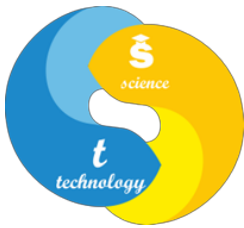


УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ НАУКИ І ТЕХНОЛОГІЙ



СИЛАБУС «ПСИХОЛОГІЯ УПРАВЛІННЯ»

Статус дисципліни	Обов'язкова навчальна дисципліна професійної (фахової) підготовки
Код та назва спеціальності та спеціалізації (за наявності)	073 – Менеджмент
Назва освітньої програми	Менеджмент промислових та бізнес організацій
Освітній ступінь	Перший (бакалаврський)
Обсяг дисципліни (кредитів ЄКТС)	3 кредити ЄКТС (90 академічних годин)
Терміни вивчення дисципліни	6 семестр (півсеместри 1, 2)
Назва кафедри, яка викладає дисципліну, аббревіатурне позначення	Менеджменту
Мова викладання	Українська
	Канд. економ. наук, доцент Фріман Євгеній Михайлович 2021@start.dp.ua пр. Гагаріна, 4, кімн. Б-517
Передумови вивчення дисципліни	Базові знання з дисциплін «Менеджмент», «Основи менеджменту» «Теорія та практика прийняття управлінських рішень», «Психологія особистості», «Управління персоналом», «Кадровий менеджмент»
Мета навчальної дисципліни	Формування системи спеціальних знань щодо психосоціологічних підходів у сучасній управлінській парадигмі; оволодіння сучасними психологічними методами ефективного використання людських ресурсів; розуміння психологічних основ системного управління організаціями; набуття умінь психологічного аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організації і практичних навичок психологічного забезпечення професійної діяльності, прийняття адекватних управлінських рішень. Формування вмінь психологічного аналізу особистостей та міжособистісних взаємних відносин в колективі, визначення засобів оптимального впливу на працівників для створення належного соціально-психологічного клімату в колективі
Очікувані результати навчання	ОРН1. Пояснювати загальні теоретичні засади психології управління ОРН2. Пояснювати психологічні проблеми управління ОРН3. Оцінювати соціально-психологічні характеристики колективу, застосовувати психологію управління в конфліктних ситуаціях
Зміст дисципліни	Розділ 1. Загальні засади психології управління

	Розділ 2. Психологічні проблеми управління Розділ 3. Психологія трудового колективу
Контрольні заходи та критерії оцінювання	Формою семестрового контролю з дисципліни є диференційований залік. Оцінювання кожного розділу здійснюється за 12-бальною шкалою. Оцінювання розділів 1-3 здійснюється за результатами письмової контрольної роботи у тестовій формі. Необхідною умовою отримання позитивної оцінки з розділів 1, 2 та 3 є відпрацювання та надання відповідних матеріалів з усіх практичних робіт відповідного розділу. Підсумкова оцінка дисципліни визначається як середнє арифметичне оцінок визначених за 12-бальною шкалою 3-х оцінок з розділів з округленням до найближчого цілого числа.
Політика викладання	Отримання незадовільної (нижчої за 4 бали) оцінки з певного розділу або її відсутність через відсутність здобувача на контрольному заході не створює підстав для недопущення здобувача до наступного контрольного заходу. Здобувач не допускається до семестрового контролю за відсутності позитивної оцінки (не нижче 4 балів) хоча б з одного із розділів. Оскарження процедури та результатів оцінювання розділів та семестрового оцінювання з боку здобувачів освіти здійснюється у порядку, передбаченому «Положенням про організацію освітнього процесу в УДУНТ».
Засоби навчання	Навчальний процес передбачає використання графічних та технічних засобів для проведення інтерактивних лекцій та практичних занять, а також програмного забезпечення для підтримки дистанційного навчання.
Навчально-методичне забезпечення	Основна література: 1. Жавнерчик О.В. Психологія управління: конспект лекцій. – Одеса: ОДЕКУ, 2020. – 161с. 2. Карамушка Л. М. Психологія управління К.: Ніка-Центр, 2017. — 331 с. 3. Коробко С. Б. Психологія управління. – К. Діло 2017. – 359с. 4. Психологія управління: підручник / Є.І. Ходаківський, Ю.В. Богоявленська, Т.П. Грабар. – К.: Центр навчальної літератури, 2020. – 485 с. 5. Психологія управління в організації: навч. посіб. / М. Д. Прищак, О. Й. Лесько. – [2-ге вид., перероб. і доп.]. – Вінниця, 2016. – 150 с. 6. Психологія управління: курс лекцій для студентів денної і заочної форм навчання напряму підготовки 6.030103 «Практична психологія» / укладач О.С. Юрков. – Мукачево: МДУ, 2017. – 179 с. Допоміжна література: 7. Дуткевич Т. В. Конфліктологія з основами психології управління.– Кам'янець-Подільський, 2005. –

345 c.

8. Муренко С.П. Психологія професіоналізму / С.П. Муренко. – Київ 2017 – 391 с.
7. Швалб Ю. М., Данчева О. В. Практична психологія в економіці та бізнесі: навч. посіб. для екон. спец. внз . – К.: Лібра, 1998. – 270 с.
8. Сивогракова З.А., Алексеєнко Н.В. Психологія управ-ління: конспект лекцій. – Харків: УкрДАЗТ, 2014. – 41 с.
9. Кулініч І.О. Психологія управління: навч. посіб. – К.: Знання, 2008. – 292 с.
10. Лозниця В.С. Психологія менеджменту – К., 2000. – 248 с.
11. Мельник Л.П. Психологія управління: курс лекцій. – К.: МАУП, 2008. – 190 с.
12. Ковальчук К.Ф., Козенков Д.Є., Фріман І.М., Фріман Є.М. Психологія управління. Дніпро – 248 с. Навчальний посібник з грифом МОНУ.
13. К.Ф. Ковальчук; Д.Є. Козенков; І.М. Фріман; Є.М. Фріман. «Управління персоналом». Дніпро - 2018 - 303 с. Навчальний посібник з грифом НМЕТАУ
14. Іващенко В.П. Фріман І.М. Фріман Є.М. Основи психології управління Дніпро 2022 – 166 с. Навчальний посібник з грифом УДУНТ