

**«ТҰРАН»
УНИВЕРСИТЕТІ»
МЕКЕМЕСІ**



**УЧРЕЖДЕНИЕ
«УНИВЕРСИТЕТ «ТУРАН»**

Қаралды
"КИБ" кафедрасының отырысы
Хаттама №_бастап «_____» _____ 2023 ж.
Кафедра меңгерушісі
Киселева О.В.

БЕКІТЕМІН
Академиялық қызметті жөніндегі
Проректор
Тусупова Л.А.
«_____» _____ 2023 ж.

Жоспар
модульдік білім беру бағдарламасын әзірлеу
«6B06104 – Бағдарламалық инженерия»

2023 ж.
Мазмұны

1. Төлкұжат	Б. 2
2. Сыртқы ортаның талдауы	3
3. Ішкі ортаның талдауы	4
4. Жоспар іс-шаралар бойынша МББ дамыту	7

Төлкұжат
модульдік тәрбиелік бағдарламалардың даму жоспары (МҰ) ББ
«БВ06104 – Бағдарламалық инженерия»

Мақсат ББ	Дайындық жоғары білікті мамандардың үшін облыстағы ел экономикасының инновациялық салаларының ең жаңаларының теориялық білімдері бар телекоммуникациялық технологиялар, практикалық және ғылыми білімдерімен, іскерлікпен және дағдыларын, жауап берушілердің қажеттіліктерге отандық және әлемдік базарлардың зияткерлік және инженерлік еңбек, қабілетті жылдам бейімделу тұрақты өзгертін әлеуметтік- экономикалық шарттарға жылы жарықта перспективалар дамытудың ақпараттық-коммуникациялық салалар.
Даму жоспары МББ (бұдан әрі "Жоспар") үшін негіздер	Білім беру бағдарлама әзірленген жылы толық сәйкестігіне саласындағы ұлттық басымдықтарды айқындайтын нормативтік-құқықтық актілерге сәйкес жүзеге асырылады. Қазақстан Республикасының білім беру саласы, сондай-ақ "Тұран" университетінің миссиясы "Мәдениет, білім беру және ғылым жылы игілік қоғамның" және мақсаттар жылы облыстың сапаның арналған 2013- 2024 "Тұран" Университеттің оқу жылдары.
Жоспардың негізгі әзірлеушілері	Кафедрамен меңгерушісі: Киселева О.В.; ПОҚ: 1) Кубеков Б.С., т.ғ.к., профессор; Ахметов Б. б., профессор Аленова Б., магистр, оқытушы Жұмыс берушілер: Коньсбаев А.Т., директор "Саябақ инновациялық технологияларды "Алатау". Науменко В.В., директор ЖК "Класстер" Web»
Жоспардың мақсаты	ББ тиімді басқарылуын қамтамасыз ету "БВ06102– Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету". Даму жоспарының стратегиялық мақсатымен тәрбиелік бағдарламаларды болып табылады жетілдіру және толықтыру мазмұнын тәрбиелік бағдарламаларды бастап ескере отырып жұмысқа орналастыру түлектердің, нәтижелерін мониторингілеу сұранысқа ие болу кәсіптер, қалыптастырумен кәсіби мамандарды құзыреттердің бар болуы. Операциялық мақсатымен жоспардың болып табылады қамтамасыз ету тиімді басқарманың және МББ жүзеге асыру бекітілгенге кезең.
Жоспардың механизмін қалыптастыру¹	МББ және Жоспар дамытудың құрастырылғандар бастап тартумен әзірлеушілердің және жұмыс берушілердің (Қалимолдаев Мақсат Нұрәділұлы, ф.-м.ғ.д., профессор, мүше-корр., директор "Институтының ақпараттық және есептеу техникасы технологиялар", Ежков Сергей Юрьевич - Басқарма төрағасы АҚ НАТ "Қазақстан") бастап ескере отырып нәтижелерін сауалнама жүргізу студенттердің мамандықтар "Есептеу техникасы техника және бағдарламалық қамтамасыз ету қамтамасыз ету"

