

MERSİN ÜNİVERSİTESİ

2019 YILI

**MERSİN ÜNİVERSİTESİ KADIN
SORUNLARINI ARAŞTIRMA VE
UYGULAMA MERKEZİ FAALİYET
RAPORU**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ (Harcama Yetkilisi).....	4
--------------------------------	---

I GENEL BİLGİLER.....5

A -Misyön ve Vizyon	6
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	6
C- Birim/ İdareye İlişkin Bilgiler.....	7
1 –Fiziksel Yapı.....	7
2 – Örgüt Yapı.....	7
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	8
4- İnsan Kaynakları.....	9
5- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	9

II- Amaç ve HEDEFLER.....10

A - Amaç ve Hedefler.....	11
B -Temel Politikalar ve Öncelikler.....	12

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....13

A -Mali Bilgiler.....	14
2- Mali Denetim Sonuçları.....	15
B –Performans Bilgileri.....	18
1 – Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	18
2 –Performans Sonuçları.....	19
3 –Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	23

IV –KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....24

A –Üstünlükler – Değerlendirmeler.....	25
--	----

B – Zayıflıklar- Değerlendirmeler.....	26
---	----

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	28
---------------------------------------	-----------

EKLER.....	30
-------------------	-----------

Ek 1: Demirbaşlar.....	30
---------------------------	----

Ek 2: Harcama Yetkilisi İç Kontrol Güvence Beyanı.....	32
---	----

TABLolar

Tablo 1. Kullanımda Olan Bilgisayarlar.....	8
Tablo 2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	8
Tablo 3. Hizmet Satınalma Yoluyla Çalıştırılan Personel.....	9
Tablo 4. 2019 Yılında Gerçekleştirilen İç Denetim Faaliyetleri.....	16
Tablo 5. Birimimiz Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Etkinlik Sayısı.....	17
Tablo 6. Ulusal ve Uluslararası Katılınan Etkinlik Sayısı.....	17

SUNUŞ (Harcama Yetkilisi)

Üniversitemiz Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi (MERKAM)'ın 2019 yılında gerçekleştirdiği panel, çalıştay, konferans ve benzeri bilimsel etkinlikler ile düzenlenen sergi, film etkinliklerini içeren faaliyet raporu bilgilerinize sunulmuştur. Saygılarımla

Prof. Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU
Müdür

GENEL BİLGİLER

Kuruluş ve Kısa Tarihçe

Mersin Üniversitesi Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi (MERKAM), 8 Nisan 1997 tarih ve 22958 sayılı Resmi Gazetede Yönetmeliğinin Yayınlanması ile faaliyetlerine başlamıştır.

MERKAM YÖNETİM KURULU

ADI SOYADI

Prof. Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU

Doç. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ

Öğr. Gör. Asiye ÇELEBİ

GÖREVİ

Müdür

Müdür Yardımcısı

Müdür Yardımcısı

Öğr. Gör. Gülten ACAR

Üye

Öğr. Gör. Seray MÜEZZİNOĞLU

Üye

MERKAM Yönetim Kurulu; bir Müdür, iki Müdür Yardımcısı ve iki üye olmak üzere toplam 5 kişiden oluşmaktadır. MERKAM, Mersin Üniversitesi bünyesinde, Kadın sorunlarını araştırma ve geliştirme hizmetleri veren MERKAM, Mersin Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı bir hizmet birimidir.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

- Kadın sorunlarına ve cinsiyet ayrımcılığına karşı toplumsal duyarlılık geliştirmek,
- Yurt içinde ve yurt dışında kadın sorunlarıyla ilgili araştırma ve çalışmaları izlemek ve duyurmak,
- Kadın toplumdaki statüsüne ve kadın sağlığına yönelik eğitim çalışmaları yoluyla bilgi ve bilinç düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunmak,
- Hedefleri doğrultusunda araştırmalar yapmak,
- Eğitim etkinliklerinde bulunmak,
- Kadın bakış açısıyla yapılan çalışmaları desteklemek ve yaygınlaşmasına katkıda bulunmak için çalışmalar yapmak.

