

<<IMAGE>>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO



ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL

(Biênio 2025-2026)

Desembargadora Sulamir Palmeira Monassa de Almeida
Presidente

Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho
Vice-Presidente

Desembargador Luis José de Jesus Ribeiro
Corregedor Regional



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO



SUMÁRIO

- ▶ **APRESENTAÇÃO**
- ▶ **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
- ▶ **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
- ▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
- ▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2025-2026
- ▶ **PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA <<NOME_VARA>> PARA 2025**
- ▶ METAS NACIONAIS APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO
- ▶ RESULTADOS DA <<NOME_VARA>> EM 2024
- ▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA <<NOME_VARA>> PARA 2025
- ▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO
- ▶ **REFERÊNCIAS**



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência, atingindo as metas nacionais de produtividade e sendo reconhecido através de prêmios, como o Prêmio CNJ de Qualidade nível Excelência em 2024. Dando continuidade as boas práticas realizadas nos anos anteriores e que nos permitiram avançar a cada ano a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2025-2026, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), estabeleceu um conjunto de diretrizes de gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*¹ pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Nesse sentido, em cumprimento ao art. 2º do Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01, de 15 de janeiro de 2025, a <<NOME_VARA>> apresenta sua contribuição ao Planejamento Estratégico Institucional para o ano de 2025, contemplando objetivos, metas e ações para o alcance da visão de futuro da 8ª Região: “ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional” ([Resolução TRT8 nº 49/2021](#)).

EQUIPE DA <<NOME_VARA>>

¹ Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

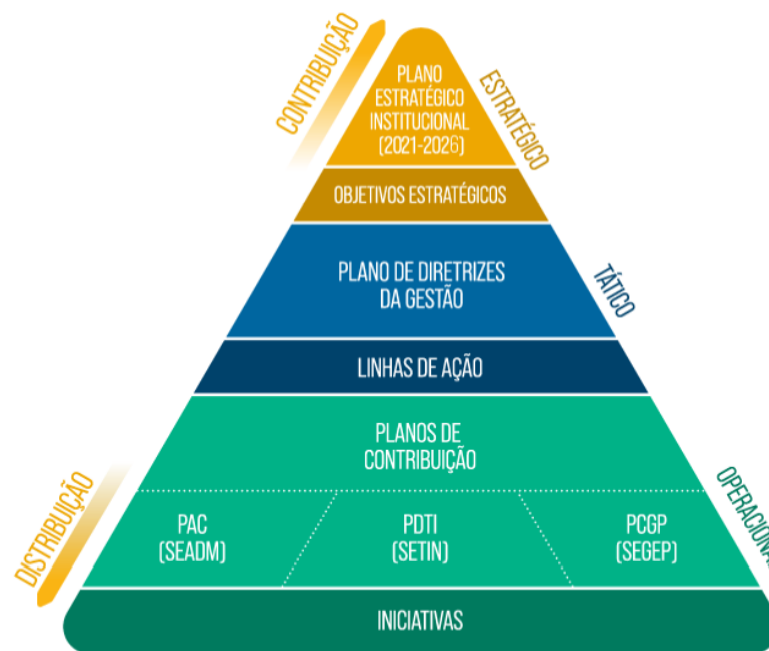
▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU². A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Promoção da sustentabilidade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	
	Garantia dos direitos fundamentais 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Garantir a duração razoável do processo 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. 16 17	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. 16 17
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. 16	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas 16
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. 9 16 17	Fortalecer a governança e a gestão estratégica 9 16 17
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. 12 16 17	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira 12 16 17
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. 3 4 8 10 13 16 17	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional 3 4 8 10 13 16 17
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. 9 16 17	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados 9 16 17

Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8

² Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

O Mapa Estratégico do TRT8 é o instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

▶▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2025-2026

O Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2025, que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2025 a 2026, estabeleceu diretrizes e priorizou um conjunto de iniciativas para serem implementadas até 2026. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2024 a 2025:



Fonte: Secretaria de Governança e Gestão Estratégica/TRT8



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

▶▶▶ PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA <<NOME_DA_UNIDADE>> - 2025

O Plano de Contribuição é a ferramenta para o desdobramento da estratégia institucional e das diretrizes da gestão, com a finalidade de assegurar o alinhamento entre objetivos, metas e iniciativas de contribuição da unidade para o alcance dos objetivos do Tribunal (Parágrafo único do art. 2º do Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2025).



Na definição dos indicadores, deve ser utilizada, preferencialmente, a Cesta de Indicadores da Justiça do Trabalho, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#). Na definição das iniciativas, recomenda-se que sejam consultadas as [Boas Práticas do CNJ](#).



