

Rencana Pengembangan Karier

Nama	
Peran/Divisi	
Periode Bekerja	

1. Refleksi Diri

Selama masa kerja Anda, hal-hal apa saja yang menurut Anda sudah berjalan dengan baik? Apakah ada aspek yang masih bisa ditingkatkan? Jelaskan secara rinci dan sertakan contoh kasus untuk setiap poin yang Anda sebutkan.

Hal yang Anda kuasai	Hal yang ingin Anda kembangkan

2. Tujuan Karier

Apa tujuan utama yang ingin Anda capai bersama perusahaan? Bagaimana peran Anda mendukung visi perusahaan? Selain berkontribusi pada keberhasilan tim dan organisasi, bagaimana Anda melihat peluang untuk berkembang secara profesional dan meningkatkan keterampilan di sini?

Jangka Panjang	Jangka Pendek

3. Strategi Pengembangan Karier

Bagaimana Anda dan perusahaan dapat berkolaborasi untuk mencapai tujuan tersebut? Pertimbangkan bagaimana kekuatan Anda bisa mendukung kedua belah pihak dalam mencapai pengembangan karier yang Anda inginkan.

Kategori Pengembangan Karier	Strategi
Jangka Pendek	
Jangka Panjang	

4. Rencana Kegiatan dan Linimasa

Deskripsikan kegiatan yang akan Anda lakukan dalam strategi pengembangan karier Anda. Sertakan pihak-pihak yang dapat membantu Anda dalam rencana ini, bagaimana keberhasilan Anda dapat diukur, serta linimasa yang Anda ekspektasikan.

Rencana Kegiatan	Kategori Pengembangan Karier	Pihak yang Terlibat	Ukuran Keberhasilan	Linimasa
	Jangka Pendek			
	Jangka Panjang			

5. Hasil

Tuliskan hasil yang Anda peroleh dari masing-masing kegiatan yang telah dilakukan. Bandingkan hasil tersebut dengan aspek 'Refleksi Diri' yang Anda lakukan di awal. Apakah kegiatan-kegiatan tersebut membantu Anda dalam mempertahankan kekuatan diri dan mengembangkan area yang sebelumnya kurang baik?

Kegiatan	Hasil