	(талдау сыртқы және ішкі органың, талдау қанағаттанушылық білім алушылардың талдау қолжетімді және қажетті бағдарламаға ресурстар, жылы том оның ішінде материалдық-техникалық қамтамасыз ету базалар мен т.б.).
Ақпаратты тарату механизмі МББ жоспары мен мақсаттары туралы²	Ұжым, студенттер, университет ресурстары, серіктестер, білім алушыларды қабылдау ережелері, Кітапхана және т. б. туралы мәліметтерді қоса алғанда, білім беру бағдарламасы туралы барлық ақпарат "Тұран" университетінің Интернет - порталында қолжетімді www.turan-edu.kz . университеттің ресми вебсайты автоматтандырылған бағдарламаларға сілтемелер арқылы студенттерге қажетті оқу-әдістемелік және оқу-әкімшілік ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз етеді. Ақпараттық жүйелер Оқу процесін басқаруға арналған "Canvas". Жұмыс берушілердің қатысуымен кафедраның ОӘК кеңейтілген отырысында білім беру бағдарламасын қарау. Факультеттің ОӘК білім беру бағдарламасын қарау және бекіту. Университеттің веб-сайтында МББ орналастыру.
Жоспарды іске асыру мерзімі	1.09.2023 бастап 1.09.2027 аралығы

Сыртқы органың талдауы³

Қазақстанда жоғары оқу орнынан кейінгі білім нарығы қарқынды дамып келеді. Жоғары оқу орындарының ең көп саны Алматы қаласында орналасқан.

"Тұран" университеті - ҚР алғашқы жеке жоғары оқу орындарының бірі. Университет өз сегментінде көшбасшы болып табылады және Қазақстан Республикасының Бас рейтингінде жоғары оқу орындары арасында жетекші орын алады.

"Тұран" университетінің білім беру қызметтерін тұтынушылар жеке тұлғалар мен мемлекет болып табылады. Мемлекет білім беру гранттарын бөлу негізінде қызметтерді атқарады. Ең үлкен үлес тұтынушыларға жеке тұлғаларға, олардың арасында жалпы білім беретін мекемелердің түлектеріне тиесілі. "Тұран" университетінің білім беру қызметтерін тұтынушылардың мақсатты сегменті-жасы 18-ден 35 жасқа дейінгі студенттер. Қыз бала студенттері ер бала студенттеріне қарағанда 20% - ға көп.

Оқытудың қолайлы бағасы, Мемлекеттік және университеттік гранттардың көптігі, жеңілдіктердің икемді жүйесі тұтынушыларға университеттің жалпы білім беру қызметтерін пайдалануға мүмкіндік береді. "Тұран" университетінде мемлекеттік білім беру гранттарынан басқа, конкурстық негізде берілетін "ректор гранты" бойынша оқуға болады.

Білім беру нарығында болған барлық кезеңде университет академиялық оқытудың үздік дәстүрлері мен заманауи бизнес-білім берудің озық технологияларын біріктіретін бағдарламалар әзірледі

SWOT-сыртқы органы талдау кезінде іске асыру жоспардың білім беру бағдарламасының бағдарламалар

Күштілер тараптар	Әлсіздер тараптар
- мемлекет тарапынан қаржыландыру, бұл ақпараттық технологиялар саласындағы мамандарды даярлауды толыққанды дамытуға және тұрақтандыруға мүмкіндік береді; - жоғары білікті оқытушылар құрамын ұйымдастыру және білім деңгейін біртіндеп арттыру; - жұмыс берушілер ұйымдарында жұмыс орындарының болуы. - Еңбек нарығында IT және бағдарламалау саласындағы мамандарға жоғары сұраныс. - Тағылымдамалар мен тәжірибелер үшін	-Қарқынды дамып келе жатқан IT саласына байланысты оқу бағдарламаларының тез ескіруі. - Бағдарламалық және техникалық қамтамасыз етуді жаңарту үшін қаржыландырудың жеткіліксіздігі. - Алмасу бағдарламаларына шектеулі қол жетімділік. - Топтық жұмыс, жобаларды басқару, қазіргі жұмыс ортасында өте маңызды коммуникативті дағдылар сияқты "жұмсақ" дағдыларды дамытуға жеткілікті назар аудармау.

