

敬啟者：

感謝 貴公司協助參與本校徵才活動，本校預計於2025年04月29日舉辦「2025嶺東金鷹·就業即讚，中區聯合就業徵才博覽會」活動，如有意願參加，敬請填寫以下之調查表，並請務必也先上本校求職就業站註冊刊登所有職缺，感謝您！

- 求職就業站: <https://aisweb.ltu.edu.tw/Job/>
- 表單填寫完畢請回傳至: ltuocd01@teamail.ltu.edu.tw

2025嶺東金鷹·就業即讚，中區聯合就業徵才博覽會
參與意願調查表

填表日期:113年11月27日

| | |
|-----------|------------------------|
| 公司名稱 | 桃源戶外有限公司 |
| 聯絡人/職稱 | 許媛婷／人資課組長 |
| 聯絡電話 | 04-37048788#234 |
| 公司地址 | 台中市西區五權路1-67號6樓之2 |
| e-mail | hum04@polarstar.com.tw |
| 備註(提供職缺數) | 正職 10 位 兼職__實習 5 位 |

請將此表單回傳至ltuocd01@teamail.ltu.edu.tw，謝謝您。

2025年「嶺東金鷹就業即讀中區聯合就業徵才博覽會」廠商資料

| 公司名稱 | 桃源戶外登山露營旅遊用品店 (桃源戶外有限公司) | | 統一編號 | 12772558 | | |
|----------------|---|--|---------------------------|-------------|--------|--|
| 負責人 | 林寬邦 | | 聯絡人 | 許媛婷 | | |
| 聯絡地址 | 台中市西區五權路1-67號6樓之2 | | 聯絡電話 | 04-37048788 | | |
| e-mail | hum04@polarstar.com.tw | | 傳真 | 04-23720529 | | |
| 員工人數 | 120人 | | 是否上市櫃 (股票代碼) | 否 | | |
| 公司簡介 | 網址 | http://www.polarstar.tw/ | | | | |
| | 桃源戶外登山露營旅遊用品店創立於民國八十四年,至今已邁入第29年,目前全省直營門市分布於台中8家,彰化2家,新北1家,共有十餘家,以提供消費者舒適的購物空間、多樣化的商品選擇及最熱誠的服務為理念。 公司主要經營登山、露營、國內外旅遊等休閒戶外用品並提供相關專業的諮詢服務。 | | | | | |
| 產業類別 | 綜合商零售業 | 主要產品 | 登山、露營活動裝備、服飾、配件、鞋子、出國旅遊裝備 | | | |
| 福利制度 | <ol style="list-style-type: none"> 1.依法規定投保勞健保、提撥勞工退休金 2.三節獎金、年終獎金 3.享每年兩季員工制服 4.享員工旅遊基金福利及春酒活動 5.享員工會員卡紅利點數(等同現金使用) 6.不定期舉辦員工聚餐 7.不定期福利品、產品員購價 8.可參加公司舉辦多種戶外活動 9.提供升遷加級之管理職制度 | | | | | |
| 徵才職稱及條件 | | | | | | |
| 編號 | 應徵職類 | 類別 | 人數 | 學歷科系 | 待遇 | 工作內容 |
| 1 | 門市人員 | <input checked="" type="checkbox"/> 全職 <input type="checkbox"/> 兼職 <input type="checkbox"/> 實習 | 10 | 專科 | 30000起 | <ol style="list-style-type: none"> 1.擴展人際關係:面對面顧客服務、樂在工作。 2.工作,學習樂在其中:多元化教學,充實專業知識及銷售技能。 3.輪調增加視野:可以接觸不同的客群及同仁,增進人際相處關係。 4.暢通升遷機制:完善通暢升遷考核,人才不埋沒。 5.門市利潤獎金:個人及團隊的努力,付出就有收穫。 |

請將此表單回傳至tuocd01@teemail.ltu.edu.tw, 謝謝您。

| | | | | | | |
|---|------|--|---|----|--------|---|
| | | | | | | 6. 休假有弹性: 每月有8-11天休假天数, 可弹性调整。 |
| 2 | 門市人員 | <input type="checkbox"/> 全職 <input type="checkbox"/> 兼職 <input checked="" type="checkbox"/> 實習 | 5 | 專科 | 30000起 | 1. 擴展人際關係: 面對面顧客服務、樂在工作。 2. 工作, 學習樂在其中: 多元化教學, 充實專業知識及銷售技能。 3. 輪調增加視野: 可以接觸不同的客群及同仁, 增進人際相處關係。 4. 暢通升遷機制: 完善通暢升遷考核, 人才不埋沒。 5. 門市利潤獎金: 個人及團隊的努力, 付出就有收穫。 6. 休假有弹性: 每月有8-11天休假天数, 可弹性调整。 |
| 3 | | <input type="checkbox"/> 全職 <input type="checkbox"/> 兼職 <input type="checkbox"/> 實習 | | | | |
| 4 | | <input type="checkbox"/> 全職 <input type="checkbox"/> 兼職 <input type="checkbox"/> 實習 | | | | |
| 5 | | <input type="checkbox"/> 全職 <input type="checkbox"/> 兼職 <input type="checkbox"/> 實習 | | | | |

<徵才職缺欄位不足請自行增加>