



## Judul Harus Jelas dan Menampakkan Ciri dari Tulisan (Book Antiqua 14pt)

Nama<sup>1</sup>, Nama<sup>2</sup>, Nama<sup>3</sup> (Book Antiqua 11pt)

<sup>1</sup> Program Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia Makassar. Email: [arifarhiewise@gmail.com](mailto:arifarhiewise@gmail.com)

<sup>2,3</sup> Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muslim Indonesia, Makassar. (Book Antiqua 7pt)

		DOI:
Received: April 2020	Accepted: June 2020	Published: September 2020

Email Korespondensi: [arifarhiewise@template.com](mailto:arifarhiewise@template.com) (Book Antiqua 7pt)

### Abstrak

Abstrak harus mematuhi hal-hal berikut: Diperlukan abstrak yang ringkas dan faktual. Harap tulis ulang abstrak untuk mencapai total sekitar 200 kata untuk tujuan ini. Abstrak harus menjelaskan hal-hal berikut dalam urutan: 1) tujuan penelitian (misalnya. Penelitian menyelidiki/memeriksa ..., tetapi TIDAK ada pernyataan latar belakang penelitian/pernyataan masalah di awal), 2) data, bahan, dan metodologi (misalnya. Penelitian ini menggunakan sampel/data survei/data deret waktu ...), 3) hasil (misalnya, Hasil menunjukkan/mengungkapkan bahwa .....), dan 4) temuan utama (misalnya, Temuan penelitian ini menyarankan bahwa ..., tetapi TIDAK ada saran/rekomendasi/implikasi) secara tidak terstruktur. Abstrak seringkali disajikan terpisah dari artikel, sehingga harus dapat berdiri sendiri. Abstrak harus berdiri sendiri, artinya tidak ada kutipan dalam abstrak. Abstrak harus secara ringkas menginformasikan pembaca tentang tujuan manuskrip, data dan metodenya, temuannya. Abstrak harus berdiri sendiri, artinya tidak ada kutipan dalam abstrak. Abstrak harus secara ringkas menginformasikan pembaca tentang tujuan manuskrip, data dan metodenya, temuannya. (Book Antiqua 9pt)

**Kata Kunci:** keyword1, keyword2, keyword3.

## 1. Pendahuluan

Bagian utama dari sebuah artikel harus dimulai dengan bagian pendahuluan yang memberikan rincian lebih lanjut tentang tujuan makalah, motivasi, metode penelitian, dan temuan. Pendahuluan harus relatif nonteknis, namun cukup jelas bagi pembaca yang berpengetahuan untuk memahami kontribusi manuskrip. (Book Antiqua 10pt)

## 2. Metode Penelitian

Template digunakan untuk memformat naskah Anda. Harap jangan mengubah margin yang ditentukan, lebar kolom, spasi baris, dan font teks. Spesifikasi yang diberikan mengantisipasi naskah Anda sebagai bagian dari proses daripada dokumen yang berdiri sendiri. Harap jangan mengubah salah satu sebutan yang diberikan. Sub-sub judul harus dihindari kecuali benar-benar diperlukan. Tulis dan simpan kertas Anda dengan memisahkan file teks dan grafik hingga teks diformat. Jangan gunakan tab keras, batasi penggunaan pengembalian keras hanya satu di akhir setiap paragraf dan jangan tambahkan pagination di mana pun di kertas. Lanjutkan ke pemformatan setelah Anda selesai menyelesaikan konten dan pengeditan organisasi. Ini harus mencakup berbagai bagian dan subbagian dari makalah. Gambar dan Tabel harus disertakan sebagai bagian dari naskah dan bukan di akhir. Misalnya, regresi kuantil pada dasarnya mengubah fungsi distribusi bersyarat menjadi fungsi kuantil bersyarat dengan membaginya menjadi segmen-segmen. Dalam OLS, memodelkan fungsi distribusi bersyarat dari sampel acak  $(y_1, \dots, y_n)$  dengan fungsi parametrik  $m(x_i, \beta)$  di mana  $x_i$  mewakili variabel independen, estimasi yang sesuai dan  $m$  mean kondisional, dapat menyebabkan hal berikut masalah minimalisasi: Font yang akan digunakan untuk Abstrak dan Badan Utama Kertas harus font (Book Antiqua 10pt). Ukuran halaman harus A4 margin harus digunakan di semua sisi