IT-компаниялармен ынтымақтастық. -IT-салада нақты тәжірибесі бар оқытушылар құрамы. - Заманауи білім беру технологиялары мен жабдықтарын пайдалану мүмкіндігі.	
Қатерлер	Мүмкіндіктер
- мамандарға қажеттілік; - мүдделі тараптардың ББ-ны кеңінен талқылауы бағдарламаның сапалы құрамдас бөлігін күшейтуге мүмкіндік береді. - жасанды интеллект, үлкен деректер, бұлтты технологиялар сияқты жаңа технологиялардың дамуы оқытудың жаңа бағыттарын ашады. - қашықтықтан және гибриді оқыту нысандарын енгізу мүмкіндігі. - ұлттық және халықаралық ғылыми жобаларға қатысу.	- мамандық бойынша даярлау саласында бәсекелес ЖОО-лардың көп санының болуы; - ҚР БҒМ талаптарын қатандату - жоғары оқу орындарына түсушілер мен жоғары оқу орындарының түлектері. -Шетелдік онлайн курстар мен білім беру платформаларын қоса алғанда, басқа оқу орындарының қарқынды бәсекелестігі. -Оқу бағдарламаларын үнемі жаңартып отыруды талап ететін IT саласындағы дағдыларға қойылатын талаптардың жылдам өзгеруі. - Мемлекеттік саясаттағы және білім беруді қаржыландырудағы ықтимал өзгерістер.

Ішкі ортаны талдау⁴

Білім беру бағдарламасы Еңбек нарығының мүдделерін ескере отырып, жыл сайын жаңартылып, толықтырылып отырады. Міндетті пәндердің өзгеруі Қазақстан Республикасы Ғылым және білім министрінің 2022 жылғы 20 шілдедегі № 2 бұйрығымен бекітілген Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының, жұмыс оқу жоспарлары мен жұмыс бағдарламаларының және ҚР БҒМ басқа да нормативтік құжаттарының енгізілуіне байланысты орын алады.

"Тұран" университетінің 6B06104 – "Бағдарламалық инженерия" ББ білім беру бағдарламаларының құрылымы кәсіби және әлеуметтік құзыреттерге қойылатын ғылыми, теориялық және практикалық-бағдарланған талаптарға сәйкес әзірленеді.

Білім беру бағдарламаларының мақсаттарын қалыптастыру кезінде сыртқы және ішкі әлеуметтік-саяси ортаның өзгеріп отыратын жағдайлары, құқықтық реформалар және білім беру саласындағы Қазақстанның Нормативтік-құқықтық базасындағы өзгерістер ескеріледі. Осыған байланысты Ақпараттық технологиялар саласында жоғары білікті кадрларды даярлау қажет.

Оқу пәнін, модульді немесе жалпы білім беру бағдарламасын игеру үшін қажетті оқу жүктемесі мен уақыт шығындарының көлемі кредиттік оқыту жүйесі негізінде ескеріледі.

Кредиттер білім алушының оқу жоспарында көзделген оқу қызметінің барлық түрлерін, оның ішінде аудиториялық және дербес жұмысты, практиканы және т. б. қамтитын оқу жүктемесінің еңбек сыйымдылығын көрсетеді.

Мазмұнды білім беру бағдарламасы жалпы міндетті модульдерден, мамандық бойынша модульдерден және таңдау бойынша модульдерден тұрады, олар ББ 6B06104 – "Бағдарламалық инженерия" студенттерін оқытудың бүкіл курсын қамтиды, жалпы көлемі 240 ECTS кредиті.

Кәсіби қызметтің сипаттамалары шеңберінде түлектердің жалпы және кәсіби құзыреттері, сондай-ақ тиісті кәсіби құзыреттерді алудағы әрбір модульдің рөлі айқындалды, бұл құзыреттер матрицасында көрініс тапты.

Жалпы білім беру бағдарламаларының құрылымы мен ресімделуі Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және кәсіптік білім беру саласындағы нормативтік актілерге сәйкес келеді, білім алушылардың ұтқырлығын, білім беру сапасын арттыруды және білім берудің барлық деңгейлерінің сабақтастығын қамтамасыз етеді.

Профессорлық-оқытушылық - оқытушылық құрамы сәйкес келеді барлығына ұсынылатындарға біліктілік талаптарына сәйкес. ББ бөлінісінде ғылыми дәрежесі бар ПОҚ Ф УТ 804-18-20. План развития модульной образовательной программы. СМК УТ. Издание третье

құрамы мен үлесі ұсынылған жылы кестеде 1.

