/10

/10

代表評価

名前

良い出来事

あなたにとって仕事で大切なことは何ですか?

あなたは仕事に何を求めますか?	
上記の中から一番を選ぶ	
2. (1)の回答 それってどうして大切なのですか?	
目的志向数 (正の字で記入) 問題回避数(正の字で記入)	
3. 良い仕事ができたなーとどのようにしたらわかりますか? 内的基準数(正の字で記入) 外的基準数(正の字で記入)	
4. どうしてこの仕事を選んだんですか? オプション数(正の字で記入) プロセス数(正の字で記入)	
5. 今年の仕事と去年の仕事の関係はどのような感じですか?	3.4
( <del>同一性重視 · 進展重視 · 相違発展重</del> 視 · <del>相違重視 )</del>	面接を受ける態度は
6. 過去の仕事で一番困ったときの事を話してもらえますか? ( 感情型 ・ チョイス型 ・冷静型 ) 7. 仕事で(1)の回答を感じたときってどんな時です? ( 個人型 ・ 近接型 ・ チーム型 ) 8. それのどこが好きでしたか? ( 人間重視 ・ 物質タスク重視 ) 9. あなたが仕事でもっと成果を上げるには何かいい方法はありましたか? ( なんとなくわかる ・ 明確な答え ・ わからない ・ ルールがある ) 他の人が仕事でもっと成果を上げるには何かいい方法はありましたか? ( なんとなくわかる ・関心がない ・ルールがある ・わからない ) 10. 自分を客観的にみて次に言う言葉で一番当てはまる言葉はどれか? ( 考える前に行動する・とにかくやってみる・今すぐに ・ 理解する ・ 分析する	どうか? ・返答は元気がある か? ・その他気になった点
11. 人生の中での次に言う3つの分野のウエイトを決めて下さい。 家族( )% 仕事( )% プライベート( )% はそれぞれマックスで100%だとしたら各分野何%になりますか?	
12. あなたが当院で働くとしたら求めるものはどちらですか? (出来るだけ早く成長して昇給していきたい・時間をかけゆっくり成長して昇給していきたい・給料が上がらなくていいから楽しい職場で働きたい)	
13. 学生時代やクラスの中で自分を客観的にみた時、自分は何キャラだと思いますか?また、何キャラだと周りから言われていましたか?その理由は何ですか? 例)いじられキャラ、盛り上げキャラ、おとなしいキャラ、まじめキャラ、など	
14. 人生の中で相談する場合誰に相談しますか?シーン別でも構いません。例えば恋愛相談だと友人、進路相談だと父親、など理由をふまえて教えてください。もちろん自分で決めるって方もいます。 恋愛相談( )お金の相談( )人生相談( ) それぞれの理由	

15. 過去生きてきて一番良かったことと一番嫌な思い出は何でいつですか?(強制ではありません)

## 嫌な出来事

16. 自分の長所を10個、短所を10個教えてください(まずは長所から)

長所と短所でどちらの方が多いか?または時間がかからず言えたか?をチェックする

長所の数

長所を出す時間

短所の数

短所を出す時間

17. 今休みの時間があれば何をしていますか?

18.仕事をするうえで家族の協力が必要だった場合協力が得られそうか?例えば一緒に住んでいた場合は練習で帰宅時間が遅くなったり朝練したりする場合は朝早く出勤が続いた時に「頑張ってるね」と言われるのか?「なんでそんなに仕事するの?」と言われるのか?の違いあなたの家族はどちらのイメージがつきますか?

)

19. 今までバイトやお小遣いはどのような物に使ってきましたか?また貯金はしていますか? 使い方

## 貯金

希望勤務体系(正社員・パート・その他:

希望する職種(治療家・エステ・受付・その他:

←必ず聞いて記入

仕事内容(治療に興味がある・美容にも興味がある・鍼灸以外も興味がある)

※↑この質問は希望職種以外の部分で他の仕事もやれるかどうか?を確認するためにあります

勤務配属地は成長や教育の相性によって勤務地は当院じゃなくても大丈夫か?

(中津院がいい・基山院がいい・柳川院が良い・どこでも可能)

下記からは説明のチェックシート(説明したらチェックを付ける)

□私たちは患者様の体に触れ施術を行ううえで責任があります。プラス、サービス業でもあります。医療とサービス業の融合の業種です。そのため技術練習と対応力の練習の両方が必要になります。練習を自分の時間を使って努力することは可能ですか? □見学時で話したクレドや姿勢ルールなどの人としての成長は人生で必要だと感じているか?

□もし、不合格でも患者さんとして体が悪くなったり悩みがあったりしたらわいわいを選んでほしい

回答反映

- 1. 強調され、繰り返し使われる言葉を書き出す
- 2. 目的基準

(メリット、達成したい気持ち、目標を達成したい、○○を手に入れたい)など目標を達成する言葉を発言したら 問題回避基準

(○○をしなければ、○○をしないと、○○でないと)と目標を達成しないと不利益が起きるから行動する言葉

3. 内的基準

(自分で決める、自分ひとりで考えて思う、自分がどう思うか)周りや相手ではなく自分がどう感じているか 外的基準

(相手から言われた、相手が喜んでくれた、相手からのフィードバック)自分ではなく問りがどう感じているか

- 4. オプション(結論から話す、端的に答えを出す)プロセス(結果に対しての過程から話す、1~10まで話)
- 5. 同一性重視(変化がないことを好む) 進展重視型(ほぼ同じ職種) 相違重視(大きな変化を好む) 相違進展重視(全く違うもの3年に1度ぐらいで突発的に思う)
- 6. **感情型**(すごい、イライラ、むかつく)感情を表現する チョイス(理にかなっている、理論的に)理論的に表現 冷静型(客観的、合理的、現実的)に表現する
- 7. 個人型(一人で、単独)やる 近接型(役割、誰かを助けて) チーム(みんなで、共同作業で、一緒に)
- 8. 人間重視(気持ち、感情、体験談) 物質タスク(プロセス、数字、物)
- 9. 自分型(自分のルールは相手にもあてはまる) 無関心(自分は自分のルール相手には関心がない) 迎合型(自分にルールはない相手にはわからないもしくはルールがある) 寛容型(自分は自分のルールがあり相手には相手のルールがある)
- 10. 主体行動(今すぐに、とにかくやる) 分析(考えてから、待ってから行動)

## 今、求める人材パターン

·主体行動型·進展重視型·目的志向

今、求めないパターン

•分析型•相違重視•相違進展重視

## 【代表質問】

(

入社するということは結婚だと思っています。お互いのメリットが大切になり、私は社員の幸せのために給料や成長の環境を整える、働きやすい環境を作っていきたい。あなたは入社したら何が出来そうですか?

□練習時間の時間外の考え方

- □上記のチェックは間違いないか?
- □もし、給料が10万だったら・・・
- □トラウマと言えば何がありますか?