(kiri, kanan, atas, bawah). Catatan Akhir, Header atau Footer tidak boleh digunakan. Semua Tabel, Gambar (bagan, diagram dan gambar garis) dan Plat (gambar foto) harus disertakan sebagai bagian dari naskah. Berikan keterangan yang jelas untuk semua tabel, gambar, dan piring. Tabel/gambar tidak boleh lebih dari satu halaman masing-masing dalam potret (Hindari aturan vertikal). Jika data terlalu besar untuk satu tabel, harap pertimbangkan cara lain untuk menyajikan data Anda. Font yang akan digunakan dalam Tabel/Gambar adalah (**Book Antiqua 10pt**). TIDAK ADA teks tebal dan miring yang disertakan dalam konten tabel. Sel dalam tabel dan gambar TIDAK boleh diwarnai. Jika Anda perlu menarik perhatian ke datum tertentu maka gunakan hanya warna abu-abu.

## **2. Pembahasan**

Untuk Hasil, berikan detail yang cukup agar hasilnya bermakna dan informatif. Untuk Diskusi, ini harus mengeksplorasi signifikansi hasil pekerjaan, tidak mengulanginya. Bagian Hasil dan Diskusi gabungan sering kali tepat. Hindari kutipan ekstensif dan diskusi literatur yang diterbitkan. Ketika Anda menulis makalah penelitian, itu dibaca oleh dua kelompok orang. Yang pertama, yang merupakan kelompok substansial, terdiri dari pembaca 'awam', yang menganggap bahwa apa yang dikatakan dalam setiap makalah penelitian adalah Injil. Mereka membaca abstrak atau, lebih buruk lagi, hanya hasil dan menyimpan informasi untuk digunakan nanti. Misalnya, jika Anda menyimpulkan dalam abstrak penelitian, bahwa penisilin adalah antibiotik terbaik yang tersedia saat ini, mereka mungkin mulai menggunakan penisilin segera, pada pasien berikutnya, mengutip Anda sebagai referensi, tanpa memahami atau membahas detail terkait Pro dan kontra. Kemudian, ada kelompok lain yang lebih kecil, yang akan membaca seluruh kertas secara panjang lebar, sebagaimana seharusnya dibaca. Mereka terutama akan membaca diskusi, karena, bagian ini idealnya memunculkan semua pro dan kontra dari hasil yang diperoleh. Untuk setiap pembaca yang baik, penilaian kritis dari sebuah makalah adalah bagian dari kegiatan membaca dan diskusi yang baik, bersama dengan bagian 'Bahan dan Metode' yang baik, membantu proses penilaian Diskusi, dalam arti tertentu, adalah penilaian lengkap dari hasil oleh penulis sendiri dan harus menjelaskan secara cukup rinci, berbagai aspek hasil. Jika Anda tidak punya apa-apa untuk didiskusikan, maka 'kertas' Anda tidak lebih berharga dari kertas yang sebenarnya tertulis di atasnya! Ingat, diskusi tidak sama dengan bercerita! Jika penelitian itu orisinal, setidaknya sebagian besar, pembahasannya juga orisinal. Ini memunculkan proses pemikiran penulis sendiri saat dia menjelaskan hasil penelitian dan relevansinya. Di negara kita, terlalu sering terlihat bahwa bagian-bagian penting dari diskusi dijiplak. Plagiarisme sangat mudah dideteksi, apalagi dengan tersedianya mesin pencari. Ketika bahasa dan nada 'karya' penulis dan diskusi (menjiplak) tidak cocok, editor jurnal hanya perlu memeriksa kalimat dalam diskusi melalui mesin pencari untuk menemukan sumber aslinya. Banyak editor jurnal tidak akan menganggap enteng ini. Menjiplak dengan risiko Anda sendiri; risiko dipermalukan dalam jurnal, dalam pandangan penuh rekan-rekan seseorang. Ini bukan sesuatu yang penulis inginkan! Salah satu tujuan utama diskusi adalah untuk mengajukan penjelasan atau teori yang lengkap dan masuk akal untuk apa yang ditemukan. Tidak ada yang tahu subjek penelitian Anda sebaik Anda; di sisi lain, rata-rata pembaca tidak punya waktu untuk membaca ulang diskusi jika dia tidak memahaminya untuk pertama kali. Anda tidak ingin pembaca membaca makalah Anda beberapa kali untuk memahaminya - dia tidak akan melakukannya. Anda harus jelas dan logis dalam apa yang Anda katakan dan menjelaskannya dengan cara yang masuk akal untuk pertama kalinya. Ini adalah bagian tersulit dalam menulis diskusi.

