

Inventaire de la langue de bois dans le recrutement

Consigne : mettez ici tous les mots et expressions de langue de bois dans le recrutement (annonces, message d'approche, etc.) qui vous viennent à l'esprit ! Ne vous censurez pas !

- J'ai une opportunité pour vous / J'ai une excellente opportunité professionnelle à vous proposer.
- Etes vous à l'écoute du marché
- Opportunité Profil
- Notre plus belle richesse c'est vous -
- Travailler dans votre entreprise serait une véritable opportunité -
- Malgré la qualité de votre candidature/la qualité de votre parcours.... on te prend pas -(mail automatique) Nous vous remercions d'avoir postulé chez...
- je reste à votre entière disposition -
- **Malgré les Qualités de Votre Candidature...blablablablabla...**
- À taille humaine - c'est quoi à taille humaine
- **Tu places l'humain au cœur de tes préoccupations**
- En pleine croissance
- nous cherchons une personne dynamique :)

- Esprit entrepreneurial
- Leader de notre marché
- En fort développement
- Esprit startup

- Mettre le focus sur l'humain comme vecteur de croissance

- Notre marque employeur a besoin d'ambassadeurs tels que vous

- Possibilités d'évolution rapide
- Vos compétences sont dans nos métiers
- Rémunération attractive, en quoi est-ce de la langue de bois? parce que ça rime souvent avec un tout petit fixe et un gros variable?
- Rémunération en fonction du profil, en quoi est-ce de la langue de bois, ça veut juste dire que l'entreprise rémunérera en fonction de l'expérience, du niveau d'études du candidat et de sa capacité à négocier son salaire. Ca veut dire que l'entreprise a le budget pour donner un salaire correct mais que s'ils ont le moyen de te filer moins parce que tu as 2 ans et demi et non 3 ans d'expérience, il n'hésiteront pas à la faire
- Dynamique
- Dynamique et polyvalent
- on se rappelle? (qui rappelle l'autre, et quand?)
- Malgré tout l'intérêt que présente votre candidature ... nous sommes au regret ...
- Vous êtes disponible rapidement? - Non, dans 3 mois. - Très bien, je vous invite à nous recontacter dans 3 mois (LOL)
- "Nous partageons, je crois, à la lecture de votre profil les mêmes valeurs et c'est avec plaisir que je vous propose d'échanger sur des projets RH et des stratégies de recrutement toujours plus innovantes."
- Passionné comme moi par le recrutement
- J'aime l'échange et le contact humain, c'est mon côté émotionnel.

- “Vous avez trouvé facilement ?” Pas d'accord, je pose toujours la question car c'est assez compliqué de trouvé le chemin quand on ne connaît pas
- Quels sont vos hobbies ? (quand t'as plus rien à dire) PAs d'accord ! c'est la question la plus intéressante de l'entretien selon moi !!!

> Personne ne m'oblige à parler des mes hobbies à un inconnu, peu importe le contexte! C'est une question intrusive. Je fais ce que je veux en dehors de mon temps de travail, cela ne vous regarde pas (LOL)!

Parlons plutôt de mes compétences, de mon parcours professionnel, de mes projets professionnels.

- Je recherche avant tout un challenge. → Ben oui.
- Je suis très motivé(e). → De toute façon c'est ce que tu veux entendre, non ?
- Sincères salutations. → Je n'ai aucune considération pour toi et donc je n'ai rien de mieux à te dire. Il s'agit d'une formule de politesse de base. C'est quand même mieux que cordialement ou bien cordialement ou à plus. Non je préfère cordialement, à sincères salutations que je trouve démodé, dans des lettres manuscrites à la rigueur. Remplacez le par excellente journée / Bonne semaine / A très bientôt ... c'est ensuite plus “Humain”.
- Merci d'avance. → Fais-le.
- Merci pour ton intervention → Tu nous as fait perdre du temps à donner ton avis alors qu'on en n'a rien à foutre.
- Ce qui me drive ? C'est faire avancer les autres.
- Je suis quelqu'un de motivé ! (encore heureux...)

