



CRONOGRAMA E DOCUMENTOS PARA TRANSIÇÃO DE EQUIPES DE LIDERANÇA

O que	Abr	Out
Presidente comunica aos membros o início do processo transição e seleção da EL Link do documento	1ª e 2ª semana de fevereiro	1ª e 2ª semana de julho
DC conversa com Trio e CA para obter recomendações de candidatos ao novo trio Link do documento	1ª e 2ª semana de fevereiro	1ª e 2ª semana de julho
DC entrevista e seleciona novo trio usando link de entrevista BNI Link do documento	3ª semana de fevereiro a 1ª de março	3ª semana de julho a 1ª agosto
Novo trio entrevista e seleciona suas coordenações com apoio do DC usando link de entrevista BNI Link do documento	2ª semana a 4ª semana de março	2ª semana a 4ª semana de agosto
Novo trio e coordenações assistem os vídeos por função e de competências em liderança (BBB) para se prepararem para nova gestão Link dos documentos	1ª semana de abril	1ª semana de setembro
Novo trio e coordenações participam do treinamento de liderança, avaliam o plano de gestão anual e fazem ajustes no plano, se necessário. Link dos documentos	2ª semana de abril (SOP) 3ª semana de abril (GRU)	2ª semana de setembro (SOP) 3ª semana de setembro (GRU)
Trios e coordenações (atual e futura gestão) se reúnem para troca de experiências, feedbacks e sugestões Link do documento	3ª semana de abril	3ª semana de setembro
Trio e coordenações da futura gestão se reúnem para preparação dos materiais e pauta da primeira reunião e cerimônia de posse Link dos documentos	3ª a 4ª semana de abril	3ª a 4ª semana de setembro
Acontece a primeira reunião e cerimônia de posse e reconhecimento da nova gestão Link dos documentos	1ª semana de abril	1ª semana de outubro
Comunicado da posse nas redes sociais e mídia local é feito. Utilize o pré-release recomendado Link do documento	1ª semana de abril	1ª semana de outubro