



Психологія управління

Кредити та кількість годин: 4 кредити ECTS;
- очна форма: 20 год. лекційних, 12 год. практичних та 88 год. самостійна робота; залік.
-заочна форма: 4 год. лекційних, 2 год. практичних та 114 год. самостійна робота; залік.

Опис навчальної дисципліни

Дисципліна «Психологія управління» є обов'язковою складовою підготовки фахівців за напрямом D3 «Менеджмент». Контент дисципліни спрямований на вивчення теоретико-методологічних та практичних засад психології управління, ознайомлення з психологічними методами управлінського впливу, набуття знань про психологічну специфіку управлінської діяльності в сучасних умовах.

II. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета навчальної дисципліни – надання і поглиблення знань з психології управління, її історії та сучасних проблем, формування навичок ефективного використання психологічних інструментів управління організацією, а також навичок самоменеджменту й навчання упродовж життя.

Завдання навчальної дисципліни – розвинути та набути у здобувачів освіти такі компетентності:

ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);

ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;

ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;

СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;

СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;

СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;

СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.

III. Результати навчання

ПРН згідно з ОПП	Результати навчання за навчальною дисципліною
ПРН-2.	Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.
ПРН-6.	Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах,

	враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність
ПРН-7.	Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;
ПРН-10.	Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;
ПРН-11.	Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;
ПРН-13.	Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);

IV. Програма навчальної дисципліни (структура дисципліни)

№ з/п	Тема дисципліни
1	Вступ до психології управління. Предмет, методи та основні проблеми психології управління в історичному контексті та в сучасних умовах.
2	Суб'єкти психології управління. Основні наукові підходи до вивчення особистості керівника.
3	Психологічні особливості об'єкта управління.
4	Соціально-психологічний клімат організації, його діагностика та формування.
5	Інноваційна парадигма в управлінні організацією.
6	Психологічні основи прийняття управлінських рішень керівниками організацій
7	Мотивація діяльності працівників організацій як чинник ефективності управління.
8	Організація ефективної комунікації в організаціях.

