

Template Fiche de poste

Directeur des Systèmes d'Information (H/F)

Présentation de l'entreprise

Cette section a vocation de présenter votre entreprise en quelques mots tout en mettant en avant sa culture et son ambition. Quelques idées d'informations à partager ci-dessous :

- Présentation des activités de l'entreprise
- Date de création, chiffre d'affaires, nombre de collaborateurs, localisations géographiques... :
 - o *Exemple : Créée en 2005, l'entreprise, implantée à Paris, rassemble aujourd'hui 15 agences en France totalisant 400 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 60m€.*
- Historique financier de l'entreprise :
 - o *Exemple : l'entreprise a enregistré une croissance forte au cours des 5 dernières années (+20% de croissance du CA par an), nourrie notamment par 6 opérations de croissance externe. Le fonds d'investissement Siparex a pris une participation au capital en 2021 pour accompagner la croissance et la structuration du groupe (contrôle financier, ressources humaines...).*
- Culture et ambition de l'entreprise :
 - o *Exemple : le groupe ambitionne de doubler de taille dans les 4 prochaines années, via le développement des ventes croisées et des opérations de croissance externe.*
- [Indiquez tout autre élément différenciant définissant votre entreprise].

Description du poste et responsabilités

En collaboration avec le directoire métier et rattaché au [DAF / Directeur des Opérations / CEO] :

- Votre mission principale consiste à **garantir le bon fonctionnement et l'évolution de notre système d'information** afin d'accompagner le développement business de l'entreprise ;
- En tant que chef d'orchestre IT et business partner, **vous êtes le point de contact unique de l'ensemble de nos filiales** [SI PERTINENT, INDIQUER LES PAYS OÙ L'ENTREPRISE EST PRÉSENTE]

- En tant que product owner, vous serez également amené à **piloter la partie IT de l'évolution de notre offre de services innovants à destination de nos clients** [INDIQUER LES PROJETS INNOVANTS]

En tant que responsable IT, vous êtes garant :

- Du **bon fonctionnement de l'ERP & du déploiement du core model IT** à l'ensemble des filiales : maintenance corrective de SAP business one, cohérence des données & paramétrage, optimisation de la performance / temps réponse des applicatifs...
- De la **structuration des process IT et de la documentation des applicatifs cœurs** et de la mise à jour du **schéma directeur IT** ;
- De la **qualité de service fournies aux collaborateurs du groupe par les [XXX] prestataires** (hébergeur, administrateur système, téléphonie ...).
- De la **bonne sécurité de nos SI** (définition du plan de reprise d'activité, pilotage des tests d'intrusion) ;
- De la conformité au RGPD & du pilotage de la data.

En tant que chef d'orchestre, vous êtes en charge :

- De la **centralisation & la priorisation des besoins des filiales** concernant les évolutions fonctionnelles ou d'outils ;
- De la formation des utilisateurs à la prise en main d'outils ;
- Du reporting auprès de la direction générale.

En tant que « product owner », vous êtes en charge :

- De la **formulation de l'expression des besoins / cahier des charges des projets innovants** ;
- De la mise en ligne des interfaces en respectant le planning et le budget défini.

Compétences requises

- Autonome, rigoureux, organisé(e) et doté(e) d'un caractère diplomate persuasif et pédagogue, vous savez mener plusieurs projets de front ;
- Véritable « thinker et doer », le profil recherché est un(e) « homme/femme » qui est dans l'action, vecteur de changements et se montre force de proposition ;
- Anglais courant requis, profil international souhaité [si applicable] ;
- Sensibilité aux enjeux business / business partner.

Profil requis

- **Formation** : Bac + 5 Ecole d'Ingénieur ou d'Informatique
- **Expérience pro** : au minimum [XX – 6] ans d'expérience réussie en gestion de projets IT notamment dans [A COMPLÉTER].

Conditions de l'offre / Modalités

- Contrat à durée indéterminée.
- Le poste est basé à [XXX] et nécessite des déplacements [occasionnels / fréquents]
- Rémunération : [à détailler / à définir selon expérience]
- Avantages extra-financiers : [à détailler]
- Opportunités de développement au sein du groupe : [à détailler]