

ค่านิยมองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ค่านิยม	พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don't)
<p>B : Bold Professional</p> <p>มุ่งมั่นความเป็นมืออาชีพแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพสูง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เชี่ยวชาญในงานที่ทำ สนใจใฝ่รู้ ● มุ่งมั่นทำงาน แบ่งปันทักษะ ● มีความเป็นธรรมและความรับผิดชอบ ● ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ต่อต้านทุจริต ● จิตสำนึกอนุรักษ์และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ● ตระหนักถึงความเสี่ยง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. แสวงหาความรู้ ฝึกฝนทักษะการปฏิบัติงานจนเชี่ยวชาญ สามารถทำงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ตรงเวลา และมีประสิทธิภาพ 2. มีความสนใจใฝ่รู้ ด้วยการศึกษา ค้นคว้า ติดตามความรู้ใหม่ ๆ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง 3. แสดงความมุ่งมั่นจะปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ 4. มีการแบ่งปันโดยเต็มใจถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้สามารถสอนงาน ตอบข้อซักถามและให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์ 5. ประยุกต์ใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย แก้ปัญหาและหาแนวทางแก้ไขให้ตรงความต้องการของผู้รับบริการ โดยไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นประโยชน์หรือปิดกั้นการเข้าถึงแม้ไม่ใช่ความรับผิดชอบโดยตรง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ไม่แสวงหาความรู้หรือฝึกฝนทักษะในงาน ทำให้ทำงานได้ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด 2. ไม่ชวนขวายหาความรู้เพิ่มเติม หลบเลี่ยงการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ 3. ไม่ให้ความสำคัญ ไม่ใส่ใจ ละเลยหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน 4. ไม่ถ่ายทอดและแบ่งปันความรู้ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่หรือไม่ให้ข้อมูลและไม่แนะนำวิธีการที่เป็นประโยชน์เมื่อมีการหารือในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานของตน 5. ไม่นำเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ที่ได้จากองค์กรมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ 6. เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นปัญหาจากมุมมองของผู้รับบริการ ปิดกั้น รวมถึงปิดบังข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

ค่านิยม	พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don't)
	<p>7. ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานของตน และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันท่วงที โดยไม่กล่าวโทษผู้อื่น</p> <p>8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษากฎระเบียบวินัย ไม่ประพฤติตนไปในทางเสื่อมเสียทั้งต่อตนเองและสังคม</p> <p>9. โปร่งใสตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ และวิธีการที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบโดยไม่ต้องร้องขอ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</p> <p>10. ต่อต้านทุจริต ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ไม่นิ่งเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้อง โดยแจ้งเบาะแส เมื่อเห็นการกระทำผิดและกล้าบอกกล่าว พุดเตือนให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามระเบียบ หรือข้อบังคับขององค์การ</p> <p>11. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเข้าใจและเป็นตัวอย่างที่ดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</p>	<p>7. ไม่รับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย และกล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด รวมทั้งให้ผู้อื่นทำงานแทนในส่วนตนเองโดยไม่มีเหตุจำเป็น</p> <p>8. ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ ละเลยและละเมิดกฎระเบียบของหน่วยงานและองค์กร</p> <p>9. ปกปิดข้อมูลที่เป็นประโยชน์และเพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>10. เห็นแก่ผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้องเพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>11. ไม่สนใจช่วยลดการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและ การฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างฟุ่มเฟือยโดยไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การ</p>

ค่านิยม	พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don't)
	<p>12. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารและจัดการความเสี่ยงเพื่อให้ผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ อย่างมีความละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่และมีคุณภาพ</p>	<p>12. ไม่สนใจสถานการณ์ ไม่คิด และวิเคราะห์ในความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับงานและองค์กรในอนาคต</p>
<p>G : Glow with learning เติบโตด้วยการเรียนรู้การทำงานร่วมกันและมุ่งเน้นสู่ความเป็นเลิศ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มุ่งมั่นทำงานเป็นทีม ● สื่อสารดี มีน้ำใจ 	<p>1. เรียนรู้ แลกเปลี่ยน และทำงานร่วมกันในทีมเพื่อการขับเคลื่อนเป้าหมายของงาน เข้าใจบทบาทของตน มีความรับผิดชอบในส่วนที่ตนได้รับมอบหมายให้สำเร็จ พร้อมร่วมผลักดัน ภารกิจ เป้าหมายและการดำเนินงานของทีมอย่างสร้างสรรค์และสามารถนำเสนอวิธีการที่ดีที่สุด (Best Practice)</p> <p>2. มีความสามารถในการสื่อสาร ยอมรับความต่างในทีม และรับฟังความคิดเห็น รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีเอื้อเพื่อเผื่อแผ่ อ่อนน้อมถ่อมตน ชมเชยให้กำลังใจ ยกย่องให้เกียรติกับทีม/เพื่อนร่วมงาน/หน่วยงาน/และบุคคลที่ติดต่อประสานงานด้วย</p>	<p>1. ไม่สนใจในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ งานใหม่ ๆ ละเลยเป้าหมายในการทำงานของทีม และไม่ยอมรับในบทบาทที่ตนเองได้รับหรือมอบหมายในทีม</p> <p>2. สื่อสารไม่ได้ ไม่ให้เกียรติกับคนในทีม ยึดถือความคิดเห็นตนเองเป็นหลัก และไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นที่แตกต่างจากตนเอง</p>
<p>O : Operate with Creativity ปฏิบัติงานด้วยความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม</p>	<p>1. พร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ เปิดใจพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง กล้าคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์ผลงานที่แตกต่างโดดเด่น รวมถึงสามารถวิเคราะห์ ปรับปรุงวิธีปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น โดยไม่ยึดติดกับรูปแบบวิธีการเดิม ๆ พร้อมหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการทำงาน ไม่</p>	<p>1.ยึดติดรูปแบบและวิธีการเดิม ๆ ไม่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และไม่ใส่ใจปรับวิธีการทำงานเพื่อป้องกันข้อผิดพลาด</p>

ค่านิยม	พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don't)
	<p>ให้เกิดซ้ำอีก เพื่อให้เกิดผลดีและสร้างมูลค่าเพิ่มต่อองค์กร ทั้งเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์</p> <p>2. สามารถนำองค์ความรู้/ความคิดสร้างสรรค์/เทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้การทำงานบรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p> <p>3. เข้าใจ เข้าถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นคุณภาพมาตรฐานการให้บริการ</p>	<p>2. ไม่นำเอาองค์ความรู้/ความคิดสร้างสรรค์/เทคโนโลยี มาปรับปรุงและพัฒนากการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>3. ไม่นำข้อมูล เทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์และความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้ปรับปรุงพัฒนากการให้บริการ</p>