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO



METAS NACIONAIS E INDICADORES DO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2025 APLICÁVEIS ÀS VARAS DO TRABALHO

O quadro a seguir apresenta as metas nacionais do Poder Judiciário para o ano de 2025 e os resultados almejados do eixo produtividade relacionados ao Prêmio CNJ de Qualidade 2025, aplicáveis às Varas do Trabalho.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META NACIONAL/INDICADOR DO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2025
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	Meta Nacional 1: Julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.
		Índice de processos antigos	Meta Nacional 2: Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos de conhecimento pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Meta Nacional 5: Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.
		Índice de conciliação	Art. 10, IV - Indicador I – total de processos com sentenças e decisões terminativas homologatórias de acordo, em relação ao total de processos com sentenças e decisões terminativas, considerando os processos de conhecimento não criminais de primeiro grau. Justiça do Trabalho – a partir de 39,0%;



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

		Índice de conciliação	Art. 10, IV - Indicador V – total de processos não criminais com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença homologatórias de acordo, em relação ao total de processos não criminais com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença. Justiça do Trabalho – a partir de 13,0%.	
	Garantir a duração razoável do processo	Índice de Atendimento à Demanda	Art. 10, XIII - Unidades judiciárias com IAD acima de 100% - (Percentual de unidades judiciárias de primeiro grau com IAD igual ou maior que 100%)	
		Domicílio Judicial Eletrônico. Resolução CNJ nº 455/2022	Art. 12, X - Atingir 40% dos processos distribuídos em que pelo menos uma parte do processo passivo é pessoa jurídica (proporção entre número de citações eletrônicas informadas no sistema e casos novos no DataJud)	
		Diário de Justiça Eletrônico Nacional - DJEN Resolução CNJ nº 455/2022	Art. 12, XI - Atingir 30% de atos proferidos (proporção mensal entre número de intimações informadas no sistema e a quantidade de atos proferidos (decisões, despachos e sentenças) contabilizados pelo DataJud)	
SOCIEDADE	Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade	Índice de Desempenho Sustentável	Art. 9º, III Socioambiental, Resolução CNJ nº 400/2021.	Diminuir em 5% o consumo de energia em relação ao ano de 2024 (verificar como basear as varas do fórum da capital)
				Diminuir em 5% o consumo de água e esgoto em relação ao ano de 2024 (verificar como basear as varas do fórum da capital)

Fonte: Conselho Nacional de Justiça.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

▶▶▶ RESULTADOS DA <<NOME_DA_UNIDADE>> EM 2025

Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos		Meta 2 - Julgar processos mais antigos		Meta 3 - Estimular a conciliação		Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento	
<<M1_SITUACAO>>		<<M2_SITUACAO>>		<<M3_SITUACAO>>		<<M5_55_SITUACAO>>	
<<M1_PERC_CUMPRIMENTO>>		<<M2_PERC_CUMPRIMENTO>>		<<M3_PERC_CONCILIACAO>>		<<TAXA_CONGESTIONAMENTO_LIQUIDO>>%	
Distribuídos	<<M1_DISTRIBUIDOS>>	Pendentes Ano Anterior	<<M2_PENDENTES_ANO_ANTERIOR>>	Conciliados Ano Base	<<M3_CONCILIADOS_ANOS_BASE>>	Pend (C)	<<PENDENTES_CONHECIMENTO>>
Julgados	<<M1_JULGADOS>>	Julgados Ano Anterior	<<M2_JULGADOS_ANO_ANTERIOR>>	Solucionados Ano Base	<<M3_SOLUCIONADOS_ANOS_BASE>>	Pend (E)	<<PENDENTES_EXECUCAO>>
Retirados	<<M1_RETIRADOS>>	Inseridos	<<M2_INSERIDOS>>	Conciliados	<<M3_CONCILIADOS>>	Baix (C)	<<BAIXADOS_CONHECIMENTO>>
Inseridos	<<M1_INSERIDOS>>	Retirados	<<M2_RETIRADOS>>	Solucionados	<<M3_SOLUCIONADOS>>	Baix (E)	<<BAIXADOS_EXECUCAO>>
Removidos	<<M1_REMOVIDOS>>	Julgados	<<M2_JULGADOS_ANO_CORRENTE>>	-	-	Susp (C)	<<SUSPENSOS_CONHECIMENTO>>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

-	-	Outras Saídas	<<M2_OUTRAS_SAI DAS_ANTIGO>>	-	-	Susp (E)	<<SUSPENSOS_EXEC UCAO>>
-	-	Mais Antigo: <<M2_PERC_CUMPRIMENTO_MAI S_ANTIGO>>%		-	-	-	-
-	-	Pendentes Mais Antigo	<<M2_PENDENTES _ANO_ANTERIOR_ MAIS_ANTIGO>>	-	-	-	-
-	-	Julgados Mais Antigo	<<M2_JULGADOS_ ANO_ANTERIOR_M AIS_ANTIGO>>	-	-	-	-
-	-	Outras Saídas Mais Antigo	<<M2_OUTRAS_SAI DAS_MAI S_ANTIGO >>	-	-	-	-
-	-	Suspensos Mais Antigo	<<M2_SUSPENSOS _MAIS_ANTIGO>>	-	-	-	-

Fonte: Sistema Hórus/e-Gestão

Art. 10, XIII - Unidades judiciárias com IAD acima de 100% - (Percentual de unidades judiciárias de primeiro grau com IAD igual ou

Art. 10, IV - Indicador I – total de processos com sentenças e decisões terminativas homologatórias de acordo, em relação ao

Art. 10, IV - Indicador V – total de processos não criminais com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

maior que 100%)	total de processos com sentenças e decisões terminativas, considerando os processos de conhecimento não criminais de primeiro grau. Justiça do Trabalho – a partir de 39,0%	homologatórias de acordo, em relação ao total de processos não criminais com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença. Justiça do Trabalho – a partir de 13,0%
<<IAD_SITUACAO>>	<<IND3_SITUACAO>>	<<IND7_SITUACAO>>
<<IAD>>%	<<INDICADOR_III>>%	<<INDICADOR_VII>>%

Fonte: Sistema Hórusjud/Datajud

▶▶ PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO DA <<NOME_VARA>> PARA 2025

Em consonância com a *Diretriz 2 - Manutenção da excelência da prestação jurisdicional* (Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 1/2025, a <<NOME_VARA>> implementará as seguintes ações para o cumprimento das metas nacionais do ano de 2025 e para o alcance dos resultados relacionados ao Índice de Atendimento à Demanda (IAD) e aos Índices de Conciliação e Composição de Conflitos previstos na [Portaria CNJ Nº 411/2024](#) que regulamentou o Prêmio CNJ de Qualidade de 2025.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS NACIONAIS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2025)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	Meta 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	<<M1_PERC_CUMPRIMENTO>>	100%+1	<<INIT_META1>>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	METAS NACIONAIS	METAS		INICIATIVAS
		Linha de Base	Meta Nacional (2025)	
		(2024)		
	Meta 2: Julgar processos mais antigos*	<<M2_PERC_CUMPRIMENTO>> (2024)	100%	<<INIT_META2>>
	Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento líquida	<<TAXA_CONGESTIONAMENTO_LIQUIDO_A_NO_BASE>>% (2024)	<<TAXA_CONGESTIONAMENTO_LIQUIDO_ANO_BASE_COM_META>>%	<<INIT_META5>>
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Meta 3: Aumentar o índice de conciliação	<<M3_PERC_CONCILIACAO_A_NOS_BASE>>% (2024)	<<M3_PERC_CONCILIACAO_ANOS_BASE_COM_META>>%	<<INIT_META3>>

(*) Calculada pelo grau de cumprimento da Meta 2.

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES DO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2024	INDICADORES		INICIATIVAS
		Linha de Base(Resultado em 31/07/24)	Prêmio CNJ (2025)	
GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO	Art. 10, XIII - Índice de Atendimento à Demanda(IAD)	<<IAD>>%	Igual ou maior que 100%	<<INIT_IAD>>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES DO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2024	INDICADORES		INICIATIVAS
		Linha de Base(Resultado em 31/07/24)	Prêmio CNJ (2025)	
	Art. 12, X - Implantar o Domicílio Judicial Eletrônico	-	Atingir 40% dos processos distribuídos	<<INIT_12_X>>
	Art. 12, XI - Implantar o Diário de Justiça Eletrônico Nacional	-	Atingir 30% de atos proferidos	<<INIT_12_XI>>
ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS	Art. 10, IV - Indicador I: Total de processos com acordo no conhecimento em relação a todos os processos julgados	<<INDICADOR_III>>%	a partir de 39,0%	<<INIT_IND3>>
	Art. 10, IV - Indicador V: Total de processos com acordo na execução em relação a todos os processos com execuções extintas	<<INDICADOR_VII>>%	a partir de 13,0%	<<INIT_IND7>>
PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE	Art. 9º, III - Índice de Desempenho Sustentável	GERAL: 68,8%	Diminuir em 5% o consumo de energia	<<INIT_9_III_A>>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADORES DO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2024	INDICADORES		INICIATIVAS
		Linha de Base(Resultado em 31/07/24)	Prêmio CNJ (2025)	
	Art. 9º, III - Índice de Desempenho Sustentável	GERAL: 68,8%	Diminuir em 5% o consumo de água e esgoto	<<INIT_9_III_B>>
	Art. 9º, III - Índice de Desempenho Sustentável	GERAL: 68,8%	Outras ações na área de sustentabilidade	<<INIT_9_III_C>>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

▶▶ MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

▶▶ Garantir a duração razoável do processo

Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.

