

Curso de discipulado personal - Escuela de Discipuladores

Introducción a la Escuela de Discipuladores

La Escuela ofrece un programa de dos años de currículo para formar pastores y líderes en liderar movimientos de discipulado. Recomendamos que inicien cada año en febrero. Sin embargo una persona o un grupo puede comenzar la Escuela cuando desee porque todo está disponible en la plataforma de la escuela y se puede usar en el ritmo que uno quiera.

El enlace para ingresar a la plataforma de la Escuela de Discipuladores es: [CURSOS VIRTUALES CESA](#)

Dos cursos en el currículo básico de la Escuela

1. Primer año: discipulado personal (2 módulos en la plataforma, 4 módulos de la Biblia de Discipulado)
2. Segundo año: marcas de una iglesia saludable y discipuladora (4 módulos sobre 4 marcas)
Después del tercer año recomendamos que continúen con módulos de la Biblia de Discipulado según el interés y necesidad del grupo.

Los módulos tienen 4 sesiones con un video de aproximadamente 30 minutos por sesión, en el primer año y 15 minutos por sesión, en el segundo año.

La Escuela se basa en grupos de aprendizaje de tres a cinco personas, incluyendo al líder. Es posible tener un grupo de seis o más personas, dividiéndose en subgrupos en la segunda parte de la reunión. El propósito del primer curso es afirmar la visión y práctica de ser y hacer discípulos para que el grupo pueda transicionar para microgrupos de discipulado y continuar reuniéndose semanalmente durante este año básico. Recomendamos hacer cada uno de los dos módulos al inicio de cada semestre, seguido por módulos que no son de la Escuela y si de microgrupos, usando los estudios de la Biblia de Discipulado.

Currículo del primer curso: discipulado personal

El primer módulo de la ED establece la visión del discipulado personal para pastores y líderes, seguido por la práctica de microgrupos. Hay una sesión introductoria al primer módulo sobre una visión de iglesias saludables y discipuladoras. Ese tipo de iglesia es el producto final que queremos como fruto de la Escuela. Esta sesión, de forma excepcional, tiene cinco videos de aproximadamente 15 minutos. Después de verlos de forma individual, el grupo se reúne para conversar sobre cómo avanzar en este tema de forma inicial en sus contextos. El resto del primer año enfoca el discipulado personal. El segundo año enfoca la iglesia;.

El primer módulo enfoca la visión de ser y hacer discípulos. El segundo módulo, al inicio del segundo semestre, enfoca la práctica de microgrupos de discipulado. Ayuda a las personas a evaluar sus propios microgrupos y hacer ajustes en el segundo semestre.

1. *Visión* de discipulado personal (4 sesiones)
 - A. Repensando la Gran Comisión – ocho prerequisites de la Gran Comisión
 - B. Discípulo saludable
 - C. Discipulador saludable
 - D. El pacto del microgrupo

2. *Práctica de discipulado personal* (4 sesiones)
 - A. Elementos esenciales (4) enfocando hacia arriba
 - B. Elementos esenciales (5) enfocando hacia adentro (dentro de nosotros mismos)
 - C. Elementos esenciales (7) enfocando hacia afuera (para con nuestros compañeros)
 - D. Una demostración presentando un microgrupo al vivo (video de 90m).

Las sesiones en la Escuela requieren entre 60 a 90 minutos de preparación para un encuentro de 90 minutos del equipo de aprendizaje. Un total de aproximadamente tres horas por semana.

Después del primer módulo de la Escuela mencionado arriba, el grupo normalmente pasa a ser un microgrupo de discipulado avanzando con módulos de la Biblia de Discipulado por el resto del año. Los módulos de la Biblia de Discipulado normalmente son de nueve semanas: ocho estudios y una semana de evaluación. El fluir del año, semana por semana, se encuentra en el apéndice. Los cuatro temas de los módulos son:

1. Comunión (profundizando relacionamientos)
2. Ser un buen discípulo (valores, disciplinas y carácter)
3. Ser un buen discipulador
4. Selección (multiplicación)

Paralelamente a la Escuela, algunas redes de pastores pueden escoger un coordinador para este primer año que acabe sirviendo como enlace con el director/administrador de la Escuela. El DPP, por ejemplo, anima a cada país donde hay un equipo DPP a hacer esto.

En este primer año hay seis encuentros de evaluación (semanas 7, 13, 22 en el primer semestre; semanas 5, 14 y 20 en el segundo semestre). Al inicio de la semana antes de esas evaluaciones, David tendrá un encuentro con los coordinadores. Los coordinadores tendrán un encuentro parecido con todos los líderes de grupos.

Normalmente no se multiplicarán en nuevos microgrupos hasta terminar un año juntos.¹ Si el microgrupo no se siente listo para multiplicarse, existe la opción de continuar juntos por 18 meses antes de multiplicarse.²

Currículo del segundo curso: iglesias saludables y discipuladoras (ISD)

1. **Prerrequisito:** el primer año de la Escuela sobre discipulado personal. Sin esto, los pastores y líderes quedan perdidos en la primera marca de ser un pastor/líder saludable, discipulado y asesorado.

¹ Si quieren multiplicarse antes, no debe ser hasta que hayan experimentado por lo menos tres meses en los microgrupos, de preferencia seis. Los nuevos líderes en la multiplicación necesitan tener una buena experiencia, visión y práctica de cómo liderar un microgrupo antes de iniciarlo. Si no, van a iniciarlo con nombre de microgrupo pero caer en las tradiciones de enseñar y ministrar en lugar de facilitar el crecimiento intencional participativo de los miembros.

