成大 無 男:
D+0 主管電訪面試意願 D+25 回電主管 當天收到面試連結 D+31 一面 D+34 收到二面邀請 D+38 二面 D+40 人資面試 教授當天完成資歷查核 D+41 人資面試問卷 D+53 offer get
無 無 男:
D+0 系統邀請主管線上面試 D+5 主管線上面談 D+6 主管面試問卷回饋 D+7 人資線上面邀 D+12 線上英文測試 D+17 人資線上面談 D+18 人資面試問卷回饋 D+25 尚無後續 D+26 尚無後續 D+27 尚無後續 D+29 尚無後續 D+30 早上人資電話資歷查核 感覺涼…… D+60 已心死感謝信 又收到其他部門的邀約……
屏科 無 男:
D 面邀 D+13 面試 D+15 HR面試 D+17 意願確認 資歷核對 可報到日及梯次安排向上簽核 D+20 下午收到offer
台大 無 男:
D-4 邀約 D 0 一面 D+1 正面回饋 D+2 hr邀約 D+9 hr面談 D+10 hr 問券 D+12 hr來電（詢問可報到日、安排梯次、確認意願） D+12 五分鐘後收到offer
無 助工 女:
D-7 邀約 D 0 一面 D+1 hr邀約 D+14 hr面談 D+19 正面回饋 & 工作經歷補件 D+20 主管來電 D+25 hr來電（詢問可報到日、安排梯次、確認過往經歷、告知向上簽核） 並告知等待1～2周 D+33 收到e-offer
無 設備 男:
D-82：最後履歷更新 D-6：主管通知面談預約 D：主管面談 D+1：HR 通知面談預約 D+4：到廠測驗預約通知 D+7：到廠測驗（性向、英文） D+15：HR 面談
台科 製程 女:
D+0 遠端面試（主管當時給予很正面回應） D+1 HR面邀 D+3 HR遠端面試（面試最後說會寄資歷查核確認審核人，大概等3-4週會有結果） D+4 實習主管收到資歷查核 D+7 實習主管填完資歷查核 D+21 收到聘書
中興 無 男:
D：收到A部門實體面試邀請 D+2：B部門線上面試邀請 D+8：A部門實體面試 D+9：B部門線上面試 D+23：E-mail 詢問HR兩個部門的面試流程 D+24：B部門感謝函 D+28：A部門感謝函
中央 男(製程A.B YED C):
D-11 部門A遠端面試邀請 D-0 部門A面試.滿意度問卷 D+4 廠測通知 D+7 廠測（適性.英文） D+10 HR來電做資歷查核並表示將向上簽核 D+22 寫信詢問HR進度，內部還需3-6週有結果 D+34 再次寫信詢問進度，過不久收到感謝信 D+41 部門B副理來電邀請面試 D+42 部門C遠端面試邀請 D+48 部門B面試（兩位不同部門主管） D+50 部門C面試 D+55 寫信問HR並表示還在審核 D+62 部門B感謝信 D+65 部門C感謝信 D+66 e-offer get(面部門B的另外一位主管給的)
高科 無 男:
D+0 收到部門面試 D+19 場測+主管面試 D+20 人資面邀（線上） D+27 人資線上面談 D+47 寄信詢問進度（回覆仍在流程） D+61 人資電話告知主管正向評價，詢問意願以及向上送簽核 預計1-2週有結果 過年前沒有收到就要等到過年後 D+64 核薪+ e-offer
地名 設備 男:
D+0 AB部門面邀 D+1 AB部門面邀預約成功 D+9 A部門線上面試 D+13 HR面邀預