Vizyon

Kadın sorunlarının temelinde yatan toplumsal cinsiyet bakış açısı konusunda araştırmalar yapan ve alan çalışmalarında ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan referans bir kuruluş olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Mersin Üniversitesi Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin kısaca görevleri aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

1. Eğitim, kültür, hukuk ve sağlık alanlarında kadın sorunlarına ilişkin bilimsel araştırma ve kültürel projeler yapmak ve bunların uygulanmasını sağlamak,
2. Yurt içinde ve yurt dışında Kadın sorunları ile ilgili konularda toplumsal cinsiyet bakış açısıyla araştırmalar ve eğitim toplantıları yapmak, yapılan çalışmaları desteklemek,
3. Kadın sorunları ile ilgili kurum ve kuruluşların çalışmalarına katkıda bulunmak, ortak proje yürütmek, danışmanlık hizmetleri vermek ve iletişim ağı oluşturmak,
4. Yerel yönetimlere proje üretmek, üretilen projelere danışmanlık ve destek vermek, merkezin amaçları doğrultusunda yayın yapmak,
5. Atatürk ilke ve devrimleriyle kazanılmış hakları ve kadınların birey olması konusunda ulusal ve uluslararası konferans, sempozyum, seminer vb. faaliyetler düzenlemek,
6. Sivil Toplum örgütleriyle iletişim kurmak, ortak faaliyetler düzenlemek.

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Donanım

3.2- Kullanımda Olan Bilgisayarlar

Tablo 1. Kullanımda Olan Bilgisayarlar					
Cinsi	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Sağlık Amaçlı (Adet)	İdari Amaçlı (Adet)	Toplam
Masa Üstü Bilgisayarlar				1	1
Taşınabilir Bilgisayarlar		1			1
Cep Bilgisayarı					
Kiosk Bilgisayar					
Sunucular					
İnce İstemci					

3.1.2 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Sağlık Amaçlı (Adet)	İdari Amaçlı (Adet)	Topla m
Projeksiyon					
Slayt Makinesi					
Tepegöz/ Doküman Kamerası					
Episkop					
Barkod Okuyucu ve Optik Okuyucular					
Baskı Makinesi					
Fotokopi Makinesi					
Faks					
Fotograf Makinesi					
Kameralar					
Çok Fonksiyonlu Yazıcılar				1	1
Tarayıcılar					
Müzik Sistemi					
Mikroskoplar					
Sabit Telefon				2	2
Telsiz					
Plotter					
Uzun Mesafeli Telsiz Telefon					
Gemi Simülatör Sistemleri					

4- İnsan Kaynakları

4.6- İdari Personel

Tablo X. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

Hizmet Sınıflandırması	Dolu	Boş	Genel Toplam	Doluluk Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	1		1	
Teknik Hizmetler Sınıfı				
Sağlık Hizmetleri Sınıfı				
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı				
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı				
Din Hizmetleri Sınıfı				
Yardımcı Hizmetler Sınıfı				
Toplam	1		1	

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1 Ön Mali Kontrol

Merkezimize ayrılmış bir bütçe bulunmamaktadır.

6.2 İç Kontrol Sistemi

- Kalite Yönetim Bilgi Sistemi aktif kullanılmaktadır.
- Standart dosyalama ve arşivleme sistemi uygulanması sağlanmıştır.

Birim misyonu ve vizyonu uygun yerlere asılmış ve web sayfasında yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Amaç ve Hedefler

Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi (MERKAM)

Stratejik Amaçlar ve Stratejik Hedefler (3)

Stratejik Amaç 3	Stratejik Hedefler	Gösterge	Mevcut Durum	Yıl Sonu Tamamlanan	Stratejik Planlama Dönemi İtibariyle Gösterge Hedefleri				
Üniversitenin öncü, uygulayıcı ve katılımcı rolü	Topluma yönelik faaliyetleri geliştirerek,		16.05.2019	31.12.2019	2020	2021	2022	2023	2024
		PG3.3.1) * Topluma katkı amaçlı	3	10	5	5	5	5	5

kapsamında paydaşlarımıza ve topluma katkı sunmak	Üniversite-Halk iletişimini artırmak	düzenlenen etkinlik sayısı							
		PG3.3.2) *Sosyal sorumluluk proje sayısı							
		PG3.3.3) *Sosyal sorumluluk faaliyet sayısı	6	7					
		PG3.3.4) *Üniversitenin tesislerinden yararlanan kişi sayısı							
		PG3.3.5) *Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik program sayısı							
		PG3.3.6) *Hizmet verilen toplum kesimlerinin memnuniyet oranı							
		PG3.3.7) *Üniversite burs olanaklarından yararlanan öğrenci sayısı							
		PG3.3.8) *Erişime açık ders sayısı							
		PG3.3.9) *Yürütülen sertifika programı sayısı (yıllık)							
		PG3.3.10) *Kamu özel sektör eğitim sayısı	0	7					

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Kadın sorunlarına ilişkin çalışmalar yapan Ulusal ve Uluslararası (T.C. Aile Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Birleşmiş Milletler vb.)kuruluşların projelerine katkıda bulunmak.