² Independientemente de la Escuela existe la opción de una asesoría para los líderes de pastores que están queriendo avanzar en un proyecto denominacional o más allá de la iglesia local. Si hay pastores que tienen proyectos parecidos, pueden entrar en un grupo de asesoría colectiva mensual o a cada dos meses. Si alguien quiere esa asesoría, puede entrar en contacto con un líder del movimiento DPP para más información o escribir a informaciondpp@gmail.com.

2. **Objetivo:** equipar el pastor, su equipo y su iglesia en ser iglesia saludable y discipuladora – Ef 4.11-16; Hch 2.42-47; Fil 2.15.
3. **Herramienta fundamental:** cuestionario diagnóstico de ISD trabajando las cuatro marcas de una ISD. Indica tres componentes para cada marca y cinco incisos para evaluarse en cada componente.

Las cuatro marcas:

- 1ª Marca - Pastor saludable, discipulado y asesorado
- 2ª Marca - Grupos pequeños intencionales (discipulado y evangelismo)– red pastoral
- 3ª Marca - Equipos – red ministerial
- 4ª Marca - Expansión misional y misionaria

Los tres componentes de cada marca:

- 1ª Marca - Pastor saludable, discipulado y asesorado
 1. Pastor discipulado, asesorado y mentoreado
 2. Equipo pastoral discipulado, asesorado y mentoreado
 3. Líderes discipulados, asesorados y mentoreados
- 2ª Marca - Grupos pequeños intencionales (discipulado y evangelismo)– red pastoral
 1. Grupos de discipulado de líderes.
 2. Células evangelísticas, integradoras y discipuladoras de los miembros.
 3. Discipulado especializado - grupos de apoyo, parejas, otros
- 3ª Marca - Equipos – red ministerial
 1. Equipo pastoral.
 2. Equipo administrativo.
 3. Equipos ministeriales
- 4ª Marca - Expansión misional y misionaria
 1. Celebración semanal – culto participativo, inspirador y transformador
 2. Discipulado transformacional - impactando la sociedad
 3. Misión y misiones

4. **Estructura de cinco encuentros para cada marca.** Estos cinco encuentros todavía son introductorios. Apenas después de completar el segundo año, el pastor y su equipo podrá escoger, con base en el cuestionario diagnóstico, él área que realmente quieren enfocar para ver a su iglesia crecer en ese año. Cada año pueden escoger un área nueva para crecer de forma intencional y profunda. Los cinco encuentros para cada marca son:
 - 1) Introducción a la marca con base en el cuestionario diagnóstico. Video.
 - 2) Componente 1: manual, video y evaluación formativa.
 - 3) Componente 2: manual, video y evaluación formativa.
 - 4) Componente 3: manual, video y evaluación formativa.
 - 5) Evaluación final con proyecto de continuación de forma leve en los próximos 3-6 meses.

Apéndice – el fluir del curso de discipulado personal, semana por semana

A continuación, indicamos el ritmo necesario para completar el primer curso en un año. Este ritmo requiere un día intensivo cada semestre. El *itálico* al inicio de cada semestre indica el enfoque en capacitación en la Escuela de Discipuladores antes de pasar para los encuentros de la Biblia de Discipulado.

Primer semestre

Escuela de Discipuladores (Intro. y Módulo 1 – visión del discipulado personal)

Semanas 1 y 2. Dos sesiones introductorias a la Escuela de Discipuladores.

Semanas 3-6. Cuatro sesiones del 1º módulo de discipulado personal

Semana 7. Sesión de evaluación de la Introducción y 1º módulo de discipulado personal

Microgrupos de Discipulado – Módulo de la Comunión (9 semanas)

Semanas 8-10. Estudios 1-3 del módulo de la comunión.

Semana 11 Un día intensivo (mini retiro con 4 estudios)

Semana 12. Estudio 8 del módulo de la comunión

Semana 13. Una sesión de evaluación del módulo de la comunión.

Módulo de discípulo saludable

Semana 14-21. Ocho estudios del módulo de discípulo saludable

Semana 22. Una sesión de evaluación del módulo.

Segundo semestre

Escuela de discipuladores, módulo 2 – práctica del discipulado

Semanas 1-4 Cuatro sesiones del 2º módulo de discipulado personal

Semana 5. Una sesión de evaluación del módulo de la práctica del discipulado

Microgrupos - módulo de discipulador saludable

Semana 6-9. Sesiones 1-4 del módulo de discipulador saludable

Semana 10. Un día intensivo (mini retiro). Sesiones 5-8

Semana 11. Una sesión de evaluación del módulo de discipulador saludable.

Módulo de la selección

Semanas 12-19. Sesiones 1-8.

Semana 20. Una sesión de evaluación del módulo de selección.

Cierre del año

Semana 21. Fatiga del alma – un estudio sobre simplificar nuestras vidas.

Semana 22. Evaluación del año como un todo, perspectiva sobre el ritmo del año que viene con este grupo y con sus nuevos grupos. Cierre del año y celebración.

Las sesiones de evaluación al final de los módulos permiten evaluar el resultado en las vidas de los participantes. También incluye evaluar su crecimiento en cómo liderar un microgrupo.