

Функции руководителя образовательной программы проект Положения об ОП	Руководитель ОП	Декан факультета		Директор мегафакультета	
		Текущие функции (должностная инструкция декана факультета, 2019 г.)	Предложения	Текущие функции (должностная инструкция директора мегафакультета, 2016 г.)	Предложения
Кадровое обеспечение ОП	4.6, абзац 4. Участвует в принятии решений по кадровому обеспечению ОП, в том числе при взаимодействии с руководителями и других ОП, деканов факультетов и др. реализаторов. Участвует в формировании штатного расписания структурного подразделения, ответственного за реализацию ОП	2.1, абзац 15. Участвует в разработке штатного расписания факультета, с учетом объема и форм выполняемых на факультете педагогической, учебно-воспитательной и других видов работ	2.1, абзац 15. Разрабатывает штатное расписание факультета с учетом объема и форм выполняемых на факультете педагогической, учебно-воспитательной и других видов работ	3.2.11.3. Участвует в расчете, определении и распределении учебной и иной педагогической нагрузки (работы) среди педагогических работников Мегафакультета (включая входящие в него структурные подразделения), а также в расчете, определении, формировании (увеличении, изменении, сокращении), распределении штатной численности работников Мегафакультета (включая входящие в него структурные подразделения) и формировании (дополнении, изменении, сокращении) штатного расписания Мегафакультета (включая входящие в него	3.2.11.3 изложить в следующей редакции: «Участвует в расчете, определении и распределении учебной и иной педагогической нагрузки (работы) среди педагогических работников Мегафакультета (включая входящие в него структурные подразделения); во взаимодействии с соответствующими органами, структурными подразделениями, работниками и должностными

				структурные подразделения)	лицами Университета осуществляется расчет, определение, формирование (увеличение, изменение, сокращение), распределение штатной численности работников и штатного расписания Мегафакультета (включая входящие в него структурные подразделения)»
		2.1, абзац 22. Возглавляет работу по формированию кадровой политики на факультете, осуществляется совместно с руководителями образовательных программ подбор кадров профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного персонала	2.1, абзац 22 оставить без изменений	3.2.2. Определяет [...] кадровую политику Мегафакультета, обеспечивает и контролирует ее организацию	3.2.2 оставить без изменений
		2.2.3. Во взаимодействии с соответствующими органами,	2.2.3 оставить без изменений	3.2.11.1. Осуществляет прием на работу [...],	3.2.11.1 оставить без изменений

		<p>структурными подразделениями, работниками и должностными лицами Университета решает вопросы кадрового, финансового, информационного и материально-технического обеспечения деятельности Подразделения</p>		<p>увольнение, перевод, перемещение, поощрение [...]</p>	
		<p>2.2.4. Осуществляет подбор и расстановку кадров в Подразделении, отвечающих установленным квалификационным и иным требованиям, рациональное распределение обязанностей и нагрузки в соответствии с трудовыми функциями работников Подразделения, их допуск к работе и отстранение от работы, предоставление им и перераспределение между ними служебного имущества, рабочих мест и иных ресурсов, необходимых для выполнения задач и функций Подразделения</p>	<p>2.2.4 изложить в следующей редакции: «Во взаимодействии с соответствующими органами, структурными подразделениями, работниками и должностными лицами Университета осуществляет подбор и расстановку кадров в Подразделении, отвечающих установленным квалификационным и иным требованиям; осуществляет рациональное распределение обязанностей и нагрузки в соответствии с трудовыми функциями</p>	<p>3.2.11.4. Объявляет конкурс на замещение должностей работников Мегафакультета (включая входящие в него структурные подразделения), подлежащих замещению по конкурсу, участвует в организации и обеспечении его проведения, в установленных случаях признает его несостоявшимся</p>	<p>3.2.11.4 оставить без изменений</p>

