

Dưới đây là bản **DỰ THẢO QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG** cho HVAC trẻ VN ,
cập nhật đến ngày 1.2.2026, được xây dựng trên cơ sở:

- Quy chế hội khoa học kỹ thuật lạnh và điều hòa không khí Việt Nam
- Thực tiễn hình thành – vận hành **Cộng đồng HVAC Trẻ Việt Nam** từ 26/1/2026 đến 31/01/2026

Định hướng “ *học tập – chia sẻ - đồng hành -tự nguyện -hiệu quả -vô tư - gọn – mở – bền – dễ bàn giao – không va chạm chính danh*”

Văn bản này **dùng cho vận hành nội bộ Cộng đồng HVAC Trẻ Việt Nam** , không thay thế và không mâu thuẫn với quy chế cấp trên.

QUY CHẾ

TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA CỘNG ĐỒNG HVAC TRẺ VIỆT NAM

Bản cập nhật: 1/2/2026

CHƯƠNG I – QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Tên gọi và phạm vi

1. Tên gọi: Cộng đồng HVAC TRẺ VIỆT NAM
2. Khái niệm : HVAC là một ngành kỹ thuật chuyên về thiết kế, lắp đặt, vận hành và bảo trì các hệ thống kiểm soát nhiệt độ, độ ẩm và chất lượng không khí trong nhà và tòa nhà.
3. Tên viết tắt sử dụng trong giao tiếp: HVAC TRE VN
4. HVAC TRE VN là một cộng đồng khu vực trực thuộc hệ sinh thái kết nối những người trẻ tuổi hoạt động trong lĩnh vực HVAC tại Việt Nam như : kỹ sư , tư vấn thiết kế , kiến trúc sư , chủ đầu tư , nhà thầu thi công , nhà sản xuất, kinh doanh thiết bị hay vật tư phụ , tổ chức đào tạo , tổ chức sự kiện... , hoạt động:
 - o Theo nguyên tắc tự nguyện – tự quản – phi lợi nhuận
 - o Phù hợp với Quy chế chung của Hội khoa học kỹ thuật lạnh và điều hòa không khí Việt Nam

Phạm vi hoạt động chính:

- o Offline: Khu vực Hà Nội , Hồ Chí Minh , Đà Nẵng
 - o Online: không giới hạn địa lý
5. Logo: Logo được thiết kế có kế thừa biểu tượng logo Hội khoa học kỹ thuật lạnh và điều hòa không khí Việt Nam
6. Điện thoại: (+84) 0983758723
7. Địa chỉ:
- Văn phòng Hà Nội : 33 Lương Ngọc Quyến – Hàng Buồm – Hà Nội
 - Văn phòng Hồ Chí Minh : 150 A Đặng Văn Ngữ - Phú Nhuận – Hồ Chí Minh
-

Điều 2. Tôn chỉ – mục đích

HVAC TRE VN được hình thành với các mục tiêu:

1. Khơi gợi và phát huy niềm tự hào và gắn bó của cựu sinh viên trẻ mới ra trường của ngành nhiệt tại của các trường đại học trên lãnh thổ Việt Nam
 2. Mở rộng và triển khai hiệu quả việc kết nối – giao lưu – chia sẻ - đồng hành giữa các bạn trẻ mới ra trường và các anh chị đã làm việc lâu năm trong ngành HVAC tại Việt Nam
 3. Tạo không gian gặp gỡ gần – đều – nhẹ – bền
 4. Là điểm trung chuyển kết nối thành viên với các doanh nghiệp , nhà sản xuất , dự án công trình , quỹ đầu tư , tổ chức khoa học , hội ngành nghề.
 5. Tôn trọng sự đa dạng thể hệ, ngành nghề, quan điểm
 6. Góp phần phát huy truyền thống tốt đẹp của các thế hệ trẻ ngành nhiệt tại Việt Nam
-

CHƯƠNG II – CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ VÀ NGUYÊN TẮC HOẠT ĐỘNG

Điều 3A. Chức năng, nhiệm vụ.

