

企画職(商品・事業・イベントなど) 採用基準テンプレート

基本情報

- ・氏名・年齢・性別
- ・最終学歴
- ・職務経歴(企画経験、担当領域)

必須スキル・経験

- ・商品・サービス・イベントなどの企画実務経験
- ・企画書・プレゼン資料の作成スキル
- ・プロジェクト推進・関係部署との調整力

歓迎スキル・経験

- ・マーケティングリサーチや顧客分析の経験
- ・SNS・Webメディアの活用経験
- ・新規事業の立ち上げ経験

人物面の評価基準

- ・アイデア力と実行力のバランス
- ・課題発見力と柔軟な発想
- ・リーダーシップと巻き込み力
- ・スピード感と業務推進力

志望動機・キャリアビジョン

- ・当社のビジョン・プロダクトへの共感度
- ・将来的に事業全体を担う意欲

その他の確認事項

- ・繁忙期・タイトなスケジュールへの対応可否
- ・入社可能時期
- ・業務領域と本人希望の一致度

総合評価

- ・面接官の所見
- ・採用可否の判断(可／否／保留)とその理由