

Выгорание сотрудников. Что делать работодателю?

Компании по всему миру вводят бонусы, которые должны помочь сотрудникам справиться с нагрузками во время пандемии. Некоторые выплачивают премии, другие дарят дорогие подарки.

Как помочь сотрудникам материально?

Чтобы мотивировать сотрудников, сделайте единовременную выплату в конце года, или платите увеличенные бонусы после каждого месяца.

Пойдите на уступки - если в вашей компании весь период пандемии была шестидневная рабочая неделя, хотя бы временно поменяйте график работы на 5/2. Не сажайте сотрудников в «золотые клетки». Не стоит, к примеру, выплачивать бонусы с условием, что те аннулируются при увольнении.

Денежные выплаты - не единственный стимул, который можно использовать.

Предложите сотрудникам приятные подарки за хорошую работу. Гаджеты, товары для интерьера, вино, шоппинг.

Расширьте штат персонала, чтобы облегчить задачи тех, кто уже работает с вами.

Некоторые компании даже запрещают сотрудникам рабочие видеозвонки по пятницам и призывают брать отпуска.

Еще одно решение - тренинги по борьбе с эмоциональным выгоранием для менеджеров.

В конце концов, сделайте «день перезагрузки». Объявите такой день нерабочим для всех сотрудников и дайте им возможность выдохнуть, чтобы вернуться к работе полными сил.