 5 มีนาคม 2569 พ.ต.ท.สมบัติ พงษ์วิเศษ สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรภูดเสลา มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้รับการตรวจราชการจากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ ตรวจสอบภายในของจังหวัด ศรีสะเกษ โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้ อื่นได้ ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ -ทุจริต -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบ การลักลอบเล่นการ พนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุย ไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลป ระโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับ</p>	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎ หมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระ ทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ</p>

<p>ผลประโยชน์เช่นการ จับกุมยึดของ กลางยา เสพติด เพื่อเรียกผล ประโยชน์ในการไม่ จับกุม</p>		<p>ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p>
--	--	---

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจจะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.สมบัติ พงษ์วิเศษ สว.สภ. กุดเสลา มีการอบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก

	<p>3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ไต่บังคับบัญชาตามคำสั่ง</p> <p>๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ไต่บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>
--	---	--

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี





**วันที่ 24 มกราคม 2569 พ.ต.ท.สมบัติ พงษ์วิเศษ สว.สภ.กุด
เสลา มีการอบรมปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
กำชับการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจรให้ปฏิบัติตาม
กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น
ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี**

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.การจับกุมผู้กระ ทำความผิดตามกฎหมาย หมายอาญา -เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม -เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี -เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระ ทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 3.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4.แต่งตั้งคณะ กรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระ ทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

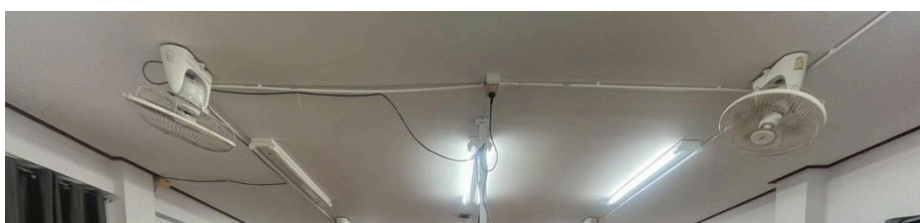


ร.ต.ท.ไพรินทร์ ไชยพงศ์ รอง สว(ป.)สภ.กุดเสลา หน.งานสืบสวน มีการอบรมปล่อยแถว ชุดสืบสวนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจเวร ทุกครั้งของการระดมปิดล้อมตรวจค้น ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>2.เจ้าหน้าที่ทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว</p>	<p>1.มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน</p> <p>2.มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการประชาชนด้านการประกันตัว</p>	<p>1.มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวน เช่น ทนายอาสา , อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น</p> <p>2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ</p> <p>3.ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ 20 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.สมบัติ พงษ์วิเศษ สว.สภ.กุดเสลา มีการอบรมงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ
กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน
กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี

**เรื่องมาตรการควบคุมและเสริม
สร้างความประพฤติกและวินัย
ข้าราชการตำรวจ
ตามคำสั่ง
ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.
๒๕๓๗
เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุม
กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเร
ืองวินัย**



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

ที่ 119 /๒๕69

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา 1212/2537

.....

ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ 2 ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับ สถานีหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขันควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่าง ใกล้ชิดและทั่วถึง นั้น สถานีตำรวจภูธรกุตเสลา ที่ 50/2569 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 เรื่อง กำหนดลักษณะงานและการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้ผู้บังคับบัญชาสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 นั้น

เนื่องจากสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา ได้มีข้าราชการตำรวจสัญญาได้รับการเลื่อนตำแหน่งและได้มีการย้ายเข้า มาปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชา ควบคุม เสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจใน ปกครองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับปัจจุบัน ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ 2.1 ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรองรับผิดชอบ หรือร่วมรับผิดชอบ ในการปกครองหรือกวดขันควบคุม กกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิด และทั่วถึง ดังนี้

1. การปกครองควบคุมกำกับดูแล

1.1 พันตำรวจโท สมบัติ พงษ์วิเศษ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแล

- 1.1.1 ร้อยตำรวจเอกกฤตพัฒน์ คำศรี รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกุตเสลาฯ
- 1.1.2 ร้อยตำรวจโท วินัย ณ รังสิต รองสารวัตร(งานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกุตเสลาฯ
- 1.1.3 ร้อยตำรวจโท อาทิตย์ บรรดาศักดิ์ รองสารวัตร(งานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกุตเสลาฯ
- 1.1.4 ร้อยตำรวจเอก สุวัฒน์ ชัยนอก รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- 1.1.5 ร้อยตำรวจเอก อุทัย จารนัย รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- 1.1.6 ร้อยตำรวจโท ประเทือง สมปาน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- 1.1.7 ร้อยตำรวจโท อุดมทรัพย์ จันทร์ทรง รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- 1.1.8 ร้อยตำรวจโท ไพรินทร์ ไชยพงศ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- 1.1.9 ร้อยตำรวจตรี บุญสวน ชัยรักษ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- 1.1.10 ร้อยตำรวจตรี จิรศักดิ์ สามารถ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- 1.1.11 ร้อยตำรวจตรี สุวโรจน์ บุญคำ รองสารวัตร(งานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกุตเสลาฯ
- 1.1.12 ร้อยตำรวจตรี พจน์ ไพโรบูรณ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

1.2.1 ร้อยตำรวจเอกกฤตพัฒน์ คำศรี รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- 1.2.1.1 สิบตำรวจโท เศรษฐวัฒน์ ทองจัตุ ผู้บังคับหมู่ งาน ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา
- 1.2.2.2 สิบตำรวจโท มงคล แสนสุข ผู้บังคับหมู่ งาน ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.2 ร้อยตำรวจเอก สุวัฒน์ ชัยนอก รองสารวัตร(สายงานปฏิบัติการงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.2.1 ดาบตำรวจ กอบเกียรติ พวงจันดา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.2.2 ดาบตำรวจ เมฆา สีตาแก้ว ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.3 ร้อยตำรวจเอก อุทัย จารนัย รองสารวัตร(สายงานปฏิบัติการงานป้องกันปราบปราม) สถานี ตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.3.1 สิบตำรวจโท ไพโรจน์ เมืองแก้ว ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.3.2 สิบตำรวจตรี ธราริพ อาษาจิตร ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.4 ร้อยตำรวจโท ประเทือง สมปาน รองสารวัตร(สายงานปฏิบัติการงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.4.1 ดาบตำรวจ เกรียงไกร อัตโท ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.4.2 สิบตำรวจโท พิชิตพล จันทา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.5 ร้อยตำรวจโท อุดมทรัพย์ จันทร์ทรง รองสารวัตร(สายงานปฏิบัติการงานป้องกันปราบปราม) สถานี ตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.5.1 ดาบตำรวจ จักรพงษ์ คำเจริญ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.5.2 สิบตำรวจโท สิริदनัย สุภะนันนัย ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.6 ร้อยตำรวจโท ไพรินทร์ ไชยพงศ์ รองสารวัตร(สายงานปฏิบัติการงานป้องกันปราบปราม)สถานี ตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.6.1 ดาบตำรวจ ลำพอง แก้วคำปอด ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.6.2 ดาบตำรวจ ชูติเดช ลาพรหมมา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.7 ร้อยตำรวจโท วินัย ณ รั้งสิต รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.7.1 สิบตำรวจตรี ขวรัตน์ สร้อยรอด ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.7.2 สิบตำรวจตรี นิสิต สิงห์สิทธิ์ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.8 ร้อยตำรวจโท อาทิตย์ บรรดาศักดิ์ รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.8.1 สิบตำรวจ โท ธราเทพ บุญเจือ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.9 ร้อยตำรวจตรี บุญสวน ชัยรักษ์ รองสารวัตร(สายงานปฏิบัติการงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.9.1 ดาบตำรวจ พงศ์สรรค์ หนองหงอก ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.9.2 สิบตำรวจโท ประมะ พันธุ์ศรี ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุตเสลา

1.2.10 ร้อยตำรวจตรี จิรศักดิ์ สามารถ รองสารวัตร(สายงานปฏิบัติการงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกุตเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.10.1 ดาบตำรวจ สมใจ บุญเพ็ง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุศเสลา

1.2.10.2 สิบตำรวจโท กรติพงษ์ ไตรธิเลน ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุศเสลา

1.2.11 ร้อยตำรวจตรี สุวโรจน์ บุญคำ รองสารวัตร(งานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกุศเสลา รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.11.1 ดาบตำรวจ วิรุฒ จำปาทอง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุศเสลา

1.2.11.2 จำสิบตำรวจ คิวนันท์ ทองหล่อ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุศเสลา

1.2.12 ร้อยตำรวจตรีพจน์ ไพบูรณ์ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล

1.2.12.1 ดาบตำรวจ ไพร์วรรณ ทำนา ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุศเสลา

1.2.12.2 สิบตำรวจโท นัฐวุฒิ วงศ์คำ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกุศเสลา

2.ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่

2.1 เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้ บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

2.2 ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิด การกระทำผิดวินัยในเรื่องที่อยู่ในวิสัยที่จำเริญการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องเป็นผลดีต่อทางราชการ

2.3 ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ ไດกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

2.4 ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จ ความชอบและการแต่งตั้งโยกย้าย ต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ตามกฎเกณฑ์ของทางราชการโดยเคร่งครัด

3. ข้อปฏิบัติในการควบคุม

3.1 เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดทางอาญา หรือวินัย หรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือ อาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งแบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์ พร้อมรายงานให้ผู้บังคับการตำรวจภูธร ศรีสะเกษ ทราบ

3.2 ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกพิจารณางตการขอเลื่อนขึ้น เงินเดือนหรือถูกพิจารณางตการบำเหน็จความชอบ กรือถูกพิจารณางตการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วให้พิจารณาแต่งตั้งปรับ เปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมตามควรแก่กรณีด้วย

3.3 เมื่อมีกรณีต้องพิจารณาความพบกพร่อง หรือพิจารณาโทษแก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้ดำเนินการดังนี้

3.3.1 ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด ดำเนินการพิจารณาความบกพร่อง และรายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ ภายใน 24 ชั่วโมง แล้วให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่พบความบกพร่อง

3.3.2 ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ 3.3.1 กำกับดูแล การปฏิบัติและติดตามผลเพื่อเป็นไปตามมาตรการนี้โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

3.3.3 กรณีตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ 3.3.1 ไม่ได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ 3.3.2 เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และพิจารณาข้อบกพร่อง ผู้บังคับบัญชาตามข้อ 3.3.1 แล้วรายงานผลให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

3.3.4 กรณีส่วนราชการต้นสังกัดพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ 3.3.1 ข้อ 3.3.2 และข้อ 3.3.3 ไม่ได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้ส่วนราชการนั้น พิจารณาความบกพร่องผู้บังคับบัญชา ทุกระดับตามควรแก่กรณี

4. ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าวยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา หรือดำเนินการตามมาตรา 137 แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นเข้าไปอบรมหรือจัดให้มีการอบรม เพื่อเสริมสร้างฟื้นฟูจิตใจ และพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นที่วิญญูหากข้าราชการตำรวจผู้รับการฝึกอบรมดังกล่าวยังไม่ประพฤติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา 137 แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 หรือตามระเบียบ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดไว้โดยเสียบขาด

5. การปฏิบัติทักท้วง ให้ยึดถือตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี 139/2546 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2546 กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

6. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ข้างต้น ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 และหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 0006.3/03 ลงวันที่ 4 มกราคม 2556 ในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้อย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้ หากคำสั่งใดที่แย้ง หรือขัดกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ 11 เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕69 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. ๒๕69

พันตำรวจโท

(สมบัติ พงษ์วิเศษ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์