			<p>работников Подразделения, их допуск к работе и отстранение от работы, предоставление им и перераспределение между ними служебного имущества, рабочих мест и иных ресурсов, необходимых для выполнения задач и функций Подразделения»</p>		
Выполнение плана приема, сохранность контингента обучающихся	Руководитель образовательно й программы несет ответственност ь за выполнение плана приема, в том числе КЦП; сохранность контингента обучающихся	2.1, абзац 16. Организует и проводит профессионально-ориентацион ную работу и обеспечивает прием обучающихся (студентов, слушателей) на факультет, осуществляет руководство их профессиональной подготовкой;	2.1, абзац 16 изложить в следующей редакции: «Организует и проводит профессионально-ориен тационную работу; совместно с руководителями образовательных программ обеспечивает выполнение плана приема обучающихся (студентов, слушателей)»	3.2.7. [...] Участвует в организации и проведении приема на обучение в Университет по соответствующим образовательным программам	3.2.7 изложить в следующей редакции: «[...] Участвует в организации и проведении приема на обучение в Университет по соответствующим образовательным программам, содействует достижению целевых показателей»?
				3.2.2. Определяет [...] профориентационную [...] политику Мегафакультета, обеспечивает и	3.2.2 оставить без изменений

				контролирует ее организацию	
		4.1. Несет ответственность за деятельность Подразделения и ее результаты, в том числе за эффективность, полноту, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на Подразделения, достижение установленных количественных, качественных и иных показателей деятельности	4.1 оставить без изменений	4.1. Несет ответственность за выполнение Мегафакультетом (включая входящие в него структурные подразделения) [...] задач, в том числе за достижение установленных количественных, качественных и иных показателей деятельности	4.1 оставить без изменений
Формирование команды ОП и распределение ролей среди ее членов	Формирует команду ОП, распределяет роли членов команды ОП и определяет механизм их взаимодействия в процессе разработки, продвижения, реализации и оценки качества ОП	2.1, абзац 6. Возглавляет работу по созданию и реализации на практике профессиональных образовательных программ, учебных планов, программ учебных курсов	2.1, абзац 6 изложить в следующей редакции: «Координирует и контролирует работу по созданию образовательных программ, учебных планов, рабочих программ дисциплин и практик»	3.2.12. Инициирует, обеспечивает осуществление подчиненными ему работниками (или с их участием) проектирования, определения содержания, открытия, изменения (дополнения), закрытия, лицензирования, реализации и аккредитации образовательных программ (частей образовательных программ) по специальностям (направлениям подготовки), закрепленным за Мегафакультетом (включая входящие в него	3.2.12 – м.б. «координирует» вместо «инициирует»?

				структурные подразделения)	
		2.1, абзац 9. Координирует деятельность руководителей образовательных программ, обучающихся	2.1, абзац 9 оставить без изменений	3.2.2. Определяет образовательную (в том числе учебную, воспитательную, учебно-организационную, учебно-методическую, профориентационную), научную [...], инновационную, кадровую политику Мегафакультета, обеспечивает и контролирует его организацию [...]	3.2.2 оставить без изменений
		2.2.4. Осуществляет подбор и расстановку кадров в Подразделении, отвечающих установленным квалификационным и иным требованиям, рациональное распределение обязанностей и нагрузки в соответствии с трудовыми функциями работников Подразделения, их допуск к работе и отстранение от работы, предоставление им и перераспределение между ними служебного имущества, рабочих мест и иных ресурсов, необходимых для выполнения задач и функций Подразделения	2.2.4 изложить в следующей редакции: «Во взаимодействии с соответствующими органами, структурными подразделениями, работниками и должностными лицами Университета осуществляет подбор и расстановку кадров в Подразделении, отвечающих установленным квалификационным и иным требованиям; осуществляет		

