

**LAPORAN KEGIATAN
WORKSHOP KF ACADEMY**

**“KUPAS TUNTAS PEMENUHAN RHK PENGELOLAAN
KINERJA PLATFORM MERDEKA MENGAJAR (PMM) “**

Disusun Oleh :

Nama.....

NIP

Unit Kerja

Alamat

Tahun 2024

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengelolaan Kinerja yang dirancang untuk dilakukan dalam dua siklus setiap tahunnya, dengan satu siklus berlangsung selama periode 6 bulan, bertujuan untuk meningkatkan efektivitas pelaksanaan. Keuntungan utama adanya dua siklus dalam satu tahun adalah memberikan kesempatan untuk evaluasi berkala, pemantauan, dan peningkatan kinerja, baik bagi Guru maupun Kepala Sekolah.

Pemangku kepentingan yang terlibat dalam Pengelolaan Kinerja antara lain Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan (Ditjen GTK) selaku instansi pembina Guru dan Kepala Sekolah, Badan Kepegawaian Negara (BKN) instansi pemerintah yang membidangi manajemen kepegawaian, dan Pemerintah Daerah sesuai kewenangan melalui Badan Kepegawaian Daerah dan Dinas Pendidikan. Keterlibatan pemangku kepentingan tersebut memperkuat implementasi Pengelolaan Kinerja Guru dan Kepala Sekolah sehingga menjadikannya lebih berdampak, dinamis, dan responsif terhadap kualitas pembelajaran selama setahun. Linimasa Pengelolaan Kinerja Guru dan Kepala Sekolah mencerminkan komitmen untuk memberikan evaluasi secara berkala dan dukungan secara teratur guna mendukung peningkatan kinerja yang berkelanjutan.

Tujuan yang ingin dicapai dari Pengelolaan Kinerja adalah mendukung Guru dan Kepala Sekolah melakukan peningkatan kinerja dengan lebih terfokus pada 1 indikator kinerja yang telah dipilih pada setiap siklusnya.

Adapun detail Siklus Peningkatan Kinerja adalah sebagai berikut:

1. Diskusi Persiapan: Upaya merumuskan fokus perilaku, upaya mempelajari, dan menentukan jadwal observasi kinerja.
2. Observasi Kinerja: Observasi Kinerja bertujuan menetapkan batas dasar kinerja (baseline) berdasarkan upaya yang telah dirumuskan pada siklus Diskusi Persiapan antara Guru dan Kepala Sekolah. Observasi kinerja dilakukan bukan untuk melakukan penilaian.
3. Diskusi Tindak Lanjut: Upaya merefleksikan hasil observasi kinerja dan upaya menentukan tindak lanjut yang akan dilakukan dan kebutuhan dukungan untuk peningkatan kinerja.

Diskusi ini juga dilakukan antara Guru dan Kepala Sekolah.

4. Upaya Tindak Lanjut: Upaya melakukan pengembangan kompetensi yang dibutuhkan untuk peningkatan kinerja sesuai dengan hasil diskusi tindak lanjut sebelumnya.
5. Refleksi Tindak Lanjut: Upaya merefleksikan tindak lanjut termasuk identifikasi capaian, tantangan, dan rencana perbaikan.

Manfaat Pengelolaan Kinerja

1. Bagi Guru dan Kepala Sekolah yang memenuhi ketentuan yang dapat mengakses pengelolaan kinerja, Guru dan Kepala Sekolah akan mendapatkan manfaat yang signifikan ketika melibatkan diri dalam kegiatan Pengelolaan Kinerja. Beberapa manfaat yang dapat diperoleh oleh Kepala Sekolah dan Guru
2. Memfasilitasi pegawai (guru dan kepala sekolah) melakukan pengembangan kompetensi dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan.
3. Memberikan pengakuan dan penghargaan terhadap kontribusi pegawai (guru dan kepala sekolah) terhadap peningkatan kualitas pembelajaran.
4. Memberikan penguatan dan dukungan terhadap peningkatan karier pegawai (guru dan kepala sekolah) berdasarkan kualitas kinerjanya