- J'aime plus que tout quand la relation est Win-Win
- Vous êtes très élégante Charlotte aujourd'hui. → Je ne peux pas me permettre de te faire des avances parce qu'on risque de bosser ensemble, alors je t'en fais quand même.
> Ou alors : je cherche à vous mettre mal-à-l'aise devant les collègues, en insinuant que l'élégance, bah ce n'est pas dans vos habitudes!?
- Diversité
> Vous êtes issus des minorités visibles mais si on vous refuse le poste, ne vous méprenez pas, ce ne sera pas la raison!
(Hmmm, mais comment savoir ?)
- Transformation digitale
- À l'heure actuelle nous n'avons pas assez de visibilité : → On n'a pas envie de te dire ce qu'on compte faire
- Tu es surqualifié => Tu coûtes trop cher ou tu es trop vieux
- Nous avons d'autres candidats à rencontrer → On espère franchement trouver mieux que toi
- "nous n'avons de fourchette de salaire pour ce poste" → Nous voulons laisser la porte ouverte pour prendre le meilleur possible le moins cher possible
- Nous sommes une entreprise centrée sur l'humain → Nous voulons faire du profit, comme tout le monde, et rien ne nous différencie de nos concurrents
- Remettre l'Humain au centre
> Parce que l'humain s'est barré depuis longtemps

- J'ai repéré de fortes compétences sur votre profil autour des problématiques de recrutement / marque employeur ainsi qu'en gestion de projet.
- je suis perfectionniste, être perfectionniste peut-être un vrai défaut sauf si c'est une échappatoire à la question quels sont vos défauts? Ca l'est et le recruteur qui se la prend dans les dents le mérite pour avoir posé la question "vos qualités vos défauts" noob
- "pour être tout à fait transparent"
 - > ... ce qui n'est pas dans mes habitudes ...
- Passionnée de relations humaines
 - > je vous raconte ce que vous voulez entendre
- Charisme
 - > Discriminatoire ? Illégal !
- Quelles sont vos qualités et vos défauts : un défaut n'en est pas un si on en a conscience et on travaille dessus. Et ce qui peut apparaître comme un défaut peut être une qualité dans des contextes différents.
- Réponse à la question "Quand pensez-vous rencontrer d'autres candidats?" : "J'ai lancé des pistes, je vous tiens au courant dès que possible."
- "Tu es pour moi le relais s'il y a des développements intéressants je sais pouvoir compter sur toi pour les solliciter."
- Etre en support de l'équipe existante
 - > La bonne à tout faire
- Nous recherchons un(e) passionné(e)
 - > Comme tout le monde lol
- Capacité à travailler en équipe (a priori, il y a toujours une équipe dans une entreprise !)
- Qualités relationnelles

- Utilisation abusive des superlatifs absolus (très, bien, extrêmement, beaucoup etc) qui entraîne une incompréhension autant entre collègues, que recruteurs et candidats.. et ça fonctionne aussi dans la vie de tous les jours “c’est trop cher”(10€ 100€ ?), tu fumes beaucoup trop (1 cigarette? 1 paquet par jour? 3 paquets?).
- environnement en mutation rapide
- Forte évolution
- On vous recontacte
- esprit startup
- entreprise innovante
- rejoignez l’aventure
- force de proposition
- Nous sommes différents des autres
- Nous vous proposons un vrai challenge
- Le process de recrutement est très rapide
- Le choix du client s’est porté sur un autre candidat(plus expérimenté, plus ceci, plus cela), ça s’est joué à peu de chose... => le feeling n’est pas passé.
- La culture du résultat est un critère essentiel => culture de la batonnite (c-à-d le chiffre avant tout, exit la qualité et l’analyse)
- Malheureusement, votre profil n’a pas été sélectionné pour le poste. Toutefois, nous gardons votre CV dans notre vivier et nous ne manquerons pas vous rappeler lorsque nous aurons une autre opportunité à pouvoir. Vous pouvez également garder mes coordonnées pour me recontacter directement → dans 80% des cas, le candidat ne nous intéresse pas du tout et nous savons que nous ne le rappellerons pas. Nous lui disons pas ça par sympathie / politesse (Au moins, la candidature a reçu une réponse!)
- Vous aimez être challengé (cf objectifs, pression) et travailler dans un environnement agile (cf ici tout le monde fait tout)
- lorsqu’un manager nous fait une demande avec des critères discriminatoires et que nous devons essayer de trouver d’autres critères de refus sur les CV que ceux discriminatoires :(

- De la part d'un candidat après avoir échangé par téléphone :
pouvez-vous m'envoyer un mail avec vos coordonnées, je vais en parler autour de moi, ça peut intéresser d'anciens collègues = petite formule de politesse mais il n'en fera rien.
- Il s'agit de travailler dans un milieu très masculin
- Rejoignez une entreprise qui prône l'innovation
- Je vais en discuter avec mes collègues commerciaux, si nous avons des opportunités, nous reviendrons vers vous => tu ne m'as pas convaincu au téléphone, on n'aura rien pour toi.

