ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности

	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
	права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный	

	T
номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	
Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	
Наименование контрольного (надзорного) органа	
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	№ от
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

No	Вопросы, отражающие	Реквизиты	Ответы на вопросы		Приме	
	содержание	нормативных	Да Нет Непри		чание	
	обязательных	правовых актов с	да	1101	мени МО	
	требований	указанием их				
	1	структурных единиц,				
		которыми установлены				
		обязательные				
		требования				
1	2	3	4	5	6	7
1	Работодатель ведет					
	трудовые книжки на					
	каждого работника,	Часть 3 статьи 66				
	проработавшего у него	Трудового кодекса				
	свыше пяти дней, в	Российской Федерации				
	случае, когда работа у	(Собрание				
	данного работодателя	законодательства				
	является для работника	Российской				
	основной (за	Федерации, 2002, № 1,				
	исключением случаев,	ст. 3; 2019, №51, ст.				
	если в соответствии с	7491); пункт 2 Порядка				
	Трудовым кодексом	ведения и хранения				
	Российской Федерации,	трудовых книжек,				
	иным федеральным	утвержденного				
	законом трудовая	приказом Минтруда				
	книжка на работника не	России от 19.05.2021				
	ведется)?	№ 320н «Об				
		утверждении формы,				
		порядка ведения и				
		хранения трудовых				
		книжек»				
		(зарегистрирован				
		Минюстом России				
		01.06.2021,				
		регистрационный №				
		63748)(далее -				
		Порядок)				
2	Работодателем в					
		Часть 4 статьи 66				
	работодатель не	Трудового кодекса				
	формирует в	Российской Федерации				
	электронном виде	(Собрание				

	T			
		законодательства		
		Российской		
	idenobit vid mituodimatino	Федерации, 2002, № 1,		
	о трудовой	ст. 3; 2019, №51, ст.		
	деятельности и	7491); пункт 4 Порядка		
	трудовом стаже каждого			
	работника) внесены			
	сведения о работнике,			
	выполняемой им			
	работе?			
3		Часть 1 статьи 66.1		
		Трудового кодекса		
		Российской Федерации		
	Работодатель формирует			
	в электронном виде	законодательства		
	I	Российской		
	e chieblijie iliiqepinagilie	Федерации, 2002, № 1,		
	0 10/02011	ст. 3; 2019, №51, ст.		
	трудовом стаже каждого			
	работника (далее -	, ., .,		
	раоотника (далее - сведения о трудовой			
	деятельности)			
4	деятельности)	Часть 1 статьи 66.1		
T		Трудового кодекса		
		Российской Федерации		
	представляет сведения о	законодательства		
	грудовой деятельности	Российской (С. 1861)		
	в порядке,	т оссийской Федерации, 2002, № 1,		
	y cranobitennow	Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст.		
	Sakonogarenberbom	7491)		
	Российской Федерации	/ + 71 <i> </i> 		
	об индивидуальном			
	(персонифициро			
	ванном) учете в системе			
	обязательного			
	пенсионного			
	страхования, для			
	хранения в			
	информационных			
	ресурсах Пенсионного			
	фонда Российской			
	Федерации?			
5	Работодатель	Абзац 2 части 5 статьи		
	предоставляет	66.1		1

	I	Т		
		Трудового кодекса		
		Российской Федерации		
	работнику сведения о	(Собрание		
	грудовой деятельности	законодательства		
	ва период работы у	Российской		
	данного работодателя	Федерации, 2002, № 1,		
	способом, указанным в	ст. 3; 2019, №51, ст.		
	заявлении работника,	7491)		
	поданном в письменной			
	форме или			
	направленном в			
	порядке, установленном			
	работодателем, по			
	адресу электронной			
	почты работодателя в			
	период работы не			
	позднее трех рабочих			
	дней со дня подачи			
	этого заявления?			
6	этого заявления:	Абзац 3 части 5 статьи		
		66.1 Трудового кодекса		
		Российской Федерации		
	Работодатель	(Собрание		
	предоставляет	законодательства		
	работнику сведения о	Российской (С. 1818)		
	трудовой деятельности	т оссииской Федерации, 2002, № 1,		
	за период работы у	ст. 3; 2019, №51, ст.		
	данного работодателя	7491)		
	способом, указанным в	[/ 491]		
	заявлении работника,			
	поданном в письменной			
	форме или			
	направленном в			
	порядке, установленном			
	работодателем, по			
	адресу электронной			
	почты работодателя при			
	увольнении в день			
	прекращения трудового			
	договора?			
7	Работодатель по			
	письменному заявлению	Часть 6 статьи 66.1		
	работника, в случае	Трудового кодекса		
	выявления работником	Российской Федерации		
	неверной	(Собрание		

		законодательства		
	или неполной	Российской		
		Федерации, 2002, № 1,		
	сведениях о трудовой	ст. 3; 2019, №51, ст.		
	деятельности,	7491)		
	исправляет или			
	дополняет сведения о			
	трудовой деятельности?			
8		Часть 6 статьи 66.1		
	Работодатель по	Трудового кодекса		
	письменному заявлению	Российской Федерации		
	работника, в случае	(Собрание		
	выявления работником	законодательства		
	неверной или неполной	Российской		
	информации в	Федерации, 2002, № 1,		
	сведениях о трудовой	ст. 3; 2019, №51, ст.		
	деятельности,	7491)		
	представляет их в			
	системе обязательного			
	пенсионного			
	страхования, для			
	хранения в			
	информационных			
	ресурсах Пенсионного			
	фонда Российской			
	Федерации?			
9	Записи дат во всех	Пункт 3 Порядка		
	разделах трудовых			
	книжек производятся			
	арабскими цифрами			
	(число и месяц -			
	двузначными, год -			
	четырехзначными)?			
10		Пункт 4 Порядка		
		ттупкт + тторядка		
	D may monox reviews			
	В трудовой книжке			
	содержатся сведения о			
	переводе на другую			
	постоянную работу и об			
	увольнении работника, а			
	также основания			
	прекращения трудового			
	договора и сведения о			
	награждении за успехи			

	в работе?			
11	в рассте:	Пункт 6 Порядка		
	Трудовые книжки ведутся на государственном языке Российской Федерации?	Пункі о Порядка		
12	Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о работнике?	Пункты 7, 8 Порядка		
13	Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о работе?	Пункты 9-24 Порядка		
14	Работодателем соблюдается порядок заполнения сведений о награждении?	Пункты 25, 26 Порядка		
15	Работодателем соблюдается порядок заполнения дубликата трудовой книжки?	Пункты 27-31 Порядка		
16	Работодателем соблюдается порядок выдачи и заполнения дубликата трудовой книжки?	Пункты 32, 33 Порядка		
17	Работодателем соблюдается порядок выдачи трудовой книжки работнику?	Пункты 34-38 Порядка		
18	С целью учета трудовых книжек, а также бланков трудовой книжки и вкладыша в нее у работодателя ведется учет бланков трудовой книжки и вкладыша в нее?			
19	Работодателем соблюдается порядок	Пункты 40-45 Порядка		

ſ				
-1	l — Іучета и хранения			
-	J			
-	трудовых книжек?			