HVAC TRE VN hoạt động phân theo phục vụ đối tượng liên quan:

- ① Tốt cho thành viên HVAC TRE VN

☐ Café giao lưu & chia sẻ kiến thức chuyên môn , kinh nghiệm làm việc , cơ hội hợp tác , hỗ trợ đào tạo (hàng tuần/ tháng)

☐ Gặp mặt chia sẻ ngắn “mỗi người 3 phút”

☐ Xây dựng chuyên đề thảo luận từng nội dung theo tuần

☐ Xây dựng mô hình hỗ trợ đào tạo và định hướng ,đồng hành : mentor & mentee

☐ Sinh nhật quý / chúc mừng cá nhân tiêu biểu

☐ Tham quan công trình – văn phòng – dự án của thành viên

☐ Nhóm nhỏ theo cặp Mentor & mentee / theo từng dự án /theo doanh nghiệp .

②Tốt cho khách mời

☐ Mời khách tham dự café (không ràng buộc)

☐ Buổi “Gặp gỡ – giao lưu – làm quen cộng đồng”

☐ Chia sẻ trải nghiệm nghề nghiệp (phi thương mại)

☐ Giao lưu mở: bạn bè – đối tác thân hữu của thành viên

③Tốt cho các mạng lưới HVAC TRE VN

☐ Tham dự sự kiện chung của các mạng lưới HVAC TRE VN

☐ Đồng tổ chức 1–2 hoạt động/năm (HVAC TRE VN đăng cai)

☐ Cử đại diện HVAC TRE VN tham gia hoạt động giao lưu & chia sẻ với các doanh nghiệp , nhà sản xuất , dự án công trình , quỹ đầu tư , tổ chức khoa học , hội ngành nghề.

☐ Chia sẻ diễn giả / chủ đề giữa các nhóm khu vực

④Tốt cho doanh nghiệp – nhà sản xuất – chủ đầu tư

☐ Chia sẻ hướng nghiệp cho sinh viên mới ra trường (1 lần/năm)

☐ Kết nối thực tập – việc làm (tự nguyện)

☐ Nâng cao kiến thức chuyên môn và kinh nghiệm làm việc , định hướng phát triển , chuyển giao công nghệ , (tự nguyện)

☐ Ủng hộ học bổng / hoạt động nhà trường (linh hoạt)

☐ Tham gia chương trình chính thức của Hội khoa học kỹ thuật lạnh và điều hòa không khí Việt Nam

Điều 3B. Nguyên tắc cốt lõi

HVAC TRE VN hoạt động theo các nguyên tắc:

1. Tự nguyện: tham gia – rút lui – đóng góp đều không bắt buộc
 2. Không chính trị – không phe nhóm – không đối đầu
 3. Không đại diện phát ngôn thay bất kỳ Mạng lưới/Cộng đồng hoặc Nhà sản xuất /Doanh nghiệp nào
 4. Ưu tiên giá trị kết nối hơn hình thức tổ chức.
 5. Ai làm được thì làm – ai chưa phù hợp thì quan sát.
-

CHƯƠNG III – THÀNH VIÊN

Điều 4. Đối tượng tham gia

1. Cựu sinh viên, cựu học viên ngành nhiệt tại các trường (mọi khóa – mọi hệ)
2. Những người trẻ tuổi hoạt động trong lĩnh vực HVAC tại Việt Nam như : kỹ sư , tư vấn thiết kế , kiến trúc sư , chủ đầu tư , nhà thầu thi công , nhà sản xuất, kinh doanh thiết bị hay vật tư phụ , tổ chức đào tạo , tổ chức sự kiện...
3. Một số khách mời:
 - o Là đối tác, chuyên gia , tổ chức , bạn hữu của thành viên HVAC TRE VN
 - o Tham gia theo thư mời, không mặc nhiên là thành viên chính thức

Điều 5. Quyền lợi

- Tham gia các buổi giao lưu : kết nối , định hướng , đào tạo và sự kiện
- o Tham gia online/offline của HVAC TRE VN
- Tham gia nhóm Zalo theo cấp độ phù hợp
- Được kết nối, giới thiệu, chia sẻ thông tin trong khuôn khổ văn minh

Điều 6. Nghĩa vụ

- Tôn trọng quy chế, nội quy nhóm

Không làm ảnh hưởng hình ảnh Hội khoa học kỹ thuật lạnh và điều hòa không khí Việt Nam và cộng đồng

- Không sử dụng cộng đồng cho mục đích cá nhân phản cảm
-

CHƯƠNG IV – CƠ CẤU TỔ CHỨC (NHẸ – MỎ)