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

2- Mali Denetim Sonuçları

2.2- İç Denetim Sonuçları

Tablo 4. 2019 Yılında Gerçekleştirilen İç Denetim Faaliyetleri				
Denetim Alanları	Denetlenen Birim	İç Denetim Rapor Tarih ve Numarası	Denetim Türü	Denetimi Yapan İç Denetçiler

1-Kalite Politikası 2- Genel Riskler ve Birim Riskleri 3- Sorumluluk ve Yetkiler 4- Doküman Veri Sisteminin çalışanları tarafından kullanımı 5- İç İletişim Metodlarının kullanımı 6- Kayıtların Kontrollü Prosedürü ve Kalite Kayıtları Çerçevesindeki Sorumluluklar 7- Paydaşlara Odaklılık konusu üzerine düşen sorumluluklar 8- Eğitim Taleplerinin nasıl bildirildiği 9- Birimle ilgili hedefler İç Tetkik Raporu: Yapılan iç tetkikte herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.	MEÜ. Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi	22.01.2019	İç Tetkik	Öğr. Gör. Savaş İKİZ Fak. Sekrt. Turgut PEKER

1-Bir önceki tetkik raporu 2- Kalite Politikası 3- Birim Riskleri 4- Sorumluluk ve Yetkiler	MEÜ. Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi	13.01.2020	İç Tetkik	Fak. Sekrt. Şule TURGUT SİVRİ Bilgisayar İşletmeni Deniz CESUR
--	--	------------	-----------	---

5- Doküman Veri Sisteminin çalışanlar tarafından kullanımı 6- İç İletişim Metotlarının kullanımı 7- Kayıtların Kontrolü Prosedürü ve Kalite Kaynakları Çevresindeki Sorumluluklar 8- Birimi ilgilendiren dış kaynaklı dokümanlar (yasalar, mevzuat vb.) Dış kaynaklı doküman formları 9- Birimin ve Üniversitenin Paydaş memnuniyet oranları birim çalışanları tarafından bilinmesi 10- Dilek ve önerilerin takibi ilgili talimatlara uygunluk 11- Eğitim taleplerinin bildirimi 12- Birimle ilgili hedefler 13- Süreçler/ Faaliyetler, Süreç- Faaliyet Planının Uyumu 14- Birime ait süreç/ Hizmet/Faaliyet ile ilgili Hedefler 15- Birimin Süreçleri/Faaliyetleri ile ilgili ne kadar işlem yapıldığı / etkinlik değerlendirmesi (Süreç faaliyet izleme formu- süreç faaliyet planlaması formu) 16 Sürecin hangi süreçlerle etkileşim halinde olduğu 17- Süreçlerin/ Faaliyetlerin hedefi veya etkinliği için kaynak ihtiyacı ve talebi				
--	--	--	--	--

18- Sürecin kontrol kriterleri süreçlerin/faaliyetlerin izleme ve ölçümleri 19- Süreç, Hizmet, Faaliyetlerle ilgili riskler/ Fırsatlar/ Fırsatlar listesi 20- Yıllık Eğitim planı eğitimlerin planla uygunluğu 21- Eğitim ihtiyaçları nasıl tespit edildiği 22- Eğitim etkinlik değerlendirmelerin yapılması 23- Birim Kalite Komisyonu Varmı ? 24- İç ve Dış paydaş toplantıları ile ilgili kayıtlar, dokümanlar kararlar PUKÖ döngüsüne uygunluğu İç Tetkik Raporu: Yapılan iç tetkikte herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.				
--	--	--	--	--

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1.Faaliyet Bilgileri

Tablo 5. Birimimiz Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Etkinlik Sayısı						
Faaliyet Türü	...Fakültesi	Enstitüsü	...Y.Okulu	Meslek Y.Okulu	MERKAM BİRİMİ	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre						
Konferans					4	4