Кесте 1. Сапалы құрамы ПОҚ жылы қимада ББ жылы 2023-2024 оқу жылы.

ББ	ПОҚ барлығы		ПОҚ ғалымдармен бірге дәрежелермен	
	саны, адам	Оның ішінде штаттық, Саны / үлесі, %	саны, адам	Оның ішінде штаттық., Саны/үлесі
6B06104–Бағдарламалық инженерия	24	17/ 71%	13	11/ 85%

- 24 ғылыми дәрежесі бар кафедра мүшелерінің лауазымдық міндеттері бөлінген жылы бағдарлама шеңберінде: осы мамандық бойынша оқу сабақтарын жүргізетін оқытушылар құрамының саны құрайды 24 адам, штаттық 17, жылы оның ішінде бастап ғылыми дәрежелермен және атақтарымен – 11.

Доктор ғылымдар, профессор - 2 штаттық бірліктер (Нүсіпбекова Б., Ахметов Б.; Доктор PhD – 6 (Киселева Б., Құрманбаева А., Жетпісбаев Қ.Ө., Құламбаев Б.О., Айнақұл Н., Қашағанова Г.Б.);

Кандидат ғылымдар, доцент – 4 штаттық бірлік;

Үшін соңғылары 3 жылдың оқытушылар мамандықтар өтті әртүрлі курстар арттыру біліктіліктер.

Мамандық бойынша ғылыми-зерттеу жұмыстары жыл сайын жүзеге асырылады жолымен ПОҚ-ның халықаралық және республикалық ғылыми-практикалық іс-шараларға қатысуы конференцияларда, ЖОО аралық әдістемелік конференцияларда және басқа

Факультетте орындалатын ғылыми жобалар "ТСЗИ»:

Жоба жетекшісі Кубеков Б.С., ғылыми жобаның тақырыбы "Тұжырымдамалар мен механизмдер негізінде білім беруді цифрлық трансформациялау когнитивті түрде-фреймдік тәсіл және онтологиялық инжиниринг» (№AP05134973, 01.01.2018-31.12.2020).

Ғылыми жобалар гранттық негізде қаржыландыру БҒМ ҚР:

Басшы жобаның Қашағанова Г.Б., тақырып ғылыми жобаның «Жол төсемдерінің жай-күйін бақылауға арналған талшықты датчикті зерттеу және әзірлеу» (№ЖТН АР 14972921, 01.01.2022- 31.12.2024)

Жобаны орындаушылар Аленова Р.А., Науменко В.В., тақырып ғылыми жобаның «Онтологиялық инжиниринг негізінде мемлекетаралық және ұлттық стандарттау шеңберінде стандарттарды әзірлеу және үйлестіру процестерін интеллектуалды басқару жүйесін құру» (1.01.2021-31.12.2023, ЖШС "Int-Sat Alatau" "Ішкі Сат Алатау")

Студенттер өтеді практикадан өту арналған кәсіпорындарда және жылы ұйымдарда, олар профильге сәйкес келеді мамандықтар. Тәжірибе орындарын кафедра ұсынуы мүмкін, студенттердің өздерімен, кәсіпорындардың (ұйымдардың), сондай-ақ аудандық, қалалық өтінімдері бойынша және облыстық әкімшіліктердің.

Практикалардың базалары мыналар болып табылады:

1. ЖШС "АлиСан Тұмар»
2. ЖШС "SimbiosKZ»
3. ЖШС "MyCarRaiymbek»
4. "АЭЖБУ" АҚ
5. " АҚ Kaspi»
6. " АҚ Технодом»
7. "Банк центр кредит" АҚ
8. ЖК "НЕКО"
9. ЖШС "Nemo.kz ""

10. ЖШС «stop shop»
11. ЖК «Web-art.kz»
12. ЖШС "Дастархан той"
13. "MSTRATEGY" ЖШС
14. ЖК «Кластер WEB»
15. ЖШС «informConsulting»
16. ЖШС «Optimum Market»
17. АҚ «Halyk Kazteleport»
18. "Қойма" ЖК
19. "Альфа-Банк" АҚ
20. "Евразия" АҚ
21. "ХҚКО" мемлекеттік мекемесі
22. "Учет Бухгалтерия 1С" ЖШС
23. ТЫМ "Ақ ветер KZ"
24. ЖШС "Ілгері Әди-Шаралар"
25. ЖШС "CyberTech"
26. ЖШС "Magnum"
27. ЖШС "RURG"
28. АҚ "Береке Банк"
29. ЖШС "ONE TECHNOLOGIES"
30. ЖШС "Kazstroy Engineering Group"
31. ЖШС "Сұлба"
32. ЖШС "Progress Electronic"
33. ЖШС "тьюринга"34.
34. ЖШС "Акваметд" және т.б.