Indicador: Índice de processos julgados	Medição atual: <<M1_PERC_CUMPRIMENTO>> (2024) Meta Nacional: 100%+1	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

Meta Nacional 2: Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos de conhecimento pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).

Indicador: Índice de processos antigos	Medição atual: <<M2_PERC_CUMPRIMENTO>> (2024) Meta Nacional: 100% (Grau de cumprimento)	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.

Indicador: Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	Medição atual: <<TAXA_CONGESTIONAMENTO_LIQUIDO>> >% (2024)	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
--	---	---	---	--



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

	Meta Nacional: reduzir em 0,5 p.p.			
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

Art. 10, XIII - Unidades judiciárias com IAD acima de 100% - (Percentual de unidades judiciárias de primeiro grau com IAD igual ou maior que 100%).

Indicador: Índice de Atendimento à Demanda	Medição atual: <<IAD>>% Meta: Igual ou maior que 100%	Frequência de medição: Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

Art. 12, X - Implantar o Domicílio Judicial Eletrônico - Atingir 40% dos processos distribuídos em que pelo menos uma parte do processo passivo é pessoa jurídica (proporção entre número de citações eletrônicas informadas no sistema e casos novos no DataJud).

Indicador:	Medição atual: Meta: 40%	Período de medição: Para o DataJud, entre 1º/3/2025 e 31/7/2025 Fonte de dados: DJe/CNJ n. 300/2024	Responsável pela medição:	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

Art. 12, XI - Implantar o Diário de Justiça Eletrônico Nacional - Atingir 30% de atos proferidos (proporção mensal entre número de intimações informadas no sistema e a quantidade de atos proferidos (decisões, despachos e sentenças) contabilizados pelo DataJud).

Indicador:	Medição atual: Meta: 30%	Período de medição: entre 1º/3/2025 e 31/7/2025 Fonte de dados: DJe/CNJ n. 300/2024	Responsável pela medição:	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

▶▶ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.

Indicador: Índice de conciliação	Medição atual: <<M3_PERC_CONCILIACAO>> (2024) Meta: 38%	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

Art. 10, IV - Indicador I – total de processos com sentenças e decisões terminativas homologatórias de acordo, em relação ao total de processos com sentenças e decisões terminativas, considerando os processos de conhecimento não criminais de primeiro grau. Justiça do Trabalho – a partir de 39,0%.

Indicador: Índice de conciliação	Medição atual: <<INDICADOR_III>>% Meta: a partir de 39,0%	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

Art. 10, IV - Indicador V – total de processos não criminais com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença homologatórias de acordo, em relação ao total de processos não criminais com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença. Justiça do Trabalho – a partir de 13,0%.

Indicador: Índice de conciliação	Medição atual: <<INDICADOR_VII>>% Meta: a partir de 13,0%	Frequência de medição: mensal Fonte de dados: e-Gestão/Hórus	Responsável pela medição: SEGES	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

►► **Promover o Trabalho Decente e a Sustentabilidade**

Art. 9, III - Diminuir em 5% o consumo de energia em relação ao ano de 2024 (verificar como basear as varas do fórum da capital).



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Indicador: Índice de Desempenho Sustentável	Meta: Diminuir em 5%	Frequência de medição: semestral Fonte de dados: HorusAdm	Responsável pela medição: DIASI	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

Art. 9, III - Diminuir em 5% o consumo de água e esgoto em relação ao ano de 2024 (verificar como basear as varas do fórum da capital).				
Indicador: Índice de Desempenho Sustentável	Meta: Diminuir em 5%	Frequência de medição: semestral Fonte de dados: HorusAdm	Responsável pela medição: DIASI	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

Art. 9, III - Outras ações na área de sustentabilidade (Destinação de material para reciclagem, descarbonização, etc).				
Indicador: Índice de Desempenho Sustentável	Meta:	Frequência de medição: Fonte de dados: PLSA	Responsável pela medição:	
Iniciativas	Ementa	Responsável	Início	Término

 REFERÊNCIAS



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em

<https://www.csjt.jus.br/web/csjt/-/justi%C3%A7a-do-trabalho-aprova-plano-estrat%C3%A9gico-2021-2016>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2025-2026, aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2025

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governanca-publica#organizacional>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>