Panel					1	1
Eğitim Semineri					13	13
Diğer Seminerler						
Açık Oturum						
Söyleşi						
Tiyatro						
Konser						
Sergi						
Turnuva						
Teknik Gezi						
Kurultay						
Çalıştay					1	1
Toplam						19

Tablo 6. Katılan Ulusal ve Uluslararası Etkinlik Sayısı

Faaliyet Türü	...Fakültesi	Enstitüsü	...Y.Okulu	Meslek Y.Okulu	MERKAM BİRİMİ	Toplam
Sempozyum ve Kongre					1	1
Konferans						
Panel						
Eğitim Semineri						
Diğer Seminerler						
Açık Oturum						
Söyleşi						
Tiyatro						
Konser						
Sergi						
Turnuva						
Teknik Gezi						
Kurultay						
Çalıştay						
Toplam						1

2- Performans Sonuçları Tablosu

MERKAM 2019 Yılı Faaliyet Bilgi Sistemine Girilen Bilgiler

Paydaşlara ve topluma katkı sunmak, stratejik amacına hizmet etmek üzere, Topluma yönelik faaliyetleri geliştirerek, Üniversite-Halk iletişimini artırmak

Topluma Yönelik Bilimsel, Sosyal, Kültürel ve Sportif Etkinlikler yapılmıştır. (PH 3.2.2)

- 1) 19 Şubat 2019 Üniversitemiz Akademik ve İdari Personele Yönelik Mobbing- İş Yerinde Psikolojik Taciz Eğitimi verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL
- 2) 28 Şubat 2019 Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğrencilerine Yönelik Flört Şiddeti Konferansı yapıldı. Konuşmacı: Doç. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ
- 3) 7-8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında; Forum AVM’de Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü Farkındalık Standı yapıldı.
- 4) 7-8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında Kadına Yönelik Şiddetten Uzak Güvenli Üniversite Standı yapıldı.
- 5) 8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında Zirvedeki Kadın Yöneticiler Paneli Panelistler: Prof. Dr. Ayşehan ÇAKICI (İ.İ.B. Fakültesi Öğretim Üyesi), Oya KORKMAZ (Tarsus Üniversitesi Öğretim Üyesi), Berna GÜNCAN (Akbank Serbest Bölge Müdürü), Gamze KUZ (Akbank Mersin Şube Müdürü), Seda ÜSTÜN (Beymen Mağaza Müdürü) panel yapıldı.
- 6) 18-24 Mart 2019 Yaşlılar Haftası Sosyal Sorumluluk Kapsamında Huzurevi Ziyareti yapıldı.
- 7) 29 Nisan 2019 Üniversitemiz Akademik ve İdari Personeline Yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL
- 8) 16 Mayıs 2019 Aile Haftası ve Anneler günü kapsamında Helikopter Ebeveynlik Stilleri Konulu Konferans yapıldı. Konuşmacı: Prof. Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU
- 9) 16 Mayıs 2019 Aile Haftası ve Anneler günü kapsamında Aile İçi İletişim konulu konferans yapıldı. Konuşmacı: Dr. Öğretim Üyesi Nurcan ÇİÇEK
- 10) 3 Ekim 2019 “Jandarma Personeline Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı kapsamında Evlilik ve Aile İçi Şiddet Eğitimi verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL
- 11) 17 Ekim 2019 Kadın Üreme Sağlığı Eğitimi verildi. Eğitimci: Dr. Öğr. Üyesi Tuba GÜNER EMÜL
- 12) 24 Ekim 2019 Mezitli Belediyesi’ne bağlı Mezitli, Yenimahalle ve Özgecan Kadın Üretici Pazarı’nda çalışan kadınlara Menopoz ve Osteoporoz Eğitimi verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL
- 13) 31 Ekim 2019 Kadınlarda Sık Görülen Kanser Çeşitleri Eğitimi verildi. Eğitimci: Prof. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ.
- 14) 4 Kasım 2019 TRT Çukurova Radyosu konuşmacı: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL ile Röportaj (Kadın Sağlığı) ile ilgili Röportaj verildi.
- 15) 6 Kasım 2019 Jandarma Personeline Eğitim Evlilik ve Aile İçi Şiddet Konulu Eğitim verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL
- 16) 6 Kasım 2019 Jandarma Personeline Eğitim Kişisel Finansal Yönetimi eğitimi verildi. Eğitimci: Habitat Derneğinden Tuğçe GÜLTEKİN