約 D+16 B部門線上面試+HR面 D+23 廠測 D+30 志願序回復 D+34 HR口頭offer D+38 電子offer get
台大 無 男:
D01 台積電人才庫登陸履歷並投遞職缺 (投遞非製程職缺) D08 收到面談邀請(製程) + 預約面談時間 D09 確定主管面談時間 + 完成線上適性測驗 D17 到廠主管面談 (2hr) D18 主管面談問卷調查 + HR遠端面談邀請 D19 確定HR面談時間 D23 HR遠端面談 (1hr) + 資歷查核資料確認 D24 HR面談問卷調查 + 完成資歷查核 D33 收到聘書
成大 無 男:
D+0: 部門主管面談 D+1: HR面談邀請 D+11 : HR面談 D+18 : 收到資歷查核對象確認信 D+21 : 寄出資歷查核信件給執導教授 D+24 : 執導教授完成資歷查核 D+26 : 接到人資電話確認資料、押報到日期，並且送出向上簽核 D+30 :收到e-offer
台大 產線 男:
A部門：製程工程師 B部門：廠務工程師 D 履歷填寫 D+6 A部門 面邀 D+15 B部門 面邀 D+17 A部門 面試+廠測 D+18 HR遠端面邀 D+20 B部門 遠端面試 D+29 HR面試+志願排序 D+43 進度詢問（當天發出資歷審核） D+51 第二次進度詢問（當天下午電話核薪+e-offer）
中科 女:
A：台南PLGD ETE B：嘉義3DAS ETE D0（3／26）在官網註冊帳號並開始投履歷 D+5（3／31）早上10點多收到A的面試 D+15（4／10）南科廠測+面A主管 D+16（4／11）收到滿意度問卷 D+18（4／13）下午5點多收到B的面試 D+20（4／15）早上10點收到A的人資面邀 D+22（4／17）遠端面B主管 D+28（4／23）A人資面試 D+42（5／7）收到A部門offer！！
無 無 女:
2月底更新履歷 3/03 線上面談邀約（ETE/嘉義）- A 3/10 線上面談邀約（ETE/臺中）- B 3/12 線上面試 - A 3/25 線上面試 - B 3/31 廠測 4/02 HR面試 4/09 B主管致電告知二試通過並詢問是否想要留在臺中 4/10 單位偏好排序 4/15 通知英文測驗
交大 男:
職缺：F25 PIE 預聘 《面試時程》 D+0 收到面邀 D+3 遠端廠測 D+8 線上面試 D+22 人資通知資歷查核 D+23 資歷查核完成 D+36 收到e-offer
海大 設備 男:
D-6 104通知台積電看過我(3/11) D-5 mail收到遠端面談(3/12) D 主管遠端面談(3/17) D+1 收到hr遠端面談 & 廠測邀請(3/18) D+10 hr遠端面談(3/27) D+15 廠測英文&適性(4/1) D+23 DACRD發文(4/9) D+26 寄信詢問HR 當天回復流程還在進行中 D+30 收到e-offer
無 女:
職位：MM底下的Global Procurement and Supply Planning Professionals 時程： D+0 一面 D+9 二面邀約 D+17 HR面邀約 D+19 二面 D+26 HR面 D+30 三面邀約 D+36 三面 D+43 資歷查核通知 D+46 核薪 D+50 e-offer
無 mae 男:
D+0 詢問意願 D+1 正式面邀 D+8 到廠面試（適性+英文+主管） D+10 HR面邀 D+15 HR遠端面試 D+22 e-offer
元智 男:

