

29.03.2023 г.

Очная форма обучения

Группа ХКМ 3/1

### ОП.12. «Экономика предприятия»

Вид занятия:	Практическая работа № 10
Тема занятия:	Изучить методику расчета заработной платы при различных формах оплаты и организации труда
Цели занятия:	
- дидактическая	- ознакомить студентов с методикой расчёта нормы затрат труда на основе материалов наблюдения за затратами рабочего времени.
- воспитательная	- прививать у студентов любовь к избранной профессии, побуждать к научной, творческой деятельности; - воспитывать внимание, дисциплинированность, активность

#### МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

При повременной форме оплаты труда прямая заработная плата рабочего зависит от его тарифной ставки и фактически отработанного времени. Размер заработной платы определяется по формуле:

$$Z_{п} = C_{т} \cdot T_{ф} \text{ (руб)} \quad (1)$$

где:  $C_{т}$  - тарифная ставка рабочего за единицу времени (руб.);

$T_{ф}$  - фактически отработанное время (дни. час.)

При сдельной форме оплаты труда прямая заработная плата рабочего зависит от сдельной расценки, представляющей собой размер оплаты за единицу изготовительной продукции. Величина заработной платы определяется по формуле:

$$Z_{сд} = P \cdot П \quad (2)$$

где:  $P$  - сдельная расценка за единицу продукции (руб.);

$П$  - количество произведенной продукции.

За выполненную единицу работы устанавливают сдельную расценку ( $P$ ), которую рассчитывают по формуле:

$$P = C_{т} \cdot H_{вр} / 60 \quad (3)$$

или

$$P = C_{т} / H_{выр} \quad (4)$$

где:  $C_{т}$  - тарифная ставка рабочего за единицу времени (руб.);

$H_{вр}$  - норма времени (мин.);

$H_{выр}$  - норма выработки.

В целях улучшения использования повременной и сдельной заработной платы

в различных условиях производства их применяют в сочетании с системами поощрения за выполнение и перевыполнение производственных показателей. На основе типовых показателей на каждом предприятии администрация по согласию с комитетом профсоюза разрабатывает и утверждает «Положение о премировании рабочих» где определены размеры премирования.

Расчет заработной платы бригады и распределение ее между членами бригады ведем в следующем порядке:

1. Определяем бригадную сдельную расценку по формуле:

$$P_{бр} = \sum_{т} / N_{выр.бр.} \quad (5)$$

где:  $\sum_{т}$  - сумма тарифных ставок членов бригады;

$N_{выр.бр.}$  - бригадная норма выработки.

2. Определяем сдельную заработную плату бригады:

$$З_{бр.сд.} = P_{бр.} \cdot v, \text{ (руб)} \quad (6)$$

где:  $v$  - объем выпущенной продукции.

3. Определяем тарифную заработную плату каждого рабочего:

$$З_{т} = T \cdot t, \text{ (руб.)} \quad (7)$$

где:  $T$  - тарифная ставка каждого рабочего;

$t$  - отработанное время.

Определяем также  $\sum Z_{т}$ .

4. Определяем расчетную тарифную зарплату с учетом КТУ:

$$З_{т.р.} = Z_{т} \cdot \text{КТУ}, \text{ (руб.)} \quad (8)$$

Определяем также  $\sum Z_{т.р.}$ .

5. Определяем общую величину сдельного приработка:

$$\sum П_{сд} = \sum Z_{т} - \sum Z_{т.р.} \text{ (руб.)} \quad (9)$$

6. Определяем общую величину времени.

