銘傳大學職員晉升甄選考核推薦表

			<u> </u>		1/1/2 \	7 /	_	/ · · ·	77119 7 4			
員工編號			姓名	7			性	別	口男	口女	出生 年月日	
單位/職稱			擬晉 職稱				最高	學歷				
到校年月	年	月	任現耶職稱日			年 月	任現職稱《計算至當年7.	年資		年 月	薪級 (薪額)	
	1.符合本村	交職員	.晉升甄	選辦	法第四個	条	頁	_款_	目	規定。	新級 (薪額) 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一	
基本條件	2.符合本标 (1).具備詞 (2).電腦短 (3).職能知	語文能 技能認	2力檢定 2證或專	:: :業證	項 					規定。 E、積極主動、服務態度、 考評晉升人員,經由一級 題協調能力、行政倫理、執 覆實考評晉升人員,經由		
				五日	升 成	績言	平分	表				
評分項目	分項	評	分					評分	說明			
基本考核 40%	年資10分			擔任	£現職或	司等職每	事滿1年	得1分	} 。			
	考績30分	近3年考績均列甲等。										
綜合評量	工作態度 20分			際清		逐進修充						
40%	問題解決 能力20分			行力		析能力				年 月 (薪額) 規定。 だ、積極主動、服務態界 で考評晉升人員,經由一 国協調能力、行政倫理 覆實考評晉升人員,經		
小計 80%	80分											
專業能力測驗20%	公文寫作 20分			公之	文寫作測顯	以下模位由人資 成 競成績。						
總計分數 100%	100分											
申請	申請人		單位二級主管		Ę	單位一級主管			人力資源處			

- 備註:1、推薦表基本資料由申請人詳實填寫並附相關證明文件影本, 交單位主管推薦初核後送人力資源處複核。
 - 2、辦理晉升之當學年度或前一學年度曾受行政懲處者,不得申請晉升,已申請者不予受理。

職員綜合評量意見表

任職期間具體優良事實:(請以100	字左右敘述申請	人於行政	服務之具體表現)	
 單位二級主管考核總評(應敘明具	體事實):			
	() ()			
單位一級主管考核總評(應敘明綜	合評語):			
申請人表現優	E良, 符合職員晉	升條件,	同意推薦參加職員甄選	考核。
此 致 人力資源處				
 單位二級主管(簽章)	年	三月	日	
單位一級主管(簽章)	年	三 月	日	