Điều 7. Cơ cấu vận hành

- o HVAC TRE VN vận hành theo mô hình **3 lớp**:

1. Ban Cố vấn (BCV)

- o Định hướng, góp ý khi cần
- o Không điều hành thường nhật

2. Ban liên lạc (BLL)

- o Điều phối hoạt động chung
- o Kết nối với các Mạng lưới từ Hội khoa học kỹ thuật lạnh và điều hòa không khí Việt Nam khi cần

- o Phân công theo việc, không theo chức danh nặng

3. Nhóm Nòng cốt

- o Thành viên tích cực triển khai hoạt động
- o Có thể thay đổi linh hoạt theo giai đoạn

Không đặt nặng danh xưng Chủ tịch – Phó Chủ tịch trong HVAC TRE VN

4. Ban chủ nhiệm các câu lạc bộ

- o Điều phối hoạt động chung của CLB.
- o Kết nối với cộng đồng HVAC TRE VN, các Mạng lưới từ Hội khoa học kỹ thuật lạnh và điều hòa không khí Việt Nam, Hội khoa học kỹ thuật lạnh và điều hòa không khí Việt Nam khi cần

- o Phân công theo việc, không theo chức danh nặng
-

CHƯƠNG V – HOẠT ĐỘNG

Điều 8. Hình thức sinh hoạt

1. Offline:
 - o Các sự kiện giao lưu quy mô nhỏ, định kỳ (cafe – ăn sáng – ăn trưa)
 - o Các sự kiện ưu tiên tại Hà Nội và Hồ Chí Minh, dễ đi, dễ về
2. Online:
 - o Chia sẻ thông tin, kết nối, thông báo
3. Nguyên tắc chi phí:
 - o Chia đều – rõ ràng – không quỹ bắt buộc

Điều 9. Câu lạc bộ chuyên sâu

- Khi có ≥ 10 người cùng nhu cầu và có người khởi xướng:
 - o HVAC TRE VN khuyến khích lập CLB chuyên đề
 - o CLB tự vận hành, HVAC TRE VN chỉ đóng vai trò kết nối
-

CHƯƠNG VI – TRUYỀN THÔNG & NHÓM ZALO

Điều 10. Hệ thống nhóm zalo

1. HVAC TRE VN | THÔNG BÁO
2. HVAC TRE VN & FRIENDS | KẾT NỐI & GIAO LƯU
3. HVAC TRE VN | BCV – BLL – NÒNG CỐT

Điều 11. Quy tắc trao đổi

- Thời gian nhắn tin: 06h00 – 22h00
- Không spam, không tranh luận căng thẳng
- Nội dung quảng bá:
 - o Tối đa 01 lần / sản phẩm / tháng
 - o Ưu tiên chia sẻ giá trị hơn bán hàng

CHƯƠNG VII - BAN LIÊN LẠC (BLL) – BẦU CỬ – NHIỆM KỲ – CHUYỂN GIAO

Điều 12. Vai trò và nguyên tắc của Ban Liên Lạc (BLL)

1. Ban Liên Lạc (BLL) là bộ phận điều phối vận hành các hoạt động của HVAC TRE VN.
2. BLL không phải cơ quan quyền lực, không đại diện chính danh cho HVAC TRE VN hoặc Hội khoa học kỹ thuật lạnh và điều hòa không khí Việt Nam
3. BLL hoạt động theo nguyên tắc:
 - o Phục vụ cộng đồng
 - o Minh bạch – gọn nhẹ – hiệu quả
 - o Trách nhiệm theo việc, không theo danh xưng

Điều 13. Cơ cấu Ban Liên Lạc

1. BLL gồm:
 - o 01 Trưởng Ban Liên Lạc (hoặc Điều phối chính)
 - o 01–03 Phó Ban / Điều phối viên
 - o Một số Ủy viên phụ trách từng mảng (truyền thông, sự kiện, kết nối, tài chính sự kiện...)
2. Số lượng BLL linh hoạt theo quy mô hoạt động, không cứng nhắc.
3. Một người có thể kiêm nhiệm nhiều mảng trong cùng nhiệm kỳ.