B. Tema Kegiatan

Tema kegiatan Workshop pola 32 JP KupasTuntas Pemenuhan RHK Pengelolaan Kinerja oleh Guru dan Kepala Sekolah berbasis PMM

C. Penyelenggara Workshop

KF Academy

D. Pemateri

Nama : Dwi Setyowati, S.Si

Instansi : SMPN 1 Sukodono

Materi : Pemenuhan RHK E Kinerja PMM

E. Tujuan Workshop

Pada Workshop ini :

- a. Mengetahui dan menerapkan bukti dukung RHK E-Kinerja PMM
- b. Menyusun pelaksanaan E-Kinerja pada tahap pelaksanaan kinerja
- c. Menyusun dokumentasi bukti dukung RHK terkait laporan observasi pembelajaran ,
menyusun cerita praktik baik format STAR dan ATAP, membuat modul ajar sesuai dengan
indikator perilaku guru yang diobservai

BAB II

PELAKSANAAN

A. Waktu Pelaksanaan

1. Menulis cerita praktik baik format STAR dan ATAP, laporan observasi teman sejawat (Guru dan KS)

Hari / Tanggal : Selasa, 13 Februari 2024

Waktu : 19.30 – 21.30 Wib

Link Meeting : Zoom Meeting

2. Modul ajar sesuai indikator praktik kinerja pembelajaran

Hari / Tanggal : Rabu, 14 Februari 2024

Waktu : 19.30 – 21.30 Wib

Link Meeting : Zoom Meeting

3. Aktivasi komunitas belajar dan Refleksi Program Pengembangan Kompetensi Guru

Hari / Tanggal : Kamis, 15 Januari 2024

Waktu : 19.30 – 21.30 Wib

Link Meeting : Zoom Meeting

4. Diskusi dan tanya Jawab

Hari / Tanggal : Jumat, 16 Februari 2024

Waktu : 19.30 – 21.30 Wib

Link Meeting : Zoom Meeting

B. Uraian Kegiatan Workshop

No	Materi	JP
1	Penulisan cerita praktik baik dan laporan observasi teman sejawat	2 JP
2	Penyusunan Modul Ajar sesuai Indikator Perilaku Guru	2 JP
3	Aktivasi Komunitas Belajar dan Refleksi Program Pengembangan Kompetensi Guru	2 JP
4	Praktik Mandiri Asinkron Di satuan pendidikan masing masing	24 JP
5	Penugasan	2 JP
	Total	32 JP

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pengelolaan Kenaikan Pangkat bagi PNS yang Menduduki Jabatan Fungsional Mendasar pada Peraturan BKN Nomor 3 Tahun 2023". Acara ini merupakan tindak lanjut dari diterbitkannya Permenpan dan RB Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional serta Peraturan BKN Nomor 3 Tahun 2023 tentang Angka Kredit, Kenaikan Pangkat dan Jenjang Jabatan Fungsional. Dengan diterbitkannya kedua peraturan tersebut, berdampak pada adanya beberapa mekanisme baru pengelolaan kenaikan pangkat pejabat fungsional, salah satunya terkait penetapan Angka Kredit bagi Jabatan Fungsional

E-kinerja BKN ini tersebut dilatarbelakangi adanya peralihan kebijakan manajemen kinerja ASN dari Peraturan Pemerintah 46 Tahun 2011 ke Peraturan Pemerintah 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja PNS, sehingga seluruh Instansi Pusat dan Daerah diharapkan dapat segera menggunakan aplikasi e-kinerja BKN sesuai amanat Peraturan Menteri PAN & RB Nomor 6 Tahun 2022 terkait Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara dan Berdasarkan Surat Edaran Kepala BKN Nomor 11 Tahun 2023 Tentang Penggunaan Dan Pemanfaatan Aplikasi E-Kinerja BKN.

B. Dokumentasi

Silakan di lampirkan masing masing dari grup WA

Lampiran

Tautkan link rekaman youtube dari grup wa workshop