

Часть 1

1. Установите соответствие между сведениями и условиями трудового договора: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

СВЕДЕНИЯ

УСЛОВИЯ

- А) характеристика условий труда 1
- Б) испытательный срок 2
- В) оплата проезда до места работы

- 1) необходимые условия
- 2) дополнительные условия

2

- Г) дата начала работы 1
- Д) наименование работодателя 1

2. Выберите верные суждения о трудовом договоре и запишите цифры, под которыми они указаны. *Цифры укажите в порядке возрастания.*

1) Срок действия трудового договора всегда определяется соглашением работодателя и работника.

2) Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

3) По общему правилу срок действия срочного трудового договора не может превышать 5 лет.

4) Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключённым, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя.

5) По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста четырнадцати лет.

6) Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по инициативе работодателя.

3. 15-летняя Марина закончила 9 классов и хочет устроиться на работу курьером. При каких условиях работодатель может заключить с ней трудовой договор? Запишите цифры, под которыми указаны соответствующие условия.

1) согласие органа опеки и попечительства

2) согласие обоих родителей (попечителей)

3) наличие решения суда об эмансипации

4) выполнение лёгкого труда

5) труд не должен причинять вреда здоровью

6) прохождение медицинского осмотра

4. Выпускник профессионального колледжа Фёдор нашёл работу по специальности. Для заключения трудового договора он принёс диплом о среднем профессиональном образовании. Какие ещё документы, согласно Трудовому кодексу РФ, Фёдор должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми они указаны.

1) Свидетельство о регистрации прав собственности на жилое помещение

- 2) Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа
- 3) Документы воинского учёта
- 4) Медицинскую карту
- 5) Паспорт гражданина Российской Федерации
- 6) Налоговое уведомление

5. Найдите в списке юридические основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) В связи с падением спроса на продукцию предприятие было вынуждено сократить численность сотрудников на 15%.
- 2) В результате несчастного случая мастер-часовщик фирмы по производству часов частично потерял зрение, и, руководство фирмы расторгло с ним трудовой договор.
- 3) Работодатель узнал, что работник разгласил сведения, составляющие коммерческую тайну, которыми он располагал в силу должностных обязательств.
- 4) Проведённая аттестация сотрудников академического института показала, что уровень квалификации ряда научных сотрудников не соответствует требованиям квалификационной характеристики.
- 5) Женщина ушла в декретный отпуск, и, основываясь на том, что она не сможет длительное время исполнять свои функциональные обязанности на фирме, руководство приняло решение об её увольнении.

6. Выберите верные суждения о трудовом договоре. Запишите **цифры**, под которыми они указаны.
Цифры укажите в порядке возрастания.

- 1) Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.
- 2) Обязательными для включения в трудовой договор являются условия: место работы, трудовая функция, условия оплаты труда.
- 3) Для подписания трудового договора работнику достаточно предоставить паспорт и трудовую книжку.
- 4) В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством.
- 5) Трудовой договор может быть заключён только на срок не более трёх лет.

7. Выпускник профессионального колледжа Артём нашёл работу. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта. Какие ещё документы, согласно Трудовому кодексу РФ, Артём должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми они указаны

- 1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение
- 2) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- 3) диплом о среднем профессиональном образовании
- 4) выписку из финансово-лицевого счёта

5) паспорт гражданина РФ

6) налоговое уведомление

8.Автомеханик Роман нашёл новую работу по специальности. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Что ещё согласно Трудовому кодексу РФ Роман должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми указаны соответствующие документы.

1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение

2) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования

3) паспорт гражданина РФ

4) налоговое уведомление

5) диплом о профильном образовании

6) выписку из финансово-лицевого счёта

9.Сергею 44 года, он успешно прошёл собеседование при приёме на работу. Но работодатель отдал предпочтение другому претенденту, менее успешно прошедшему собеседование, только потому, что он моложе Сергея на пять лет. Найдите в приведённом списке позиции, соответствующие правовому контексту описанной ситуации, и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) дискриминация

2) уголовное право

3) потерпевший

4) заявление в отдел полиции

5) иск в суд

6) трудовое право

10.Установите соответствие между примерами и основаниями прекращения трудового договора в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРИМЕРЫ

ОСНОВАНИЯ
ПРЕКРАЩЕ
НИЯ
ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА В
РФ

А) Аттестационная комиссия подтвердила отсутствие у Марка Г. достаточного уровня квалификации для занимаемой должности. 1

1)
инициатива
работодателя

- Б) Виктор П. неоднократно не исполнял без уважительных причин трудовые обязанности, имел несколько дисциплинарных взысканий. 1 2) инициатива работника
- В) 24-летний Роман В. был направлен на военную службу по призыву. 3 3) обстоятельства, не зависящие от воли сторон
- Г) Ирина А. вышла замуж и переезжает в другой город. 2
- Д) По истечении срока трудового договора Пётр М. не был избран на ранее занимаемую им должность заведующего кафедрой философии. 3

11.