Điều 14. Tiêu chuẩn tham gia Ban Liên Lạc

Thành viên BLL cần đáp ứng tối thiểu:

1. Cựu sinh viên, cựu học viên ngành nhiệt tại các trường (mọi khóa – mọi hệ)
2. Những người trẻ tuổi hoạt động trong lĩnh vực HVAC tại Việt Nam như : kỹ sư , tư vấn thiết kế , kiến trúc sư , chủ đầu tư , nhà thầu thi công , nhà sản xuất, kinh doanh thiết bị hay vật tư phụ , tổ chức đào tạo , tổ chức sự kiện...
3. Có tinh thần tự nguyện, thời gian và cam kết tham gia

4. Có uy tín cá nhân, giao tiếp văn minh
 5. Đồng thuận với tôn chỉ – nguyên tắc của HVAC TRE VN.
-

Điều 15. Công tác bầu Ban Liên Lạc

15.1. Nguyên tắc bầu

1. Bầu theo tinh thần:
 - oHiệp thương – đồng thuận – tín nhiệm
 - oKhông vận động, không tranh cử, không ganh đua

2. Ưu tiên người:
 - oLàm được việc
 - oĐược đa số thành viên tích cực tin tưởng

15.2. Hình thức bầu

BLL được hình thành theo một trong các cách:

1. Hiệp thương trong nhóm nòng cốt, có tham vấn Ban Cố vấn
2. Lấy ý kiến tín nhiệm (online hoặc offline) trong cộng đồng khi cần thiết
3. Trường hợp đặc biệt:

oBLL lâm thời được chỉ định để xử lý một giai đoạn hoặc sự kiện

15.3. Công nhận

- Kết quả bầu/hiệp thương BLL được:
 - Công bố trong nhóm HVAC TRE VN.
 - Ghi nhận bằng thông báo nội bộ
 - Không bắt buộc ban hành quyết định mang tính pháp lý
-

Điều 16. Nhiệm kỳ Ban Liên Lạc

1. **Nhiệm kỳ BLL: 02 năm**
2. Nhiệm kỳ đầu tiên (lâm thời) có thể:
 - oNgắn hơn 02 năm để ổn định tổ chức
3. Một thành viên BLL:

- o Có thể tái nhiệm nếu còn uy tín và được tín nhiệm
 - o Có thể xin rút trước hạn vì lý do cá nhân
-

Điều 17. Miễn nhiệm – bổ sung – thay thế BLL

1. Thành viên BLL được miễn nhiệm khi:
 - o Có đơn xin rút
 - o Không còn đủ thời gian, điều kiện tham gia
 - o Vi phạm nghiêm trọng Quy chế và nguyên tắc cộng đồng
 2. Việc bổ sung, thay thế:
 - o Do BLL đương nhiệm đề xuất
 - o Có tham vấn Ban Cố vấn
 - o Công bố công khai trong cộng đồng
-

Điều 18. Cơ chế bàn giao và kế thừa

1. Kết thúc nhiệm kỳ, BLL có trách nhiệm:
 - o Báo cáo tóm tắt hoạt động
 - o Bàn giao danh sách liên hệ, tài liệu, quy trình
 2. Khuyến khích:
 - o Chuyển giao mềm
 - o Người cũ tiếp tục hỗ trợ người mới trong giai đoạn đầu
 3. Tránh:
 - o Đứt gãy hoạt động
 - o Thay đổi đột ngột gây chia rẽ cộng đồng
-

Điều 19. Nguyên tắc “giữ cộng đồng hơn giữ ghế”

1. Mọi thành viên BLL cần ghi nhớ:
 - o Cộng đồng tồn tại lâu hơn một nhiệm kỳ
2. Khi có bất đồng:

- o Ưu tiên hòa giải
 - o Nếu cần, sẵn sàng rút lui để giữ sự ổn định chung
3. Danh xưng không quan trọng bằng:
- o Uy tín
 - o Giá trị đóng góp
 - o Sự tin cậy lâu dài
-

CHƯƠNG VIII. QUY ĐỊNH VỀ BẦU BAN LIÊN LẠC

Điều 20. QUY TRÌNH BẦU CỬ BAN LIÊN LẠC / BAN CHẤP HÀNH BKHN-TSN NĂM 2028

Định vị: Bầu cử theo tinh thần cộng đồng – hiệp thương là chính, bầu cử là xác nhận, không phải mô hình hội đoàn hành chính.