Mesdames, Messieurs,

Les circonstances qui nous réunissent aujourd'hui sont de celles dont la gravité ne peut échapper qu'à ceux dont la légèreté et l'incompréhension constituent un conglomerat d'ignorance que nous voulons croire indépendant de leurs justes sentiments.

L'exemple glorieux de ceux qui nous ont précédés dans le passé doit être unanimement suivi par ceux qui continueront dans un proche et lumineux avenir, un présent chargé de promesses que glaneront les générations futures délivrées à jamais des nuées obscures qu'auront en pure perte essayé de semer sous leurs pas les mauvais bergers que la constance et la foi du peuple en ses destinées rendront vaines et illusoires.

C'est pourquoi j'attends avec impatience de lever mon verre en formant le vœu sincère et légitime de voir bientôt se lever le froment de la bonne graine sur les champs arrosés de la promesse formelle enfouie au plus profond de la terre nourricière, reflet intégral d'un idéal et d'une mystique dont la liberté et l'égalité sont les quatre points cardinaux en face d'une fraternité massive, indéfectible, imputrescible et légendaire. **WOW! C'est de la poésie à ce niveau là :)**

-Quand un manager répond à ta question par “je prends le point, c’est un sujet” = tu m’embêtes avec ta question dont le sujet me gêne et pour lequel je ne veux pas te répondre

- nous avons staffé en interne
-

- “Françaises, Français, je vous ai compris ...”

Bonjour,

Nous accusons réception de votre candidature et nous vous remercions de l’intérêt que vous portez à XXXX. Nous étudierons votre dossier dans les meilleurs délais.

Si des opportunités correspondant à votre expérience nous permettent d’envisager une collaboration, nous reprendrons contact avec vous rapidement. Sans nouvelle de notre part sous un mois, nous vous demandons de bien vouloir considérer que nous ne pouvons vous donner une suite favorable. Cependant, sauf avis contraire de votre part, nous nous permettrons de conserver votre dossier.

Nous vous remercions de votre compréhension et vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, nos sincères salutations. (Il faut arrêter de prendre les candidats pour des C...)

Je suis désolé, mais malheureusement le client n’a pas retenu votre candidature. Il ne remet pas en question vos compétences techniques mais il a choisi un autre candidat !!! (en gros il t’a pas aimé) -> pas forcément, un recruteur/employeur peut hésiter mais il faut bien prendre une décision

Je suis désolé de ne pas vous avoir répondu plus vite , mais nous hésitions entre deux personnes et finalement nous ne vous avons pas retenu (il n’a jamais été question de vous prendre)

- Nous n'allons pas avancer plus avant dans le processus de recrutement mais n'hésitez pas à garder contact pour de futures opportunités ! (ça colle pas niveau perso/cultural fit mais on le dit pas par politesse et pour véhiculer des retours positifs sur le process auprès de potentiels autres candidats)
- "Je n'ai pas eu d'affinités avec le candidat"
- "Notre société recrute avant tout des compétences.... " Oui mais le candidat ne vient pas de notre environnement". Chercher l'erreur !!

- On vous recontactera pour en parler ensemble = en gros on ne rappellera plus le candidat ou si l'occasion se présente

- Valeurs humaines
- Trop expérimenté : trop cher ou trop vieux **les 2 à la fois mon capitaine!**
- Accompagner les talents /faire grandir les talents / révélateur de talents
- Je garde votre CV sous le coude pour un éventuel prochain poste (alors qu'on sait que la plupart des recruteurs n'ont pas les outils adaptés pour faire cela réellement et efficacement). **Je garde votre CV et ne manquerai pas de vous recontacter si une opportunité venait à se représenter => en fait votre CV ne nous intéresse pas mais on ne vous blesse pas par les mots**
- Je transmets votre CV en interne au cas où d'autres services seraient intéressés **=> je ne peux malheureusement pas vous prendre mais mon collègue le pourrait en logistique par exemple**
- "Je fais un retour à mes collègues sur votre profil et je reviens vers vous" (--> si j'étais intéressée je te mettrais direct en entretien, là je vais me mettre un rappel dans mon calendrier pour envoyer un no go quelques jours après) **PTDR c'est trop vrai ca c'est trop beau**
- Notre outil est interfacé avec le WEB : la phrase qui ne veut rien dire....

