



**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจกำฟ้า
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568**



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรกำแพง จังหวัดมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต สถานีตำรวจภูธรกำแพง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรกำแพง ที่ 106/2568 ลงวันที่ 1 เมษายน 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

สถานีตำรวจภูธรกำแพง เห็นควรให้ รองสารวัตรในสถานีทุกสายงานจัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์ และแนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

(เสน่ห์ ดนตรี)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรกำแพง





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกาฬ

ที่ ๓๐๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกาฬ

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ส่วนที่สท.ที่ ๐๐๓๔(มค).๗๗๗/๒๕๖๘ ลง ๓๕ มกราคม ๒๕๖๘ แจ้งกำชับการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๕ ให้พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรกาฬ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกาฬ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจโทเล่นห์ ตันศรี สารวัตรสถานีตำรวจภูธรกาฬ ประธาน
๒. ร้อยตำรวจเอกนพเก้า ใหมคำมิ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามการสถานีตำรวจภูธรกาฬ กรรมการ
๓. ร้อยตำรวจเอกชยางกูร โคตรธาดา รองสารวัตรป้องกันปราบปรามการสถานีตำรวจภูธรกาฬ กรรมการ
๔. ร้อยตำรวจเอกทองจันทร์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามการสถานีตำรวจภูธรกาฬ กรรมการ
๕. ร้อยตำรวจเอกณัฐิ ทองเชื้อ รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกาฬ กรรมการ
๖. ร้อยตำรวจเอกคำพอง เพ็ญมา รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกาฬ กรรมการ
๗. จำสิบตำรวจอลุน หันแจ็ด ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรกาฬ กรรมการ/เลขานุการ
๘. สิบตำรวจเอกโชคอนันต์ ภูศรี ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรกาฬ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำคัญงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกาฬ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำคัญงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกาฬ
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกาฬ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรสถานีตำรวจภูธรกาฬ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรกาฬ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนสิ้น ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(เล่นห์ ตันศรี)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรกาฬ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความ
เสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่ เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง , ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความ รู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่ เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก

	(5 x 1 = 5)	(5 x 2 = 10)	(5 x 3 = 15)	(5 x 4 = 20)	(5 x 5 = 25)
4	ปานกลาง (4 x 1 = 4)	ปานกลาง (4 x 2 = 8)	สูง (4 x 3 = 12)	สูงมาก (4 x 4 = 16)	สูงมาก (4 x 5 = 20)
3	ต่ำ (3 x 1 = 3)	ปานกลาง (3 x 2 = 6)	ปานกลาง (3 x 3 = 9)	สูง (3 x 4 = 12)	สูงมาก (3 x 5 = 15)
2	ต่ำ (2 x 1 = 2)	ต่ำ (2 x 2 = 4)	ปานกลาง (2 x 3 = 6)	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	สูง (2 x 5 = 10)
1	ต่ำ (1 x 1 = 1)	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ปานกลาง (1 x 3 = 3)	สูง (1 x 4 = 4)	ปานกลาง (1 x 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรกำแพงเพชร

1. สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)
-------	----------------------	---	------------------------------------

			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนน ความเสี่ยง (Risk Score)	ระดับ ความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1.	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ได้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	2	3	6	ปานกลาง
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1.	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	2	3	6	ปานกลาง
2.	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตาม ระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	2	3	6	ปานกลาง
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1.	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	1	4	4	สูง
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ						

1.	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายสังกัดตามต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	1	3	3	ปานกลาง
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
1.	จัดทำ และประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	2	4	8	ปานกลาง
2.	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	2	4	8	ปานกลาง
3.	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ	2	4	8	ปานกลาง

1.6 กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวต่างด้าวฯ						
1.	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	4	4	สูง

2. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สิ้นบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	ระดับความเสี่ยง
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	5	10	สูง
2.	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือ ตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกลิ้นบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	2	5	10	สูง
3.	ลงบันทึกจับกุมและนำตัว ส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	5	10	สูง

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สิ้นบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนน ความ เสี่ยง (Risk Score)	ระดับ ความ เสี่ยง