職務：IT ICSD AE 時程： D+0 面試邀約 D+14 主管面試 D+15 場測(適性測驗，線上)及 HR 面試邀約 D+35 HR 面試 D+38 通知向現職主管資歷查核 D+58 來電確認意願以及核薪 D+59 E-offer Get
台大 無 女:
D-0 主管一面 D+6 HR 來電表示主管正面評價，約和主管二面時間 D+8 HR 面試邀請 D+13 HR 面試 D+22 主管二面 D+43 寄信詢問 HR 進度，沒有回信 D+49 打電話詢問 HR，沒接聽 D+50 再次打電話給 HR，HR表示有寄信的都會處理，如果還沒有結果的話是因為主管還在決定。 D+62 再次寄信詢問 HR，三個小時後接到 HR 電話 通話內容：詢問到職意願、要向上簽核了，等待時間兩個禮拜內，結果不論是否錄取都會email通知、確認我的個人資料、請我補完整的成績單、詢問到職時間。（人資有說他知道我等很久了會盡快🥹） D+73 假日晚上 offer get!
清大 無 男:
共ABCDE五個部門 時長約4個月 D+0為第一次面試 時程： D-14 A部門面邀 D+0 A部門遠端面試 D+35 B部門面邀 D+39 B部門遠端面試 D+43 A部門感謝信 D+46 場測 D+48 HR面試 D+70 C、D部門面邀 D+76 C部門到場面試 D+77 D部門到場面試、E部門面邀 D+84 E部門線上面試 D+98 E部門到場面試 D+103 E部門感謝信、致電HR詢問進度、C部門正面評價+報到日期+核薪、B部門感謝信 D+105 C e-offer
成大 無 男:
D面試邀約 D+11 到場面試+適性測驗 D+12 二面通知 D+20 HR面試 目前D+52沒任何消息有寄信詢問說明任用流程中，想詢問有經驗的大家在等待過程中會收不到面邀嗎，因為在面試的這兩個月就只收到這封面邀，還是單純運氣不好撈不到我🫠 ————————————更新 D+62詢問意願
高科 技術員 女:
D-20 網站註冊+填寫個資完成 D-14 收到A部門技術員面邀 D-11 e-mail回覆面試時間以及履歷 D-1 B部門面邀 D+0 A部門到廠面試（分英數測試&一面二面接續完成） D+2 A部門 HR面邀 D+7 B部門遠端面談 D+16 HR遠端面談 D+17 B部門感謝信 D+20 A部門工程師來電詢問狀況
台大 男:
A部門：竹科 產品 D+0 一面面邀 D+7 經理一面（實體） D+20 HR面（線上） D+21 二面面邀 D+27 處長副處長二面（實體） D+62 A部門感謝信 B部門：南科/AZ 產品 D+0 一面面邀 D+4 經理一面（線上） D+8 二面面邀 D+9 拒絕二面（隔了3個月之後） C部門：竹科 QR D+0 一面面邀 D+9 經理部經一面（實體） D+13 二面面邀 D+15 處長二面（實體） D+49 HR告知向上簽核 D+50 HR告知個人資料補件 D+57 E-offer get
台科 男:
單位：BSID D+0 面試邀請 D+4 HackerRank Test D+11 線上面試 D+15 HR 遠端面試 D+21 Talent Assessment D+38 e-offer get
成大 廠務 男:
D+0 廠務面邀 D+16 第一次面試 D+17 HR遠端邀約 D+21 HR面試 D+47 廠測 D+72 過年前最後上班日 D+82 第二次面試（其他主管） D+113 Offer get
中央 廠務 男:
D+0收到面邀 D+8主管線上面試 D+9主管面試滿意度調查、人資面邀 D+15廠測

D+21人資線上面試 D+22 人資面試滿意度調查 D+38人資電話核薪+收到offer
無 技術員 男:
D-8 1/5電話A部門電話面邀＆B部門郵件面邀 D 上午筆試、人格測驗及A主管面試 D+1 中午B主管面試 D+4 HR遠端面邀 D+8 A部門感謝信 D+9 HR遠端面試 D+10 面試滿意度問卷 D+23 實在太焦慮了有寄信詢問但還沒回覆 D+24 今天 D+28 2/10 收到履歷資料確認通知 D+41 2/23 晚上HR電話通知錄取隨後Offer get
清大 無 女:
D：A 部門實體面試邀請 D+8：B 部門遠端面試邀請 D+9：A 部門實體面試、英文測驗、適性測驗 D+10：A 部門面試滿意度問卷 D+16：HR 遠端面試邀請（A 部門） D+17：B 部門遠端面試 D+22：HR 遠端面試預約成功通知 D+36：HR 遠端面試、資歷查核 D+37：HR 面試滿意度問卷 D+39：B 部門感謝信 D+52：一位老師完成資歷查核 D+86：HR 電話確認資料、確認報到日期 D+89：offer Get ！
成大 製程 男:
D-0 面邀 D-4 主管面試 D-5 HR面邀、適性測驗 D-12 HR面試 D-20 HR確認意願、報到日期及核薪，強調非口頭 offer D-28 e-offer get
無 無 女:
D0 主管面試邀約 D11 主管遠端面試 D12 HR 面試邀約 D13 大主管面試邀約 D21 大主管實體面試
高餐 技術員 男:
D-14收到面試邀約電話 D+0到廠測驗和主管面試（面試約50分鐘） D+2收到hr面邀 D+8遠端hr面試（hr臨時有會議改期到隔天面試只有11分鐘） D+21寫信詢問進度 D+23廠區主管電話再次確認基本問題（約18分鐘） D+36又寫信詢問進度 D+37人資回信還在跑流程 D+38e-offer get
無 技術員 女:
D+0 填寫台積電官網履歷、應徵製造部技術員 D+6 收到A部門(工程部)線上面試邀約 D+8 拒絕面試邀約(理由：距離遙遠)、收到B部門(工程部)線上面試邀約和簡訊(D+0) ----------以下部分是B部門的時程---------- (D+5) 主管遠端面試 (D+6) 主管面試滿意度問卷、HR遠端面試邀約、到廠測驗通知信 (D+8) 到廠測驗(數學+英文)及適性測驗 (D+12) 主管簡訊邀約電話面試、和group leader電話面試 (D+13) HR遠端面試 (D+15) 主管簡訊表示名額已滿，將履歷推給C部門 (D+20) 收到B部門感謝信 ----------以下部分是C部門的時程---------- [D+0] 收到C部門(工程部)線上面試邀約 [D+3] 主管(2人)遠端面試 [D+10] HR來電進行履歷核對 [D+16] B部門主管簡訊告知可能會被C部門任用 [D+17] 收到C部門聘書(e-offer) [D+18] 回覆同意此offer [D+19] 收到報到相關文件
中興 無 女:
D-收到部門A面邀 D+3-部門B面邀 D+10-部門A、B遠端面試 D+11-HR面邀 D+15-廠測 D+16-HR遠端面試+收到部門A二面 （部門B不用二面直接面部經了） D+22 部門A廠面
無 無 女:
D-29 申請職缺 D-23 收到面試邀請 D-0廠測，面課長加副理 D+1 hr遠端面邀預約 D+14 hr遠端面試 D+15 打電話沒接到 D+18 過了假日再次打電話，確認意願押報到時間並說向上簽核，等待時間約一到兩週，會有郵件要注意D+25寄信詢問人資 D+27因無回覆，電話詢問 D+28e-offer get

無 技術員 女:
D+0 收到A部門面邀 D+12 廠測 & A部門面試 D+20 收到B部門面邀 D+27 B部門面試 D+28 收到HR線上面邀 D+30 收到A部門感謝信 D+39 HR線上面試 D+47 HR致電 通知準備向上簽核 D+50 e-offer get 補充： D-48 完成履歷登錄 D-37 有收到來信面邀 但因工作地考量婉拒 D-1 有接到來電面邀 但因工作地考量婉拒 D+6 有接到來電面邀 但因工作地考量婉拒（跟D-1是同部門XD)
輔英 技術員 男:
D+0　收到台積電面試邀約 D+5　到廠面試+數學英文測驗（約2小時） D+12 HR線上面談，約半小時 D+15 收到正式聘書 Mail
嘉大 技術員 女:
4/3 收到A、B部門面試邀請 4/13 遠端跟A部門主管面試 4/14 收到人資面試邀請 4/15 到廠跟B部門主管面試 4/23 遠端跟人資面試 5/12 收到人資確認部門偏好 5/18 收到人資確認資料 5/23 收到電子聘書
無 無 男:
D+0 遠端面試邀請 D+8 兩位主管線上面試 D+9 主管面試滿意度問卷 D+10 HR遠端面試邀請 D+16 HR遠端面試/線上適性測驗 D+17 HR面試滿意度問卷 D+29 早上收到核薪電話 晚上e-offer get
無 技術員 女:
D+0 收到電話邀約 D+13 到廠面試 D+14 HR遠端面邀 D+26 HR遠端面試 D+27 HR問券滿意度調查 D+34 台積電來電未接到 D+35 HR回電，資歷查核，告知高階主管簽核中 D+46 寄信詢問 D+49 拿到聘書
東海 技術員 女:
D+0 收到面邀 D+3 遠端主管面談、當天通知廠測 D+4 凌晨收到問卷、HR遠端面試邀約 D+7 廠測 D+21 遠端HR面試 D+22 接到電話二次確認資料 D+23 收到電子聘書
無 無 女:
D ： 部門主管打電話詢問面試意願、告知工作內容並約實體面試（約30 min） D+11 : 部門主管實體面試（面試官1副理2經理） D+12 : 收到面試滿意度問卷調查+人資線上面試邀約 D+28： 人資遠端面試（原本是D+25面，但因故改期，面試後也有收到滿意度問卷） D+37：HR來電但漏接到（打回去是接到總機，總機回覆是再等待下一通電話） D+38 : HR來電，確認報到意願並詢問可以報到的日期，告知要向上簽核，錄取結果以email為主 D+43 :e-offer get D+46 :收到報到相關資訊的email
醒吾 男:
台積電面試流程 3/5 人資電話通知有收到履歷詢問是否接受面試。 3/6 收到竹科QEOD1 ETE 面試信件。 3/10 到竹科進行廠測、適性測驗，並與2位主管進行2對1面談，於當天下午收到HR詢問新竹租房租金問題，當下表示需要時間考慮一下。 3/12 回電給HR表示租金方面沒問題，請她幫我跑下面的流程。 3/13 小主管表示一面相談甚歡，大老闆想跟我聊聊，想約3/17進行二面，但因當天要上班並提出可否改成3/19，經小主管詢問大老闆後表示願意配合我更改時間至3/19。 3/19 當天面談前小主管主動打電話來跟我測試設備穩定度，並提點我待會的面談要往什麼樣的方向回答。面談過程非常順利，回答也都讓主管們點頭表示認同，中途大老闆有事先行離席，留下2位小主管與我講解之後的入職流程、薪資福利等等。 3/24 收到HR遠端面試邀請，於連結預約後選定4/8 早上11：00 進