			<p>рациональное распределение обязанностей и нагрузки в соответствии с трудовыми функциями работников</p> <p>Подразделения, их допуск к работе и отстранение от работы, предоставление им и перераспределение между ними служебного имущества, рабочих мест и иных ресурсов, необходимых для выполнения задач и функций</p> <p>Подразделения»</p>		
		<p>2.2.5. Планирует, организовывает, обеспечивает, координирует и контролирует деятельность работников, находящихся в его подчинении, руководит указанной деятельностью (непосредственно и через находящихся в его подчинении руководителей указанных работников)</p>	<p>2.2.5 оставить без изменений</p>	<p>3.2.3. Планирует, организует, обеспечивает, координирует и контролирует деятельность структурных подразделений и работников, находящихся в его подчинении, руководит указанной деятельностью (непосредственно и через их руководителей)</p>	<p>3.2.3 оставить без изменений</p>
Партнерства ОП и внешние связи	Принимает решения о партнерствах		<p>? Добавить новый пункт следующего содержания:</p>	<p>3.2.6. Обеспечивает поиск, налаживание и поддержание связей,</p>	<p>3.2.6 оставить без изменений</p>

<p>ОП, организует подготовку, согласование, заключение договоров с корпоративным и и академическим и партнерами ОП</p>		<p>«Обеспечивает поиск, налаживание и поддержание связей, взаимодействие с партнерами Университета по вопросам деятельности факультета, в том числе с образовательными и научными центрами, международными органами и организациями, органами государственной власти и местного управления, должностными лицами, работодателями, партнерами, иными организациями, выпускниками Университета и их объединениями, иными партнерами»</p> <p><i>Кто утверждает договоры о партнерстве – декан, мегадекан? Возможно, добавить пункт соответствующего содержания?</i></p>	<p>взаимодействие с партнерами Университета по вопросам деятельности Мегафакультета (включая входящие в него структурные подразделения), в том числе с образовательными и научными центрами, международными органами и организациями, органами государственной власти и местного управления, должностными лицами, работодателями, партнерами, иными организациями, выпускниками Университета и их объединениями, иными партнерами</p>	
--	--	---	---	--

		2.1, абзац 2. Обеспечивает систематическое взаимодействие с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, органами управления образованием, организациями	2.1, абзац 2 оставить без изменений		
		2.1, абзац 29. Обеспечивает связь с однопрофильными образовательными организациями с целью совершенствования содержания, технологии и форм организации обучения обучающихся (студентов, слушателей)	<i>2.1, абзац 29 - ??? М.б, признать утратившим силу?</i>		
		2.1, абзац 4. Обеспечивает учет требований рынка труда в образовательном процессе на факультете	2.1, абзац 4 оставить без изменений	3.2.7. [...] Обеспечивает учет требований рынка труда в образовательном процессе на Мегафакультете (включая входящие в него структурные подразделения) [...]	3.2.7 оставить без изменений
Контроль учебного процесса на ОП	Осуществляет непосредственный контроль учебного процесса на ОП, в том числе деятельности	2.1, абзац 5. Руководит учебной, методической, воспитательной и научной работой на факультете	2.1, абзац 5 оставить без изменений		?

	НПР, участвующих в реализации ОП				
		2.1, абзац 17. [...] Организует контроль и анализ самостоятельной работы обучающихся (студентов, слушателей), выполнение индивидуальных образовательных профессиональных программ [...]	2.1, абзац 17 оставить без изменений		
		2.1, абзац 32. Присутствует на учебных занятиях по выбору, а также при проведении экзаменов и зачетов	2.1, абзац 32 оставить без изменений <i>Нужно делегировать РОПу полномочия на контроль НПР/ППС, ему не подчиняющихся?</i>		
Ресурсы ОП	Участвует в планировании и распределении ресурсов ОП для достижения качества ее реализации	2.2.3. Во взаимодействии с соответствующими органами, структурными подразделениями, работниками и должностными лицами Университета решает вопросы кадрового, финансового, информационного и материально-технического обеспечения деятельности Подразделения	2.2.3 оставить без изменений <i>Какие полномочия и в каком объеме делегировать РОПу?</i>		?
		2.2.10. Контролирует учет поступления, использования (в том числе расходования) и	2.2.10 оставить без изменений		

		выбытия материальных средств (ресурсов), обеспечивающих деятельность Подразделения (в том числе денежных средств, материальных ценностей), а также обоснованность и эффективность их использования (расходования), соблюдение их целевого назначения			
--	--	--	--	--	--