Utenom skalaen har bedriften rett til 1 lærling for hvert fag, hvor den har selvstendige fagarbeidere som vesentlig beskjeftiges i vedkommende fag.

Bedrifter som har egne lærlingavdelinger, avtalte planer for opplæring, eller instruktør, kan i forståelse med organisasjonene (N.B.F., Arbeidsgiverseksjonen og Fellesforbundet) ansette flere lærlinger enn bestemt ovenfor.

6.3 Denne brukes for de lærlingene som har 2 års læretid

Lærlingens timefortjeneste utgjøre en prosentandel av timefortjenesten skal være ordinær lønn for nyutdannet fagarbeider i bedrift:

1.2.	3.4.	j 5.	6.	7.	8. halvår
Skole		I 30	40	50	80 % av fag lønn

6.4. Lærlinger i fag som har 3 års opplæring i videregående skole (GK, VK1 og VK2) pluss 1 års læretid i bedriften, følger følgende lønnsskala:

7.	8. halvår
50	80 Prosent

6.5. Lærlinger i fag som har 3 års opplæring i videregående skole (GK, VK1 og VK2) pluss 1,5 års læretid i bedrift, følger følgende skala:

7.	8.	9.	halvår
40	50	80	prosent

6.6. For lærlinger som ikke har GK eller VK1 i videregående skole etter Reform 94, gjelder følgende bestemmelser:

For 3 års læretid gjelder følgende skala:

1.	2.	3.	4.	5.	6.	halvår
30	35	40	45	60	90	prosent

For 4 års læretid gjelder følgende skala:

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8. halvår
30	35	40	45	50	55	60	90 % av fag lønn

6.7. Bedriften skal påmelde lærlinger til den pliktige skoleundervisning.

6.8. N.B.F. og Fellesforbundet er enige om at det er viktig å sikre rekruttering til bransjen. NBF og Fellesforbundet anmoder derfor de lokale parter om å vurdere behov for tiltak som øker mobilitet og tilgang av lærlinger.

På denne bakgrunn anbefaler N.B.F. og Fellesforbundet de lokale parter å drøfte aktuelle ordninger som blant annet støtte til læremateriell, støtte til oppholdsutgifter, støtte til reise- og flytteutgifter.

6.9. Overtid for ordinære lærlinger, TAF-(Teknisk allmennfag) lærlinger og lærekandidater over 18 år betales som for

hjelpearbeidere.