- “vous souhaitez donner un tournant à votre carrière?” “donnez un nouvel élan à votre carrière”
- mail reçu suite à une candidature + Im après une offre, d’une personne que son profil Linkedin présente comme “responsable de la relation candidats” . Pas de coup de fil de la société.

Texte dans le mail “ Le Directeur Associé en charge de cette mission a, en première intention, retenu votre candidature. Il aimerait vous rencontrer le **mercredi 22 février matin, dans nos bureaux des Champs Elysées**.L'entretien durerait environ 45 minutes.Vous pouvez nous joindre au xxxx pour définir dès à présent les modalités de cette rencontre. Cordialement,” => **Cocou Selescope ;)**

-
- vous êtes proactif =>on peut éventuellement vous caser à ce poste !
- au jour d’aujourd’hui (grrr!! aujourd’hui c’est clair déjà non??) +10000
- “Nous sommes ouverts aux parcours atypiques sous conditions” = on ne veut que des bac+5, qui parlent éventuellement 2 langues couramment voire 3, maîtrisent Word, Excel et Power Point et ont au moins déjà 3 ans d’expériences. Mais comme c’est atypique, donc que ça colle pas vraiment au poste, le salaire est celui d’un débutant. Puisque le candidat avec un profil atypique est forcément débutant pour le poste nécessitant un profil atypique.
- Sans diplômes ou certifications on ne peut rien pour vous.
- “vous bénéficierez de la souplesse de notre structure hiérarchique permettant des contacts directs et réguliers avec votre manager, responsable du suivi de votre carrière” = vous ne verrez votre chef qu’une fois par an pour l’entretien annuel...

rejoindre xx c’est une ambiance de travail favorisant l’humain, le partage des connaissances et l’intelligence collective !

& c’est avant tout embarquer dans une aventure humaine hors du commun.

J’ai fait le tour de mon poste... et alors quel périmètre!!!

Si on ne vous recontacte pas d’ici un mois, veuillez considérer que votre profil ne correspond pas exactement au poste recherché . Néanmoins nous conservons votre dossier

pour un prochaine opportunité => en fait rien à foutre, on t'as peut être même pas lu et c'est très bien comme ça !

Monsieur X n epeut vous renvoyer un mail, il ne possède pas vos coordonnées !

Alors merci de vous être déplacé mais je n'ai plus de temps à vous consacrer alors si cela ne vous ennuie pas pour aujourd'hui, on va mener un entretien en 10 minutes (votre interlocuteur en occupe à lui seul plus de 8)

Avez vous des personnes qui se portent garantes pour vous et que nous pouvons appeler (uniquement destiné à la déstabilisation de l'entretien)

Nous recherchons des personnes à la fois créatrices , imaginatives et ayant le sens des valeurs et de la stratégie d'entreprise (vous allez en baver à moins de contourner les aléas du poste)

Vous désirez gagner combien ? (mais en réalité le poste est plafonné à un certain salaire)

Seriez vous prêt à transiger pour l'entreprise ? (en fait plus tu as de personnalité et plus il te jette)

Seriez vous capable de mener votre équipe (vous postulez comme directeur commercial par ex)

Je ne sais pas si je peux répondre à toutes vos questions car je ne suis pas du tout du secteur **En quoi est-ce de la langue de bois puisque le recruteur est honnête:)**

Seriez vous intéressé par ce poste ? (alors que vous postulez n communication, on vous refile du commercial)

mais comment êtes vous là , on ne recherche pas de personne de la communication on cherche quelqu'un qu connaissent le print et les catalogues

Comment vous envisagez vous dans 5 ans au sein de notre société ? → ben je n'y serais plus... :-D

Avez vous des questions sur qui nous sommes et ce que nous faisons? → c'est simple : TOUT.

Etes vous disponible immédiatement ? (sachant que le processus va prendre des semaines voir des mois)

Pourriez vous me citer 2 qualités et 3 défauts (+> et si j'ai les qualités de mes defauts on est mal !)

En quoi pensez vous être le bon candidat pour ce poste ?

- Je ferme le document et je tombe sur l'illustration parfaite :

<https://image-store.slidesharecdn.com/e29dbd6a-5f9c-4dcc-b1cb-700eba20cx7a6-original.jpeg>

- génération Y
- digital natives

Je vous remercie pour le temps que vous nous avez consacré et pour la qualité de nos échanges. Cependant, au vue de vos aspirations et de ce que nous recherchons, nous ne pouvons donner suite à votre candidature.