SWOT- ішкі ортаның талдау

кезінде іске асыру жоспардың білім беру бағдарламасының бағдарламалар

Күштілер тараптар	Әлсіздер тараптар
-жоғары көрсеткіш ғылыми дәрежеленгендері кадрлық құрамның кафедралар; -кең тарту практик-мамандардың үшін білім беру процесінің мазмұны;	-ұлғайту орта жасы ПОҚ; -жеткіліксіз саны ПОҚ, жетекші сабақтар ағылшын тілінде; - жеткіліксіз деңгей іске асыру әлеуеттің жылы ғылыми-зерттеу жұмыста (қатысу жылы конкурстарда, тендерлерде, қаржыландырылатын жобалар бойынша).
Мүмкіндіктер	Қатерлер
-ұлғайту бірге тараптар мемлекеттердің қаржыландыру ғылыми зерттеулерді; -біліктілікті арттыру мүмкіндігі арқылы жүйесін үздіксіз білім беру университетінің; -алуға арналған конкурсқа қатысу мүмкіндігі білім беру бағдарламаларын гранттар магистратураның және докторантураның PhD.	-Headhunting (браконьерлік) білікті кадрлардың ұлттық стандарттарға сәйкес келуін қамтамасыз ету -төмен әлеуметтік-экономикалық мәртебе педагогикалық қызметкердің ЖОО-ның ҚР; -төмен мүдделілік отандық бизнестің жылы қаржыландыруда қолданбалы ғылыми зерттеулер.

Жоспар іс-шаралар бойынша дамытуға ББ⁵

№	Іс-шаралар	Білім деңгейі	Жауаптылар	Мерзімдер	Есептіліктің түрі, белгі орындалуын ⁶
I. Жетілдіру мазмұнын МББ⁷					
1	ББ пәндерінің мазмұнын жетілдіру (ғылым жетістіктерін, еңбек нарығының талаптарын және студенттердің ББМ қанағаттанушылығын және олардың қажеттіліктерін талдауды ескере отырып, 30% - ға жанарту)	Бакалавриат	Киселева О.В.	Жыл сайын мамыр-маусым	ПОӘК
2	Жұмыс берушілердің сұраныстарын (кездесулер, дөңгелек үстелдер, презентациялық іс-шаралар, ПОҚ-ның кәсіпорындар мен ұйымдарға шығуы) озық қалыптастыру бойынша жұмыс	Бакалавриат	Киселева О.В.	Жыл сайын Кафедра жоспары бойынша	Тәжірибелер базасының өкілдерімен, әлеуетті жұмыс берушілермен кездесу хаттамалары, шарттардың көшірмелері
3	Жоғары білім беру саласындағы жаңа нормативтік құжаттарды ескере отырып, МББ-ны түзету	Бакалавриат	Киселева О.В.	Қажет болған жағдайда, НҚА белгіленген мерзімде шығарылуына қарай. оқу жылы басталғанға дейін сәуір-мамыр	Жаңартылған МББ, РУП, КОМ
4	Кафедраның оқу-әдістемелік секциясының жұмысына жұмыс берушілерді тарту	Бакалавриат	Киселева О.В.	Жыл сайын оқу жылы ішінде.	Кафедраның оқу-әдістемелік секциясы және экономика факультетінің оқу-әдістемелік бюросы отырыстарының хаттамалары
5	ББ бәсекеге қабілеттілігін арттыру мақсатында нарық талаптарын, жұмыс берушілердің тілектерін және ҚР МНҰ (элективті модульдер мен элективті пәндер) ұсынымдарын ескере отырып, оқу жұмыс жоспарларын түзету	Бакалавриат	Киселева О.В.	Қажеттілік бойынша наурыз-сәуір (келесі оқу жылына арналған РУП)	Жаңартылған МББ, РУП, КОМ