Выберите верные суждения о трудовом договоре в соответствии с Трудовым кодексом РФ и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) Трудовой договор может заключаться на неопределённый срок.
- 2) Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено трудовым законодательством.
- 3) При заключении трудового договора в нём по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.
- 4) Трудовой договор может быть заключён в устной форме.
- 5) Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста 18 лет.

12.

Выберите верные суждения о трудовых правоотношениях и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) Трудовой договор с работником может быть заключён как в устной, так и в письменной форме.

2) Трудовой договор заключается только с совершеннолетними гражданами.

3) К обязательным условиям трудового договора относится установление режима рабочего времени.

4) Одним из документов, предоставляемых работником при приёме на работу, является документ об образовании.

5) Запрещается проводить испытание при приёме на работу лиц, не достигших совершеннолетия.

13. Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ДЕЙСТВИЯ	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТНИКА В РФ
А) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором 2	1) права
Б) своевременно и в полном объеме получать заработную плату 1	2) обязанности
В) выполнять установленные нормы труда 2	
Г) соблюдать трудовую дисциплину 2	
Д) получать полную достоверную информацию об условиях труда 1	

14. Выберите верные суждения о дисциплинарной ответственности и запишите цифры, под которыми они указаны. Цифры укажите в порядке возрастания.

1) Дисциплинарная ответственность возникает в случае нарушения работником трудовой дисциплины.

2) Совершение работником дисциплинарного проступка всегда влечёт за собой применение к нему мер дисциплинарной ответственности.

3) Наложение дисциплинарного взыскания всегда оформляется письменным приказом работодателя.

4) Работодатель может применять к работнику любые меры дисциплинарной ответственности, не запрещённые законом.

5) Работник может оспорить наложенное на него дисциплинарное взыскание.

15. Укажите, для каких категорий лиц не устанавливается испытание при приёме на работу:

- 1) беременных женщин
- 2) уволенных в запас военнослужащих срочной службы
- 3) лиц с высшим образованием
- 4) лиц, не достигших 18 лет
- 5) лиц, окончивших профессиональное образовательное учреждение и впервые поступающих на работу по специальности
- 6) лиц, поменявших место жительства

16. Ниже приведён перечень прав и обязанностей. Все они, за исключением двух, относятся только к правам работника.

1) бережно относиться к имуществу работодателя, 2) получать заработную плату своевременно и в полном объёме, 3) трудиться в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, 4) добросовестно исполнять свои трудовые функции, 5) иметь полную достоверную информацию об условиях труда, 6) заключать трудовой договор. Выберите два пункта, «выпадающих» из общего ряда, и запишите в таблицу цифры, под которыми они указаны.

17. Установите соответствие между примерами и элементами правового статуса работника (на основе Трудового кодекса РФ): к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРИМЕРЫ	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТНИКА
А) выполнять установленные нормы труда 2	1) права
Б) участвовать в управлении предприятием 1	2) обязанности
В) вести коллективные переговоры 1	
Г) добросовестно исполнять трудовые функции, возложенные на работника трудовым договором 2	
Д) получать полную достоверную информацию об условиях труда 1	

Запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

А	Б	В	Г	Д

18. Установление соответствия

Установите соответствие между примерами и элементами правового статуса работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРИМЕРЫ	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТНИКА
А) соблюдать трудовую дисциплину 2	1) права
Б) получать полную достоверную информацию об условиях труда 1	2) обязанности
В) выполнять установленные нормы труда 2	
Г) своевременно и в полном объеме получать заработную плату 1	
Д) бережно относиться к имуществу работодателя 2	

Запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

19. Установление соответствия

Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работодателя (на основе Трудового кодекса РФ): к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ДЕЙСТВИЯ	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТОДАТЕЛЯ
А) предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором 1	1) обязанности
Б) поощрять работников за добросовестный эффективный труд 2	2) права
В) возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей 1	
Г) обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности 1	
Д) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей 2	

20. Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работодателя в соответствии с Трудовым кодексом РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ДЕЙСТВИЯ	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТОДАТЕЛЯ
А) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда 1	1) обязанности
Б) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законом 2	2) права
В) предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением 1	
Г) поощрять работников за добросовестный эффективный труд 2	
Д) осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами 1	

21. Установление соответствия

Установите соответствие между примерами и элементами правового статуса работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРИМЕРЫ	ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТНИКА
А) вступать в профессиональные союзы 1	1) права
Б) своевременно и в полном объеме получать заработную плату 1	2) обязанности
В) выполнять установленные нормы труда 2	
Г) соблюдать требования по охране труда 2	
Д) получать полную достоверную информацию об условиях труда 1	