行面談。 3/26 大老闆打電話來說明部門決定錄取我並詢問HR是否有跟我約面試時間（當時還沒選好時間）。 3/30 大主管再次打來詢問跟HR的面試時間，並推斷可能的報到時程。 4/8 與HR面試，過程也還順利，雖然自認回答沒到很好但也沒表現出不穩定，HR有詢問是否有投遞其他公司、對應徵工作的了解度、可否輪班、可否配合公司輪調地區，最快何時能報到，需要準備哪些資料等等，並說明內部主管還需討論，一般流程大約3~4週會有結果，若有提早會通知我。 4/24傍晚已經收到Offer囉～

無 女:

A部門：apod/pe B部門：dif /pe C部門：RD engineer D+0: 面試A部門 D+1:收到HR面試邀約 D+10:HR面試（HR說大概3-4週會有結果） D+11:廠測 D+19:收到B部門面試邀請 D+20:收到C部門面試邀請 D+26:面試B部門 D+27:面試C部門 D+47:未接到HR來電 D+51:HR確認報到意願、核薪 （HR人超好，不像很多文章說得這麼可怕） D+54:收到電子聘書

逢甲 mae 男:

D+0 A部門面邀 D+7 早上B部門面邀+下午A部門面試（約40分鐘） D+8 A部門問卷調查+HR面邀+廠測通知 D+10 廠測（英文測驗及適性測驗） D+11 B部門面試（約40分鐘） D+14 HR面試（約30分鐘） D+35 B部門感謝信 D+64 寄信詢問hr(無回應） D+78 電話詢問hr，當天向上簽核 D+86 收到e-offer

台大 男:

📍職務內容：正職，A (黃光設備) B (廠務水課)，皆為工程師 📍面試時程(含假日)： D-31 104開放個人履歷（未投遞職缺） D-28 台積電瀏覽過104履歷 D-19 收到A部門面邀。同日也收到蝕刻設備但推掉了，收到面邀後才上台積官網註冊帳號 D-4 收到B部門主管電話，詢問面試意願 (A部門年前收面邀，B部門年後收面邀) D A部門實體面試(一位主管)，含廠測(有考英文) D+1 填妥面試回饋問卷 D+2 B部門線上面試(一位主管兩位副理) D+3 收到HR面邀 D+8 HR線上面試(一位)，被告知AB部門主管給予正向回饋，並要求進行志願排序。有說明不一定會進行資歷查核 D+9 填妥HR面試回饋問卷 D+16 寄信詢問HR確定是否有進行資歷查核，未回覆 D+22 寄信詢問另一名HR，被告知資歷查核為必要流程，並罐頭回覆需等待3～6週 D+28 接到HR電話核薪，並於10分鐘後收到e-offer 最後錄取A部門