6	Тәжірибеге бағдарланған оқыту қағидаттарын, оның ішінде маманның қазіргі кәсіби құзыреттілігін айқындайтын пәндер мазмұнын негізге ала отырып, ББ мазмұнын жыл сайын жаңарту	Бакалавриат	Киселева О.В.	Барлық кезең үшін	ББ дамыту жоспары, түзету іс-шараларының жоспары, жаңартылған ЕББ
7	Маман құзыреттілігі мен ББ мамандығы пәндерінің тұрақты мониторингі	Бакалавриат	Киселева О.В.	Барлық кезең үшін	Жаңартылған МББ, РУП, КОМ
8	Студенттерді кафедра тақырыбы бойынша ғылыми-зерттеу жұмыстарына тарту	Бакалавриат	Кубеков Б.С.	Барлық кезең үшін	Дипломдық жұмыстар, мақалалар

II. Оқу-әдістемелік қамтамасыз ету⁸

1	Енгізу инновациялық әдістемелер технологияларды (дайындық дәрістік курстың бастап пайдалана отырып презентациялық материалдың, бейнероликтер, үлестірме материалдың)	Бакалавриат	ПОҚ	Барлық кезең үшін	Оқу құралдары
2	Білім алушыларды кәсіптік Міндеттерді өз бетінше орындауға дайындау мақсатында практика жүргізу әдістемелерін жетілдіру	Бакалавриат	ПОҚ	Барлық кезең үшін	Әдістемелік әзірлемелер: практиканың барлық түрлерінен өту бойынша әдістемелік нұсқаулар
3	Оқыту әдістерін оңтайландыру, оқу процесіне оқытушылардың еңбек тиімділігін арттыратын оқытудың жаңа технологияларын енгізу, білім алушыларға оқу материалын өзіне ыңғайлы уақытта игеруге мүмкіндік беретін ақпараттық технологияларды белсенді пайдалану	Бакалавриат	ПОҚ	Жыл сайын Кафедраның ОӘБ жоспары бойынша	Әдістемелік әзірлемелер: оқытылатын пәндер шеңберінде практикалық тапсырмаларды, СӨЖ орындау бойынша әдістемелік нұсқаулар
4	Авторлық инновациялық оқыту әдістерін әзірлеу және сынақтан өткізу	Бакалавриат	ПОҚ	2024-2025 2025-2026	Авторлық әзірлемелерге патенттер

III. Кадрлық қамтамасыз ету⁹

1	Талдау статистиктер бойынша контингентке білім алушылардың және кадрлық жұмысқа құрамына жылы басқарманың ББ	Бакалавриат	Киселева О.В.	Барлық кезең үшін	Есеп
2	Мамандық пәндері бойынша дәрістер оқуға және практикалық сабақтар өткізуге практик-мамандарды тарту	Бакалавриат	Киселева О.В.	Жыл сайын оқу жылы ішінде	Шарт, сабақ кестесі

