

Voorbeeld evaluatievragen

Geïnspireerd op het boek van Will Thalheimer: *Performance-Focused Learner Surveys: second edition* (2022)

De witte delen (vraag + afleiders) zijn zichtbaar voor cursisten. De gekleurde vlakken zijn alleen ter toelichting voor onszelf en zijn niet zichtbaar voor cursisten. De normen zijn een voorbeeld, deze spreek je idealiter af met stakeholders.

Toepassen in het werk		
Kun je wat je hebt geleerd op je werk in de praktijk brengen?		
Kies de optie die het best past bij hoe klaar jij hiervoor bent.		
A	In mijn huidige rol kan het ik geleerde niet toepassen .	Verontrustend
B	Het is mij nog niet duidelijk wat ik moet doen en/of waarom ik dat moet doen.	Verontrustend
C	Ik heb meer begeleiding nodig voordat ik weet hoe ik het geleerde in de praktijk kan brengen.	Niet acceptabel
D	Ik heb meer ervaring nodig om goed te worden in toepassen wat ik heb geleerd.	Acceptabel
E	Ik kan het geleerde nu al goed toepassen (ook zonder extra begeleiding en ervaring).	Uitstekend
F	Ik kan het geleerde op expertniveau toepassen .	Uitstekend/overmoedig?

Vraag over ondersteuning na de cursus

Welke vormen van ondersteuning zijn er naar verwachting beschikbaar voor je na de cursus, dus als je het geleerde op het werk gaat toepassen?

Kies **alle items die van toepassing** zijn.

A	Mijn manager zal me actief ondersteunen met tijd, hulpmiddelen, advies en/of aanmoediging.	Uitstekend
B	Mijn manager zal mijn voortgang monitoren als ik geleerde in mijn werk toepas.	Uitstekend
C	Een coach of mentor gaat me helpen om het geleerde in de praktijk toe te passen.	Acceptabel
D	Ik krijg regelmatig hulp van een docent om het geleerde in de praktijk toe te passen.	Acceptabel
E	Er zijn medecursisten beschikbaar die me kunnen ondersteunen.	Acceptabel
F	Ik krijg speciale hulpmiddelen zoals checklists, zoekinstrumenten of referentiemateriaal om het geleerde in de praktijk toe te passen.	Acceptabel
G	Mijn collega's zullen mij aanmoedigen om het geleerde toe te passen op mijn werk.	Acceptabel
H	Ik word met regelmaat herinnerd (minstens een aantal weken lang) aan de onderwerpen en vaardigheden die ik tijdens de cursus heb geleerd.	Acceptabel
I	Ik zal niet veel ondersteuning krijgen, dus het komt aan op mijn eigen initiatief.	Verontrustend

Prestaties van de trainer/docent

Welke van de volgende uitspraken over je trainer(s)/docent(en) is/zijn juist?

Kies maximaal 3 antwoorden, dus de antwoorden die de prestaties van je docent(en) **het best beschrijven**.

A	Bevorderde het leren in het algemeen.	Uitstekend
B	Ging vaak te snel en behandelde de onderwerpen daardoor oppervlakkig .	Niet acceptabel
C	Had een diepgaande kennis van de onderwerpen .	Acceptabel
D	Was te vaak onduidelijk of ongestructureerd .	Niet acceptabel
E	Had veel praktijkervaring met het onderwerp dat werd behandeld.	Acceptabel
F	Was sociaal onhandig of vertoonde ongepast gedrag dat het leren belemmerde.	Niet acceptabel
G	Motiveerde me meer dan ik had verwacht om me in de onderwerpen te verdiepen .	Acceptabel
H	Gaf nauwelijks tot geen tijd om te oefenen met de vaardigheden die we op werk zouden kunnen gebruiken.	Niet acceptabel
I	Is iemand die ik echt ben gaan vertrouwen .	Acceptabel
J	Ik wou dat hij/zij er beter in was/waren geslaagd om het leren te bevorderen.	Verontrustend