成大 男:

D+0　收到 cim 面邀 D+1　收到 HackerRank 測驗通知 D+5　實體 cim面試/場測 D+6　收到 Manager Interview 面試問卷 D+14　收到 ebo 面邀 D+15　收到 cim 感謝信 D+16　遠端 ebo 面試 D+17　收到 ebo HR 面試邀請 D+21　HR 線上面試 D+22 收到 HR Interview 問卷 ————更———— D+28 第一次詢問hr D+35 第二次詢問hr回覆（內部已經開始後續動作，很快就會有下一步的回覆給您） D+36 朋友幫忙內推其他單位，發現履歷已經被鎖撈不到履歷。 D+37 收到 REFERENCE CHECK D+39 教授完成RC D+42 今天 待更新。

台大 製程 男:

D-9 主管面試邀請 D+0 主管面試 D+1 HR 面試邀請 D+8 HR 面試 D+15 電話核薪＆壓報到日（強調非口頭offer，還是以正式offer為主，要等一兩週） D+19 e-offer

無 技術員 女:

2/28 D+0 收到面邀AP8 製造部技術員 3/10 D+10 場測+面試 3/12 D+12 HR遠端面

試邀請 3/17 D+17 HR面試 4/6 D+37 收到履歷資料確認通知信 4/14 D+45 寄信詢問面試結果 4/15 D+46 HR回信流程還在審核中 4/22 D+53 收到招募部電話詢問預計工作時間
無 女:
面試職位：imc Timeline D+0 收到面邀 D+3 線上一面 D+7 hr面邀 D+14 二面面邀 D+17 線上二面 D+19 完成hackerrank 面試 D+21 三面面邀 D+21 hr線上面試 D+22 線上三面 D+35 人資寄信討論報到日期 D+44 收到聘書
無 技術員 男:
D-34 官網填寫履歷 D-33 收到簡訊面試邀約 D-20 電話回覆面試意願,當晚收到面試Mail D+0 到廠面試+英數.適性測驗 D+1 凌晨收到HR面試邀約 D+8 HR視訊面試 D+23 尚無消息,因要出國一周先寄信HR告知期間若需聯絡可透過Mail D+34 未收到任何通知,寄信詢問面試進度,晚上8:22收到HR致電 D+39 晚上10:35收到E-offer,預計報到日6/29
無 廠務 女:
D0 收到部門遠端面試邀約 D18 部門遠端面試（總時長約1hr） D20 人資面邀 D27 人資面試（總時長約30min） D28 廠測 D42 人資電話核薪（無資歷查核） D43 收到e-offer
無 男:
職缺：南科 PIE (正職） 面試時程(含例假日)： D+0 到廠面試邀請 D+10 主管實體面談（約40分鐘）&廠測 D+19 人資面試邀請 D+24 人資線上面談（約40分鐘） D+28 人資電訪通知資歷查核&當天教授完成查核 D+35 人資電訪詢問意願與報到日期（無核薪） D+37 e-offer
清大 男:
面試職位：竹科PE 面試時程（含國定假日）： D+0 電話一面邀約 D+9 一面 D+12 二面邀約 D+13 HR面試邀約 D+17 二面 D+17 資歷查核 D+28 HR面試 D+44 HR電話核薪並詢問意願 D+50 offer
無 設備 男:
D+0 主管一面 D+1 適性測驗、問卷填寫、面試滿意度調查 D+2 HR遠端面邀 D+6 HR二面 D+7 面試滿意度調查 D+35 HR回信審核中 D+43 感謝信
弘光 技術員 女:
D-1 在官網投了履歷 D-47 A部門寄信詢問面試意願，確認意願後，確認線上面談時間。(A部門面試當天，B部門主管有傳訊息，詢問意願，確認意願後預約到廠面試+場測） D-51 與A廠主管線上面談 D-55 B廠到廠面談+廠測D-55(廠測同一天我就收到 HR寄面試邀約 D-61 HR面試、詢問部門偏好 HR面試約30分鐘。一開始一樣從我自我介紹，再然後會從自我介紹裡面提出有疑問或想了解的問題詢問，再來其他提問例如：平時有沒有什麼紓解壓力的辦法？有沒有運動習慣？如果發現同事工作沒有遵守SOP你會如何反應？等，最後詢問我A、B的意願 D-68 寄mail詢問徵選進度 D-71 接到HR電話核薪，表示於1-2週後會正式寄送聘書 D-85 收到offer
無 無 男:
D-32 更新台積官網人才庫履歷 D-6 收到email面邀 D 用人主管視訊一面 D+6 上午：HR視訊二面/下午：收到到廠測驗英文信件，回覆多益成績後，收到適性測驗連結信/晚上：完成適性測驗 (總共139題，我20分鐘完成) D+8 收到要求補履歷查核對象（以前主管）的email信件，當天補上 D+11 前主管及前前主管收到