1. Nguyên tắc xuyên suốt

- Hiệp thương – Đồng thuận – Tín nhiệm
- Không tranh cử, không vận động cá nhân
- Ưu tiên người làm được việc, có uy tín thực tế
- Bầu để duy trì cộng đồng, không bầu để “lên chức”

2. Các bước quy trình (đề xuất chuẩn)

Bước 1. Chuẩn bị (T – 90 đến T – 60 ngày)

- BLL đương nhiệm:

o Tổng kết nhiệm kỳ (ngắn gọn, trung tính)

o Xác định nhu cầu kiện toàn (quy mô, mảng việc)

- Ban Cố vấn (BCV):

o Góp ý về tiêu chí, định hướng nhân sự

- Thông báo chủ trương bầu cử/hiệp thương năm 2028

👉 Mục tiêu: định hướng trước – tránh bất ngờ – tránh hiểu sai

Bước 2. Hiệp thương nhân sự (T – 60 đến T – 30 ngày)

- Nguồn nhân sự:
 - o Đề xuất từ BLL đương nhiệm
 - o Đề cử từ Nhóm Nòng cốt
 - o Cá nhân tự nguyện nhận việc (không tự “ứng cử chức danh”)
 - Trao đổi:
 - o Năng lực – thời gian – cam kết
 - o Mảng phụ trách cụ thể (không nói chung chung)
- 👉 Mục tiêu: chốt “ai làm việc gì” trước khi bầu
-

Bước 3. Công bố danh sách dự kiến (T – 30 ngày)

- Công bố Danh sách BLL/BCH dự kiến nhiệm kỳ 2028–2030
 - Mở thời gian góp ý (7–14 ngày)
 - Chỉ tiếp nhận góp ý:
 - o Có lý do rõ ràng
 - o Có tinh thần xây dựng
- 👉 Không tranh luận công khai – xử lý qua BLL/BCV
-

Bước 4. Xác nhận tín nhiệm / bầu xác nhận

- Hình thức:
 - o Giơ tay (offline) hoặc
 - o Lấy ý kiến online (Zalo/Google Form)
 - Nguyên tắc:
 - o $\geq 50\%$ đại biểu hợp lệ tham gia
 - o $\geq 50\%$ tán thành là được công nhận
- 👉 Đây là bầu xác nhận, không phải “thi tuyển”
-

Bước 5. Công bố & chuyển giao

- Thông báo kết quả nội bộ
 - Bàn giao:
 - o Danh sách liên hệ
 - o Nhóm Zalo, tài liệu, quy trình
 - Giai đoạn hỗ trợ 1–3 tháng giữa BLL cũ & mới
-

Điều 21. KIỂM TRA TƯ CÁCH ĐẠI BIỂU THAM GIA BẦU CỬ

Mục tiêu: đúng người – đúng vai – tránh hình thức – tránh bị chi phối

4. 1. Ai là “đại biểu” bầu cử HVAC TRE VN ?

Không áp dụng đại biểu đại trà. Chỉ gồm:

1. Thành viên BLL đương nhiệm
2. Thành viên Nhóm Nòng cốt
3. Đại diện BCV (nếu tham gia)
4. Một số thành viên tiêu biểu được mời (nếu cần)

👉 Không mở bầu cho toàn bộ group đông người.

2. Điều kiện hợp lệ của đại biểu

Một đại biểu hợp lệ cần đồng thời:

- Cựu sinh viên, cựu học viên ngành nhiệt tại các trường (mọi khóa – mọi hệ)
 - Những người trẻ tuổi hoạt động trong lĩnh vực HVAC tại Việt Nam như : kỹ sư , tư vấn thiết kế , kiến trúc sư , chủ đầu tư , nhà thầu thi công , nhà sản xuất, kinh doanh thiết bị hay vật tư phụ , tổ chức đào tạo , tổ chức sự kiện...
 - Đã tham gia sinh hoạt HVAC TRE VN tối thiểu 6–12 tháng
 - Có lịch sử tham gia/đóng góp (online hoặc offline)
 - Không vi phạm nội quy, không gây chia rẽ
-

3. Cách kiểm tra tư cách

- BLL lập Danh sách đại biểu dự kiến
- BCV rà soát lần cuối (nếu cần)
- Công bố danh sách trước bầu cử tối thiểu 7 ngày

