

Consigne : Ce document est intentionnellement sans mise en forme. Utilisez le plugin Claude for Word pour réaliser toutes les tâches de l'exercice.

Rapport RH – Bilan trimestriel T2 2026

Date de rédaction : 30 juin 2026 | Rédacteur : Service RH | Destinataires : Direction Générale, Managers de site

1. Effectifs et mouvements

L'effectif total au 30 juin 2026 est de 1 098 collaborateurs répartis sur 4 sites. Durant ce trimestre, 42 recrutements ont été réalisés, dont 28 en CDI et 14 en CDD. 35 départs ont été enregistrés, portant le taux de rotation annualisé à 8,7 % sur la période.

Les recrutements se concentrent principalement sur les postes d'exécution en production (67 % des recrutements). Les départs volontaires représentent 71 % des sorties, ce qui traduit une tension persistante sur la fidélisation des opérateurs.

2. Formation

Le plan de formation T2 a enregistré un taux de réalisation de 74 %. 312 collaborateurs ont suivi au moins une action de formation au cours du trimestre. Le budget consommé s'élève à 48 200 DT sur un budget prévisionnel de 65 000 DT, soit un taux de consommation de 74,2 %.

Les actions prioritaires non réalisées (principalement les formations sécurité sur les sites de Sfax et Sousse) sont reportées en T3. Un risque de saturation du calendrier T3 est à anticiper.

3. Absentéisme

Le taux d'absentéisme global s'établit à 4,2 % contre 3,6 % au T1, soit une hausse de 0,6 point. Les arrêts maladie ordinaires représentent 61 % des absences, les accidents du travail 22 %, et les absences injustifiées 17 %.

Les sites de Sfax et Sousse affichent les taux les plus élevés (respectivement 6,1 % et 5,4 %). Le site de Bizerte reste en dessous de la moyenne groupe avec 2,9 %. Une corrélation avec les conditions de travail sur les lignes de production est suspectée.

4. Tableau récapitulatif par site

Données détaillées par site au 30 juin 2026 (le tableau ci-dessous est en texte brut — à convertir en tableau Word via Claude) :

Site	Effectif	Recrutements T2	Départs T2	Taux absentéisme
Tunis	410	18	14	3,8 %
Sfax	280	12	10	6,1 %
Sousse	240	8	7	5,4 %
Bizerte	168	4	4	2,9 %
TOTAL	1 098	42	35	4,2 %

5. Recommandations

Renforcer le suivi médical sur les sites de Sfax et Sousse et mettre en place un plan d'action absentéisme ciblé incluant des visites de mi-carrière systématiques.

Revoir le calendrier de formation T3 pour absorber les 26 % d'actions reportées, en priorité les modules sécurité obligatoires.

Initier un diagnostic RPS (risques psychosociaux) sur le site de Sfax, dont le taux combiné absentéisme/turnover est le plus élevé du groupe.

Préparer un plan de recrutement anticipé pour faire face aux départs prévisibles en T3 (estimés à 38-42 collaborateurs selon les préavis en cours).

RAPPEL EXERCICE : Ce document ne contient aucun style Titre, aucun sommaire, aucun tableau formaté, aucun pied de page, et aucun sommaire exécutif. Toutes ces éléments sont à créer via le plugin Claude for Word.