

**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของ สถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการ บริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

- 1. การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกนายที่ดำรงตำแหน่งที่สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ไม่น้อยกว่า 1 ปี ทำประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน 40 คน ตามความเป็นจริง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่มาใช้บริการกับทุกสายงานทำประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ขั้นต่ำ 300 คน ตามคิวอาร์โค้ด

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน 25 ข้อ

- ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยก ระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร แจ้งเตือนภัย และผลการปฏิบัติงาน	ต้องมีการประชาสัมพันธ์การ ประเมินความโปร่งใส และ ผลการดำเนินงานผ่านเว็บ ไซด์ Facbook, Youtube, Tiktok	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยก ระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การลงข้อมูล OIT	มีการปรับปรุงการลงข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนเปิดดูได้ง่าย	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันท์

2. แนวทางมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจภูธรน้ำปลีก

1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยก ระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	มีป้ายชัดเจนสังเกตเห็นง่าย และมีเจ้าหน้าที่ให้บริการ	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีป้ายชัดเจนสังเกตเห็นง่าย และมีเจ้าหน้าที่ให้บริการ	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา
ป้ายพันธะสัญญา	มีป้ายชัดเจนสังเกตเห็นง่าย และมีทุกสายงาน	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา
ภาพป้าย No Gift Policy	มีป้ายชัดเจนสังเกตเห็นง่าย บริเวณจุดให้บริการประชาชน	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	มีป้ายแสดงคิวอาร์โค้ด ชัดเจนสังเกตเห็นง่ายบริเวณจุดให้บริการประชาชน	สิบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุข จร
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	มีน้ำดื่มให้บริการประชาชน ที่สะอาดถูกสุขอนามัย บริเวณจุดให้บริการประชาชน	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา

2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานี
 ดำรงจรรยาบรรณ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยก ระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์	มีการแจ้งข่าว แจ้งเตือนภัย อาชญากรรม ประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติงาน และข้อมูล OIT 25 ข้อ บนหน้าเว็บ	สืบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุข จร
Facebook	มีการแจ้งข่าว แจ้งเตือนภัย อาชญากรรม ประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติงาน	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา
Youtube	ลงคลิปแจ้งข่าว แจ้งเตือน ภัยอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติ งาน	ดาบตำรวจราแมน บุญพูล
Tiktok	ลงคลิปแจ้งข่าว แจ้งเตือน ภัยอาชญากรรม ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติ งาน	ดาบตำรวจราแมน บุญพูล
LINE	แจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ผ่านกลุ่ม LINE	ร้อยตำรวจเอกเกียงศักดิ์ ทรงศิลา

3) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ การจัดทำ OIT 		
<p>O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาท ภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ 	<p>ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชราภรณ์ โคตะสาร</p>
<p>O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ผู้กำกับการสถานีดำรวจ รองผู้กำกับการสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย 	<p>ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชราภรณ์ โคตะสาร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ข้อมูล ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> • อัตรากำลังของสถานี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล 	
<p>03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็น หมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกกฎหมายที่ ประชาชน ต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - 	<p>สืบทำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สิทธิของผู้เสียหายหรือ เหยื่ออาชญากรรมและสิทธิ ผู้ต้องหา	
O4 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (ก ต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการ บริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่าย ประกอบ • ภาคส่วนประชาชนที่มา จากการคัดเลือกให้เปิดเผย ประวัติ (โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงาน ของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.67-มี.ค.68) 	ร้อยตำรวจตรีหญิงวัช ราภรณ์ โคตะสาร
O5 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับ ฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ชื่อหน่วย งาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ :	สิบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ 	
<p>O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บ 	<p>สืบทำรวจตรีภัทรพงศ์ศิริปกสุขจร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ไซต์ หลักของสถานีตำรวจ ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • มีข่าวสารการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ตอบแบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน 	
<p>O7 ผลการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการปฏิบัติ ราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและ เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผลฯฯ อย่างน้อย ประกอบด้วย การปฏิบัติ งานของสถานีตำรวจ หรือ โครงการ/กิจกรรม ราย 	<p>สืบทำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่ รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น 	
<p>O8 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละ สายงาน (งานอำนวยความสะดวก งาน ป้องกันปราบปราม งาน จราจร งานสืบสวน และงาน สอบสวน) พร้อมรายละเอียด 	<p>สืบทำรวจตรีภักทรพงศ์ ศิริปกสุขจร</p>
<p>O9 คู่มือการให้บริการ ประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือฉบับประชาชน ในการขอรับบริการกับ สถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่ สอดคล้องกับบริบทของ พื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความ รับผิดชอบ ซึ่ง มีเนื้อหา ประกอบด้วย ประเภทงาน ให้บริการ ขั้นตอนการให้ บริการ แผนผัง/แผนภูมิการ 	<p>สืบทำรวจตรีภักทรพงศ์ ศิริปกสุขจร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	
O10 E-Service	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ 	สืบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 	สืบตำรวจตรีเรืองวิทย์ นาวีเยง ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.67-มี.ค.68)</p> <ul style="list-style-type: none"> แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน <ol style="list-style-type: none"> ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจจุดสกัด <ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	
<p>O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล</p>	<ul style="list-style-type: none"> แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 	<p>ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชราภรณ์ โคตะสาร จ่าสิบตำรวจตรีหญิง วิจิตรตา นารีบุตร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงานได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น 	
<p>O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตร มาส 	<p>สืบตำรวจตรีอาระเดช ทองจันดี</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word • ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม 	
<p>O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 	<p>ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชรภรณ์ โคตะสาร จ่าสิบตำรวจตรีหญิง วิจิตรตา นารีบุตร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๘ (กรณีไม่มีให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	
O15 สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป เลขที่และ วันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำ ทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชราภรณ์ โคตะสาร</p> <p>จ่าสิบตำรวจตรีหญิงวิจิตรตา นารีบุตร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	
<p>O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ 	<p>ร้อยตำรวจตรีหญิงวัชรารามณ์ โคตะสาร</p>
<p>O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ 	<p>สิบตำรวจตรีภัทรพงศ์ศิริปกสุขจร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ขอบของเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีข้อมูลความก้าวหน้าการ จัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนิน การแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่อง ร้องเรียนให้ ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลา อย่างน้อย 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ 	
O18 ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> • ประกาศนโยบายการ ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดย ผู้บริหารสูงสุดของสถานี ตำรวจคนปัจจุบัน และให้ เผยแพร่ฉบับแปลเป็น ภาษาอังกฤษควบคู่ กับ ฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใคร บ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึง 	ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>การรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่า อำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุ เป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกัน ภายหลัง (การรับของขวัญ จากการ ปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดย ธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้จาก บุคคลที่ให้แก่ในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญ ตั้ง นั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจ เป็นการรับสินบน นโยบาย จึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมี มาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ <p>หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p> <p>อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย 	
<p>O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนใน หน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการ 	<p>ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบด้วย</p>	
<p>O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความ 	<p>สืบทำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบบประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อ การรับสินบน) - ระดับของ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	
<p>O21 การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการ ดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการ ดำเนิน การเพื่อบริหารจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบนตาม ข้อ O๒๕ ประกอบด้วย ข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการ ดำเนินการตามมาตรการ การจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน แยกตามสาย งาน (๒) แสดงภาพกิจกรรม การดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยง ต่อ การรับสินบน 	<p>ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย</p>
<p>O22 คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงการจัดทำคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติ ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ของสถานีตำรวจ 	<p>ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานตามประมวล จริยธรรมของสำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจ จา นุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือ แนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่ เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดง ตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตาม บทบาทภารกิจของสถานี ตำรวจ 	
<p>O23 การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และ การรายงานผล</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการ ดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สิน ของ ราชการและของ บริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภท ทรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน 	<p>ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย</p> <p>ร้อยตำรวจเอกเกียรติศักดิ์ ทรงศิลา</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการ ใช้งานในภารกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถ ใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือนำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้อง ผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบ</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ควบคุมที่เพียงพอ และ เหมาะสมตาม ประเภทของ ของกลางนั้น ๆ รายงานผล การปฏิบัติ • รายงานผลการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ ของกลาง • เป็นข้อมูลใน ระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	
<p>O24 มาตรการการยก ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนิน งาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะ ทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจใน หน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับ 	<p>ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับ การให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับ บริการโดยสถานี ตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ - ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ สม่ำเสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประ ชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การ จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ - การ จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุง</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่าง ต่อเนื่อง</p>	
<p>O25 การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรม หรือการ ดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ O๒๔ ที่สถานีตำรวจไต่ด้า เนินการ ปรับปรุง พัฒนาจุด บริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผลการ ดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายใน หน่ว ยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การนำมาตรการไปปฏิบัติ จริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบ ถาม ความ คืบ หน้า การ ดำเนินคดี - ภาพป้าย 	<p>ร้อยตำรวจเอกทวนทอง ศรีชัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ประชาสัมพันธ์จุดบริการ – ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสม บูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่ สม่ำเสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประ ชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้ รับผิดชอบ การ ยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพ การประชุมกำกับติดตาม โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ▪ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ 		