4.	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง หรือใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองและทำงานตรงตามที่ขออนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวคน ต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	2	5	10	สูง
----	---	---	---	---	----	-----

3. สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความเสี่ยง (RiskScore)	ระดับความเสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
1.	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	2	5	10	สูง
2.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการ เรียก รับในการให้บริการ	2	5	10	สูง

4.สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนน ความเสี่ยง (Risk Score)	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1.	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	2	5	10	สูง
2.	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	2	5	10	สูง
3.	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	2	4	8	ปานกลาง

5. สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1.	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง	2	4	8	ปานกลาง

2.	ออกไปสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
----	-----------	---	---	---	---	---------

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีกำรวจภูธรกำแพงเพชร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่ อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วน ลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมี หลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยทำให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่ สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุม ไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนาจการ								

1	การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ	ผู้ได้บังคับบัญชานำ ของขวัญหรือสิ่งของ มาให้เพื่อจะได้ความ ดี ความชอบ	6	1.กำกับดูแลการปฏิบัติ งานโดยมีการตรวจสอบ ตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผล ประโยชน์ 2.อบรมกำกับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติ 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1. มีการอบรม กำกับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ งานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็น อยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของผู้ได้ บังคับบัญชาเพื่อสามารถ ให้คำปรึกษาได้ อย่าง ถูกต้อง	ทุกเดือน	รอง สว.อก.๑
2	การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจ สอบ ข้อเท็จจริง	มีการเรียกรับสินบน จากผู้ถูกร้องเรียน โดย ให้เรื่องเงียบไป	6			ทุกสัปดาห์	รอง สว.อก.๑
		หากพบว่ามีความผิด จริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษ ตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อพิจารณาช่วยเหลือ ผู้ถูกร้องเรียน	6			ทุกสัปดาห์	รอง สว.อก.๑
3	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงิน นอกงบประมาณตาม วงรอบการเบิกจ่าย	เรียกรับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่าย ให้	4			ทุกสัปดาห์	รอง สว.อก.๑
4	กระบวนการ การ รับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละฝ่ายในสังกัด ตามความต้องการ	แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียม กัน โดยของที่แจกจ่าย ให้ผู้มาขอเบิกถ้าต้อง การมากจะเรียกรับ ผล ประโยชน์ในการ	3			ทุกเดือน	รอง สว.อก.๑

1	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	10	1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	รอง สว ป.๑
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	10			ทุกวัน	รอง สว ป.๑
		การบันทึกจับกุม และ นำส่งพนักงานสอบสวน	ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา	10			ทุกวัน	รอง สว ป.๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน								

1	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร	มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	10	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ	ทุกวัน	รอง สว. (สอบสวน) ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	10			ทุกวัน	รอง สว. (สอบสวน) ฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	-----	----------------------	---------------------------------	------------	---	---------------	----------	--------------

งานสืบสวน								
1	กระบวนการ การจับกุมผู้ กระทำความผิด ตาม กฎหมายอาญา	การจับกุมความ ผิดซึ่งหน้าและ ตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ กฎหมาย กำหนดผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	10	1.อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่ง ครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	รอง สว. (สส.)๑
		การลงบันทึก จับกุม	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	10			ทุกวัน	รอง สว. (สส.)๑
		การนำส่ง พนักงาน สอบสวน	มีการเรียกรับ ผล ประโยชน์เพื่อแลก กับ การไม่ดำเนินคดี หรือ ทำให้ รับโทษน้อยลง	8			ทุกวัน	รอง สว. (สส.)๑

ที่	งาน	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	-----	--------------------------	-------------------------------------	---------------	--	---------------	----------	--------------

งานจราจร								
1	การจับกุมผู้กระทำความตามกฎหมาย จราจร	การตรวจพบการกระทำผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	8	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง สว.ป.๑
		การออกไปสั่ง	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ออกไปสั่ง หรือทำให้รับโทษน้อยลง	8		2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ	ทุกวัน	รอง สว.ป.๑

- อนุมัติ
 - ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ของ สถานี
 ตำรวจภูธรกำ
 พิ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

พ.ต.ท.

(เสน่ห์ คนตรี)

สว.สภ.กำแพง

17 มี.ค.68