## **5. Kesimpulan dan Saran**

Untuk Kesimpulan, kesimpulan utama penelitian dapat disajikan dalam bagian Kesimpulan singkat, yang mungkin berdiri sendiri

## Daftar Pustaka

- Abdillah, L. A., Hasibuan, A., Purba, S., Tjiptadi, D. D., Sudarmanto, E., Solissa, F., ... & Salman, S. (2020). *Human Capital Management*. Yayasan Kita Menulis.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ayu, A. R. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Mirai Management*, 1(1), 286-300. Diambil dari <https://journal.stiemamkop.ac.id>
- Bella Aulia. (2020). Motivasi. Diambil dari <https://pakdosen.co.id/tag/sebutkan-5-contoh-etika-profesi/>
- Butarbutar, M., Putra, A. H. P. K., Nainggolan, N. T., Sudarso, A., Lie, D., Fuadi, F., ... & Yendrianof, D. (2020). *Manajemen Pemasaran: Teori dan Pengembangan*. Yayasan Kita Menulis.
- Chairani. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Unit Pelaksana Teknis Badan Pendapatan Daerah Palembang I*. Universitas Tridnanti Palembang. Diambil dari <http://repository.univ-tridnanti.ac.id/id/eprint/312>
- Darman. (2016). Kinerja Pegawai. Diambil dari <http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com>
- Dedianto. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Slipform Indonesia Di Kabupaten Wajo*. Universitas Muslim Indonesia.
- Ganda, S. A., & Erman, M. (2018). *Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Pekanbaru Tahun 2016*. Riau University.
- Griffin, J. (2005). *Customer Loyalty": Menumbuhkan dan Mempertahankan Kesetiaan Pelanggan: Kata Pengantar: Robert T. Heres*, alih bahasa, Dwi Kartini Yahya, Jakarta: Erlangga.
- Guterres, L. A. dkk. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(03).
- Hasni, N. (2020). Pengaruh Gaji Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Kredit Plus Di Kota Makassar. *Jurnal Ekonomika*, 4(2), 50-59.
- Indonesia, P. R. (2003). *Undang-undang Republik Indonesia nomor 20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional*. Departemen Pendidikan Nasional.
- Indonesia. (1990). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 30 tahun 1990 tentang pendidikan tinggi*. Departemen Pendidikan dan Kebudayaan.
- Lestari Izaak, F. D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Indonesia Bandar Udara Sultan Hasanuddin Makassar. *Jurnal Ekonomika*, 3(2), 15-25.
- Mandang, E. F. dkk. (2017). Pengaruh tingkat pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Marlina, A. (2017). *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Petikemas Pelabuhan Makassar*. Universitas Muslim Indonesia.
- Masunah, J. dkk. (2020). Pemanfaatan Potensi Budaya Lokal melalui Sanggar Seni Pertunjukan untuk Event Pariwisata di Cirebon. *Sosiohumanika*, 13(1), 25-44.
- Murdifin, I. (2020). Pengaruh Review Prosedur Analitis Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Keuangan PEMDA Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ekonomika*, 4(1), 25-35.
- Muliana, M., Suleman, A. R., Arif, N. F., Simatupang, S., Sitepu, C. N. B., Wahyuddin, W., ... & Sudirman, A. (2020). *Pengantar Manajemen*. Yayasan Kita Menulis.
- Naa, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(2), 167-176.
- Napitupulu, D., Windarto, A. P., Wanto, A., Simarmata, J., Purnomo, A., Bachtiar, E., ... & Nofriansyah, D. (2020). *Menulis Artikel Ilmiah untuk Publikasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Nurdiansyah, B. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan Dan Pelatihan Di Kantor Sekretariat Kabupaten Mamuju*. Universitas Hasanuddin Makassar. Diambil dari <https://core.ac.uk/download/pdf/77623949.pdf>
- Nurlina, N. (2020). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Di PT. Bank Danamon Indonesia di Kota Makassar. *Jurnal Ekonomika*, 4(2), 70-78.
- Puteri, D. D. Y. (2020). Rumusan Visi Misi Dan Konsistensinya Terhadap Kultur Sekolah. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(02), 11-18.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rina, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Danamon. *Jurnal Ekonomika*, 4(1), 14-24.
- Rombe, Y. (2020). Strategi Meningkatkan Kualitas Layanan Melalui Digitaliasi Jasa Perbankan Di PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Pusat Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomika*, 4(2), 34-44.
- Sanjoyo, B. (2017). *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Bongkar Muat Pelabuhan Makassar*. Universitas Muslim Indonesia.
- Simanjuntak, M., & Putra, A. H. P. K. (2021). Theoretical Implications of Theory Planned Behavior on Purchasing Decisions: A Bibliometric Review. *Golden Ratio of Mapping Idea and Literature Format*, 1(1).

