

VIRKSOMHETSPLANPROSESSEN I SAGENE IF



Virksomhetsidé, verdier, visjon og nåsituasjon

Fra midten av oktober 2023 til midten av januar 2024 er det ved hjelp av diskusjoner på medlemsmøte (22.11.23) og med foreningens idretter/aktiviteter (9. og 10.1.24) utarbeidet et forslag til hva Sagene IF skal være for hvem (virksomhetsidé), hvilke verdier vi skal ha som rettesnor, hva vi drømmer om å oppnå (visjon), og beskrevet hvordan vi ser for oss vår situasjon. Se vedlegg.

Hovedmål og innsatsområder med delmål og virkemidler

Neste steg i prosessen er å diskutere mål, innsatsområder og virkemidler som foreningens ledelse må fokusere på, og iverksette, for at Sagene IF skal bli den foreningen vi ønsker å være. **Den diskusjonen skal vi ha på medlemsmøtet 25. januar.** Dersom dere ønsker å forberede dere kan dere tenke på hva som kan være:

HOVEDMÅL (10 års perspektiv)

Kan det f.eks. være noe ala:

«Sagene IF er en effektiv organisasjon med sunn økonomi, økt antall medlemmer, forbedret anleggskapasitet og i god sportslig utvikling.»

På hvilke områder må innsatsen da økes, og hvilke virkemidler må vi ta i bruk for å nå målet?

INNSATSOMRÅDER

Kan dette f.eks. være noen av dem:

Organisering og kompetanseutvikling

Delmål

Styret, øvrige tillitsvalgte og de ansatte leder Sagene IF på en god og tillitvekkende måte som understøtter behovene de ulike aktivitetene har for fellestjenester.

Virkemidler

- Både hovedforeningen og aktivitetene søkes organisert ut ifra de behov som framkommer av deres planer. Det er en ambisjon at ingen enkeltperson skal ha dobbeltroller.
- Alle funksjoner, roller og utvalg/grupperinger i Sagene IF skal være beskrevet ved hjelp av instruks, mandat e.l.
-

Økonomi

Delmål

.....

Virkemidler

.....

Anleggsutvikling

Delmål

Virkemidler

.....?

Delmål



FRA TIDLIGERE DISKUSJONER

VIRKSOMHETSIDÉ (hva vi skal være, og for hvem)

Sagene IF skal være et idrettslag med bredt tilbud til sine nåværende og potensielle medlemmer. Vi skal være en viktig samfunnsaktør i vårt nedslagsområde. Terskelen for å delta skal være lav, vi dyrker mangfoldet, gir en trygg møteplass og inviterer til fellesskap. Frivillighet og dugnadsånd er en forutsetning for å få dette til. Første prioritet er barn og unge, men vi stiller også opp for voksne i alle aldre.

VERDIER (leveregler som hjelper oss å bli tydelige og klargjør vår identitet)

Stjerner i striper

I Sagene IF er vi stolte av drakta og vi skal skape et miljø der alle er velkomne, og alle vil bidra. Medlemmene skal få mulighet til å være aktive uavhengig av kjønn, funksjonsevne, bakgrunn, alder, etnisitet, legning og økonomi. Her skal medlemmene få mulighet til å utvikle seg som utøvere, trenere, dommere og ledere. Alle skal bli sett - hver og en er en stjerne.

Skaper bra folk

Sagene IF er et trygt og morsomt sted å være, der høflighet og god folkeskikk står i sentrum. Vi følger reglene og møter alle med respekt. Vi lytter og forsøker å forstå, uten forutinntatte meninger og standpunkter, men vi skal også aktivt påvirke til positive endringer.

Solide

I Sagene IF søker vi hele tiden å jobbe planmessig, være effektive, handlekraftige og ha god kontroll, men også å ha rom for å tenke offensivt og utradisjonelt. Involvering, samspill og god kommunikasjon er en selvfølge.

VISJON (barrierebrytende mentalt bilde av en ønsket framtid).

Sagene IF = personlig mestring og anerkjent samfunnsverdi

Alle familier i Sagene bydel og omegn har et aktivt forhold til Sagene IF, og ser verdien for oppvekst og bomiljø.

SIF anerkjennes og støttes av Oslo kommune, næringsliv og andre beslutningstakere for sin samfunnsinnsats. Det har gitt god anleggskapasitet og sunn økonomi i foreningen.

Foreningens medlemmer føler seg ivaretatt og involvert, opplever mestringsfølelse og utvikling. De ser både den økonomiske og den sosiale verdien av frivilligheten, og bidrar etter beste evne både som tillitsvalgte og på dugnader.

Vårt gode og etablerte idrettslige kultur gjør SIF til en jevnlig «produsent» av talenter.

SIFs ressurspersoner er hyggelige og anerkjent på grunn av sin kompetanse, engasjement og effektivitet, enten de er ansatte eller frivillige.

Sagene IF bidrar til en bærekraftig utvikling.

SITUASJONSBESKRIVELSE

Styrker

Sagene IF er et stort verdidrevet idrettslag med godt omdømme, mange aktiviteter og lange tradisjoner – en institusjon.

Vi er inkluderende og har for mange skapt et hjem nr. 2. Gode rollemodeller er godt synlig på klubbhuset, og vi ser barna.

Foreningen får mye ut av små økonomiske ressurser. Vi er nytenkende, engasjerte og fleksible.



Svakheter

Den interne kommunikasjonen er dårlig i veldig store deler av foreningen – både horisontalt og vertikalt. For få av foreningens medlemmer/deres foreldre, er med som frivillige og tillitsvalgte.

Anleggs- og fasilitetskapasiteten er for dårlig.

Liten og sårbar økonomi

Vi klarer ikke å få synliggjort alt vi er, og gjør, for samfunnet – en hemmelig skatt.

Muligheter

Styrke organisasjonen gjennom rekruttering, opplæring og kompetanseheving av både frivillige og ansatte.

Bedre utnyttelse av foreningens størrelse og mangfold i søket på nye samarbeidspartnere for å styrke tilbud og økonomi.

Styrke kommunikasjonen intern ved å gjennomgå og forbedre beskrivelser, maler og elektroniske verktøy.

Trusler

Vi kan få ubalanse i medlemsmassens alderssammensetning, færre blir aktuelle for frivillige roller og på dugnad. Medlemmer/foreldre oppfatter seg som kunder.

Sagene IFs DNA forsvinner. Vi blir for store og upersonlige - klarer ikke å se/ivareta alle.

Mangelfull anleggsutvikling – det tar for lang tid.

Dagens finansieringskilder tørker inn.