👉 Minh bạch trước – gọn trong quá trình – dứt khoát khi bầu

Điều 22. TIÊU CHÍ HỘI VIÊN BKHN-TSN (NÓI KỸ – NÓI RÕ)

Phân biệt rõ: Hội viên – Người tham gia – Nhân sự điều phối

1. Định nghĩa “Hội viên HVAC TRE VN”

Hội viên HVAC TRE VN là:

- Cựu sinh viên, cựu học viên ngành nhiệt tại các trường (mọi khóa – mọi hệ)
- Những người trẻ tuổi hoạt động trong lĩnh vực HVAC tại Việt Nam như : kỹ sư , tư vấn thiết kế , kiến trúc sư , chủ đầu tư , nhà thầu thi công , nhà sản xuất, kinh doanh thiết bị hay vật tư phụ , tổ chức đào tạo , tổ chức sự kiện...
- Tự nguyện tham gia sinh hoạt
- Tuân thủ Quy chế & Nội quy
- Được cộng đồng thừa nhận là “người cùng chơi lâu dài”

👉 Không phải cứ vào group là hội viên “đầy đủ”

2. Phân loại hội viên (khuyến nghị)

♦ Hội viên thường

- Tham gia nhóm Zalo
- Tham gia giao lưu khi phù hợp
- Không nghĩa vụ điều hành

♦ Hội viên tích cực

- Tham gia điều đặn
- Hỗ trợ hoạt động, kết nối
- Có thể được mời vào Nhóm Nòng cốt

- ◆ Hội viên nòng cốt / nguồn BLL
 - Có uy tín
 - Có thời gian & cam kết
 - Đủ điều kiện tham gia BLL/BCH
-

3. Tiêu chí công nhận hội viên (cốt lõi)

Một hội viên HVAC TRE VN cần: Tư cách rõ ràng: là Cựu sinh viên, cựu học viên ngành nhiệt tại các trường (mọi khóa – mọi hệ) và những người trẻ tuổi hoạt động trong lĩnh vực HVAC tại Việt Nam như : kỹ sư , tư vấn thiết kế , kiến trúc sư , chủ đầu tư , nhà thầu thi công , nhà sản xuất, kinh doanh thiết bị hay vật tư phụ , tổ chức đào tạo , tổ chức sự kiện...

1. Thái độ phù hợp: tôn trọng – hợp tác – không cực đoan
 2. Hành vi chuẩn mực:
 - o Không spam
 - o Không gây mâu thuẫn
 - o Không lợi dụng cộng đồng
 3. Tinh thần cộng đồng:
 - o Biết cho đi (thời gian, kết nối, chia sẻ)
 - o Không chỉ “đến khi cần”
-

4. Hội viên & quyền bầu cử

- Không phải mọi hội viên đều có quyền bầu BLL
 - Quyền bầu gắn với:
 - o Mức độ tham gia
 - o Thời gian gắn bó
 - o Vai trò thực tế
- 👉 Điều này giúp tránh “đông mà loãng” – “bầu theo cảm tính”
-

CHƯƠNG IX. KHEN THƯỞNG VÀ KỶ LUẬT

Điều 23: Khen thưởng Các Ban/Tiểu ban và thành viên có nhiều thành tích trong công tác của HVAC TRE VN và trong hoạt động đóng góp công sức cho sự phát triển Hội khoa học kỹ thuật lạnh và điều hòa không khí Việt Nam cũng như phục vụ xã hội sẽ được Ban liên lạc xét khen thưởng và khen thưởng.

Điều 24: Kỷ luật Các Ban/Tiểu ban và thành viên vi phạm quy chế của HVAC TRE VN, tùy theo mức độ. Ban liên lạc xem xét xử lý và không được tham gia các hoạt động của HVAC TRE VN

CHƯƠNG X – HIỆU LỰC & ĐIỀU CHỈNH

Điều 25. Hiệu lực

- Quy chế này có hiệu lực áp dụng nội bộ từ ngày phát hành :dự kiến 15/2/2026.
- Có thể điều chỉnh linh hoạt theo thực tế, trên tinh thần: ổn định – không hình thức – không cứng nhắc

TM. Nhóm khởi xướng HVAC TRE VN

Nguyễn Ngọc Tài

0983758723