- 17) 20 Kasım 2019 Er ve Erbaşlara Evlilik ve Aile İçi Şiddet Konulu Eğitim verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL
- 18) 20 Kasım 2019 Er ve Erbaşlara Kişisel Finansal Yönetimi Eğitimi verildi. Eğitimci: Ayşe TOSUN
- 19) 27 Kasım 2019 Akkuyu NGS J. Kor. Tb. K. Lığında Evlilik, Aile İçi Şiddet ve Kişisel Finansal Yönetimi Eğitimi verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL ve Habitat Derneğinden Tuğçe GÜLTEKİN
- 20) 27 Kasım 2019 Akkuyu NGS J. Kor. Tb. K. Lığında Finansal Yönetimi Eğitimi verildi. Eğitimci: Habitat Derneğinden Tuğçe GÜLTEKİN
- 21) 25 Kasım 2019 Üniversitemiz Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (MERKAM) tarafından Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü Etkinlikleri Kapsamında, Merin Üniversitesi Cumhuriyet Meydanı ve Sayapark A.V.M’de stand yapıldı.
- 22) 26 Kasım 2019 Kadına Yönelik Şiddet Mersin - Adana Çalıştayı Çağ Üniversitesi Kültür Sanat Merkezi Atölyesinde yapıldı.
- 23) 27 Kasım 2019 Flört Şiddeti Konferansı yapıldı. Konuşmacı: Doç. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ
- 24) 28 Kasım 2019 Mersin İl J. K. Lığı Aile İçi Şiddet ve Kadına Şiddetin Önlenmesi Eğitimi verildi. Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL

2019 İZLEME/ DEĞERLENDİRME OCAK-ARALIK VERİ RAPORU

StrA3 Paydaşlara ve topluma katkı sunmak

Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı

- 1- 28 Şubat 2019 Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğrencilerine Yönelik “Flört Şiddeti Konferansı”, Konuşmacı: Doç. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ Yer: Prof. Dr. Uğur Oral Kültür Merkezi.

- 2- 8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında, Zirvedeki Kadın Yöneticiler Paneli Panelistler: Prof. Dr. Ayşehan ÇAKICI (İ.İ.B. Fakültesi Öğretim Üyesi), Oya KORKMAZ (Tarsus Üniversitesi Öğretim Üyesi), Berna GÜNCAN (Akbank Serbest Bölge Müdürü), Gamze KUZ (Akbank Mersin Şube Müdürü), Seda ÜSTÜN (Beymen Mağaza Müdürü), Yer: Prof. Dr. Uğur Oral Kültür Merkezi.
- 3- 29 Nisan 2019 Üniversitemiz Akademik ve İdari Personeline Yönelik “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL Yer: Prof. Dr. Uğur Oral Kültür Merkezi.
- 4- 3 Ekim 2019 “Jandarma Personeline Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı kapsamında, “Evlilik ve Aile İçi Şiddet Eğitimi ”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL, Yer: Mersin İl J.K.Lığı toplantı salonu.
- 5- 17 Ekim 2019 “ Kadın Üreme Sağlığı Eğitimi”, Eğitimci: Dr.Öğr. Üyesi Tuba GÜNER EMÜL, Yer: Mezitli Belediyesi Kent Konseyi Binası.
- 6- 24 Ekim 2019 Mezitli Belediyesi'ne bağlı Mezitli, Yenimahalle ve Özgecan Kadın Üretici Pazarı'nda çalışan kadınlara “Menopoz ve Osteoporoz Eğitimi”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL, Yer: Mezitli Belediyesi Kent Konseyi binası.
- 7- 31 Ekim 2019 “Kadınlarda Sık Görülen Kansere Çeşitleri Eğitimi”, Eğitimci: Prof. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ, Yer: Mersin Bil Koleji.
- 8- 4 Kasım 2019 TRT Çukurova Radyosu Öğr. Gör. Asiye ÜZEL ile Röportaj “Kadın Sağlığı ”, Yer: TRT Çukurova Radyosu.
- 9- 26 Kasım 2019 “ Kadına Yönelik Şiddet Mersin - Adana Çalıştayı Konferansı”, Yer: Çağ Üniversitesi Kültür Sanat Merkezi Atölyesi.
- 10- 27 Kasım 2019 “ Flört Şiddeti Konferansı “, Konuşmacı: Doç. Dr. Duygu VEFİKULUÇAY YILMAZ, Yer: Çamlıbel Kız Meslek Lisesi.