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การเข้าถึงข้อมูล ของประชาชน	มีเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรน้ำ ปลีก <a href="https://namplik.amnatcharoen
.police.go.th/">https://namplik.amnatcharoen .police.go.th/	สืบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุข จร
การเข้าถึงข้อมูล ของประชาชน	มีมาตรฐานตามที่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติกำหนด	สืบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุข จร
การเข้าถึงข้อมูล ของประชาชน	มีการเผยแพร่ข้อมูล OIT ครบทั้ง 25 ข้อ	สืบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุข จร
การเข้าถึงข้อมูล ของประชาชน	ประชาชนสามารถติดต่อได้	สืบตำรวจตรีภัทรพงศ์ ศิริปกสุข จร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การเข้าถึงข้อมูล ของประชาชน	มีเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรน้ำ ปลีก	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	https://namplik.amnatcharoen.police.go.th/	
การเข้าถึงข้อมูล ของประชาชน	มีมาตรฐานตามที่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติกำหนด	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์
การเข้าถึงข้อมูล ของประชาชน	มีการเผยแพร่ข้อมูล OIT ครบทั้ง 25 ข้อ	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์
การเข้าถึงข้อมูล ของประชาชน	ประชาชนสามารถติดต่อได้	พันตำรวจโทอนุชิต ลาภาพันธ์

ลงชื่อ พ.ต.อ.



(นพพลิชฐ์ จำปรัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

ที่ ๒๒๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและ
เข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่
เข้าร่วมการ ประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
ประธานกรรมการ บังคับและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ศึกษาแนวทางและ ทารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ
แห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมี ส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อม ร่วมมือและรับดำเนินการตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดย
เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสดงเจตนาสมัครรับการขับเคลื่อน
ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" ทั้ง ๘๘ แห่ง และมีการขยายผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อน
และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก ขวาลย์ วงษ์รอด | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ศ.เชนทร์ พันนุภา | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ฉัตรกร นามมนตรี | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท ทวีพันธ์ นามวิเศษ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท อนุชิต ลาภากันสุ | เป็น เลขานุการ |
| สารวัตรชำนาญการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก | |

๒.อำนาจหน้าที่

๒. ย้ำบทหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายหน้าที่ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรช่วยการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(จ.ตท. ๖๖๖๖๗)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ที่ ๒๐๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนาจการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- ๑.๑ พันตำรวจโท ฮุนจิต ลาภากันสุ หัวหน้าคณะทำงาน
 สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๑.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ทรงศิลา เป็นคณะทำงาน
 รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๑.๓ ร้อยตำรวจตรีหญิง ธีรารักษ์ โทณะสาร เป็นคณะทำงาน
 รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๑.๔ จำปีตำรวจหญิง วิจิตรา นารีบุตร เป็นคณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๑.๕ สิบตำรวจตรี อรรถพล ประจิมภักดิ์ เป็นคณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- ๒.๑ พันตำรวจโท สราวุธ มือโย เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
 สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๒.๒ ร้อยตำรวจเอก ทวนทอง ศรีชัย เป็นคณะทำงาน
 รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๒.๓ ร้อยตำรวจเอก เชษฐา ศุภมณี เป็นคณะทำงาน
 รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๒.๔ ร้อยตำรวจโท วิฑูล แสขมัย เป็นคณะทำงาน
 รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๒.๕ ร้อยตำรวจโท สมร สุระกิจ เป็นคณะทำงาน
 รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๒.๖ ร้อยตำรวจโท นิรันดร์ สุขสบาย เป็นคณะทำงาน
 รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๒.๗ ร้อยตำรวจตรี รัชมี รุณทอง เป็นคณะทำงาน
 รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก
- ๒.๘ ศาสตราจารย์ ธรรมวุฒิ หอมสิน เป็นคณะทำงาน
 ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก

๒.๑ สิบตำรวจตรี.../

- ๒.๙ สิบตำรวจตรี อีรภัทร สุร่าไพ เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๒.๑๐ สิบตำรวจตรี อรรถพล ประจิมภักดิ์ เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร** ประกอบด้วย
- ๓.๑ พันตำรวจโท สราวุธ น้อยโย เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ เป้าทอง เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรจราจรสถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓.๓ ร้อยตำรวจโท ช่างชัย โพธิ์ศรี เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓.๔ คาบตำรวจ ร่ำไพ ธรรมชาติ เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓.๕ สิบตำรวจเอก อิงยศ ทองศรีน้อย เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๓.๖ สิบตำรวจตรี กัทรพงษ์ ศิริปกตอุชจร เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน** ประกอบด้วย
- ๔.๑ พันตำรวจโท เทวินทร์ ศรีศรียม เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔.๒ คาบตำรวจ เสกสรร แก่นก่อ เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔.๓ คาบตำรวจ อีรศักดิ์ ห้อมมอง เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔.๔ คาบตำรวจ พงษ์ สุภาพรม เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔.๕ คาบตำรวจ เวณิช ชันอุทัย เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๔.๖ สิบตำรวจตรี ฮารุเดช ทองขันดี เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน** ประกอบด้วย
- ๕.๑ พันตำรวจโท ณรงค์ชัย วณิชคร เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก
- ๕.๒ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ สานภิญโญ เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปลึก

- ๕.๓ ร้อยตำรวจโท ชาญวิทย์ กษมภูทา เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๕.๔ คาบตำรวจ ชินกร เป้าทอง เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๕.๕ คาบตำรวจ รามณ บุญสูง เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๕.๖ คาบตำรวจ สามารถ บุญโสม เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๕.๗ สิบตำรวจตรี เรืองวิทย์ นาเวียง เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก

๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- ๖.๑ พันตำรวจโท ธนุชิต ลาภานันท์ เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
สารวัตรฝ่ายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ เป้าทอง เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรจราจรสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๓ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ ทรงศิลา เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๔ ร้อยตำรวจเอก ทนทอง ศรีชัย เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๕ ร้อยตำรวจตรีหญิง วิชราภรณ์ โคตะสาร เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๖ สิบตำรวจตรี ภัทรพงศ์ ศิริปกสุขจร เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๗ สิบตำรวจตรี เรืองวิทย์ นาเวียง เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๘ สิบตำรวจตรี อรรถพล ประจิมพิศ เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก
- ๖.๙ สิบตำรวจตรี ฮารุณเดช ทองขันติ เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน้ำปึก

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถาม ประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสืบเสาะค้นคว้าข้อมูลต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำปึก ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด

อำนาจหน้าที่.../

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้อ ๓ - ๖

- ๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT) ให้ตรงกับจำนวนและกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด
- ๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- ๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดเว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CIT) ตามประเด็นการประเมินใน หมวด ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ๔) หน้าที่อื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ประเทพ วรรณรัตน์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรน้ำเงิน

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก ที่ ๒๒๗/๒๕๖๗ ลง ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อภ.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O1 โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง						✓
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน						✓
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	✓	✓	✓	✓	✓	
O8 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O10 E-Service						✓
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ			✓		✓	
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	✓					
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	✓			✓		
O14 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O16 หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	✓					
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	ส.	สส.	ทน.
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	✓			✓		
O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก

(ชวาลย์ วงษ์รอด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำปลีก