Préparation de proposition/offre : cadre préalable

Si vous voulez travailler avec les membres de Solucracy, ils mettront de l'attention à prendre soin de vous : alors on vous invite à prendre soin d'eux aussi ! Pour cela, voici le cadre qu'on vous propose pour créer ensemble une belle proposition qui fait envie :

Le collectif s'engage à veiller à ce que :

- Que les tâches attribuées soient claires à la fin de la réunion, qu'on signale quand on sera dans l'impossibilité de faire quelque chose.
- Souveraineté : chacun.e est responsable de ses besoins, ses envies et son investissement.
- Qu'on puisse signaler/donner notre avis quand on pense que quelqu'un fait quelque chose qui n'est pas dans son intérêt. Pouvoir le signaler sans se mettre en posture de sauveur.
- Qu'on utilise les temps de travail collectif pour gérer ce qui est collectif, et optimiser les temps de travail individuels.
- Qu'on se fasse plaisir,qu'on s'assure que chacun s'y retrouve dans ce projet et que l'on trouve du plaisir à faire ce projet ensemble.
- Chacun.e explicite les conditions d'exécution et d'usage de ce qu'il amène dans le groupe (cf roue du consentement) = > Se demander lorsqu'on amène/offre quelque chose au groupe (actions, propositions, sujets…) les conditions associées.
- Chacun.e puisse prendre la place qu'il/elle souhaite pour se sentir puissant.e individuellement et dans le groupe.
- Prendre soin des nouveaux arrivants dans une équipe projet.
- Que les tensions soient amenées avec une demande claire pour le groupe, si pas de demande claire associée, le besoin relève de l'émergence/écoute de tension, et est à aborder dans un espace dissocié de l'opérationnel (demande = prendre un temps dédié, au besoin).
    - que les tensions au sein du projet puissent être amenées et traitées dans un cadre séparé des temps opérationnels afin de fluidifier la continuité du projet
- A chaque temps collectif, on finisse par un récap de ce à quoi s'engage chacun.e comme prochain pas et dans quelles conditions et délais.
- que l'engagement des un.e.s des autres soit assumé et soit clair pour le collectif
- qu'on s'assure de la clarté des objectifs à chaque étape de ce projet (chacun.e ayant des projections dans la tête)
- que chacun.e se sente à sa place dans ce qu'elle/il amène dans ce projet auprès du collectif (ambiance à créer au fur et à mesure)
- Un temps pour mieux se connaître, de mieux connaître les compétences et les envies de chacun.e, de savoir ce que chacun.e est prêt à porter
- Que chacun.e aie conscience de ce qu'on attend d'elle, car nous avons tous des attentes inconscientes
- Qu'est-ce que je m'engage à faire avant de quitter ce collectif ?
    - Ré attribuer mes responsabilités à d'autres
    - Envoyer un message au groupe pour signifier clairement mon départ

Tout cela sera mis au clair dans un temps collectif en amont de la création de la proposition.

Préparation de proposition/offre : cadre préalable

S’il n’est pas possible de planifier ce temps ?

Mandatez une ou plusieurs personnes pour créer une proposition de cadre à partir de ce document.
Si vous ne trouvez pas le temps de faire ça, il y a de fortes chances que le collectif projet ne soit pas assez mûr pour fonctionner de manière coopérative. Posez-vous la question 🙂

Outils pour aider à la construction de l’offre :

- Miro : https://miro.com/app/board/uXjVPSSkEgI=/
- Tableaux budgets : https://docs.google.com/spreadsheets/d/14XAmHnL5V3WzZIPGTVPKNO0rQ0VVkUE-Sjj4ZsBpCWA/edit