Sosyal Sorumluluk faaliyetleri sayısı

- 11- 19 Şubat 2019 Üniversitemiz Akademik ve İdari Personeline Yönelik “Mobbing- İş Yerinde Psikolojik Taciz Eğitimi”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL, Yer: Prof. Dr. Uğur Oral Kültür Merkezi.
- 12- 7-8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında; Forum AVM’de “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü Farkındalık Standı”, Yer: Mersin Forum AVM.
- 13- 7-8 Mart 2019 Dünya Kadınlar Günü kapsamında; “Kadına Yönelik Şiddetten Uzak Güvenli Üniversite Standı”, Yer: Mersin Üniversitesi Cumhuriyet Alanı.

- 14- 18-24 Mart 2019 “Yaşlılar Haftası Sosyal Sorumluluk Kapsamında Huzurevi Ziyareti”, Yer: Mersin Yardım ve İyilik Vakfı.
- 15- 16 Mayıs 2019 Aile Haftası ve Anneler günü kapsamında “ Helikopter Ebeveynlik Stilleri Konulu Konferans”, Konuşmacı: Prof. Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU, Yer: Akdeniz Belediyesi Konferans Salonu.
- 16- 16 Mayıs 2019 Aile Haftası ve Anneler günü kapsamında, “Aile İçi İletişim konulu konferans”, Konuşmacı: Dr. Öğretim Üyesi Nurcan ÇİÇEK, Yer: Akdeniz Belediyesi Konferans Salonu.
- 17- 25 Kasım 2019 Üniversitemiz Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (MERKAM) tarafından “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü Etkinlikleri”, Kapsamında, stand Yer: Mersin Üniversitesi Cumhuriyet Alanı ve Sayapark A.V.M.

Kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen eğitim

- 18- 6 Kasım 2019 Jandarma Personeline Eğitim “ Evlilik ve Aile İçi Şiddet Konulu Eğitim”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL, Yer: Mersin İl Jandarma Komutanlığı.
- 19- 6 Kasım 2019 Jandarma Personeline Eğitim “Kişisel Finansal Yönetimi”, Eğitimi” Eğitimci: Habitat Derneğinden Tuğçe GÜLTEKİN, Yer: Mersin İl J. K. Lığı.
- 20- 20 Kasım 2019 Er ve Erbaşlara “ Evlilik ve Aile İçi Şiddet Konulu Eğitim”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL, Yer: Tarsus Cezaevi J.Tb. K. Lığında.

- 21- 20 Kasım 2019 Er ve Erbaşlara “Kişisel Finansal Yönetimi Eğitimi”, Eğitimci: Ayşe TOSUN, Yer: Tarsus Cezaevi J.Tb. K. Lığında.
- 22- 27 Kasım 2019 Akkuyu NGS J. Kor. Tb. K. Lığında “Evlilik, Aile İçi şiddet ve Kişisel Finansal Yönetimi Eğitimi”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL ve Habitat Derneğinden Tuğçe GÜLTEKİN, Yer: Mersin İl J. K. Lığı.
- 23- 28 Kasım 2019 Mersin İl J. K. Lığı “Aile İçi şiddet ve Kadına şiddetin Önlenmesi Eğitimi”, Eğitimci: Öğr. Gör. Asiye ÜZEL, Yer: Silifke İlçe Emniyet Müdürlüğü Konferans Salonu.

Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

MERKAM bünyesinde verilen eğitim programları, düzenlenen çalıştaylar, paneller, konferanslar ve sergiler aracılığıyla toplumdaki kadın sorunları üzerinde farkındalık oluşturulmuş ve çözüm önerileri geliştirilmiştir.

KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEğerLENDİRİLMESİ

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler – Değerlendirme

- Türkiye’de az sayıda üniversitede mevcut olan kadın sorunlarını araştırma merkezlerinden biri olması,
- Uzun yıllar faaliyet göstermiş olması (22 yıl),
- Kalite konusundaki üniversitemizin politikalarına uygun çalışmalar yapması,
- Üniversitemizin her biriminde (fakülte ve yüksekokullarda) temsilcilere sahip olması,
- Kadın konusunda multidisipliner bir yönetim kuruluna sahip olması ve yönetim kurulu toplantılarının düzenli olarak ve çoğunluğun katılımı ile yapılması,

- Mersin İli içerisinde bulunan devlet kurumlarının katılımları ile ve sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışmalar, etkinlikler ve eğitimler yapması,
- Gelişmesini hızla sürdüren bir üniversitenin üst yönetimi tarafından desteklenen bir birim olması,
- Bütçesi olmamasına karşın, MERKAM'ın etkinlikler için üst yönetimin tam desteğini alabilmesi,
- 2011-2012 Eğitim- Öğretim yılının güz yarıyılından itibaren Sosyal Bilimler Enstitüsü Kadın Araştırmaları Ana Bilim Dalı Kadın Araştırmaları Yüksek Lisans Programı'nın açılmasında ve yürütülmesinde MERKAM yönetim kurulu üyelerinin çaba göstermesi,
- 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılının güz yarıyılından itibaren Sosyal Bilimler Enstitüsü Kadın Araştırmaları Ana Bilim Dalı Kadın Araştırmaları Tezsiz Yüksek Lisans Programı (Uzaktan Eğitim) programının açılmasında ve yürütülmesinde MERKAM yönetim kurulu üyelerinin çaba göstermesi,
- 2014-2015 eğitim-öğretim yılından itibaren Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Doktora programının açılması ve yürütülmesinde MERKAM yönetim kurulu üyelerinin çaba göstermesi,
- Programa çeşitli disiplinlerden yoğun öğrenci talebinin olması,
- Kadın Araştırmaları Ana Bilim Dalı Kadın Araştırmaları Yüksek Lisans Programı'nın Sosyal Bilimler alanında üniversitemizin başlıca birimlerinden öğretim üyelerinin katkılarıyla güçlü bir multidisipliner yüksek lisans programı olması,
- Kadın konusunda yapılan güncel çalışmalara ve yeniliklere katkıda bulunmak için çalışmalar yapılması,
- Alanında yapılan yerel ve ulusal etkinliklere katılması,
- Üniversitemizin kadın sorunlarına yönelik anket ve araştırma çalışması yapması,
- Kadın konusunda geleneksel yarışmalar, etkinlikler, eğitimler düzenleyerek üniversitemizin ilimize, tüm Türkiye'ye ve Dünya'ya tanıtımını yapması,
- Üniversitemizin akademik personelinin katılımı ile oluşturulan çalışma gruplarının çalışmalarını yapabilmesi için toplantı ve etkinlik organizasyonunun sağlanması,
- Üniversitemizde ve ilimizde düzenlenen etkinliklerde gönüllü üyelerin yardımıyla etkinlik için afiş, broşür tasarımının yapılması, etkinlik haberlerinin yazılması ve etkinliklerin duyurulması için ilgili medyaya yayınlamak üzere iletilmesi.
- MERKAM Yönetim Kurulu ve Çalışma Gruplarının çabalarıyla Mobing ve Cinsel Taciz komisyonlarının rektörlük bünyesinde oluşturulması.
- Yükseköğretim Kurulunun Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesinde yer alan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin sağlanabilmesi için yapılması gerekenler" başlığı altında eğitimde toplumsal cinsiyet eşitliği dersine yer verilmesi hususunda tavsiyelerde bulunmuştur.
- Bu tavsiyelerde yer alan "Yükseköğretim Kurumları yetkili kurullarınca alınacak karar doğrultusunda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği dersini zorunlu/seçmeli ders olarak müfredata ekleyebilir" maddesinin hayata geçirilmesine yönelik olarak merkezimiz yönetim kurulunun 16.04.2018 tarihinde yapılan toplantısında, tüm ön lisans ve lisans eğitim programlarına

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği dersinin seçmeli ders olarak dahil edilmesi hususunun senatoya sunularak Üniversitemiz Senatosu tarafından 11.07.2018 tarih 2018/ 116 karar sayısı ile oy birliğiyle kabul edilmiş ve üniversitemiz genelinde ön lisans ve lisans programlarında 2018-2019 eğitim-öğretim yılı güz –Bahar Dönemlerinde ortak seçmeli ders olarak “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği “ Dersi verilmeye başlaması.

