

Mini-Caso 2: Startup de Tecnologia InovaPB

A **InovaPB** é uma startup paraibana que desenvolve aplicativos voltados para o setor educacional. A empresa tem 25 colaboradores, a maioria jovens entre 22 e 30 anos, e opera em regime híbrido.

Nos primeiros anos, a cultura da empresa era marcada por informalidade, inovação e forte senso de propósito. No entanto, nos últimos seis meses, **o crescimento acelerado e a pressão por entregas** começaram a gerar impactos no clima interno:

- Desenvolvedores estão acumulando funções e relatam **exaustão**.
- Os encontros semanais deixaram de acontecer por “falta de tempo”.
- **Feedbacks deixaram de ser feitos regularmente**, o que gerou insegurança e boatos entre a equipe.
- A entrada de novos profissionais com perfil mais técnico e menos engajado nos valores iniciais da empresa provocou **tensões culturais**.
- Os fundadores ainda tomam decisões de forma centralizada, o que desmotiva líderes intermediários.

A empresa ainda não realizou **nenhuma pesquisa de clima organizacional** e não dispõe de área formal de Recursos Humanos.



Desafio para o Grupo:

1. Liste os principais sinais de deterioração do clima organizacional.
2. Elabore um questionário diagnóstico com foco em: motivação, comunicação, liderança e alinhamento cultural.
3. Simule entrevistas com “colaboradores da startup”.
4. Proponha 3 ações que possam melhorar o clima mantendo a cultura inovadora da empresa.