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana*. Diambil dari <http://repo.unikadelasalle.ac.id/index>.
- Susanti, S., Van Harling, V. N., Kurniawan, M. A., & Putra, A. H. P. K. (2019, December). Model of Higher Education Quality Improvement in Indonesia: Relationship between HRM and Information Technology Literacy. In *Journal of Physics: Conference Series* (Vol. 1424, No. 1, p. 012035). IOP Publishing.
- Syahrir, A. S. A. (2017). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Pemerintahan Setda Provinsi Sulawesi Selatan*. Universitas Muslim Indonesia.
- Thomas, L. (2012). *Mendidik Untuk Membentuk Karakter*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Tunsiah, S. (2017). Evaluasi Peran Komite Penjamin Mutu (KPM) Dalam Manajemen Kualitas Mutu Penyelenggaraan DIKLAT Prajabatan Dan Kepemimpinan. *Jurnal Analis Kebijakan*, 1(2).
- Walsa, E., & Ratnasari, S. L. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Citra Pembina Pengangkutan Industries Batam. *Jurnal Eksekutif*, 13(1).
- Wibisono, A. B. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Diambil dari <http://eprints.ums.ac.id/66216/>.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Telkom University*. Diambil dari <https://docplayer.info/55146870-Manajemen-kinerja-dan-kompensasi.html>
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Diambil dari <https://docplayer.info/79546270-Winardi-kepemimpinan-dalam-manajemen-jakarta-rineka-cipta.html>
- Yusron. (2018). *Metode Observasi: Pengertian Dan Contohnya*. Diambil dari <http://sosiologis.com/metode-observasi>
- Zainal. (2017). *Implementasi Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang UKM Dinas Koperasi Dan UKM Provinsi Sulawesi Selatan*. Universitas Muslim Indonesia.