B- Zayıflıklar - Değerlendirme

- Merkezi kendine ait bir yerin olmaması,
- Yapılacak etkinlikler için afiş, broşür ve eğitim materyali gibi görsellerin tasarımını yapabilecek personelinin bulunmaması,
- Etkinliklerin düzenlenmesi ve organizasyonu ile ilgilenecek Kadın Araştırmaları alanında yetişmiş daimi bir akademik personelin olmaması,
- Mali gücünün olmaması,
- Mevzuat nedeniyle Üniversite araştırma fonundan yararlanamaması,

- Yönetim kurulu üyelerinin idari ve akademik yüklerinin fazlalığı nedeniyle merkezde tam zamanlı çalışamayışı,
- Üniversitemizde merkezler arasında koordinasyonun istenilen düzeyde olmaması,
- Merkezde görevlendirilen öğretim elemanlarının yoğun programlarının olması nedeniyle eğitim-öğretim dönemlerinde merkezimizdeki etkinliklerin düzenlenmesine yeterli zaman ayıramaması,
- Foksiyonel bir WEB sayfasına sahip olmaması (Fotoğraf yarışması başvurularında WEB üzerinden başvuru alınamaması),
- Düzenlenen etkinliklerin duyurulması ve takibi, üniversitemizde ve şehirde yapılacak akademik özelliği olan anket çalışmaları ve bilimsel çalışmaları yapmak için uygun eğitimli personelin bulunmaması.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Etkinlik organizasyonlarının diğer birimlerin de destekleri ve katılımları ile yapılması,
- Merkezimiz ve düzenlenen etkinliklere katılımın artırılması için duyuruların ve MERKAM'ın yaptığı tüm etkinliklerin haberlerinin üniversitemizin WEB sayfasında (mersin.edu.tr) duyurulması,
- MERKAM'da web tasarımında ve grafik konusunda hizmet verecek iki personelin istihdam edilmesi,
- MERKAM'ın çalışmalarını etkin bir şekilde yürütebilmesi için bir toplantı odası, iki personel odası ve bir arşiv olmak üzere dört odanın tahsisi,

- MERKAM’ın çalışmalarında destek vermek üzere Kadın Sorunlarına ilgi duyan ve özverili çalışmalar yürütecek öğrencilerimizden oluşan bir “ GENÇ MERKAM” grubu oluşturulması.
- Diğer üniversitelerdeki Kadın Araştırma Uygulama Merkezleriyle birlikte ortak çalışmalar yapılması
- Üniversitenizde yer alan diğer Araştırma ve Uygulama Merkezleriyle birlikte ortak çalışmalar yapılması.

EKLER

Ek 2: Demirbaşlar

Ek 2: Demirbaşlar Listesi (1)					
Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II.Düzey Kodu	DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	Miktarı
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri		
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri		

253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri		
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri		
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basıncı Makineler ile Aletleri		
253	02	07	Paketleme Makineleri		
253	02	08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri		
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri		
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler		
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütöleme Cihaz ve Araçları		
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri		
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler		
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri		
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler		
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri		
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları		
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler		
254	01	01	Otomobiller		
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları		
254	01	03	Yük Taşıma Araçları		
254	01	05	Özel Amaçlı Taşıtlar		
254	01	06	Mopet ve Motosikletler		
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları		
254	02	06	Tekneler		
254	02	07	Botlar		
255	01	01	Döşeme Demirbaşları		
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları		
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler		
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır		
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır		
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular		
255	02	02	Masaüstü Bilgisayarlar ve Laptop		2 Adet
255	02	03	Tekser ve Çoğaltma Makineleri		
255	02	04	Haberleşme Cihazları		2 Adet
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları		
255	02	06	Aydınlatma Cihazları		
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu		
255	03	01	Büro Mobilyaları		6 Adet
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar		
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları		
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler		

255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları		
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri		

Ek 3: Harcama Yetkilisi İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım

çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki harcama yetkilisinden almış olduğum bilgiler harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Mersin Üniversitesi Kadın Sorunlarını Araştırma ve Uygulama Merkezi 10.01.2020).

İmza

Prof.Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU

Müdür