3	Модульдік, вариативтік, жеке бағдарланған білім беруді тиімді іске асыру мақсатында ПОҚ біліктілігін арттыру (тағылымдамалар, Педагогикалық шеберлік мектебі, тренингтер, оқыту семинарлары, дөңгелек үстелдер және т. б.)	Бакалавриат	ПОҚ	Жыл сайын кафедраның ӨК жоспары, ЖМК жоспары бойынша	Қатысу сертификаттары, дипломдар
4	ПОҚ рейтингтік қызмет жүйесін жетілдіру	Бакалавриат	Киселева О.В.	Жыл сайын Мамыр-маусым	Кафедраның жылдық есептері, кафедраның рейтингі, сапалық құрамы
5	Оқыту сапасын бағалау	Бакалавриат	Киселева О.В.	Жыл сайын кафедраның өзара іс-қимыл жоспары, КОК жұмыс жоспарлары бойынша	ПОҚ сабақтарына қатысуды талдау, панорамалық дәрістер, бос лауазымдарға орналасуға арналған конкурс жылына 2 рет. (қаңтар, тамыз)
6	Шетелде академиялық ұтқырлық шеңберінде сабақ берген оқытушылар санының артуы	Бакалавриат	ПОҚ	Барлық кезең үшін	Шетелдік ЖОО-да оқу және тағылымдамалар, сертификаттар
IV. Материалдық жағынан-техникалық қамтамасыз ету¹⁰					
1	Барлық IT бағдарламалардың лицензиялық бағдарламалық жасақтамасын жаңарту	Бакалавриат	Киселева О.В.	Барлық кезең үшін	Өтінімдер. Кафедра есептері
V. Ақпараттық-кітапханалық ресурстар¹¹					
1	Ғылыми деректер базасының, электрондық ғылыми журналдардың қолжетімділігін қамтамасыз етуді бақылау	Бакалавриат	Киселева О.В.	Барлық кезең үшін	Өтінімдер. Кафедра есептері
2	Жаңарту кітапханалық қордың кәсіптік білім беру әдебиеттермен	Бакалавриат	Киселева О.В.	Барлық кезең үшін	Өтінімдер. Кафедра есептері
VI. Дамыту зерттеушілік құрамдас бөліктер МББ¹²					
1	Нөлдік емес импакт факторы бар ғылыми журналдарда жарияланымдары бар ПОҚ мен білім алушылардың үлесін ұлғайту	Бакалавриат	ПОҚ	Жыл сайын кафедраның ҒЗЖ жоспары бойынша	Мақалалар
2	Білім алушылардың халықаралық және ЖОО аралық ғылыми-практикалық конференцияларға баяндамалары мен мақалаларымен қатысуы	Бакалавриат	ПОҚ	Жыл сайын кафедраның ҒЗЖ жоспары бойынша	Баяндамалар, қатысу сертификаттары, конференция материалдарының жинақтары.
3	Білім алушыларды MFFTCO-да тіркелген	Бакалавриат	ПОҚ	Жыл сайын ҒЗЖ	Кафедраның ҒЗЖ бойынша жыл

	кафедралық ғылыми-зерттеу тақырыптары бойынша материалдар жинауға тарту.			тақырыптық жоспарларына сәйкес	сайынғы есептері, аралық есептер, ҒҒЗО-дағы қорытынды есеп
4	Дипломдық және магистрлік жобаны орындау мақсатында пәнаралық қолданбалы зерттеулерді ұйымдастыру	Бакалавриат	Киселева О.В.	Барлық кезең үшін	Дипломдық жобалар
5	Бірлескен ғылыми зерттеулерді іске асыру және оқу-әдістемелік әдебиеттерді басып шығару мақсатында шетелдік әріптестермен байланыстарды жандандыру	Бакалавриат	кафедра ПОҚ	Жыл сайын	Бірлескен ғылыми зерттеулерді іске асыру және оқу-әдістемелік әдебиеттерді басып шығару
VII. Мониторинг МББ тиімділігі¹³					
1	Оқу нәтижелерін бағалауды жетілдіру.	Бакалавриат	Киселева О.В. Кубеков Б.С.	Жыл сайын	ПОӘК, БҚ хаттамалары
2	Өзірлеу/ пайдалану әдістемесі анықтамалар студенттердің деңгейдің қалыптастырылған құзыреттердің бар болуы.	Бакалавриат	Киселева О.В. Кубеков Б.С.	Барлық кезең үшін	ПОҚ есептері, кафедраның жылдық есебі
3	Сауалнама жұмыс берушілердің, сауалнама жүргізушілердің, сауалнама беру қанағаттанушылықпен білім беру бағдарламасымен.	Бакалавриат	Киселева О.В. Кубеков Б.С.	Жыл сайын сәуір – мамыр	Кафедраның жылдық есебі, ОӘК хаттамалары

Өзірлеуші:

ББ басшысы

Киселева О.В.

Профессор

Кубеков Б.С.

Профессор

Ахметов Б.С.

Магистр, аға оқытушы

Аленова Р.А.

Жұмыс берушілер:

«Парк инновационных технологий «Алатау» директоры

Конысбаев А.Т.

ИП «Класстер Web» директоры

Науменко В.В.

КЕЛІСІЛДІ:

Факультет деканы

Куандыкова Д.Р.

**Онлайн оқыту орталығының
директоры**

Бекмагамбетова Ж.М.
