В Смоленский районный суд г. Москвы

г. Москва, ул. Комсомольская, д. 45

**Истец**: Иванов Иван Иванович

03.03.1975 года рождения

Паспорт: 03 \*\* 526\*\*\*, выдан

ГУ МВД России по Московской области

11.02.2018 г.

Зарегистрирован: г. Москва,

ул. Тихомирова, д. \*\*, кв. \*\*

+7 900 \*\*\* \*\* \*\*

user@mail.ru

**Ответчик**: ООО “Магазин”

г. Москва, ул. Пушкина, д. \*\*

ИНН: 1234567\*\*

ОГРН: 12345678\*\*

Ген. директор: Петров Петр Петрович

**Исковое заявление  
На незаконное увольнение**

от 12.09.2021 г.

Я, Иванов Иван Иванович, работал в ООО «Магазин» (ИНН: 1234567\*\*, ОГРН: 12345678\*\*, юр. адрес: г. Москва, ул. Пушкина, д. \*\*), управляющим магазина по трудовому договору от 05.08.2020 г. Свои обязанности я выполнял добросовестно, никаких дисциплинарных или иных нарушений не совершал.

01.09.2021 года я попросил у своего начальника Петрова Петра Петровича отгул на 08.09.2021 года, так как должен был посетить в этот день врача для сдачи крови в качестве донора. Петров П.П. согласился. Письменно мы это не зафиксировали.

Когда 09.09.2021 года я пришел на работу, то Петров П.П. вручил мне приказ о моем принудительном увольнении от 09.09.2021 года за прогул, в соответствии со ст. 81 ТК РФ. На мои возражения Петров П.П. сказал, что не помнит о нашем соглашении.

С данным увольнением я категорически не согласен и считаю, что оно нарушает мои права как работника, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

Уважительность моего отсутствия на работе подтверждает справка о приеме в этот день у врача.

На основании п. 11 Обзора Президиума Верховного Суда о практике рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя, отсутствие работника на рабочем месте по уважительной причине в течение всего рабочего дня (смены) или более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) прогулом не является, и к работнику не может быть применено работодателем дисциплинарное взыскание в виде увольнения по указанному основанию.

Статья 186 ТК РФ закрепляет, что в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

В подпункте «д» пункта 39 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» установлено, что не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя.

В соответствии со статьей 234 ТК РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате: незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу.

Мой средний заработок составляет 100 000 рублей в месяц. За 2020 год я отработал 247 дней, также я был в отпуске в течение 20 дней, следовательно за прошлый год у меня было 227 рабочих дней. Соответственно, на момент подача иска, то есть на 12.09.2021 г., сумма задолженности передо мной ООО «Магазин» составляет 21 145 рубля, исходя из следующего расчета:

100 000 × 12 / 227 × 4 = 21 145 рублей,

где:

* 227 — количество рабочих дней за год, предшествовавший моменту увольнения;
* 4 — текущее количество дней вынужденного прогула в связи с незаконным увольнением.

Компенсация за один день вынужденного прогула составляет 5 286 рублей.

В соответствии со ст. 24 ГПК РФ судебные дела о незаконном увольнении рассматривает районный суд.

Согласно подп. 1 пункта 1 статьи 333.36 НК РФ, от уплаты государственной пошлины по делам, рассматриваемым судами общей юрисдикции, мировыми судьями, освобождаются истцы — по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений.

На основании изложенного,

**Прошу:**

1. Признать мое увольнение незаконным и восстановить меня на работе на должность управляющего в ООО «Магазин».
2. Обязать работодателя выплатить мне неполученный заработок в связи с незаконным увольнением со дня увольнения до дня фактического восстановления на работе.

**Приложения:**

1. Копия трудового договора.
2. Копия справки от врача о сдаче крови.
3. Справка о величине среднемесячного заработка по форме 2-НДФЛ.
4. Копия приказа об увольнении.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (подпись)

**Инструкция по подаче искового заявления в районный суд:**

1. Для редактирования документа нажмите **“файл”** - **“создать копию”**. Заполните заявление, вставив ваши данные в выделенные части текста. Срок, в течение которого можно обжаловать незаконное увольнение – 1 месяц со дня, когда вы были ознакомлены с приказом об увольнении или получили его копию.

Какие данные обязательно нужно указать:

**Для вас (истца):** фамилия, имя, отчество (при наличии), дата и место рождения, место жительства или место пребывания и один из идентификаторов (страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), серия и номер документа, удостоверяющего личность, серия и номер водительского удостоверения, серия и номер свидетельства о регистрации транспортного средства).

**Для ответчика-организации:** наименование и адрес, а также, если они известны, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) и основной государственный регистрационный номер (ОГРН). Найти данные об организации можно на [этом сайте](https://egrul.nalog.ru/index.html).

1. Распечатайте иск и отправьте копию ответчику. Отправлять нужно с уведомлением о вручении. Уведомление прикладывается к иску как доказательство отправки копии заявления ответчику.
2. Подготовьте и распечатайте все документы, которые нужно приложить к иску (копия трудового договора, справка о величине среднемесячного заработка и т.д.) – все, что указано в **Приложение** в шаблоне.
3. Исковое заявление о незаконном увольнении подается в районный суд по месту нахождения ответчика (желательно по юридическому адресу) или по месту жительства работника. Гос. пошлину платить не нужно.

Подать иск можно:

* Посредством личного визита в суд;
* Отправив заявление по почте;
* Подать заявление через сайт [«Электронное правосудие»](https://ej.sudrf.ru/appeal/). Входите через Гос.услуги. Далее выбираете **подать обращение** - **гражданское судопроизводство** - **исковое заявление** - в способе обращения выбираете **“лично”** - прикрепляете исковое заявление и сканы приложений - в уплате госпошлины выбираете **“заявитель освобожден…”.**

В течение 5 дней со дня поступления иска суд примет решение о принятии или непринятии заявления к рассмотрению. Проверить статус заявления можно на сайте “Электронное правосудие” в разделе **История обращений**, на сайте самого суда или в канцелярии суда по телефону.

После принятия искового заявления в течение 1 месяца суд назначит предварительное судебное слушание и начнется судебный процесс.