履歷查核email，我請兩位前主管完成查核問卷填寫 D+12 HR打電話來電話核薪，有講到職稱、職等、月薪、獎金制度、年終、分紅，並確認開始跑聘用流程 D+18 下午2點寫mail給HR追蹤流程到哪裡，HR下午4點回覆2天內會有結果 D+20 上午9點收到正式聘書，成功上護國神山
無 無 男:
D-5:副理面試邀約 D：副理遠端面試 D+1:HR面試邀約 D+2:經理面試邀約 D+7:廠測邀約 D+8:HR、經理遠端面試 D+14:中科廠測 D+19:HR電話核薪 D+22:收到offer!
交大 IT 男:
D+0 收到面試邀約 D+1 收到HackerRank測驗邀約 D+5 HackerRank測驗 D+6 主管一面 D+10 收到HR面試邀約 D+12 收到場測邀約 D+13 收到二面邀約 D+19 場測 D+20 HR面試 D+21 主管二面 D+29 HR電話核薪+收到E-Offer
中山 設備 男:
D　　收到面試邀請 D+7　主管一面（線上） D+8　面試回饋問卷 D+9　人資面試邀請 D+10　確認人資面試時間 D+20　人資二面（線上） D+21　主管致電詢問意願 D+23　Offer Get
無 mae 男:
D-5 上傳/更新履歷到台積人才庫 D+0 收到 F20 面邀（本人住高雄，所以竹科不考慮） D+9 收到 F18 A.B部門遠端面邀 D+13 成功完成完整履歷資訊登錄 D+14 F18 A.B部門 主管遠端線上面試 D+15 主管面試體驗問卷調查 D+16 人資線上面邀 D+19 廠測邀請 D+21 收到廠測報到通知 D+23 廠測 + 廠測問卷調查 D+27 人資線上面試 D+28 人資問卷調查D+47 寄信詢問HR目前進度 D+48 收到英文感謝函~
中央 IT 男:
D-7 面邀 D 一面 (面邀前做完hackerrank) D+1 HR面邀 D+4 廠測邀請 D+7 二面邀請+廠測 D+9 HR面試 (橫跨過年+228) D+29 二面 D+41 感謝信成功get！
T處 D-7 收到面邀 (I處感謝信過兩天收到) D 一面 (面過人資跟做過hackerrank所以這邊就沒做了) D+13 第一位教授資歷查核完成 D+15 第二位教授資歷查核完成 D+25 HR電話確認兵役相關問題 D+28 HR電話核薪 D+34 e-offer get!
清大 產線 男:
D+0 A部門電話直接約面試 D+3 B部門寄送面試邀請 D+7 (上午) B部門面試 (下午）廠測通知 D+9 (上午) A部門面試 (下午） B部門二面 D+10 HR面試通知 D+14 HR面試 D+23 核薪與意願排序電話 D+24 B部門 e-offer
交大 製程 男:
D-9 登入台積校園徵才人才庫 D-2 登入台積校園徵才人才庫(2026校園徵才) D 線上面試邀請 D+8 主管線上面試 D+9 填寫滿意度問券 D+10 HR遠端面試邀請 D+17 HR遠端面試 D+18 填寫滿意度問券 D+22 到場適性測驗+英文測驗 D+47 (下午)收到人資確認電話，押報到日期，並且向上簽核 D+47 (晚上)收到e-offer
台科 廠務 男:
D-54 當時正在當兵所以在官網投了履歷 D-51 副理直接打電話詢問有沒有面邀意願但因為還在當兵所以年後才面試 D+0 二位主管實體面談（約100分鐘）&廠測 D+4 人資遠端面試邀約 D+7 人資面試+資料查核（約40分鐘），人資有說查核完並不會寄mail通知 D+21 人資電話核薪+e-offer get
無 mae 男:

0419--履歷上傳登入人才庫 D+0 0506--收到中科面試邀請 D+17 (中間當兵面試延到5/19) 0519--部經理一面 D+30 0520--HR遠端面試邀請 D+31 0521--收到廠測邀請(適性，英文) D+32 0526--HR線上面試 D+37 0602--現場廠測(適性，英文) D+44

---------- (不用在二面等結果) 0609--無 D+7 0610--無 D+8 0611－無 D+9 0612－寄信問還在審核階段（預計等3-4週）D+10 0617-無 D+15 0618-offerget D+16

屏科 技術員 女:
D+0 2/26 更新台積電官網履歷 D+5 3/03 到廠面試邀約 D+22 3/20 到廠面試+廠測 D+23 3/21 HR遠端面試邀約 D+35 4/2 HR遠端面試 D+41 4/8 HR致電核薪 D+43 4/10 收到 e-offer

中山 廠務 男:
D 收到主管來電詢問是否還有在找工作，簡單電話聊天，主管電話中告知面談要某天幾點，詢問我是否可以。當天收到預約面試時程選擇信 D+6 兩位主管一面 (主管面完後，後來打來我們又聊了快半小時) D+7 收到主管面試回饋表單、HR 面試時程面邀 D+8 HR 面邀時程確定 D+12 HR 面談 D+13 HR 面談回饋表單、場測邀請 D+14 回覆多益成績，改線上適性測驗，當天做完適性測驗 D+22 收到人資核薪、職等、福利，確認報到日期，告知向上簽核 (但強調此通知非 offer) D+23 e-offer Get !

虎科 mae 男:
D-2 上傳履歷到台積人才庫 D+0 收到F25 DIF MAE面邀 D+7 主管線上面試+廠測預約 D+8 面試問卷調查+人資面邀 D+12 廠測 D+21 人資線上面試 D+22 人資問卷調查 D+40 接到電話壓報到日期 D+49 收到e-offer

無 廠務 男:
D 收到實體面邀 D+4 線上測驗(有多益證書英文免試) D+6 一面副理 D+7 HR+二面部經理面邀 D+14 HR電話確認資歷並通知向上簽核(強調非口頭offer) D+23 HR電話核薪，確認報到日期，須等一周簽核(強調非口頭offer) D+27 e-offer get

中央 yed 女:
D+0 YED部門邀約 D+13 YED部門線上面試 D+13 RDPC部門邀約 D+14 RDPC部門線上面試 D+15 HR邀約 D+20 RDPC部門線上二面 D+25 RDPC部門現場三面 D+26 HR面試 詢問意願 D+48 e-offer get

台科 製程 女:
6/4 收到台積電廣發信件請我更新履歷（3年前只留電子郵件，其它空白未填） 6/5 尚未更新完履歷，收到F15A LIT PE面試邀請 6/7 更新完履歷 6/8 答應 F15A-LIT-PE面試邀請 6/9 完成線上適性測試 6/12 到F15A現場面試 6/13 收到人資面試邀請（約7/1 10:00 線上面試）、填寫主管面試滿意度問卷 7/1 人資線上面試 7/2 填寫人資面試滿意度問卷 7/17 收到人資mail表示多次致電未接；回撥後約 7/20 核對資訊 7/20 人資電話聯繫核對資訊 7/21 拿到offer

文化 技術員 男:
D+0 HR電話詢問面談意願 D+2 廠區面談邀請信 D+5 廠區主管面談 D+27 感謝信