$$\sum П = \sum Z_{т} \cdot K_{п}, \text{ (руб)} \quad (10)$$

$$K_n = \frac{З_{бр.сд.}}{\sum Z_{т.р.}} \quad (11)$$

7. Определяем долю сдельного приработка и премии на сумму расчетной тарифной заработной платы:

$$D_{псд} = \sum П_{сд} / \sum Z_{т.р.} \quad (12)$$

8. Определяем отдельный приработок и премию каждого рабочего:

$$П_{сд.i} = Z_{т.р.i} \cdot D_{псд.i} \text{ (руб)} \quad (13)$$

9. Определяем общую сумму заработной платы каждого рабочего:

$$З_i = Z_{т.р.i} + П_{сд.i} \quad (14)$$

РАСЧЕТЫ ОФОРМИТЬ В ВИДЕ ТАБЛИЦЫ

Табельный номер рабочего	Разряд рабочего	Колличес-твочасов	КТУ	Часовая тарифная ставка, грн/час	Тарифная заработная плата рабочих гр.5 · гр. 3	Расчетная тарифная зарплата с учетом КТУ гр.6 · гр. 4	Сдельный приработка, грн гр. 7 · Д <sub>ис</sub>	Премия, грн гр.7 · Д <sub>п</sub>	Мес. зарплата гр.7 + гр.8 + гр.9
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

## Приложение

### Часовые тарифные ставки рабочих

Разряды				
2	3	4	5	6
4,05	4,20	4,73	5,36	6,18



Выполнен объем работы по ремонту нормо-час.	202	200	201	202	200	203	202	203	201	200
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Задача № 3. Определить бригадную условную расценку, бригадную сдельную заработную плату. Распределить заработную плату между членами бригады с учетом с учетом коэффициента трудового участия и премии.

В а р и а н т	Табельный номер рабочего																		Бригадная норма выработки в смену	Фактически выработано за отчетный период
	001			002			003			004			005			006				
	Р а з р я д	К о л и ч е с т в о ч а с о в	К Т У	Р а з р я д	К о л и ч е с т в о ч а с о в	К Т У	Р а з р я д	К о л и ч е с т в о ч а с о в	К Т У	Р а з р я д	К о л и ч е с т в о ч а с о в	К Т У	Р а з р я д	К о л и ч е с т в о ч а с о в	К Т У	Р а з р я д	К о л и ч е с т в о ч а с о в	К Т У		
1	5	184	0,8	4	175	1,2	2	181	1,5	2	168	0,7 5	4	184	1,1	3	178	0,9	8,0	212,0
2	5	182	1,2	3	180	1,4 5	3	176	0,9 5	2	159	1,2	2	181	1,3	4	184	0,5	7,5	201,0
3	2	175	1,2 5	5	173	0,9	6	168	1,1	3	176	1,4 5	2	179	0,7	3	180	1,2	8,5	223,0
4	4	180	0,9	4	175	1,1	2	171	1,4	4	172	0,9	3	173	1,3	5	160	1,1	7,0	172,5
5	3	152	1,0	5	184	0,7 5	4	164	0,7 5	2	171	1,1	4	180	1,4 5	3	153	0,9	6,5	162,5

6	6	180	1,1	3	173	0,8	2	182	0,9	3	160	$\frac{1,4}{5}$	4	145	1,2	2	184	1,4	8,0	220,0
7	5	173	$\frac{0,8}{5}$	4	181	$\frac{1,3}{5}$	2	164	1,3	3	182	1,0	4	177	0,5	2	168	1,2	7,5	205,5
8	4	159	0,9	6	178	1,0	3	182	1,5	2	184	$\frac{0,7}{5}$	2	169	1,3	2	183	0,7	6,0	148,5
9	4	184	1,5	5	176	$\frac{1,4}{5}$	4	180	0,8	2	154	1,4	3	167	1,0	2	180	0,8	6,5	227,5
10	6	178	1,2	4	182	0,6	4	181	$\frac{1,2}{5}$	2	170	0,9	2	164	1,3	3	153	1,2	7,0	185,0

**Готовые материалы присылать преподавателю на почту**

[ant.iri1983@gmail.com](mailto:ant.iri1983@gmail.com) или личным сообщением в социальной сети в ВК <https://vk.com/id114718886>

Преподаватель

Антонова И.А.