Le besoin est actuellement figé car nous avons finalement trouvé une personne en interne pour répondre au besoin. Je vous propose de rester en contact.

Je ne pense pas que vous serez épanouie dans ce poste. -> Traduction: Soit t'es pas assez flex pour qu'on t'emploie, soit on considère que t'es un brol et que t'as rien à fiche chez nous c'est sur ,

Je fais un point avec le manager et je vous recontacte!

Si vous deviez recevoir une proposition de notre part ainsi qu'une de l'autre société (avec qui vous êtes en process), sur quel(s) critères ferez-vous votre choix?! Non mais ne vous inquiétez pas, je pose juste la question pour comprendre.

Reponse du consultant : "je peux pas la présenter, elle perd ses cheveux"

"il est pas fun ton candidat" ... "il a fait une ecole de M... je peux pas présenter à notre client qui veut un avion de chasse" "il faudra que je présente la directrice du département afin que tu comprennes le niveau d'exigence (pour un profil impossible cad 10 ans d'experience charisme anglais top et 40 k€) chercher l'erreur) et là tu hurles ...

Restons en contact

"Vous avez des enfants ?" -> Qu'est ce que ca peut te faire ?

"Vous avez d'autres pistes ?" -> Non, non je vais attendre sagement que tu me répondes

"Comment vos anciens collègues vous décriraient" -> Chauve, poilu avec des aisselles fraîches. (Mdr !)

"Comment travaillez vous en équipe de manière générale" → Ben en équipe, mais de manière générale uniquement

"Est-ce que vous savez travailler sous pression ?" → Non bien sur, moi je bosse à la cool, la bizolle à la main. Qu'est ce que tu crois ?

“Malgré toutes les qualités de votre profil... Mais nous conservons votre candidature” ->
Traduction: Essaie de nous envoyer ton CV encore une fois et on t'envoie des scuds et des CD de Justin Bieber dans l'aggle !

Excellent ce doc !!! Je sens que je vais bien me lâcher ! mouhahaha c'est clair énorme !

En général, les quinquas sont peu digital compatibles !!!!

Je suis un recruteur différent des autres. Moi je suis humain.

Je suis très intéressé par votre profil mais je ne sais pas quel poste vous confier. Je réfléchis et je reviens vers vous.

Je vous rappelle demain sans faute. Chez nous, on respecte le candidat. 3 ans après, j'attends toujours le coup de fils et notamment la réponse à mes 2 appels téléphoniques de relance.

Après une heure d'attente pour un rendez-vous, le recruteur est en retard.. “Ah, vous êtes encore là?”.

“Chère Madame/ Cher Monsieur”, votre candidature blahblah. Avec cette accroche là, elle est vraiment dur...

Groupe international avec expertise multi-technique. Nous embauchons uniquement en CDI avec un réel management de proximité. >>> et vous offrez aussi des pin's ?

“Nous sommes leader sur notre marché” :

“Notre réponse n'enlève rien à la qualité de votre candidature”...

“Comment en êtes vous venu à postuler chez nous”

“J'ai vu l'annonce sur l'APEC/Monster/Meteojob/XXXNom du site de recrutement” (imparable)

“Où vous voyez vous dans 5 et 10 ans?” (euh, à ta place? à la place du patron?)

“On cherche un leader entrepreneur, dans l'esprit startuper, avec déjà plusieurs belles réussites à son actif, capable de transformer une organisation actuellement dans une posture de résistance au changement” ... mais qu'est-ce que j'irais faire dans cette galère ?

“Avantages : tickets restaurants, participations aux résultats, jours de RTT, téléphone et ordinateur personnel fournis” ... ah ouais quand même, c'est génial tout ça ! Vous respectez la loi donc ! Ah ouais, ça valait le coup d'être dit... **+1000**

“ Moi je recontacte directement par téléphone tous les candidates que je ce sois positif ou négatif” Mon téléphone est toujours dans l'attente d'un appel...

“On recherche un profil très junior, qui maîtrise ReactJS, qui réponde d'une première XP aboutie en développement Front-End avec un background +5 en école d'ingé. Votre budget ? 40-42k€” >> tu veux un junior ou un expert React ?!

“On travaille en feature teams pluri-disciplinaire”